



**Sprawozdanie końcowe
z realizacji „Rządowego Programu
Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020”**

Warszawa, kwiecień 2021

Sprawozdanie końcowe z realizacji zadań i działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
1	Zadanie 1 Wzmocnienie jawności i przejrzystości życia publicznego	1.1. Zapewnienie spójności przepisów określających ograniczenia prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne, w szczególności w kwestiach oświadczeń o stanie majątkowym, prowadzenia rejestru korzyści, ograniczeń związanych z aktywnością zawodową w trakcie pełnienia funkcji publicznych oraz po jej zaprzestaniu, z jednoczesnym opracowaniem skutecznego systemu sankcji za naruszenie tych ograniczeń	Prace nad projektem ustawy o jawności życia publicznego zostały wstrzymane 9 stycznia 2018 r., na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów. Zadanie nie zostało zrealizowane w całości.	Przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów. Częściowo postulaty ustawy o jawności życia publicznego w zakresie rozwiązań dotyczących oświadczeń o stanie majątkowym zostały zrealizowane w przepisach ustawy z dnia 11 września 2019 r. o zmianie ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora oraz niektórych innych ustaw. Prowadzono prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.	Minister Koordynator Służb Specjalnych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	brak	n/d
		1.2. Stworzenie jednolitego systemu składania i analizy oświadczeń o stanie majątkowym przez osoby pełniące funkcje publiczne	Realizacja zawieszona do czasu podjęcia odpowiednich kroków legislacyjnych.	Prace związane z realizacją działania nie mogły być kontynuowane, ponieważ proces legislacyjny związany z opracowaniem aktu normatywnego regulującego obieg oraz kontrolę oświadczeń majątkowych nie został zakończony. Centralne Biuro Antykorupcyjne jest przygotowane do dalszych prac nad działaniem, jednakże w tym celu niezbędne jest podjęcie odpowiednich kroków legislacyjnych.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		1.3. Wdrożenie nowych rozwiązań w zakresie sankcjonowania przestrzegania przez organy władzy publicznej przepisów dotyczących lobbingu	Niezrealizowane. Analiza zgłoszonych propozycji zmian do ustawy o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa nie pozwoliła dotychczas na ustalenie rekomendacji zmian w przepisach obowiązującej ustawy o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa.	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wystąpił do ministrów, kierujących działami administracji rządowej, o ocenę i ewentualne sugestie dotyczące zmian w przepisach związanych z działalnością lobbingsową. Propozycje zmian zgłosił: Minister Cyfryzacji, Minister Finansów i Minister Sprawiedliwości. W przypadku zmian zgłoszonych przez Ministerstwo Sprawiedliwości, ich skutki, ze względu na znaczne rozszerzenie zakresu ingerencji administracyjnej i obciążeń regulacyjnych nałożonych zarówno na lobbystów, jak i administrację rządową, będą generować potrzebę zwiększenia zatrudnienia oraz wydatków budżetu państwa.	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Minister Sprawiedliwości	brak	n/d

			Ponadto Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wystąpił do Marszałka Sejmu RP i Marszałka Senatu RP o ocenę i ewentualne sugestie dotyczące zmian w przepisach związanych z działalnością lobbingową. Marszałek Sejmu zaproponował szczegółowe rozwiązania mające na celu zwiększenie transparentności oraz wyeliminowanie możliwości konfliktu interesów w działalności lobbingowej. Marszałek Senatu zasugerował podjęcie próby uregulowania kwestii lobbingu w nowej ustawie.	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Marszałek Sejmu RP Marszałek Senatu RP		
	1.4. Wzmocnienie regulacji dotyczących odpowiedzialności karnej podmiotów zbiorowych	Zrealizowane. Zgodnie z przyjętym miernikiem: skierowanie do Sejmu projektu ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary.	Zrealizowano poprzez przyjęcie przez Radę Ministrów w dniu 8 stycznia 2019 r. projektu ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary oraz skierowanie projektu do Sejmu w dniu 11 stycznia 2019 r.	Minister Sprawiedliwości	brak	n/d
	1.5. Zidentyfikowanie i zaprojektowanie zmian w przepisach prawa karnego, w szczególności rozszerzenie zakresu stosowania art. 231 kk o osoby pełniące funkcje publiczne	Zrealizowane. Zgodnie z przyjętym miernikiem: skierowanie do Sejmu projektu ustawy o zmianie ustawy Kodeks karny lub opracowanie opinii o niecelowości dokonania zmian w proponowanym kierunku.	Ministerstwo Sprawiedliwości opracowało opinię o niecelowości dokonania rozszerzenia w zakresie stosowania art. 231 k.k. o osoby pełniące funkcje publiczne. Stanowisko takie zostało poparte przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji oraz Centralne Biuro Antykorupcyjne.	Minister Sprawiedliwości Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
	1.6. Ocena i zaproponowanie zmian w celu wzmocnienia roli przepisów dotyczących form kontroli finansów partii politycznych i kampanii wyborczych	Analiza obowiązujących rozwiązań. Zrealizowane. Konsultacje wewnętrzne. Zrealizowane. Opracowanie wstępnego projektu aktu normatywnego. Zrealizowane. Opracowanie dokumentacji towarzyszącej projektowi. Zrealizowane. Przekazanie projektu ustawy Ministrowi Koordynatorowi Służb Specjalnych. Zrealizowane.	Analiza dotychczasowych aktów prawnych dotyczących finansowania partii politycznych. Przegląd piśmiennictwa poświęconego finansowaniu partii politycznych w Polsce i na świecie, ze szczególnym uwzględnieniem analiz i raportów organizacji pozarządowych. Zebranie uwag dotyczących obowiązujących i pożądaných według CBA rozwiązań. Opracowanie projektu ustawy i przeprowadzenie konsultacji wewnętrznych.. Opracowano projekt oceny skutków regulacji oraz uzasadnienie. Projekt wraz z dokumentacją towarzyszącą został przesłany do KPRM.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

		1.7. Stworzenie jednolitego systemu przepisów eliminujących możliwość powstawania stosunku podległości służbowej pomiędzy członkami rodziny w instytucjach wydatkujących środki publiczne	Prace nad projektem ustawy o jawności życia publicznego zostały wstrzymane 9 stycznia 2018 r., na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów. Zadanie nie zostało zrealizowane.	Przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów. Prowadzono prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.	Minister Koordynator Służb Specjalnych	brak	n/d
2	Zadanie 2 Wypracowanie zasad osłony systemu stanowienia prawa, a także najważniejszych zamówień publicznych oraz monitorowanie wykonywania praw w zakresie komercjalizacji i konsolidacji mienia przez spółki o istotnym znaczeniu dla gospodarki	2.1. Wypracowanie mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w rządowym procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych	Zrealizowane.	<p>W ramach realizacji działania korzystano z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - doświadczeń Centralnego Biura Antykorupcyjnego w zakresie prowadzenia osłony antykorupcyjnej procesu legislacyjnego projektów ustaw (m.in. przekazano Ministrowi Koordynatorowi opracowanie dotyczące zagrożeń korupcyjnych w projekcie ustawy o realizacji strategicznych inwestycji w sektorze naftowym), - wyników oceny efektywności tzw. „arkusza monitoringu projektu” jako narzędzia oceny projektów aktów prawnych pod względem zagrożeń korupcyjnych (przeprowadzono analizę kilkunastu projektów), - publikacji i materiałów dostępnych w źródłach otwartych, - rozwiązań wdrożonych w innych państwach, m.in. odbyło się spotkanie robocze z przedstawicielami Specjalnej Służby Śledczej (STT) Republiki Litewskiej, - możliwości zapoznania się z aplikacją służącą do monitorowania i koordynowania procesów legislacyjnych w Ministerstwie Infrastruktury, a także elektronicznym formularzem ryzyka korupcyjnego, który wspomagał przygotowanie oceny skutków regulacji (OSR) projektów aktów prawnych w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego, - przeglądu regulacji, wytycznych i dobrych praktyk wdrożonych w innych ministerstwach i urzędach, - informacji i materiałów przekazanych przez Obywatelskie Forum Legislacji Fundacji im. Stefana Batorego, - współpracy z Kancelarią Prezesa Rady Ministrów oraz Radą Legislacyjną przy Prezesie Rady Ministrów. <p>W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji. Ze względu na obostrzenia związane z pandemią COVID-19 oraz brak możliwości zorganizowania spotkania grupy roboczej, projekt skonsultowano w drodze pisemnej z: Kancelarią Prezesa Rady Ministrów, Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwem Funduszy i Polityki Regionalnej, Ministerstwem Rozwoju, Ministerstwem Infrastruktury, Ministerstwem Zdrowia, Ministerstwem Finansów, Ministerstwem Nauki i Szkolnictwa Wyższego oraz Ministerstwem Cyfryzacji. Niemniej, z uwagi na zakłócony pandemią harmonogram prac, nie udało się przekazać KPRM poprawionego dokumentu uwzględniającego zgłoszone uwagi.</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		2.2. Opracowanie projektu wytycznych dot. wdrożenia mechanizmu określonego w pkt. 2.1.	Niezrealizowane. (wyjaśnienie w opisie działania nr 2.1)	Przeprowadzenie analiz prawnych. Wybór optymalnego wariantu w zakresie wdrożenia mechanizmu. Opracowanie projektu wytycznych.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

		2.3. Wypracowanie i wdrożenie rozwiązań dot. monitorowania najważniejszych procesów komercjalizacyjnych, konsolidacyjnych i zamówień publicznych, z uwzględnieniem środków UE (program Osiłona antykorupcyjna)	Niezrealizowane.	W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		2.4. Stworzenie procedury dot. informowania o potencjalnych lub istniejących zagrożeniach korupcyjnych (program Osiłona antykorupcyjna)	Niezrealizowane.	Do podmiotów wskazanych jako realizatorzy współpracujący (Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, Minister Koordynator, Prokuratura Krajowa, Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służba Kontrwywiadu Wojskowego) skierowano wystąpienie wskazujące na problemy związane z wymianą informacji (zwłaszcza objętych tajemnicą śledztwa) z prośbą o przedstawienie stanowiska. Do chwili obecnej odpowiedzi udzieliły ABW i SKW, zapowiedź udzielenia odpowiedzi przedstawiło MSWiA. W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
	Zadanie 3 Wzmocnienie przejrzystości i obiektywności procesu udzielania zamówień publicznych	3.1. Uwzględnienie w sprawozdaniach Urzędu Zamówień Publicznych ujawnianych przez ten Urząd nieprawidłowości mogących mieć podłoże korupcyjne oraz mechanizmów prowadzących do ich powstania	Zrealizowane. Zrealizowane. Zrealizowane. Zrealizowane. Zrealizowane.	Badania w ramach aspektów korupcyjnych zostały uwzględnione w kontrolach prowadzonych przez Prezesa UZP. Do CBA przekazywane są informacje o postępowaniach przetargowych, w których zachodziło podejrzenie działań korupcyjnych. Uwzględnienie w Sprawozdaniu o funkcjonowaniu systemu zamówień publicznych w latach 2018–2020 informacji na temat ujawnionych przez UZP nieprawidłowości w tym zakresie wraz z informacją na temat efektów prowadzonych działań. Zamieszczenie informacji w treści sprawozdania Prezesa UZP w latach 2018–2020. Edukacja na zewnątrz urzędu. Organizatorzy przetargów mogą skorzystać z platformy e-learningowej, dostępnej pod adresem www.szkolniazmowy.uokik.gov.pl . Zawiera ona pięć lekcji, tzw. modułów przybliżających najważniejsze zagadnienia związane z niedozwolonymi porozumieniami. Do 30 czerwca 2020 r., czyli do czasu funkcjonowania platformy, zarejestrowało się na niej łącznie 4 285 użytkowników. UOKiK przedstawił opracowanie dotyczące „wzmocnienia przejrzystości i obiektywności procesu udzielania zamówień publicznych” poprzez opisanie nieprawidłowości mogących mieć podłoże korupcyjne. Publikacja jest dostępna na stronie www.uokik.gov.pl . Edukacja wewnątrz urzędu.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Krajowej Izby Odwoławczej Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów Przewodniczący Głównej Komisji Orzekającej w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów	brak brak brak Koszty w ramach projektu unijnego brak	n/d n/d n/d Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014–2020 (PO WER). n/d

		Zrealizowane.	<p>W związku z bardzo istotną rolą informacji i edukacji w zakresie przeciwdziałania korupcji w Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów w miesiącach marzec i kwiecień 2019 r. zostało przeszkolonych 82 pracowników z wyższego i średniego szczebla zarządzania (najwyższe kierownictwo, dyrektorzy i zastępcy dyrektorów, naczelnicy, koordynatorzy, pracownicy z obszarów wysokiego ryzyka). W celu realizacji szkolenia wykorzystano platformę Centralnego Biura Antykorupcyjnego zobowiązując pracowników do odbycia kursu poprzez e-learning w zakresie modułu „korupcja w administracji publicznej”. Odbycie szkolenia zostało potwierdzone wydrukiem certyfikatu.</p> <p>Edukacja inspekcji handlowej.</p> <p>Od października do grudnia 2019 r. odbywały się szkolenia antykorupcyjne dla pracowników wszystkich Wojewódzkich Inspektoratów Inspekcji Handlowej z wyjątkiem dwóch, które już wcześniej odbyły szkolenie. Pracownicy dowiadywali się o istniejących zagrożeniach korupcyjnych od wykładawców z CBA na miejscu, w swoim Inspektoracie. W ramach działań edukacyjnych w UOKiK w dniu 28 października 2019 r. została opublikowana w intranecie prezentacja (21 slajdów) na temat wskazówek antykorupcyjnych dla urzędników. Prezentację mogli przeczytać wszyscy pracownicy UOKiK, również osoby zatrudnione w delegaturach oraz laboratoriach UOKiK.</p>			
		Zrealizowane.	<p>Wdrożenie szkoleń edukacyjnych w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla korpusu służby cywilnej (samoedukacja w ramach służby przygotowawczej).</p>			
		Realizacja zakończona na etapie wniosków końcowych po analizie przepisów ustawy Pzp.	<p>Przeprowadzono analizę przepisów Prawa zamówień publicznych obowiązujących w latach 2018–2020 oraz przepisów nowej ustawy, które weszły w życie 1 stycznia 2021 r. Analiza wykazała, że zadania wynikające z RPPK na lata 2018–2020 odnoszą się do przepisów ustawy, która 1 stycznia 2021 r. utraciła moc, a w nowym stanie prawnym przepisy te nie mają swoich dosłownych odpowiedników. Wskutek tego nie ma możliwości opracowania rozwiązań, które realizowałyby działania 3.3 i 3.4. W przypadku działania 3.1 istotnym jest, że UZP nie ujawnia nieprawidłowości o charakterze korupcyjnym (o tym, że doszło do korupcji można stwierdzić tylko w procesie karnym). Z tych względów wprowadzenie do przepisów obowiązku raportowania przez Prezesa UZP o kwestiach wymienionych w działaniu 3.1 spowodowałoby wprowadzenie de facto pustego zapisu.</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
	3.2. Wdrożenie centralnego systemu informatycznego umożliwiającego publiczny dostęp do informacji o prowadzonych postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych	Zgodnie z przyjętym harmonogramem projektu.	<p>Projekt e-Zamówienia</p> <p>W dniu 31 marca 2020 r. podpisano umowę z Wykonawcą na budowę Platformy e-Zamówienia.</p> <p>Prace nad Platformą podzielone zostały na 6 etapów. Działając zgodnie z harmonogramem w 2020 r. zrealizowano dwa z nich:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w ramach Etapu I wykonano Projekt Techniczny (założenia rozwiązań architektonicznych) oraz wspólny projekt Portalu Dostępnego Platformy e-Zamówienia, – w ramach Etapu II zrealizowany został Moduł Tożsamości, Portal Dostępnego Platformy oraz System Obsługi Zgłoszeń. 	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „informatyzacja”)	<p>Koszty poniesione:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w 2018 r. – 2 300 000,00 zł – w 2019 r. – 608 383,35 zł – w 2020 r. – 3 195 124,18 zł <p>Łącznie: 6 103 507,53 zł</p>	<p>Budżet Urzędu Zamówień Publicznych oraz fundusze Unii Europejskiej</p> <p>Środki europejskie – Program Operacyjny Polska Cyfrowa Działanie nr 2.1 „Wysoka dostępność i jakość e-usług publicznych”</p>

		Zrealizowane.	miniPortal System został udostępniony w październiku 2018 r. i zmodyfikowany w 2020 r. Umożliwia użytkownikom korzystanie z komunikacji elektronicznej, w tym składanie ofert w toczących się postępowaniach o zamówienie publiczne.		Koszty poniesione: – w 2018 r. – 152 520,00 zł – w 2019 r. – 402 862,70 zł – w 2020 r. – 199 678,20 zł Łącznie: 775 060,90 zł	Budżet Urzędu Zamówień Publicznych
	3.3. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających identyfikowanie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt 5 ustawy	Zgodnie z przyjętym harmonogramem. Realizacja zakończona na etapie wniosków końcowych po analizie przepisów ustawy Pzp.	Wobec uchwalenia w dniu 11 września 2019 r. przez Sejm RP ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 2019) planowane jest podjęcie działań w zakresie wypracowania dobrych praktyk w zamówieniach publicznych. Przeprowadzono analizę przepisów Prawa zamówień publicznych obowiązujących w latach 2018–2020 oraz przepisów nowej ustawy, które weszły w życie 1 stycznia 2021 r. Analiza wykazała, że zadania wynikające z RPPK na lata 2018–2020 odnoszą się do przepisów ustawy, która 1 stycznia 2021 r. utraciła moc, a w nowym stanie prawnym przepisy te nie mają swoich dosłownych odpowiedników. Wskutek tego nie ma możliwości opracowania rozwiązań, które realizowałyby działania 3.3 i 3.4.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak brak	n/d n/d
	3.4. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających ograniczenie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt 8 ustawy	Zrealizowane. Zrealizowane. Realizacja zakończona na etapie wniosków końcowych po analizie przepisów ustawy Pzp.	W dniu 11 września 2019 r. Sejm RP uchwalił ustawę Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 2019). Zgodnie z treścią art. 513 pkt 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, odwołanie przysługuje na zaniechanie przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia lub zorganizowania konkursu na podstawie ustawy, mimo że zamawiający był do tego obowiązany. W konsekwencji rozszerzono kognicję Krajowej Izby Odwoławczej dając uczestnikom rynku możliwość kwestionowania działań lub zaniechań zamawiającego w tym m.in. możliwość kwestionowania prawidłowości zaniechania udzielenia zamówienia na podstawie ustawy z uwagi na wartość zamówienia tj. na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych. Ponadto w II półroczu 2019 r. dokonano aktualizacji wzorcowego dokumentu tj. Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 4 pkt 8 ustawy Pzp z 2004 r. Dokument udostępniono na stronie internetowej Urzędu Zamówień Publicznych. Zorganizowano cykl konferencji / szkoleń, podczas których propagowano wiedzę nt. prawidłowego udzielania zamówień publicznych oraz zapobiegania nieprawidłowościom w zamówieniach publicznych. Przeprowadzono analizę przepisów Prawa zamówień publicznych obowiązujących w latach 2018–2020 oraz przepisów nowej ustawy, które weszły w życie 1 stycznia 2021 r. Analiza wykazała, że zadania wynikające z RPPK na lata 2018–2020 odnoszą się do przepisów ustawy, która 1 stycznia 2021 r. utraciła moc, a w nowym stanie prawnym przepisy te nie mają swoich dosłownych odpowiedników. Wskutek tego nie ma możliwości opracowania rozwiązań, które realizowałyby działania 3.3 i 3.4.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak 87 500,40 zł brak	n/d Budżet Urzędu Zamówień Publicznych n/d

		<p>3.5. Przygotowanie i wdrożenie przepisów umożliwiających pociągnięcie do odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w przypadku udzielania zamówień publicznych wyłączonych spod przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych</p>	<p>Opracowanie projektu nowelizacji ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych i niektórych innych ustaw – opracowano projekt, który zawiera przepisy mające na celu objęcie odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy Prawo zamówień publicznych. Realizowane z opóźnieniem.</p> <p>Zrealizowane.</p>	<p>Wprowadzenie odpowiednich zmian przepisów. Etapy:</p> <p>1) Analiza możliwości objęcia odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy – Prawo zamówień publicznych (Pzp). Termin: do 31 marca 2019 r. – zrealizowane w 2019 r. w terminie.</p> <p>2) Opracowanie i uzgodnienie założeń niezbędnych zmian legislacyjnych w MF. Termin: do 30 września 2019 r. – zrealizowane w 2019 r. w terminie.</p> <p>3) Opracowanie projektu nowelizacji ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych i niektórych innych ustaw. Projekt został wpisany do Wykazu prac legislacyjnych Rady Ministrów pod nr UD137. Realizowane z opóźnieniem – trwa realizacja.</p> <p>Opóźnienia w realizacji tego zadania wynikają z przedłużającego się procesu legislacyjnego. Od początku prac nad projektem budził on wiele zastrzeżeń, dotyczących w szczególności przepisów, które miały wdrażać RPPK. Podnoszone było przede wszystkim to, że nowe uregulowania nakładają na zamawiających dodatkowe obowiązki. Ponadto w nowym prawie zamówień publicznych, ustawą z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie ustawy o umowie koncesji na roboty budowlane lub usługi, ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz niektórych innych ustaw, uchylono przepisy o zamówieniach bagatelnych, do których odwołują się przepisy projektu.</p> <p>W dniu 11 września 2019 r. Sejm RP uchwalił ustawę Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019r. poz. 2019 ze zm.). W dniu 11 września 2019 r. Sejm RP uchwalił ustawę Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo zamówień publicznych. Ustawa ta w art. 38 wprowadza zmiany w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1440 i 1495). Zgodnie z treścią art. 513 pkt 3 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych, odwołanie przysługuje na zaniechanie przeprowadzenia postępowania o udzielenie zamówienia lub zorganizowania konkursu na podstawie ustawy, mimo że zamawiający był do tego obowiązany. W konsekwencji rozszerzono kognicję Krajowej Izby Odwoławczej dając uczestnikom rynku możliwość kwestionowania działań lub zaniechań zamawiającego w tym m.in. możliwość kwestionowania prawidłowości zaniechania udzielenia zamówienia na podstawie ustawy z powołaniem się któryś z przepisów wyłączających jej zastosowanie. Informacja o wartości zamówień udzielonych na podstawie art. 4 pkt 8 ustawy Pzp z 2004 r., a także innych zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy, jest przekazywana Prezesowi Urzędu w rocznych sprawozdaniach o udzielonych zamówieniach. Jednocześnie art. 38 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo zamówień publicznych, wprowadzono zmiany w ustawie z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych, dostosowujące do nowego Pzp.</p>	<p>Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p> <p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych</p>	<p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p>
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	-----------------------

4	Zadanie 4 Wzmocnienie rozwiązań ograniczających możliwość korupcji w sektorze publicznym i prywatnym	4.1. Przygotowywanie i wdrożenie przepisów prawnych w zakresie ochrony tzw. sygnalistów	Prace nad projektem ustawy o jawności życia publicznego, zostały wstrzymane w dniu 9 stycznia 2018 r., na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów. Zadanie nie zostało zrealizowane.	Przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów. Prowadzono prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.	Minister Koordynator Służb Specjalnych Minister Sprawiedliwości	brak	n/d
		4.2. Opracowanie wytycznych w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym	Zrealizowane.	W dniu 28 września 2020 r., w związku ze Światowym Dniem Oficera Compliance, opublikowano „Wytyczne w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym”. Dokument przedstawia definicję i cel zgodności oraz komponenty tego programu, a tym samym ogólne ramy, które mogą być wykorzystane do tworzenia i wdrażania programów zgodności w każdym urzędzie w Polsce. Opracowanie adresowane jest w szczególności do kadry kierowniczej. Wytyczne są narzędziem wdrożenia części rekomendacji dotyczących osób pełniących najwyższe rządowe funkcje wykonawcze na poziomie krajowym/centralnym (ang. Person entrusted with top executive functions, PTEF), zawartych w raporcie dotyczącym Polski z V rundy ewaluacji Grupy Państw Przeciwko Korupcji Rady Europy (GRECO).	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		4.3. Opracowanie wytycznych dotyczących jednolitych rozwiązań organizacyjnych i prawnych w zakresie przeciwdziałania korupcji w administracji	Zrealizowane.	W dniu 9 grudnia 2020 r., z okazji Międzynarodowego Dnia Przeciwdziałania Korupcji, opublikowano „Wytyczne antykorupcyjne dla administracji publicznej w zakresie jednolitych rozwiązań instytucjonalnych oraz zasad postępowania dla urzędników i osób należących do grupy PTEF”. Wskazane wyżej wytyczne stanowią efekt realizacji działań nr 4.3 i 4.4 w ramach RPPK na lata 2018–2020, a także części rekomendacji dotyczących osób pełniących najwyższe rządowe funkcje wykonawcze na poziomie krajowym/centralnym (PTEF) zawartych w raporcie dotyczącym Polski z V rundy ewaluacji Grupy Państw Przeciwko Korupcji Rady Europy (GRECO). Zasadniczą ideą wytycznych jest połączenie dwóch kluczowych elementów skutecznej prewencji korupcji: odpowiednich przepisów i rozwiązań organizacyjnych oraz właściwych ludzkich postaw. W zakresie jednolitych rozwiązań instytucjonalnych w dokumencie przedstawiono następujące komponenty: – zaangażowanie kierownictwa, – ocena ryzyka korupcyjnego, – kompetencje i zadania pracowników ds. przeciwdziałania korupcji, – szkolenia, – polityka prezentowa i rejestr korzyści, – skuteczna samoocena i monitorowanie zagrożeń korupcyjnych (w tym kanały zgłoszeniowe oraz ochrona sygnalistów). Zalecenia CBA stanowią organiczną całość, w ramach której każdy z elementów powiązany jest z pozostałymi lub wprost z nich wynika. Dlatego jedynie wdrożenie wszystkich proponowanych komponentów przy tworzeniu polityki antykorupcyjnej danego urzędu zapewni właściwą odporność organizacji na zagrożenia korupcyjne.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	4 920,00 zł	Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego

				<p>Wytyczne zawierają także wskazanie zasad zapobiegania zagrożeniu korupcyjnemu oraz ustanawiają standard postępowania w przypadku wystąpienia sytuacji takiego zagrożenia, w szczególności w relacjach urzędnik–klient. Standard ten opisano w formie graficznej w postaci algorytmu postępowania, który stanowi załącznik do dokumentu.</p> <p>Ważną częścią wytycznych CBA są rekomendacje dla osób należących do grupy PTEF. Uwzględniono w nich specyfikę działalności tych osób, która zawiera się w trzech sformułowaniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Stanowisz przykład. – Gospodarujesz środkami publicznymi i decydujesz o polityce państwa. – Twoje zaangażowanie ma znaczenie. <p>Szef CBA w dniu 18 grudnia 2020 r. przekazał wskazane wyżej wytyczne wszystkim Członkom Międzyresortowego Zespołu do Spraw Koordynowania i Monitorowania Wdrażania RPPK na lata 2018–2020, Wojewodom (jako bazę do stworzenia skutecznej polityki antykorupcyjnej w instytucjach administracji rządowej w województwie) oraz Marszałkom Województw (jako bazę do stworzenia skutecznej polityki antykorupcyjnej w instytucjach administracji samorządowej, z prośbą o przekazanie dokumentu jednostkom samorządu terytorialnego na terenie województwa).</p>			
		4.4. Opracowanie zasad postępowania w sytuacji zagrożenia korupcyjnego w kontaktach urzędnik–klient	Zrealizowane.	Działania nr 4.3 i 4.4 zostały zrealizowane wspólnie poprzez wydanie wytycznych, które opisano w części sprawozdania dotyczącej działania nr 4.3.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	3690,00 zł	Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego
5	Zadanie 5 Wdrożenie edukacji antykorupcyjnej do programów kształcenia i doskonalenia funkcjonariuszy publicznych oraz osób pełniących funkcje publiczne	5.1. Opracowanie projektu wytycznych w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych	Zrealizowane.	<p>Opracowanie projektu wytycznych.</p> <p>Skonsultowanie dokumentu w ramach KPRM z Departamentem Bezpieczeństwa Narodowego, Departamentem Służby Cywilnej, Departamentem Prawnym oraz zespołem doradców ds. etyki.</p> <p>Zaopiniowanie poprawionego projektu przez CBA.</p> <p>Podpisanie wytycznych przez Szefa KPRM w dniu 27 maja 2019 r.</p> <p>Przekazanie wytycznych wszystkim członkom Zespołu za pośrednictwem Szefa CBA.</p> <p>Opracowano Zalecenie Szefa Służby Cywilnej (SSC) w zakresie promowania kultury uczciwości, w tym włączenia szkolenia nt. etyki do programu służby przygotowawczej dla nowo zatrudnionych członków służby cywilnej oraz włączenia szkolenie z zakresu etyki i uczciwości do listy szkoleń powszechnych w urzędzie, jako regularne szkolenie obowiązkowe dla wszystkich członków korpusu.</p> <p>Przekazano treść zalecenia wszystkim dyrektorom generalnym, a także (za ich pośrednictwem) pozostałym kierownikom urzędów zatrudniających członków korpusu służby cywilnej.</p> <p>W latach 2018–2020 upowszechniano Zalecenie w trakcie spotkań SSC i jego przedstawicieli w kraju i za granicą, w trakcie</p>	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Szef Służby Cywilnej	brak Bieżące koszty działania	n/d Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

		<p>konferencji z udziałem przedstawicieli SSC i szkoleń nt. etyki prowadzonych przez przedstawicieli SSC.</p> <p>Zalecenie jest też łatwo dostępne w Serwisie Służby Cywilnej https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/etyka-w-urzedzie i od 2020 r. w zakładce „Etyka w służbie cywilnej” na stronie https://antykorupcja.gov.pl/.</p> <p>W okresie objętym sprawozdaniem SSC monitorował wdrażanie zalecenia (m.in. włączenie szkolenia nt. etyki do programu służby przygotowawczej i prowadzenie szkoleń nt. etyki, ilości przeszkolonych członków korpusu).</p> <p>W porównaniu z rokiem 2017:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wzrosła liczba urzędów, w których etyka jest obligatoryjnym elementem służby przygotowawczej z 647 urzędów do 779 urzędów w 2019 r. (tj. o ok. 20 %), – wzrosła liczba urzędów, w których dyrektorzy generalni/kierownicy zapewnili pracownikom szkolenia z zakresu etyki z 347 do 452 w 2019 r., tj. o ok. 30%, – wzrosła liczba członków korpusu służby cywilnej szkolonych z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów z 13 033 osób do 59 417 osób w 2019 r. (co oznacza, że w 2019 r. przeszkolono z tej tematyki ok. 50% wszystkich członków korpusu), tj. o ok. 355%, – wzrosła liczba osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej, które zostały przeszkolone z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów z 457 do 1325 członków korpusu służby cywilnej w 2019 r. (co oznacza, że w 2019 r. z tej tematyki przeszkolono ok. 40% wszystkich osób zajmujących te stanowiska w korpusie). (dane za 2020 r. będą znane dopiero na koniec marca 2021 r.) 				
Właściwi członkowie Zespołu						
	<p>5.2. Wdrożenie stałych, cyklicznych programów edukacyjnych oraz szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p>	<p>W ramach szkolenia nowo zatrudnionych członków korpusu służby cywilnej (służba przygotowawcza) zajęciami obejmującymi zagadnienia z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji objęto 68 osób. W 2018 r. przeszkolono 36 pracowników. W 2019 r. przeszkolono 25 pracowników. W 2020 r. przeszkolono 7 pracowników.</p> <p>Realizując przedmiotowe działanie rozpowszechniano informacje o możliwości udziału w szkoleniu o tematyce antykorupcyjnej w oparciu o platformę e-learningową Centralnego Biura Antykorupcyjnego. Jednocześnie osoby szczególnie narażone na korupcję zostały zobowiązane do udziału w szkoleniu. W 2019 r. przeszkoliło się</p>	<p>Szkolenie nowo zatrudnionych członków korpusu służby cywilnej z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji w ramach służby przygotowawczej.</p> <p>Rozpowszechnienie wśród pracowników Ministerstwa Aktywów Państwowych szkoleń antykorupcyjnych oferowanych przez CBA na platformie e-learningowej oraz zobowiązanie pracowników zatrudnionych w Ministerstwie Aktywów Państwowych do wzięcia w nich udziału w 2020 r.</p>	<p>Minister Aktywów Państwowych</p>	<p>15 340,00 zł</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Ministerstwa Aktywów Państwowych</p> <p>n/d</p>

		<p>60 pracowników. W 2020 r. przeszkoliło się 83 pracowników.</p> <p>Realizując przedmiotowe działanie pracownicy Ministerstwa Aktywów Państwowych zostali poinformowani o możliwości odbycia szkolenia pn. „Etyka – szkolenie dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej” w oparciu o platformę e-learningową Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. W 2019 r. zorganizowano 2 szkolenia z etyki i kultury uczciwości dla kadry zarządzającej i pracowników urzędu, w których uczestniczyło 129 pracowników. W 2020 r. z przedmiotowej tematyki przeszkoliło się 19 pracowników.</p> <p>W Ministerstwie Aktywów Państwowych trwa aktualizacja wykazu stanowisk narażonych na korupcję. Związane jest to ze zmianami Regulaminu Organizacyjnego (w 2020 r. Ministrowi Aktywów Państwowych dwukrotnie zmieniono zakres kompetencyjny, a tym samym dwukrotnie nadano nowy statut Ministerstwu. Ostatnia zmiana została dokonana w grudniu 2020 r.).</p> <p>Wszyscy nowo zatrudniani w Ministerstwie Aktywów Państwowych pracownicy są zapoznawani z treścią zarządzenia nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej. Zapoznanie potwierdzone jest stosownym oświadczeniem pracownika.</p>	<p>Poinformowanie i zachęcenie dyrektorów komórek organizacyjnych Ministerstwa Aktywów Państwowych do odbycia szkolenia udostępnionego na platformie e-learningowej Kancelarii Prezesa Rady Ministrów pn. „Etyka – szkolenie dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej”.</p> <p>Opracowanie wykazu stanowisk narażonych na korupcję w Ministerstwie Aktywów Państwowych na podstawie zatwierdzonych opisów stanowisk pracy.</p> <p>Zapoznavanie nowo zatrudnionych pracowników z treścią zarządzenia nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej (M.P. z 2011 r., nr 93, poz. 953).</p>		<p>44 890,00 zł</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Ministerstwa Aktywów Państwowych</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p>
		<p>Udział w szkoleniach: – w 2019 r. pracownicy MSWiA wzięli udział w 95 szkoleniach, – w 2020 r. pracownicy MSWiA wzięli udział w 798 szkoleniach (szkolenia e-learning).</p>	<p>Dokonano aktualizacji programów cyklicznych szkoleń w obszarze przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym i konfliktowi interesów.</p> <p>W 2019 i 2020 r. przekazano wszystkim pracownikom MSWiA informację o kursach e-learning z zakresu etyki dostępnych na platformie Służby Cywilnej oraz kursach e-learning z zakresu antykorupcji dostępnych na platformie CBA.</p> <p>W ramach programu cyklicznych szkoleń i e-learning</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>	<p>ok. 16000,00 zł</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>n/d</p>

		<p>zorganizowano w 2019 i 2020 r. szkolenia w zakresie wzmocnienia postaw etycznych i antykorupcyjnych dla pracowników MSWiA.</p> <p>Prowadzono robocze uzgodnienia z Departamentem Służby Cywilnej KPRM w celu zorganizowania dedykowanego szkolenia w zakresie etyki dla kadry zarządzającej MSWiA. Ze względu na epidemię COVID-19 spotkanie zostało przełożone na późniejszy termin.</p> <p>Kursy e-learning z zakresu etyki i antykorupcji wprowadzono jako obowiązkowe elementy służby przygotowawczej w MSWiA dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej.</p> <p>W oparciu o „Wytyczne Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych” opracowano materiały edukacyjne nt. przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w MSWiA.</p> <p>Materiał edukacyjno-informacyjny dla pracowników MSWiA zamieszczony jest na stronie intranetowej Ministerstwa.</p>				
		<p>Wdrożono 3 formy szkoleń pracowników MEN:</p> <p>Samokształcenie:</p> <ul style="list-style-type: none"> – udostępnianie pracownikom publikacji dotyczących zapobiegania korupcji oraz publikowanie na stronie intranetowej linków do tego typu publikacji, – udział doradców etycznych w spotkaniach zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej organizowanych przez KPRM, – publikowanie na stronie intranetowej wyników ankiety „Samoocena kultury uczciwości w Ministerstwie Edukacji. <p>Szkolenia zewnętrzne:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Etyka, przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów – 3 osoby, – Etyka i promowanie kultury uczciwości – 47 osób, – Dylematy etyczne w pracy urzędnika – warsztaty – 2 osoby, – Konferencja „Etyka i antykorupcja – wyzwania i rekomendacje dla administracji publicznej” – 1 osoba, – Wyzwania antykorupcyjne w organizacji i sposoby przeciwdziałania – 1 osoba, – Wewnętrzne procedury antykorupcyjne a realizacja kontroli zarządczej w administracji 	<p>Realizowano zgodnie z „Wytycznymi Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne”.</p> <p>Wyniki ankiet są wykorzystywane w procesie planowania szkoleń dla pracowników MEN.</p>	Minister Edukacji i Nauki	brak	n/d

	<p>publicznej – 1 osoba, – Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji – 1 osoba.</p> <p>Szkolenia e-learningowe: – Etyka – szkolenie dla osób niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej – 1 osoba, – Etyka – szkolenie dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej – 10 osób, – Korupcja w administracji publicznej – 330 osób, – Korupcja w biznesie – 10 osób, – Przeciwdziałanie korupcji – 328 osób.</p> <p>W szkoleniach organizowanych w trakcie realizacji projektu udział wzięło 335 pracowników Ministerstwa Edukacji Narodowej.</p> <p>Realizowane na bieżąco</p>	<p>W ramach przygotowania merytorycznego szkoleń – opracowano prezentację i materiały do poprowadzenia warsztatów.</p> <p>Opracowano pytania do anonimowej ankiety dot. zagrożeń korupcyjnych w MNiSW.</p> <p>Opracowano SYLLABUS „Służba cywilna oraz etyka i przeciwdziałanie korupcji” – załącznik do projektowanej zmiany zarządzenia w sprawie służby przygotowawczej.</p> <p>Zabezpieczono pomieszczenia i sprzęt wykorzystywany podczas szkoleń.</p>	<p>Minister Edukacji i Nauki (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „nauka i szkolnictwo wyższe”</p>	brak	n/d
Zrealizowane w 100%.	<p>Przeprowadzono szkolenia wewnętrzne skierowane do grupy docelowej pracowników MNiSW: – zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją, w szkoleniach wzięło udział 131 pracowników, – kadry średniego i wyższego szczebla zarządzania w MNiSW, w szkoleniach wzięło udział 16 pracowników, – w ramach programu służby przygotowawczej w służbie cywilnej (wybierane przez pracowników jako zagadnienie fakultatywne), przeprowadzono szkolenie i egzamin dla 5 pracowników.</p>				
Zrealizowane w 50%.	<p>Zorganizowano szkolenie wewnętrzne dla kadry dyrektorskiej MNiSW. Szkolenie z zakresu prewencji korupcji przeprowadził funkcjonariusz CBA w dniu 27 lutego 2020 r. W szkoleniu wzięło udział 24 pracowników. Z powodu pandemii nie zrealizowano drugiej tury szkolenia wstępnie zaplanowanej na wrzesień 2020 r.</p>				
Zrealizowane w 100%	<p>Podczas XI Konferencji Dyrektorów Szpitali Klinicznych organizowanej przez Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach (SUM) przeprowadzono warsztaty pn. „Przeciwdziałanie zjawiskom korupcyjnym w instytucjach publicznych” – w warsztatach wzięły udział 23 osoby.</p>				
Zrealizowane w 100%.	<p>Przeprowadzono szkolenia w zakresie „Przeciwdziałania zjawiskom korupcyjnym w obszarze szkolnictwa wyższego”</p>			Wartość szacunkowa	Działanie realizowane

			realizowane w ramach III osi priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dedykowane kadrom zarządzającym szkołami wyższymi – łącznie przeszkolono 106 osób.		około 30 000,00 zł	w ramach III Osi Priorytetowej Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projektu pozakonkursowego pn. „Liderzy w zarządzaniu uczelniami” w ramach działania 3.4 Zarządzanie w instytucjach szkolnictwa wyższego
		Niezrealizowane.	Zaplanowano i przygotowano do realizacji w maju 2020 r. dwa szkolenia dedykowane kadrom zarządzającym szkołami wyższymi pn. „Przeciwdziałanie zjawiskom korupcyjnym w obszarze szkolnictwa wyższego”. Szkoleń nie zrealizowano z powodu pandemii koronawirusa.		brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.	Udostępniono materiały uczestnikom spotkania w Kancelarii PAN.			
		Realizowane na bieżąco.	Aktualizowano informacje zamieszczone w wewnętrznej sieci Ministerstwa (Intranet) w zakładce „Etyka/Antykorupcja” oraz w zakładce „Informacje”.			
		Realizowane na bieżąco.	Zaktualizowano wykazy stanowisk zagrożonych korupcją w poszczególnych komórkach organizacyjnych MNiSW oraz przeprowadzono analizę ryzyk korupcyjnych dla poszczególnych stanowisk pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. oraz 30 czerwca 2020 r. Diagnozę zagrożeń korupcyjnych w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego – Aktualizacja stan na dzień 31 grudnia 2019 r. oraz Diagnozę zagrożeń korupcyjnych w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego – Aktualizacja stan na dzień 30 czerwca 2020 r. przygotowało Biuro Kontroli i Audytu na podstawie przekazanych przez dyrektorów komórek organizacyjnych Ministerstwa zaktualizowanych wykazów stanowisk zagrożonych korupcją oraz rejestrów ryzyk korupcyjnych. W obu przypadkach analiza, przeprowadzana na zasadach określonych w przepisach regulujących funkcjonowanie kontroli zarządczej w Ministerstwie, nie wykazała wystąpienia ryzyka korupcyjnego o istotności na poziomie KLUCZOWYM. Natomiast dla ryzyk korupcyjnych zakwalifikowanych w rejestrach na poziomie ŚREDNIM istotności, wskazano działania zaradcze ograniczające istotność ryzyka do poziomu AKCEPTOWALNEGO oraz opisano zaplanowane reakcje w przypadku potencjalnego zmaterializowania się takiego ryzyka.			
		Wprowadzenie obowiązku przeszkolenia każdego nowo zatrudnionego pracownika MF z etyki i przeciwdziałania korupcji.	1. W I kwartale 2019 r. wprowadzono obowiązek przeszkolenia każdego nowo zatrudnionego pracownika MF z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów – zadanie realizowane z wykorzystaniem szkoleń e-learningowych za pośrednictwem platformy Atena2. Od 2020 r., każdemu nowo	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d

	Zrealizowane.	<p>zatrudnionemu pracownikowi w ramach programu wprowadzającego, tzw. onboardingu, przedstawiana jest prezentacja nt. budowy kultury uczciwości w MF oraz informacja o konieczności zrealizowania szkoleń e-learningowych. Każdy nowo zatrudniony pracownik podpisuje oświadczenie, że został poinformowany o konieczności zrealizowania szkoleń. Ciągły charakter zadania – realizowane na bieżąco.</p> <p>2. Objęto obowiązkowym szkoleniem z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów wszystkich pracowników MF. Każdy pracownik jest zobowiązany do zrealizowania szkoleń e-learningowych, dostępnych na platformie intranetowej Atena2. Łącznie w latach 2018–2020 ww. szkolenia ukończyło: – Etyka w administracji publicznej – 2193 osoby, – Przeciwdziałanie korupcji – 2256 osób. Zrealizowane.</p> <p>3. Objęto szkoleniem z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów wyselekcjonowaną grupę pracowników. Ze względu na pandemię szkolenie zostało przeprowadzone on-line. Zakres szkolenia został rozszerzony o wprowadzenie do wewnętrznych regulacji nt. przeciwdziałania nieprawidłowościom w MF, w tym przygotowanie do przeprowadzenia analizy ryzyka nieprawidłowości w komórkach organizacyjnych MF oraz identyfikację stanowisk zagrożonych ryzykiem w trzech kategoriach: korupcji, konfliktu interesów i nieuprawnionego ujawnienia informacji. Do szkolenia zostały zakwalifikowane osoby, biorące udział w tej analizie, którą w 2020 r. komórki MF przeprowadziły po raz pierwszy. Łącznie w szkoleniu uczestniczyło 196 osób – głównie kierownictwo poszczególnych komórek organizacyjnych MF. Termin: 31 grudnia 2020 r. – zrealizowane w terminie.</p>			
	Zrealizowane.	<p>W 2018 r. rozpoczęto proces aktualizacji Polityki antykorupcyjnej Ministerstwa, dostosowując ją do bieżących ram prawnych.</p> <p>W 2019 r. wdrożono zaktualizowaną Politykę antykorupcyjną Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju. W związku ze zmianą nazwy Ministerstwa konieczne stało się ponowne jej zaktualizowanie do obowiązujących norm prawnych.</p> <p>W 2020 r. wprowadzono nową Politykę antykorupcyjną w Ministerstwie Funduszy i Polityki Regionalnej.</p>	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”)	brak	n/d
	Zrealizowane.	<p>Pracownicy Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej czynnie biorą udział w różnego typu formach podnoszenia swojej wiedzy w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz nadużyciom finansowym. Inicjatywy realizowane są w trybie wewnętrznym (szkolenia wewnętrzne z własnym bądź zewnętrznym trenerem) lub zewnętrznym (udział w szkoleniach/konferencjach otwartych). W okresie od 1 stycznia 2018 r. do 31 grudnia 2020 r. pracownicy MF i PR wzięli udział w ponad 36 inicjatywach edukacyjnych (tj. konferencjach, szkoleniach, warsztatach, webinarach) dotyczących przeciwdziałania korupcji.</p> <p>Inicjatywy te dotyczyły etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz przeciwdziałania i wykrywania nadużyć finansowych w projektach unijnych.</p>		204 117,85 zł	Budżet Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej oraz pozyskane środki unijne

			<p>Łącznie przeszkolono 1138 osób, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w 2018 r. - 26 osób, - w 2019 r. - 567 osób, - w 2020 r. - 545 osób. <p>Liczba nie uwzględnia udziału w bezpłatnych webinarach, po których nie były wystawiane certyfikaty uczestnictwa.</p>		
	Zrealizowano.		Przeprowadzono szkolenie w zakresie Audytu śledczego w procesie kontroli dla pracowników Instytucji Zarządzającej i Instytucji Pośredniczącej Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa (POPC) oraz Urzędu Komunikacji Elektronicznej.	11 790,86 zł	Środki pochodzą z Pomocy Technicznej POPC
	Zrealizowane.		W intranecie Ministerstwa uporządkowano treści związane z etyką, korupcją oraz konfliktem interesów. W tym celu utworzono wspólną zakładkę tematyczną „Etyka i antykorupcja”, do której przeniesiono dotychczas zebrane materiały dotyczące przeciwdziałania korupcji. Na bieżąco odbywa się uzupełnianie/aktualizowanie zakładek o nowe publikacje w danym temacie.	brak	n/d
	Zrealizowane.		Przeprowadzono identyfikację stanowisk narażonych na zwiększone ryzyko korupcji w MFiPR. W 2019 r. opracowano autorską metodykę identyfikacji stanowisk oraz przeprowadzono pilotaż identyfikacji.	brak	n/d
	Zrealizowane.		W 2020 r. przeprowadzono pierwszą identyfikację. Planuje się, że identyfikacja przeprowadzana będzie cyklicznie.		
	Zrealizowane.		Wprowadzono moduł Etyka i przeciwdziałanie korupcji do zakresu Służby Przygotawczej prowadzonej przez pracowników MFiPR dla pracowników po raz pierwszy rozpoczynających pracę w służbie cywilnej w Ministerstwie. W ramach służby przygotowawczej (z modułu system służby cywilnej - etyka) przeszkolono łącznie 171 osób, z czego:	brak	n/d
			<ul style="list-style-type: none"> - w 2018 r. - 67 osób, - w 2019 r. - 61 osób, - w 2020 r. - 43 osoby. 		
			<p>Ponadto moduł „Przeciwdziałanie korupcji” wprowadzono w ramach szkoleń adaptacyjnych. Przeszkolono 222 osoby, z czego:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w 2018 r. - 77 osób, - w 2019 r. - 101 osób, - w 2020 r. - 44 osoby. 		
	Zrealizowane.		<p>Dodatkowo na platformie Akademia MFiPR zamieszczono prezentację w formacie MS PowerPoint pt. „Etyka w urzędzie”.</p> <p>Zakupiono także dedykowane nagranie dla kadry zarządzającej MFiPR z zakresu etyki w służbie cywilnej</p>		
	Zrealizowane.		Utworzono zakładkę na stronie internetowej www.polskacyfrowa.gov.pl z najważniejszymi informacjami i dokumentami dotyczącymi tematyki nadużyć finansowych.		
	Zrealizowane.		Zorganizowano konferencję pn. Przeciwdziałanie nieprawidłowościom, w tym nadużyciom finansowym w Programie Polska Cyfrowa skierowaną do pracowników zaangażowanych w realizację programu oraz beneficjentów.	8 216,50 zł	Środki unijne w ramach projektu POPC. 04.01.01-00-0015/16

	Zrealizowane.	Opracowano kwartalny newsletter „Z nadużyciami na Ty” dla pracowników Instytucji Zarządzającej, Instytucji Certyfikującej i Instytucji Pośredniczącej POPC.		brak	n/d
	Zrealizowane.	Przeprowadzono dwa szkolenia dla pracowników IP POPC – Centrum Projektów Polska Cyfrowa.		brak	n/d
	Zrealizowane.	W II półroczu 2019 r. w ramach zbiorowych szkoleń dla wszystkich pracowników CPE przeprowadzono dwa wewnętrzne szkolenia dotyczące przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla pracowników CPE. W II półroczu 2020 r. w ramach zbiorowych szkoleń dla wszystkich pracowników CPE przeprowadzono szkolenie przypominające dotyczące zasad (w tym wskazano dokumenty) regulujących kwestię etyki i postaw antykorupcyjnych w CPE.	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”) Dyrektor Centrum Projektów Europejskich	brak	n/d
	Zrealizowane.	W 2020 r. wszyscy pracownicy CPE odbyli, w okresie styczeń–czerwiec 2020 r., szkolenie e-learningowe pn. „Korupcja w administracji publicznej” opracowane przez CBA i udostępnione na bezpłatnej, ogólnodostępnej platformie. Wydział Kadr zgromadził certyfikaty uzyskane przez pracowników potwierdzające ten fakt.		brak	n/d
	Zrealizowane.	Wykonano działania informacyjne wobec pracowników CPE rozpowszechniając dodatkowe materiały szkoleniowo-informacyjne dotyczące antykorupcji. W II półroczu 2019 r. uaktualniono i rozbudowano udostępnioną pracownikom bibliotekę opracowań i materiałów informacyjnych w obszarze nadużyć finansowych i korupcji. Materiały publikowane są w jednym zbiorczym pliku na tzw. dysku wspólnym. W dniu 10 stycznia 2020 r. rozesłano do pracowników CPE informację przypominającą, że w folderach publicznych, w jednej zbiorczej zakładce zatytułowanej „Antykorupcja i zwalczanie nadużyć finansowych”, zamieszczono wszystkie materiały poświęcone szeroko rozumianym zagadnieniom korupcyjnym, metodom ich identyfikacji oraz zapobiegania tym niepożądanym zjawiskom, w tym aktualną Politykę zwalczania nadużyć finansowych CPE. Jednocześnie pracownicy zostali poproszeni o zapoznanie się z dokumentami. Przypomnienie o obowiązku znajomości przez pracowników Polityki i potrzebie zachęcania pracowników do bieżącego zapoznawania się z nią kierowane jest również regularnie do kierowników komórek organizacyjnych podczas spotkań kierownictwa.		brak	n/d
	Zrealizowane.	W 2018 r. zrealizowano szkolenie wewnętrzne (dla pracowników danej jednostki) w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Szkolenia odbywają się w trakcie comiesięcznych spotkań pracowników z dyrekcją instytutu, w oparciu o rekomendacje i wskazówki antykorupcyjne CBA. W 2019 r. zobowiązano kierowników jednostek organizacyjnych do zapoznania się ze ścieżkami szkoleniowymi na platformie e-learningowej CBA. Wydano polecenie zapoznania się z Zarządzeniem Dyrektora Instytutu Nr 27/2018 wraz z linkiem do platformy szkoleniowej CBA. Do dnia 31 grudnia 2020 r. 100% pracowników zobowiązanych odbyło szkolenie on-line na stronie CBA wraz z uzyskaniem certyfikatu (osiem osób przebywało na urloпах bezpłatnych,	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”) Dyrektor Instytut Rozwoju Miast i Regionów	brak	n/d

			<p>macierzyńskich, wychowawczych do końca roku 2020, jedna osoba powracająca z urlopu miała termin na wykonanie szkolenia do 28 lutego 2021 r.).</p> <p>W grudniu 2020 r. ze względu na pandemię Covid-19 i brak możliwości zorganizowania szkolenia w grupie przeprowadzono akcję informacyjną e-mailowo zachęcając do zapoznania się z ciekawymi artykułami na stronie CBA oraz Kodeksem Etyki Pracownika Naukowego oraz Europejską Kartą Naukowca na naszym intranecie.</p> <p>W 2018 r. wydano kodeks etyki i dobrych praktyk dostosowany do specyfiki działania Krajowego Instytutu Polityki Przestrzennej i Mieszkalnictwa. Wydano w tym zakresie Zarządzenie Dyrektora Instytutu Nr 27/2018 z dnia 27 grudnia 2018 r. w sprawie instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych. W 2020 r. wydano polecenie zapoznania się z ww. Zarządzeniem i stosowania wytycznych wraz z linkiem do platformy e-learningowej CBA (szkolenie w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów).</p> <p>Ponadto w 2020 r. przyjęto Zarządzenie Dyrektora IRMiR nr 17/2020 z dnia 3 lipca 2020 r dotyczące polityki antykorupcyjnej IRMiR wraz z załącznikami: Zasady etyki pracy w IRMiR i Instrukcją zarządzania działaniami antykorupcyjnymi.</p> <p>Równocześnie na platformie wewnętrznej IRMiR udostępniono pracownikom w/w zarządzenie, „Kodeks etyki pracownika naukowego”, „Instrukcję szkoleń na platformie CBA” oraz „Perspektywiczne kierunki działalności naukowej, rozwojowej i wdrożeniowej IRMiR na lata 2019–2020” i link do „Europejskiej Karty Naukowca”</p>		brak	n/d
		Zrealizowane.	Wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy (42 osoby) zobligowani do odbycia służby przygotowawczej zostali w ramach służby przygotowawczej przeszkoleni w zakresie etyki i przeciwdziałaniu zagrożeniom korupcyjnym.	Minister Infrastruktury	brak	n/d
		Zrealizowane.	98% pracowników Ministerstwa zrealizowało kurs z etyki na platformie e-learningowej, przygotowany przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów.			
		Zrealizowane.	Tłumaczenie z języka angielskiego dokumentu przekazanego przez Organizację Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) pt. „Public Integrity for an Effective COVID-19 Response and Recovery” oraz publikacja w intranecie MI wersji w języku polskim: „Uczciwość w sektorze publicznym na rzecz skutecznej reakcji na COVID-19 i naprawy gospodarczej”.			
		Zrealizowane.	Zamieszczanie informacji o tematyce przeciwdziałania korupcji, zapobiegania konfliktowi interesów oraz etyki w intranecie Ministerstwa Infrastruktury.			
		Zrealizowane.	Szkolenie z zakresu etyki na platformie szkoleniowej KPRM w formie on-line.	Minister Infrastruktury (w związku z przejęciem działów administracji rządowej „żegluga śródlądowa”, „gospodarka morska” oraz „gospodarka wodna”)	brak	n/d
		Zrealizowane.	Upowszechnianie wśród pracowników urzędu wiedzy z zakresu zagrożeń korupcyjnych poprzez utworzoną w intranecie zakładkę dotyczącą tematyki antykorupcyjnej. Zachęcanie pracowników do szkoleń on-line.			

	Zrealizowane.	Zarządzeniem Dyrektora Generalnego MGMIŻS wszyscy pracownicy zostali zobowiązani do zapoznania się i stosowania Polityki antykorupcyjnej w MGMIŻS. Podpisane oświadczenia składane są do akt pracowników.			
	<p>Pracownicy Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego zapoznali się z materiałami szkoleniowymi przygotowanymi przez Koordynatora Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020 w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego dotyczącymi Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020.</p> <p>Wybrani pracownicy Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego odbyli w grudniu 2019 r. szkolenie stacjonarne z zakresu praktycznych aspektów przeciwdziałania korupcji, prowadzone przez funkcjonariusza Centralnego Biura Antykorupcyjnego.</p> <p>Pracownicy Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego zrealizowali następujące moduły szkoleniowe w formie e-learningowej, dostępne na portalu internetowym /https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/: – Korupcja w administracji publicznej, – Korupcja w biznesie, – Przeciwdziałanie korupcji.</p> <p>Przygotowano projekt kompleksowej zmiany polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego polegającej na nowelizacji obowiązujących w urzędzie aktów wewnętrznych regulujących tę problematykę i przygotowaniu nowych aktów wewnętrznych.</p>	<p>Dwie prezentacje multimedialne obejmujące podstawową wiedzę na temat Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji zostały przekazane w grudniu 2018 r. pracownikom MKiDN.</p> <p>Do udziału w szkoleniu zostało wybranych 27 pracowników MKiDN, wykonujących zadania związane z ryzykiem wystąpienia zagrożeń korupcyjnych, tj. prowadzących postępowania: – o udzielenie zamówienia publicznego, – administracyjne, – legislacyjne, lub wykonujących zadania związane z realizacją Programów Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p> <p>Szkolenie stacjonarne poświęcone praktycznym aspektom przeciwdziałania korupcji przeprowadził funkcjonariusz Centralnego Biura Antykorupcyjnego w siedzibie MKiDN, w dniu 10 grudnia 2019 r.</p> <p>W pierwszym półroczu 2020 r. przekazano pracownikom urzędu informacje na temat szkoleń i wyznaczono termin ich realizacji na 30 września 2020 r. Każdy pracownik MKiDN został zobowiązany do przedstawienia imiennego certyfikatu, potwierdzającego realizację każdego z trzech modułów szkoleniowych. W związku z problemami technicznymi związanymi z możliwością zrealizowania szkoleń, ostateczny termin ich wykonania został ustalony na 30 listopada 2020 r.</p> <p>W ramach prac nad kompleksową zmianą polityki przeciwdziałania korupcji przygotowano szereg projektów: 1. Zarządzenie Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego. 2. Załącznik do Zarządzenia – Polityka przeciwdziałania korupcji w MKiDN. 3. Zarządzenie Dyrektora Generalnego w sprawie powołania Zespołu do spraw Profilaktyki Antykorupcyjnej w MKiDN wraz z załącznikiem. 4. Zarządzenie Dyrektora Generalnego uchylające dotychczas obowiązujące Zarządzenie w sprawie powołania Zespołu ds. Przeciwdziałania Korupcji w MKiDN. 5. Polityka przeciwdziałania konfliktom interesów w MKiDN Projekt Polityki przeciwdziałania korupcji w MKiDN oznaczony wyżej jako nr 2, stanowi zbiór rekomendacji w zakresie przeciwdziałania korupcji dla jednostek nadzorowanych przez</p>	Minister Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu	brak	n/d

			<p>MKiDN.</p> <p>Rozpoczęcie prac legislacyjnych nad ww. projektami jest uzależnione od rozstrzygnięcia kwestii połączenia Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego oraz Ministerstwa Sportu.</p> <p>Projekt Rejestru incydentów o charakterze korupcyjnym został umieszczony w systemie Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją w MKiDN i dostosowany do aktualnych wymogów pracy w urzędzie. Udostępnienie Rejestru nastąpiło we wrześniu 2020 r.</p>			
		<p>Wykonano zmianę Rejestru incydentów o charakterze korupcyjnym w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego w formie raportu, w ramach funkcjonalności Elektronicznego Zarządzania Dokumentacją w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p>				
		<p>Zgodnie z planem. Wdrożono wyniki analiz poprzez przyjęcie nowego programu oraz przedłużenie okresu obowiązywania programu istniejącego.</p>	<p>1. Opracowano i wdrożono moduł szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji dla pracowników i żołnierzy resortu obrony narodowej.</p> <p>2. Wykonano analizy w celu ustalenia zasadności opracowania odrębnego programu edukacji albo włączenia tematyki antykorupcyjnej do obowiązujących już programów i standardów.</p> <p>3. Wdrożono wyniki analiz z pkt 2 poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przedłużenie obowiązywania Programu profilaktycznego w zakresie przeciwdziałania korupcji w resorcie obrony narodowej oraz - opracowanie, zatwierdzenie i rozpoczęcie implementacji nowego Programu Edukacji Antykorupcyjnej o charakterze stałym. <p>4. W ramach Programu Edukacji Antykorupcyjnej zrealizowano:</p> <ul style="list-style-type: none"> - przeprowadzenie ćwiczenia antykorupcyjnego ANTYK-2020 w urzędzie Ministra Obrony Narodowej, - wdrożono tematykę przeciwdziałania korupcji do narzędzi wsparcia nowych pracowników Ministerstwa Obrony Narodowej, - opracowywano i opublikowano materiały informacyjne dla żołnierzy i pracowników resortu obrony narodowej, 12 opracowań oraz 2 drukowane broszury (Vademecum kontaktów z wykonawcami, Przeciwdziałanie korupcji), - opracowano moduł szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji, - opracowano moduł szkolenia o ryzykach korupcyjnych w zakresie zamówień publicznych, - prowadzono szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji (wskazane w pkt 6). <p>5. W ramach Programu profilaktycznego w zakresie przeciwdziałania korupcji w resorcie obrony narodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wdrożono działania prewencyjne i profilaktyczne w zakresie podnoszenia świadomości społecznej nt. przeciwdziałania zachowaniom korupcyjnym, - ujednolicono istniejące już narzędzia profilaktyczne oraz wprowadzono nowe rozwiązania zapobiegające występowaniu zjawisk korupcji w postaci szeroko rozumianych działań edukacyjnych w skali całego resortu obrony narodowej, - zintensyfikowano prowadzone czynności profilaktyczne, ze szczególnym uwzględnieniem wojskowych oddziałów gospodarczych realizujących zadania związane z zakupem i gospodarowaniem mieniem wojskowym. 	<p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

		<p>Z uwagi na stan pandemii COVID-19 i zagrożenie rozprzestrzenianiem się wirusa, w okresie od dnia 30 marca 2020 r. do dnia 29 maja 2020 r. realizowanie zajęć profilaktycznych było zawieszono. Natomiast w późniejszym okresie realizacja czynności w znacznym stopniu ograniczona była sytuacją epidemiczną i związanymi z nią obostrzeniami. Mając powyższe na uwadze, na stronie internetowej Portal RON w zakładce Dokumenty zamieszczono prezentację w zakresie przeciwdziałania korupcji celem służbowego wykorzystania przez terenowe jednostki organizacyjne ŻW w prowadzeniu działalności profilaktycznej w przypadku braku możliwości realizacji zajęć metodą tradycyjną, a także samokształcenia wszystkich żołnierzy i pracowników resortu obrony narodowej w Siłach Zbrojnych RP. Liczba pobrań – 810.</p> <p>W ramach programu profilaktycznego realizowano czynności edukacyjno-szkoleniowe wskazane w pkt 6.</p> <p>Dodatkowe działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> – realizacja w ośrodku Centralnego Biura Antykorupcyjnego szkolenia dotyczącego przeciwdziałania korupcji, ze szczególnym uwzględnieniem zamówień publicznych, w którym uczestniczyło ogółem 22 żołnierzy i pracowników ŻW, prowadzących czynności profilaktyczne w Siłach Zbrojnych RP, – przeprowadzenie, z inicjatywy KG ŻW, przez Wojskowe Centrum Edukacji Obywatelskiej, dodatkowych badań ankietowych z zakresu przestrzegania przepisów dotyczących zamówień publicznych i przeciwdziałania korupcji w resorcie obrony narodowej, obejmujących żołnierzy i pracowników resortu obrony narodowej, którzy w sekcjach bezpośrednio związanych z zakupem i gospodarowaniem sprzętem wojskowym zajmują stanowiska kierownicze lub funkcyjne. <p>6. Prowadzenie szkoleń i czynności profilaktycznych dotyczących zagrożeń korupcyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 31 szkoleń dla Ministerstwa Obrony Narodowej i jednostek podległych, w tym szkolenia z etyki, – 2024 czynności profilaktycznych, w tym zrealizowane dodatkowo, w ramach intensyfikacji działań profilaktycznych z obszaru korupcji, – 42 szkolenia z zakresu przeciwdziałania zjawiskom korupcyjnym w instytucjach publicznych (w jednostkach podległych oraz nadzorowanych), – zakończenie procesu szkolenia dla komórek organizacyjnych Ministerstwa Obrony Narodowej i Narodowego Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni (łącznie w ramach programu zrealizowano 11), – zrealizowano 6 modułów szkoleniowych na kursach organizowanych przez Akademię Sztuki Wojennej. 				
	Zrealizowane.	<p>Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej cyklicznie organizuje dla pracowników szkolenia objęte tematyką korupcji i konfliktu interesów, stosownie do zaleceń Szefa Służby Cywilnej w zakresie promowania kultury uczciwości w urzędzie oraz zarządzenia Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej.</p> <p>W 2018 r. odbyły się szkolenia pn. „Etyka w służbie cywilnej i budowanie kultury uczciwości” (wykonawca: KSAP). Szkolenia przeprowadzone zostały w trzech grupach: dla osób zajmujących</p>	<p>Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p>	<p>Minister Rodziny i Polityki Społecznej</p>	26 370,00 zł	Budżet Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej

		<p>wyższe stanowiska w służbie cywilnej, a ponadto dla osób nowo zatrudnionych i osób, które nie uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych, a także dla innych pracowników. Łączna liczba uczestników: 126.</p> <p>W 2019 r. odbyły się szkolenia pn. „Etyka i przeciwdziałanie korupcji w administracji publicznej” (wykonawca: Integrio s.c.) w czterech grupach: dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej, dla osób, które już uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych (aktualizujące wiedzę), a ponadto dwie grupy osób nowo zatrudnionych oraz osób, które nie uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych. Łączna liczba uczestników: 116.</p> <p>W 2020 r. w e-learningowych kursach z zakresu etyki, odnoszących się również do zagadnień kultury uczciwości i przeciwdziałania korupcji uczestniczyło 102 pracowników. Były to kursy „Etyka – szkolenie dla osób niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej” oraz „Etyka – szkolenie dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej”, dostępne na platformie szkoleniowej KPRM.</p> <p>Dodatkowo, w maju 2020 r. jeden pracownik zrealizował szkolenie „Korupcja w administracji publicznej”, dostępne na platformie szkoleniowej KPRM.</p> <p>Ponadto w I półroczu 2020 r. 14 pracowników uczestniczyło w szkoleniach „Służba przygotowawcza w służbie cywilnej”, zawierających moduły etyki, kultury uczciwości i przeciwdziałania korupcji, z czego 12 osób odbyło szkolenia realizowane przez INTEGRIO s.c. w terminie 26-28 lutego 2020 r. i 2 osoby zrealizowały szkolenia w formie e-learningu udostępnianego przez KSAP w terminie 23 marca – 7 kwietnia 2020 r.</p> <p>W II półroczu 2020 r. szkoleniem z etyki w ramach służby przygotowawczej objęto 17 pracowników. Wykonawcą był KSAP, szkolenie zrealizowano w formie e-learningu.</p> <p>W Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej prowadzone były działania mające na celu upowszechnianie wśród pracowników wiedzy w zakresie zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów. W szczególności w ramach działań prewencyjnych co pewien czas wszyscy pracownicy otrzymywali za pośrednictwem poczty elektronicznej wycinki prasowe o tematyce antykorupcyjnej i zniechęcającej do zachowań korupcyjnych.</p>			
	Zrealizowane.			brak	n/d
	Zrealizowane. Przeszkolenie pracowników Ministerstwa Sportu zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją.	<p>1. Szkolenia antykorupcyjne dla administracji publicznej – szkolenia antykorupcyjne na platformie e-learningowej CBA: Korupcja w administracji publicznej; Korupcja w biznesie; Przeciwdziałanie korupcji. Dyrektor Generalny zobowiązał do realizacji ww. szkoleń wszystkich pracowników Ministerstwa Sportu, w szczególności na stanowiskach zagrożonych korupcją, na stanowiskach koordynujących oraz na stanowiskach, na których występuje kierowanie pracownikami. Pracownicy otrzymywali polecenie szkolenia i przypomnienie o szkoleniu cyklicznie: w lipcu, w sierpniu oraz we wrześniu 2020 r.</p> <p>2. Zalecono pracownikom zapoznanie się z materiałami dostępnymi na Edukacyjnym portalu o antykorupcji. Pracownicy otrzymali we wrześniu 2020 r. link do portalu w celu zapoznania</p>	Minister Sportu	brak	n/d

		<p>się z jego treścią w ramach działań edukacyjnych, poszerzających i utrwalających świadomość postaw i zachowań antykorupcyjnych wśród pracowników Ministerstwa.</p> <p>3. Zalecono pracownikom realizację szkoleń e-learningowych w zakresie etyki i przeciwdziałania korupcji, dostępnych w Serwisie Służby Cywilnej (grudzień 2020 r.). Szkolenia z zakresu etyki dedykowane są odrębnie: pracownikom podejmującym po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej, pracownikom niezajmującym wyższych stanowisk w służbie cywilnej; pracownikom zajmującym wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Szkolenie z zakresu przeciwdziałania korupcji dedykowane jest wszystkim pracownikom.</p> <p>Powyższe szkolenia zostały zalecone do realizacji przez Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w ramach Wytycznych Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych.</p> <p>Szkolenia rekomenduje do realizacji także Szef Służby Cywilnej w ramach promowania kultury uczciwości w urzędzie.</p> <p>Powyższe działania szkoleniowe i edukacyjne, ze względu na sytuację związaną z pandemią COVID-19 i ograniczenia w kontaktowaniu się, w tym pracę zdalną, zostały zrealizowane w formie elektronicznej: e-learningu i samokształcenia się z wykorzystaniem dedykowanych, tematycznych portali edukacyjnych i materiałów. Ministerstwo nie poniosło dodatkowych kosztów realizacji ww. szkoleń.</p> <p>Opracowano i upowszechniono wśród pracowników wytyczne poświęcone przeciwdziałaniu korupcji i konfliktowi interesów wśród pracowników Ministerstwa Sportu: Zarządzenie nr 4 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Sportu z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie zasad przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w Ministerstwie Sportu.</p>			
	Zrealizowane. Przyjęcie wytycznych do wdrożenia.				
	Zrealizowano. Zgodnie z przyjętym miernikiem: przeszkolenie co najmniej 100 pracowników MS w 2019 r. oraz co najmniej 100 pracowników MS w 2020 r. Szczegółowe informacje w zakresie liczby osób przeszkolonych przedstawiono w kolejnej kolumnie „Sposób realizacji”. Ponadto zrealizowano wszystkie inne zadania wskazane w planie działań oraz podejmowano dodatkowe inicjatywy dotyczące przeciwdziałania korupcji. Szczegółowy opis przedstawiono w kolejnej kolumnie „Sposób realizacji”.	<p>1. Szkolenia pracowników Ministerstwa Sprawiedliwości z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji oraz konfliktowi interesów.</p> <p>W 2019 r. przeprowadzono 2 edycje szkolenia z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów z elementami przeciwdziałania korupcji. Udział wzięło 73 pracowników. Szkolenie adresowane było do osób zajmujących stanowiska kierownicze.</p> <p>Od listopada 2019 r. do lutego 2020 r., 503 pracowników ukończyło kurs Etyka w służbie cywilnej w formie e-learningu.</p> <p>Od grudnia 2020 r. do stycznia 2021 r., 486 pracowników (w tym osoby delegowane do pracy w MS) ukończyło szkolenie antykorupcyjne „Korupcja w administracji publicznej”, udostępnione na e-learningowej platformie Centralnego Biura Antykorupcyjnego.</p> <p>2. Upowszechnianie wiedzy nt. zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów oraz w zakresie etyki dla pracowników MS z wykorzystaniem strony intranetowej ministerstwa.</p>	Minister Sprawiedliwości	11 700,00 zł	Budżet Ministerstwa Sprawiedliwości
				brak	n/d

		<p>W Ministerstwie Sprawiedliwości funkcjonują zakładki „Polityka antykorupcyjna” oraz „Etyka”. W zakładkach znajdują się m.in. prezentacje multimedialne, materiały informacyjno-szkoleniowe, szkolenia e-learningowe, informacje nt. szkoleń, itp. Informacje w zakładkach aktualizowane są na bieżąco. Doradca etyczny powołany w Ministerstwie Sprawiedliwości informował w komunikatach na stronie intranetowej ministerstwa o kwestiach dotyczących etyki, w tym stosowaniu zarządzenia nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej. Ponadto przedstawione zostały podstawowe zasady przypominające o właściwych zachowaniach w sieci oraz wskazówki dotyczące pracy w dobrej atmosferze.</p> <p>3. Bieżące analizowanie informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu urzędu w ramach adresu internetowego antykorupcja@ms.gov.pl.</p> <p>Analiza informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu urzędu oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych m.in. w ramach adresu poczty elektronicznej: antykorupcja@ms.gov.pl wykonywana jest na bieżąco. Prowadzony jest Rejestr zgłoszonych informacji o zagrożeniach korupcyjnych i zachowaniach o znamionach korupcji. Regularnie do dnia 31 stycznia oraz do dnia 31 lipca każdego roku sporządzane są sprawozdania za okres obejmujący ostatnie półrocze, na temat otrzymanych zgłoszeń zawierających informacje o zagrożeniach korupcyjnych dotyczących Ministerstwa Sprawiedliwości oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych.</p> <p>4. Inne inicjatywy dotyczące przeciwdziałania korupcji.</p> <p>Wprowadzono nowe zasady dotyczące przeprowadzania analizy ryzyk korupcyjnych w Ministerstwie Sprawiedliwości. Zmiana została ujęta w zarządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 18 października 2019 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie systemu kontroli zarządczej w Ministerstwie Sprawiedliwości (Dz. Urz. Min. Sprawiedl. poz. 230). Zgodnie z nowymi zasadami dokonana została identyfikacja i analiza ryzyk korupcyjnych oraz opracowany został wykaz stanowisk pracy zagrożonych korupcją.</p>			
	Zrealizowane.	Przeszkolono 46 nowo zatrudnionych pracowników z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji w ramach służby przygotowawczej.	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi	11 288,00 zł	Budżet Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi
	Zrealizowane.	Zobowiązano pracowników do realizacji szkoleń: – antykorupcyjnego udostępnionego na bezpłatnej platformie e-learningowej CBA, szkolenie zrealizowało 51 pracowników, – z zakresu etyki w służbie cywilnej zgodnie z przypisaną do siebie kategorią kursu udostępnionego na platformie e-learningowej KPRM. Szkolenie zrealizowało 530 pracowników. Ponadto 5 pracowników zostało skierowanych na szkolenia ogólnodostępne z zakresu przeciwdziałania korupcji.		1 280,00 zł	Budżet Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi

	Zrealizowane.	Zorganizowano trzy szkolenia z zakresu etyki, w ramach których przeszkolono 43 dyrektorów oraz zastępców dyrektorów departamentów/biur w MRiRW.		brak	n/d
	Zrealizowane. Opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.	W okresie obowiązywania RPPK na lata 2018–2020 opracowane i wdrożone w Ministerstwie Spraw Zagranicznych e-learningowe szkolenie „Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych” ukończyło 1511 pracowników. Program szkolenia: definicja korupcji i jej rodzaje; procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń. Jak reagować na sytuacje korupcyjne w MSZ i w placówkach zagranicznych; konflikt interesów – czym jest i jak go unikać; przyjmowanie upominków i innych świadczeń o podobnym charakterze przez członków służby zagranicznej; składanie oświadczeń o stanie majątkowym; test jednokrotnego wyboru.	Minister Spraw Zagranicznych	brak	n/d
	Niezrealizowane. Opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej.	Działanie nie zostało zrealizowane, ponieważ, jego wykonanie było w znacznej mierze uzależnione od podjęcia decyzji o ustanowieniu w MSZ (bądź odstąpieniu od tej koncepcji) stanowiska doradcy etycznego. W założeniu szkolenie z etyki miało stanowić komponent obowiązującego szkolenia e-learningowego z antykorupcji (szacowany koszt wdrożenia szkolenia 8-10 tys. PLN). Jako rozwiązanie bezkosztowe – do momentu podjęcia decyzji w przedmiocie doradcy etycznego – opracowano w intranecie MSZ zakładkę poświęconą zasadom etyki korpusu służby cywilnej w oparciu o obowiązujące Zarządzenie nr 70 Prezesa Rady Ministrów dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej oraz znajdujące się na stronie serwisu służby cywilnej informacje.			
	Niezrealizowane. Ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego.	Działanie nie zostało wykonane, ponieważ było uzależnione od wyników prac Zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej (koordynowanego przez KPRM) oraz od trwających w MSZ prac mających na celu sprawdzenie możliwości ustanowienia funkcji doradcy etycznego. Uzasadnieniem dla tego typu działania – pomimo zaleceń Szefa Służby Cywilnej zmierzających do ustanowienia w urzędach funkcji doradcy etycznego – faktem jest, że w strukturze MSZ istnieje 5 podmiotów, które – choć nie pełnią formalnie funkcji doradcy etycznego – to wypełniają jego rolę (działają w obszarze zagadnień związanych z etyką): – Pełnomocnik Ministra Spraw Zagranicznych ds. Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym – w zakresie antykorupcji, – Komisja Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna (przedstawiciel pracodawcy, przedstawiciel pracowników – Mąż Zaufania, Koordynator ds. Równego Traktowania) – w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, – NSZZ Solidarność – w zakresie spraw pracowniczych, – Koordynator ds. Równego Traktowania – w zakresie równego traktowania, – Mąż Zaufania – w zakresie spraw powyższych, jak również rozstrzygania kwestii stricte etycznych.			
	Zrealizowane. Prowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej.	Akcja informacyjna była prowadzona na bieżąco (zgodnie z Planem) w każdym roku obowiązywania RPPK na lata 2018–2020 i była zazwyczaj powiązana ze zmianami przepisów lub z przypadającym na dzień 9 grudnia Międzynarodowym			

			<p>Dniem Przeciwdziałania Korupcji.</p> <p>Akcja informacyjna była prowadzona z wykorzystaniem służbowych adresów mailowych pracowników i/lub intranetu MSZ i obejmowała wprowadzoną w MSZ procedurę reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń, szkolenie e-learningowe z antykorupcji, a także dotyczące konfliktu interesów, przyjmowania upominków, składania oświadczeń o stanie majątkowym oraz zasad etyki korpusu służby cywilnej itp. W intranecie MSZ opracowano i w zależności od potrzeb aktualizowano zakładkę w całości poświęconej antykorupcji oraz zagadnieniom pokrewnym.</p> <p>W trakcie obowiązywania RPPK na lata 2018–2020 przeszkolono 171 pracowników Służby Ochrony i Kontaktu, 60 adeptów aplikacji dyplomatyczno-konsularnej, 30 żołnierzy ŻW oraz 13 pracowników wyjeżdżających na placówki zagraniczne (w trybie indywidualnym z pominięciem szkolenia e-learningowego). Na bieżąco prowadzone było również szkolenie e-learningowe „Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych”, o którym mowa powyżej.</p> <p>W trakcie obowiązywania RPPK na lata 2018–2020 przeszkolono 104 kandydatów na kierowników placówek. Podczas prowadzonego instruktażu poruszane były zagadnienia dotyczące zjawiska korupcji, możliwych zagrożeń, antykorupcja – rola kierownika, procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń.</p> <p>Akcja informacyjna była prowadzona w każdym roku obowiązywania RPPK na lata 2018–2020 na bieżąco (zgodnie z Planem) i była przeprowadzana do końca I kwartału. Akcja była powtarzana w sytuacji zmian przepisów (ustawa z 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne), jak i samego druku oświadczenia majątkowego lub jak miało to miejsce w 2020 r. w sytuacji wydłużenia terminu do składania oświadczeń majątkowych.</p> <p>Pracownicy byli informowani o zasadach wypełniania oświadczeń majątkowych za pomocą kierowanej na służbowe adresy e-mail, ale także z wykorzystaniem intranetu MSZ informacji, ale także w ramach realizowanej w urzędzie analizy oświadczeń o stanie majątkowym (w sytuacji składania wyjaśnień na okoliczność stwierdzonych braków/uchybień). Informacja dotycząca oświadczeń o stanie majątkowym została na stałe zamieszczona w sieci intranetowej ministerstwa wraz z formularzem oświadczenia oraz stosownymi wskazówkami, określającymi właściwy sposób wypełniania („Wskazówki i wyjaśnienia w sprawie sposobu wypełnienia oświadczenia o stanie majątkowym składanego Dyrektorowi Generalnemu Służby Zagranicznej”). Zamieszczone informacje w razie zmiany przepisów są na bieżąco aktualizowane.</p>			
		<p>Realizowane na bieżąco. Prowadzenie szkoleń zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów.</p> <p>Realizowane na bieżąco. Prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych.</p> <p>Zrealizowane. Informowanie pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych o zasadach wypełniania oświadczeń o stanie majątkowym i ich składania.</p>				
		<p>W czerwcu 2019 r. przyjęto w Ministerstwie harmonogram wdrożenia zasad etyki w służbie cywilnej oraz polityki przeciwdziałania korupcji w latach 2019–2020. W harmonogramie ujęto również kwestie szkoleń.</p>	<p>Przygotowanie harmonogramu realizacji szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji w perspektywie do 2020 r.</p>	<p>Minister Klimatu i Środowiska</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

	<p>W okresie od września do listopada 2018 r. przeprowadzono w Ministerstwie cykl szkoleń pn. „Etyka w urzędzie” (w formie tradycyjnej – wykładowej), w ramach którego przeszkolono łącznie 95 pracowników. Dodatkowo 22 pracowników brało udział w szkoleniach z etyki w ramach służby przygotowawczej do służby cywilnej. (Łącznie szkolenia z etyki objęły w 2018 r. około 21% stanu osobowego ówczesnego MŚ).</p> <p>W październiku 2019 r. w siedzibie Ministerstwa pracownicy Kancelarii Prezesa Rady Ministrów przeprowadzili dla dyrektorów i zastępców dyrektorów szkolenie pn. „Etyka w służbie cywilnej”</p>	Przeprowadzenie szkoleń dla pracowników i kadry kierowniczej Ministerstwa Klimatu i Środowiska (d. Ministerstwa Środowiska).	Minister Klimatu i Środowiska Szef Służby Cywilnej	brak	n/d
	<p>We wrześniu 2019 r. wszyscy pracownicy Ministerstwa zostali zobowiązani do odbycia szkolenia pn. „Korupcja w administracji publicznej” dostępnego na platformie e-learningowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego. Do października 2019 r. w szkoleniu, zakończonym otrzymaniem certyfikatu, udział wzięło 88,5% pracowników ówczesnego MŚ.</p> <p>Przygotowane zostało szkolenie e-learningowe z zakresu przeciwdziałania korupcji dla pracowników Ministerstwa Klimatu i Środowiska.</p> <p>Na dzień 31 grudnia 2020 r. w szkoleniu wzięło udział 80,15% pracowników Ministerstwa.</p>	<p>Opracowanie szkolenia e-learningowego z zakresu przeciwdziałania korupcji wraz z testem zaliczającym szkolenie dla pracowników MKiŚ.</p> <p>Wprowadzenie szkolenia e-learningowego na platformę obsługującą przedmiotowe szkolenia.</p>	Minister Klimatu i Środowiska	brak	n/d
	<p>Podjęte zostały również działania mające na celu zorganizowanie szkolenia wewnętrznego dla wybranych pracowników MKiŚ, które miało zostać poprowadzone przez funkcjonariusza CBA. Jednakże z uwagi na sytuację epidemiologiczną w kraju szkolenie to nie zostało zrealizowane w okresie sprawozdawczym.</p>	Przeprowadzenie szkolenia dla wybranych pracowników MKiŚ we współpracy z pracownikami CBA.	Minister Klimatu i Środowiska Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

	<p>Zrealizowane. Wiedza dotycząca problematyki przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz właściwego reagowania w sytuacji otrzymania propozycji korupcyjnej jest przekazywana w trakcie odbywania praktyki przez nowo zatrudnionych pracowników w Wieloosobowym Stanowisku Pracy do Spraw Monitorowania i Koordynacji Departamentu Nadzoru i Kontroli.</p> <p>Zrealizowane. Szkolenie organizowane jest dla osób pierwszy raz podejmujących pracę w służbie cywilnej w ramach służby przygotowawczej. Tematyka etyki oraz przeciwdziałania korupcji wchodzi w skład szkolenia organizowanego przez firmę zewnętrzną. W czasie obowiązywania Programu przeszkolono: – w 2018 r. – 30 osób, – w 2019 r. – 57 osób, – w 2020 r. – 67 osób.</p> <p>W 2020 r. z uwagi na sytuację epidemiczną w kraju szkolenia były prowadzone w formule zdalnej.</p> <p>Zrealizowane. W 2018 r. przeszkolono z zakresu etyki 152 osoby, zaś z techniki zachowań asertywnych w sytuacjach korupcyjnych przeszkolone zostały 72 osoby. W roku 2019 przeszkolono 149 osób.</p> <p>W 2020 r. pracownicy Ministerstw Zdrowia skorzystali ze szkolenia online dostępnego w serwisie e-learningowym Służby Cywilnej pt. „Etyka – szkolenie dla osób nie zajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej” oraz „Etyka – szkolenie dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej”. Łącznie ww. szkolenie ukończyły 603 osoby.</p> <p>Zrealizowane. Aktualizacja wykazu stanowisk wykonana w IV kwartale 2020 r.</p> <p>Zrealizowane. Zakładka została zaktualizowana.</p>	<p>1. Prowadzenie szkoleń wewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.</p> <p>2. Prowadzenie szkoleń zewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.</p> <p>3. Szkolenia zewnętrzne dla pracowników Ministerstwa Zdrowia z obszaru etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.</p> <p>4. Aktualizacja wykazu stanowisk narażonych na korupcję w Ministerstwie Zdrowia – III kwartał 2020 r.</p> <p>5. Aktualizacja dedykowanej pracownikom Ministerstwa Zdrowia zakładki – Działania antykorupcyjne – znajdującej się w Intranecie</p>	Minister Zdrowia	brak	n/d
				51 506,00 zł	Budżet Ministerstwa Zdrowia
				65 720,00 zł	Budżet Ministerstwa Zdrowia
				brak	n/d

		Zrealizowane. Pracownicy Ministerstwa Zdrowia, którzy nie brali udziału w szkoleniach e-learningowych znajdujących się na platformie szkoleniowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego zostali zobowiązani do wzięcia w nich udziału.	Ministerstwa Zdrowia – do końca I kwartału 2020 r 6. Rozpowszechnienie wśród pracowników Ministerstwa Zdrowia szkoleń e-learningowych oferowanych przez CBA oraz zobowiązanie do wzięcia w nich udziału tych pracowników, którzy jeszcze w nich nie uczestniczyli – IV kwartał 2019 r.			
		Zrealizowane.	Stworzenie wykazu stanowisk zagrożonych korupcją do końca 2019 r. (na podstawie analizy opisów stanowisk pracy).	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministra (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „informatyzacja”)	brak	n/d
		Zrealizowane.	Objęcie 90 % osób zajmujących ww. stanowiska szkoleniem antykorupcyjnym do połowy 2020 r. – z wykorzystaniem platformy e-learningowej CBA.			
		Zrealizowane.	Objęcie szkoleniem etycznym każdego nowego pracownika KPRM w ramach służby przygotowawczej.			
		Zrealizowane.	Zamieszczanie bieżących informacji na stronie wewnętrznej KPRM poświęconej polityce antykorupcyjnej.			
		Zrealizowane.	Kierowanie do pracowników komunikatów dotyczących polityki antykorupcyjnej (co najmniej 4 razy w roku).			
		Zrealizowane.	Organizowanie – nie rzadziej niż cztery razy w roku – szkoleń, wykładów, warsztatów w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla pracowników Ministerstwa Cyfryzacji.		3 845,00 zł	Budżet Ministerstwa Cyfryzacji
		Zrealizowane.	W ramach służby przygotowawczej informowanie i uświadamianie nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych, konflikcie interesów, zasadach etyki.		brak	n/d
		Zrealizowane.	Upowszechnianie wśród pracowników MC szkoleń e-learningowych CBA.			
		Zrealizowane.	Upowszechnianie wśród pracowników MC wiedzy w zakresie etyki, zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.			
		Zrealizowane.	Publikowanie na stronach www lub profilach społecznościowych MC i UKE informacji o podejmowanych działaniach z zakresu przeciwdziałania korupcji (minimum raz w roku).			
		Zrealizowane.	Zapobieganie znikom przetargowym. W Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów prowadzone są intensywne działania mające na celu wykrywanie zμών przetargowych i dyscyplinowanie przedsiębiorców poprzez prowadzenie postępowań administracyjnych z możliwością nałożenia kary pieniężnej. W 2018 r. UOKiK sprawdził prawidłowość ponad 389 przetargów oraz wydał 2 decyzje. W 2019 r. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów w skali całego kraju dokonał sprawdzenia łącznie 549 przetargów pod kątem występowania zμών przetargowych. W wyniku tych działań Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów wydał 6 decyzji administracyjnych dotyczących zμών przetargowych:	Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów	brak	n/d

			<p>2 decyzje z Centrali oraz 4 decyzje z Delegatur stwierdzające naruszenie z nałożeniem kary.</p> <p>W 2020 r. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów w skali całego kraju (Centrala łącznie z ośmioma delegaturami) dokonał sprawdzenia 258 przetargów pod kątem występowania zμών przetargowych w 126 postępowaniach. W wyniku tych działań Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów wydał 4 decyzje administracyjne dotyczące zμών przetargowych, dokonał 1 powiadomienia CBA.</p>			
Zrealizowane.		<p>1. Przygotowano i przeprowadzono 11 szkoleń centralnych z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, dedykowanych dla doradców ds. etyki na podstawie jednego z trzech programów SSC nt. etyki i uczciwości.</p> <p>Szkolenia zostały oparte na jednym z trzech programów szkoleniowych, opracowanych z inicjatywy SSC w 2017 r. i załączonych do Zalecenia, o którym mowa w pkt. 5.1. Szkolenia, na zlecenie Krajowej Szkoły Administracji Publicznej, przeprowadziła firma TZ-Consultans Tadeusz Zawistowski w Warszawie w 2018 r.: 21–22.05, 5–6.06, 13–14.06, 20–21.06, 25–26.06, 28–29.06, 6–7.09, 12–13.09, 18–19.09, 25–26.09, 10–11.12. W sumie przeszkolono 200 osób z całego kraju. Udział w szkoleniu pozwolił uczestnikom na zapoznanie się z programem w praktyce i ułatwił prowadzenie tych szkoleń w oparciu o program SSC w macierzystych urzędach, przy minimalizacji kosztów ponoszonych przez urząd na rozwój pracowników w tym zakresie.</p> <p>Jednym ze sposobów wspierania dyrektorów generalnych/kierowników urzędów we wdrożeniu stałych szkoleń z etyki było opracowanie, szeroko konsultowanego w ramach służby cywilnej, zalecenia w sprawie standardów pracy doradcy ds. etyki w służbie cywilnej. Zgodnie z ww. dokumentem – podpisanym przez SSC w lutym 2020 r. – jednym z zadań doradcy jest podnoszenie świadomości etycznej pracowników poprzez działalność informacyjno-edukacyjną, np. organizację lub prowadzenie szkoleń w ramach służby przygotowawczej oraz wynikających z planu szkoleń urzędu.</p> <p>Dokument został w 2020 r. upowszechniony wśród dyrektorów generalnych/ kierowników urzędów z prośbą o przekazanie go urzędom podległym i nadzorowanym oraz dodatkowo wśród członków zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej. Zalecenie jest dostępne w Serwisie Służby Cywilnej https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/etyka-w-urzedzie i w zakładce „Etyka w służbie cywilnej” na stronie https://antykorupcja.gov.pl/</p>	<p>Szef Służby Cywilnej Dyrektor Krajowej Szkoły Administracji Publicznej Wykonawca zewnętrzny</p>	Ok. 120 000,00 zł	Rezerwa celowa na szkolenia centralne, budżet państwa	
Zrealizowane.		<p>2. Spotkania zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej, którzy pełnią swoją funkcję w KPRM, ministerstwach, urzędach centralnych i urzędach wojewódzkich (zainicjowane przez SSC w lipcu 2017 r.).</p> <p>W okresie objętym sprawozdaniem przygotowano i przeprowadzono 2 spotkania rocznie. W 2018 r.: 28.05 i 23.10, w 2019 r.: 21–23.05 i 29.10, w 2020 r.: 5.11 i 16.12 – ze względu na wprowadzenie stanu epidemii w związku z ryzykiem zachorowania na COVID-19, w 2020 r. spotkania przeprowadzono w formie online.</p>		<p>Koszt cateringu dla uczestników spotkań, koszt transportu i zakwaterowania dla eksperta OECD, który na zaproszenie SSC wziął udział w jednym ze spotkań, koszt udziału w spotkaniach</p>	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, budżety urzędów	

Właściwi członkowie Zespołu					
				organizowanych w Warszawie	
	<p>5.3. Opracowanie i wdrożenie edukacyjnych programów sektorowych przez poszczególne resorty i urzędy centralne, skierowanych również do instytucji podległych lub nadzorowanych</p> <p>W Ministerstwie Energii zaplanowano rozpoczęcie prac nad edukacyjnym programem sektorowym skierowanym do pracowników instytucji podległych lub nadzorowanych przez Ministra na II półrocze 2019 r. Planu nie zrealizowano ze względu na zmiany struktury organizacyjnej administracji rządowej przeprowadzone w 2019 r.</p> <p>W Ministerstwie Aktywów Państwowych również nie opracowano i nie wdrożono edukacyjnego programu sektorowego skierowanego do pracowników instytucji podległych i nadzorowanych.</p> <p>Przyczyny nierealizowania do chwili obecnej działania:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zmiany struktury administracji rządowej (zmiany zakresu kompetencji poszczególnych ministrów), Ministerstwo Aktywów Państwowych utworzono w dniu 15 listopada 2019 r. w miejsce dotychczasowego Ministerstwa Energii. - W konsekwencji zmian zakresu kompetencyjnego wymusiło to konieczność aneksowania Planu realizacji zadań i działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020 r. w zakresie właściwości Ministra Aktywów Państwowych, - zmiany w strukturach urzędów obsługujących poszczególnych ministrów skutkujące zmianami kadrowymi, - stan epidemii – długotrwałe zwolnienie lekarskie osoby odpowiedzialnej za koordynowanie realizacji Programu. 	<p>Opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu sektorowego skierowanego do pracowników instytucji podległych lub nadzorowanych przez Ministra Aktywów Państwowych, w tym spółek Skarbu Państwa o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa, zgodnie z wykazem określonym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 stycznia 2017 r. w sprawie określenia wykazu spółek o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa (Dz.U. z 2017 r., poz. 95).</p>	<p>Minister Aktywów Państwowych Instytucje podległe lub nadzorowane przez Ministra Aktywów Państwowych, w tym spółki Skarbu Państwa o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa, zgodnie z wykazem określonym w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 stycznia 2017 r. w sprawie określenia wykazu spółek o istotnym znaczeniu dla gospodarki państwa (Dz.U. z 2017 r., poz. 95):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prezes Wyższego Urzędu Górniczego, - Dyrektor Głównego Instytutu Górnictwa, - Dyrektor Instytutu Chemicznej Przeróbki Węgla, - Dyrektor Instytutu Nafty i Gazu – Państwowego Instytutu Badawczego 	brak	n/d
	<p>Program edukacyjny dla SP ZOZ MSWiA nadzorowanych przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji pn. Etyka i przeciwdziałanie korupcji w jednostce.</p> <p>Realizacja w SP ZOZ MSWiA szkoleń wg opracowanego Programu edukacyjnego pn. Etyka</p>	<p>Program został opracowany i zatwierdzony przez dyrektora Departamentu Zdrowia MSWiA w I półroczu 2019 r.</p> <p>W 2019 r. przeprowadzono szkolenie dla 3 grup (154 osoby). W 2020 r. ze względu na sytuację pandemii oraz ograniczenia w działalności SP ZOZ MSWiA szkoleń nie realizowano.</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>	<p>Koszt delegacji jednego pracownika MSWiA.</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>n/d</p>

		<p>i przeciwdziałanie korupcji w jednostce.</p> <p>Wprowadzono w jednostkach podległych i nadzorowanych następujące rozwiązania wspierające działania na rzecz przeciwdziałania korupcji:</p> <p>Szkolenia – 3 formy: 1) udostępniano pracownikom materiały edukacyjne związane z antykorupcją (samokształcenie), 2) realizowano szkolenia pracowników z wykorzystaniem platform e-learningowych, w tym platformy CBA (szkolenia e-learningowe), 3) realizowano szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne.</p> <p>Pozostałe narzędzia: 1) w jednej z jednostek realizowano przyjętą Politykę antykorupcyjną, 2) w jednej z jednostek stosuje się Kodeks etyczny pracowników tej jednostki.</p> <p>Liczba pracowników objętych działaniami antykorupcyjnymi w jednostkach podległych i nadzorowanych: – Ośrodek Rozwoju Edukacji (ORE) – 187 osób, – Ośrodek Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą (ORPEG) – 66 osób, – Centralna Komisja Egzaminacyjna (CKE) – 159 osób, – Centrum Informatyczne Edukacji (CIE) – 54 osoby, Instytut Badań Edukacyjnych (IBE) – 265 osób.</p> <p>W sumie działaniem było objętych 731 osób.</p> <p>Zrealizowane.</p>	<p>Jednostki podległe i nadzorowane przez Ministra Edukacji i Nauki wprowadziły narzędzia wspierające działania na rzecz przeciwdziałania korupcji, zgodnie z „Wytycznymi Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”.</p> <p>Wybór narzędzi leżał w gestii dyrektorów jednostek i wynikał z oceny ryzyka zaistnienia w danej jednostce korupcji.</p> <p>W dniu 6 listopada 2019 r. Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego wydał Rekomendacje w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w szkolnictwie wyższym i nauce w jednostkach nadzorowanych przez MNiSW, które przesłano do jednostek nadzorowanych oraz opublikowano na stronie internetowej pod adresem: https://www.gov.pl/web/nauka/rekomendacje-ministra-w-sprawie-dzialan-edukacyjnych-i-profilaktycznych-majacych-na-celu-zapobieganie-korupcji-w-szkolnictwie-wyzszym-i-nauce.</p> <p>W 2020 r. do programów kontroli, przeprowadzanych przez Ministra w jednostkach nadzorowanych, wprowadzona została również kwestia weryfikacji realizacji wskazanych powyżej</p>	<p>Minister Edukacji i Nauki Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji Dyrektor Ośrodka Rozwoju Polskiej Edukacji za Granicą Dyrektor Centralnej Komisji Egzaminacyjnej Dyrektor Centrum Informatycznego Edukacji Dyrektor Instytutu Badań Edukacyjnych</p> <p>Minister Edukacji i Nauki (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „nauka i szkolnictwo wyższe”)</p>	<p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------	-----------------------

			rekomendacji.			
		1. Opracowanie i zatwierdzenie programu szkoleniowego z zakresu przeciwdziałania korupcji. Zrealizowane. 2. Opracowanie programu szkoleń i umieszczenie ich w Systemie szkoleń kadr KAS oraz w Planie Szkoleń kadr KAS na 2020 r. Zrealizowane. 3. Wprowadzenie ścieżki z zakresu edukacji antykorupcyjnej przez Szefa KAS Zrealizowane.	1. Opracowano nowe programy edukacyjne z zakresu przeciwdziałania korupcji dla pracowników i funkcjonariuszy KAS. Termin: wrzesień 2019 r. – zrealizowane w terminie. 2. Opracowano programy szkoleniowe, które zostały włączone do Systemu szkolenia kadr KAS i wprowadzone do Planu szkoleń centralnych na 2020 r. Programy zostały przekazane do realizacji na szczeblu centralnym oraz na szczeblu regionalnym, tj. IAS. Termin: styczeń 2020 r. – zrealizowane w terminie. 3. Wprowadzono ścieżki szkoleniowe z zakresu edukacji antykorupcyjnej dla pracowników i funkcjonariuszy KAS do dokumentu określającego politykę szkoleń w KAS. Ścieżki edukacji antykorupcyjnej zostały zatwierdzone przez Szefa KAS i włączone do Systemu szkolenia kadr KAS. Termin: grudzień 2019 r. – zrealizowane w terminie. W roku 2019 dokonano analizy rozwiązań stosowanych dotychczas w instytucjach podległych i nadzorowanych (na podstawie posiadanych informacji). Na podstawie wyników analizy przygotowano roboczy projekt zaleceń w zakresie antykorupcyjnych działań edukacyjnych w instytucjach podległych i nadzorowanych przez MliR. Projekt został poddany roboczym uzgodnieniom z instytucjami podległymi i nadzorowanymi. Ze względu na zmiany organizacyjne, konieczne jest zaktualizowanie przygotowanego projektu i dostosowanie go do obecnych ram prawnych. W dniu 4 kwietnia 2020 r. Minister Funduszy i Polityki Regionalnej wystosował pismo kierowane do jednostek podległych i nadzorowanych przekazujące zalecenia w zakresie przeciwdziałania zdarzeniom korupcyjnym oraz edukacji pracowników tych jednostek. W II półroczu 2020 r. przeprowadzono kontrolę realizacji ww. zaleceń w Centrum Projektów Europejskich oraz zweryfikowano informacje przekazane przez Dyrektora Instytutu Rozwoju Miast i Regionów w tym zakresie.	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d
		Zrealizowane.		Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”)	brak	n/d
		Zrealizowane.	W Ministerstwie Infrastruktury przeprowadzono analizę rozwiązań stosowanych w jednostkach podległych i nadzorowanych w zakresie przeciwdziałania korupcji i promowaniu etyki. W wyniku zalecenia Ministra Infrastruktury w jednostkach podległych i nadzorowanych powołano doradców etycznych. Minister Infrastruktury zwrócił się do jednostek podległych i nadzorowanych o zebranie w jednym, łatwo dostępnym dla każdego pracownika miejscu informacji nt. polityki antykorupcyjnej, regularne przypominanie pracownikom o kwestiach dotyczących polityki antykorupcyjnej/informowanie o działaniach podejmowanych w tym zakresie oraz o uruchomienie mechanizmu konsultacji tak, by wspierać pracowników we właściwym rozumieniu i stosowaniu polityki antykorupcyjnej i szerzej – standardów uczciwości. W Ministerstwie Infrastruktury na bieżąco aktualizowano rejestr	Minister Infrastruktury	brak	n/d
		Zrealizowane.				

			<p>ryzyk kluczowych oraz rejestry poszczególnych komórek organizacyjnych sporządzane w ramach kontroli zarządczej i uwzględniono ryzyka korupcyjne i konfliktu interesów komórek, również ryzyka związane z pandemią koronawirusa.</p> <p>Wprowadzenie w każdej jednostce podległej i nadzorowanej następujących praktyk:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Powołanie doradcy ds. etyki, - Zebranie w jednym, łatwo dostępnym dla każdego pracownika miejscu informacji nt. polityki antykorupcyjnej, - Regularne przypominanie pracownikom o kwestiach dotyczących polityki antykorupcyjnej/informowanie o działaniach podejmowanych w tym zakresie, - Uruchomienie mechanizmu konsultacji tak, by wspierać pracowników we właściwym rozumieniu i stosowaniu polityki antykorupcyjnej i szerzej – standardów uczciwości. 			
		<p>Zrealizowane.</p> <p>Realizacja zadania w oparciu o wytyczne Szefa Służby Cywilnej zawarte w piśmie z dnia 18 grudnia 2017 r. znak:DSC.ZWM.3562.11.2017KD-Zrealizowane.</p>	<p>Zostało skierowane pismo do jednostek podległych i nadzorowanych zalecające rozpowszechnienie wśród pracowników platformy e-learningowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego celem poszerzenia wiedzy z zakresu przeciwdziałania korupcji.</p> <p>Jednostki podległe i nadzorowane prowadzą politykę antykorupcyjną a także realizują szkolenia z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji.</p>	<p>Minister Infrastruktury (w związku z przejęciem działów administracji rządowej „żegluga śródlądowa”, „gospodarka morską” oraz „gospodarka wodna”)</p>	brak	n/d
		<p>Zgodnie z planem. Wdrożono dodatkowe działania szkoleniowe i profilaktyczne dla jednostek podległych.</p>	<p>1. Programy edukacyjne realizowane w ramach działania nr 5.1 obejmują również działania dla jednostek podległych. Ponadto podjęto dodatkowe działania dedykowane jednostkom podległym.</p> <p>2. Opracowano szkolenie e-learningowe dla jednostek podległych Ministrowi Obrony Narodowej oraz przygotowano założenia wdrożeniowe. Celem opracowania przedmiotowego materiału jest kształtowanie właściwych postaw antykorupcyjnych, umiejętności rozpoznawania ich, a także budowania świadomości na temat zagrożeń związanych z korupcją.</p> <p>3. Wdrożono szkolenie e-learningowe na Platformie Portalu Resortu Obrony Narodowej w listopadzie 2020 r. Materiał skierowany jest do wszystkich żołnierzy i pracowników resortu obrony narodowej. Kończy się on testem. W 2020 r. objęto opracowanym e-learningiem personel jednostek logistycznych i innych, w których mogą występować podwyższone zagrożenia korupcyjne. Szkolenie na platformie e-learning na dzień 31 grudnia 2020 r. odbyło 13 003 uczestników.</p> <p>4. Opracowano materiały o charakterze poradników skierowane do jednostek podległych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dobre praktyki w kontaktach z wykonawcami w zakresie organizacji spotkań, - Dobre praktyki w zakresie organizacji spotkań, prezentacji i pokazów. <p>5. Przekazano materiały, o których mowa w pkt. 4 do jednostek podległych.</p> <p>6. Opracowano projekt narzędzia wsparcia doradztwa etycznego dla jednostek podległych.</p>	<p>Minister Obrony Narodowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Minister Obrony Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej</p>	brak	n/d

			7. Opracowano i wdrożono dodatkową stałą edukację antykorupcyjną dla żołnierzy i pracowników cywilnych planowanych do użycia poza granicami kraju.			
		<p>W ramach działań wskazanych w pkt I:</p> <p>– przełożono realizację działań a) i c) na kolejny rok.</p> <p>Podjęto szereg działań zmierzających do przeprowadzenia w 2020 r. przez CBA szkoleń dla kadry zarządzającej MR. Ustalono 2 terminy szkoleń, przygotowano OPZ na szkolenie dla osób na stanowiskach zagrożonych korupcją – dotyczy 275 pracowników Ministerstwa. W związku z ogłoszoną pandemią, nie było jednak możliwe przeprowadzenie szkoleń planowanych do realizacji na przełomie III/IV kw. 2020 r. Z uwagi na prowadzone działania w sprawie sposobu i organizacji szkoleń planowane jest przeprowadzenie szkoleń stosownie do nowych ustaleń w tym zakresie.</p> <p>– zrealizowano działanie b) w I półroczu 2020 r.</p> <p>W związku z ogłoszoną pandemią uniemożliwiająca prowadzenie szkoleń dla każdego nowo zatrudnionego pracownika w trybie stacjonarnym, zdecydowano o przeszkoleniu 47 nowych pracowników metodą e-learningową. Działanie zrealizowano w I półroczu 2020 r.</p> <p>– zrealizowano działanie d) w latach 2019–2020</p> <p>W ramach szkolenia e-learningowego CBA przeszkolonych zostało łącznie 743 pracowników oraz 1 pracownik zatrudniony w ramach umowy zlecenie.</p> <p>– zrealizowano działanie e) w 2020 r.</p> <p>Z związku z ogłoszoną pandemią nie było możliwe przeprowadzenie szkoleń w tradycyjnej formie. Z uwagi na zalecenie Szefa Służby Cywilnej dot. odbycia szkolenia z zakresu etyki przez członków</p>	<p>I. Opracowanie programów skierowanych do pracowników Ministerstwa dot. organizacji szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktom interesów:</p> <p>a) szkolenia dla kadry zarządzającej komórek organizacyjnych,</p> <p>b) szkolenie wewnętrzne dla każdego nowo zatrudnionego pracownika,</p> <p>c) szkolenia dla osób na stanowiskach szczególnie narażonych na korupcję (szkolenia dedykowane),</p> <p>d) przeszkolenie wszystkich pracowników Ministerstwa – szkolenia e-learningowe CBA,</p> <p>e) szkolenia dla pozostałych pracowników, 100% pracowników do końca 2021 r. (objęcie szkoleniem min. 30% pracowników rocznie).</p> <p>II. Opracowanie do końca II kw. 2020 r. programu sektorowego skierowanego do jednostek nadzorowanych i podległych.</p> <p>III. Organizacja do końca 2020 r. warsztatów dot. dylematów etycznych pracowników, prezentacja zachowań promowanych i negowanych.</p>	Minister Rozwoju, Pracy i Technologii	brak	n/d

		<p>korpusu służby cywilnej, do końca 2020 r. szkolenie odbyło 789 pracowników MR.</p> <p>Rozpoczęto procedowanie Planu Szkoleń dla pracowników MRPiT na 2021 r., który uwzględnia tematykę antykorupcyjną.</p> <p>Zrealizowano działanie wskazane w pkt II w II kw. 2020 r.:</p> <p>29 czerwca 2020 r. zostały wydane Rekomendacje Ministra Rozwoju w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w instytucjach/jednostkach podległych i nadzorowanych przez Ministra Rozwoju, które wypełniają zalecenia zawarte w wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych.</p> <p>Adresatem rekomendacji są wszystkie organy i jednostki z obszaru działów administracji rządowej kierowanych przez Ministra Rozwoju.</p> <p>W rekomendacjach zaleca się przeprowadzenie, w ramach kontroli zarządczej, analizy ryzyk korupcyjnych występujących w jednostce oraz dokonanie identyfikacji obszarów i stanowisk zagrożonych korupcją. Ponadto, zwraca się uwagę na potrzebę zaplanowania i wdrożenia działań antykorupcyjnych, współmiernych do stwierdzonych w ramach analizy zagrożeń i ukierunkowanie tych działań na obszary w największym stopniu narażone na ryzyka korupcyjne.</p> <p>Nie zrealizowano działania wskazanego w pkt III.</p> <p>Z uwagi na ogłoszoną pandemię odstąpiono od realizacji warsztatów.</p>				
		Zrealizowane.	W związku z opracowaniem przez Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów odpowiednich wytycznych (działanie 5.1) Ministerstwo zwróciło się w 2019 r. do jednostek podległych i nadzorowanych z wnioskiem o dokonanie przeglądu funkcjonujących rozwiązań dotyczących szkoleń antykorupcyjnych i programów	Minister Rodziny i Polityki Społecznej	brak	n/d

			edukacyjnych oraz ich odpowiednie dostosowanie, a następnie wdrożenie i realizację. Jednostki podległe i nadzorowane poinformowały o wdrożeniu i realizacji odpowiednich działań, które kontynuowane będą również w latach następnych.		
	Zrealizowane.		Zobowiązano komórki organizacyjne w MRIRW do opracowania i wdrożenia, we współpracy z właściwymi jednostkami organizacyjnymi podległymi lub nadzorowanymi, programów edukacyjnych w zakresie polityki antykorupcyjnej, dostosowanych do specyfiki działalności ww. instytucji.	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi	brak n/d
	Zrealizowane.		Przeszkolono dużą grupę pracowników w zakresie działań antykorupcyjnych i propagowania kultury uczciwości, kształtowania świadomości w zakresie budowania postaw etycznych obejmujących zasadę bezstronności i zapobiegania konfliktom interesów.	Główny Inspektor Ochrony Roślin i Nasiennictwa	brak n/d
	Zrealizowane.		Przeprowadzono szkolenia e-learningowe Centralnego Biura Antykorupcyjnego w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla ok. 90 % pracowników instytucji, w tym stanowisk narażonych na ryzyka korupcyjne. Zapoznano pracowników PKWK z materiałem informacyjnym Centralnego Biura Antykorupcyjnego nt. zapobiegania konfliktowi interesów oraz przeciwdziałania korupcji. W 2019 r. zorganizowano w PKWK szkolenie specjalistyczne dla sędziów wyścigowych (członków komisji technicznych i komisji odwoławczej, obserwatorów) i w ramach modułu o etyce zawodowej PKWK zapoznano uczestników szkolenia z materiałem informacyjnym CBA nt. zapobiegania konfliktom interesów.	Prezes Polskiego Klubu Wyścigów Konnych	brak n/d
	Zrealizowane.		Przeprowadzono szkolenia, wykłady, warsztaty w zakresie etyki, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi. Zorganizowano wewnętrzne szkolenia, na których omawiano właściwą postawę pracowników w czasie wykonywania czynności służbowych i przeciwdziałania zjawiskom niepożądanym. Informowano nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych, konflikcie interesów, zasadach etyki i równego traktowania. Upowszechniono wśród pracowników KCHZ szkolenia e-learningowe prowadzone przez CBA w ramach szkoleń przeciwdziałania korupcji. W ramach dzielenia się wiedzą i samokształcenia udostępniono pracownikom materiały informacyjno-szkoleniowe dotyczące etyki, korupcji i konfliktu interesów.	Dyrektor Krajowego Centrum Hodowli Zwierząt	brak n/d
	Zrealizowane.		W latach 2018–2019 przeprowadzono szkolenia dla pracowników COBORU w zakresie przestrzegania procedur polityki antykorupcyjnej w COBORU. Przeszkolono, z wykorzystaniem platformy CBA, kierownictwo COBORU oraz kierowników stacji doświadczalnych. Uczestnicy otrzymali stosowne poświadczenia o odbytym szkoleniu. Na stronie intranetowej udostępniono dla wszystkich pracowników informacje dotyczące korupcji i polityki antykorupcyjnej, materiały szkoleniowe opublikowane przez CBA. Zaktualizowano zarządzenie dotyczące polityki antykorupcyjnej.	Dyrektor Centralnego Ośrodka Badania Odmian Roślin Uprawnych	brak n/d
	Zrealizowane.		Opracowano i wdrożono program edukacyjny w zakresie polityki antykorupcyjnej z uwzględnieniem specyfiki działalności jednostki.	Dyrektor Krajowej Stacji Chemiczno-Rolniczej	brak n/d

			Przeprowadzono szkolenia w zakresie działań antykorupcyjnych i zasad określonych w kodeksie etyki.			
Zrealizowane.			Edukację antykorupcyjną realizowano poprzez doskonalenie zawodowe pracowników, m.in. z wykorzystaniem platformy e-learningowej CBA i dostępnych modułów szkoleniowych pn. „Korupcja w administracji publicznej”, „Przeciwdziałanie korupcji” i „Korupcja w biznesie”. Dodatkowo w KOWR powołano Rzecznika ds. Etyki, któremu powierzono zadania związane z rozpatrywaniem zgłoszeń dotyczących zachowań noszących znamiona korupcji oraz prowadzenie rejestru zgłoszeń korupcyjnych. W postaci zarządzeń Dyrektora Generalnego KOWR zostały wdrożone: „Kodeks etyki pracowników KOWR”, „Zasady postępowania w przypadku wystąpienia zdarzenia korupcyjnego oraz naruszenia postanowień Kodeksu Etyki”.	Dyrektor Generalny Krajowego Ośrodka Wsparcia Rolnictwa	brak	n/d
Zrealizowane.			Zobowiązano pracowników do ukończenia szkoleń Centralnego Biura Antykorupcyjnego w formie e-learningu z wykorzystaniem platformy CBA. W trakcie realizacji jest zarządzenie wprowadzone 9 października 2020 r., którym zobligowano pracowników do odbycia szkolenia antykorupcyjnego.	Dyrektor Narodowego Instytutu Kultury i Dziedzictwa Wsi	brak	n/d
Zrealizowane.			Powołano doradcę ds. etyki w GIW. Przeszkolono w zakresie przeciwdziałania korupcji: – 100% nowych pracowników w formie e-learningowej poprzez platformę CBA, – 80% pracowników w formie e-learningowej poprzez platformę KPRM.	Główny Lekarz Weterynarii	brak	n/d
Zrealizowane.			Przeszkolono pracowników, którzy zajmują stanowiska narażone na ryzyko korupcyjne, z wykorzystaniem platformy e-learningowej CBA. Opracowano i wdrożono politykę antykorupcyjną. Poinformowano pracowników o podjętych działaniach w zakresie przeciwdziałania korupcji.	Dyrektorzy Ośrodków Doradztwa Rolniczego (16)	brak	n/d
Zrealizowane.			Przeszkolono pracowników, którzy zajmują stanowiska narażone na ryzyko korupcyjne oraz wprowadzono procedury obligujące przeszkolenie nowych pracowników w zakresie przeciwdziałania korupcji, z wykorzystaniem szkoleń dostępnych na platformie e-learningowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego. Przeprowadzono szkolenia nowo zatrudnionych pracowników z problematyki antykorupcyjnej z wykorzystaniem publikacji wydanych przez Centralne Buro Antykorupcyjne.	Kierownicy Instytutów badawczych (11)	brak	n/d
Zrealizowane.			Wszyscy pracownicy KRUS zostali zobowiązani do zapoznania się z: – Polityką Antykorupcyjną KRUS, – Kodeksem etyki pracowników KRUS, – procedurami postępowania w przypadku wystąpienia zdarzeń korupcyjnych, – procedurami szacowania ryzyka, które obejmują również szacowanie ryzyk korupcyjnych. We wszystkich oddziałach regionalnych KRUS przeprowadzono szereg szkoleń o tematyce antykorupcyjnej. W latach 2018–2020 przeszkolono 3390 pracowników. W aplikacji wspomagającej Zintegrowany System Zarządzania (dostępnej dla wszystkich pracowników KRUS poprzez	Prezes Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego	31 249,00 zł	Fundusz administracyjny

			<p>przeglądarkę internetową) wprowadzona jest zakładka „Antykorupcja – informacje ogólne”, w której zamieszczone są informacje dotyczące działań antykorupcyjnych, w tym poradników Centralnego Biura Antykorupcyjnego z zakresu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym, rządowe Plany Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym, informacje o szkoleniach dostępnych na platformie e-learningowej.</p>			
		Zrealizowane.	<p>Dyrektorzy szkół rolniczych podległych Ministrowi Rolnictwa i Rozwoju Wsi oraz Krajowego Centrum Edukacji Rolniczej w Brwinowie zostali zobowiązani do przeprowadzania szkoleń antykorupcyjnych oraz przekazywania na bieżąco informacji w tym zakresie swoim pracownikom.</p> <p>Wszyscy pracownicy resortowych szkół i placówek rolniczych zostali przeszkoleni z zachowaniem reżimu sanitarnego.</p> <p>Programy edukacyjne w zakresie polityki antykorupcyjnej, dostosowane do specyfiki działalności oraz stopnia zagrożenia korupcyjnego, uwzględniające „Wytoczne Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, zostały zaakceptowane przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi 29 października 2020 r. i wprowadzone w każdej jednostce nadzorowanej.</p>	<p>Dyrektorzy zespołów szkół, centrów kształcenia rolniczego (54), Dyrektor Krajowego Centrum Edukacji Rolniczej w Brwinowie</p>	brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>Zarządzeniem Dyrektora CDR wprowadzona została Polityka Antykorupcyjna i Kodeks Etyki. Polityka wraz z innymi dokumentami (m.in. wytycznymi CBA) dotyczącymi przeciwdziałania korupcji dostępne są dla wszystkich pracowników na dysku sieciowym.</p> <p>Przeprowadzono szkolenia pracowników zajmujących stanowiska narażone na ryzyko korupcyjne, z wykorzystaniem szkoleń antykorupcyjnych dostępnych na e-learningowej platformie CBA. Wprowadzono obowiązek ukończenia szkoleń antykorupcyjnych przez nowych pracowników.</p>	<p>Dyrektor Centrum Doradztwa Rolniczego w Brwinowie</p>	brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>Przeprowadzono szkolenia e-learningowe w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla ok. 90% pracowników.</p> <p>Wszyscy nowi pracownicy GIJHARS zostali przeszkoleni w zakresie podstaw funkcjonowania systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym, etyki oraz konfliktu interesów.</p>	<p>Główny Inspektor Jakości Handlowej Artykułów Rolno-Spożywczych</p>	brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>Zarządzeniem Prezesa ARiMR wprowadzono zmiany obowiązującej w ARiMR od 2016 r. Polityki antykorupcyjnej. W związku z powyższym opracowano i wdrożono nowy materiał szkoleniowy pod nazwą Polityka antykorupcyjna ARiMR 2020, w którym uwzględniono zmiany wprowadzone w Polityce antykorupcyjnej. Szkolenie Polityka antykorupcyjna ARiMR 2020 zostało uruchomione w formie e-learningu i zostali nim objęci wszyscy pracownicy ARiMR. Do 31 grudnia 2020 r. szkolenie ukończyło 9 430 pracowników ARiMR (tj. 934 pracowników Centrali, 3 226 pracowników oddziałów regionalnych, 5 270 pracowników biur powiatowych).</p>	<p>Prezes Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa</p>	brak	n/d
		Zrealizowane.	<p>Wszyscy pracownicy zostali zapoznani z „Poradnikiem Antykorupcyjnym” wydanym przez Centralne Biuro Antykorupcyjne.</p> <p>Dwóch pracowników GIRM uczestniczyło w szkoleniu online, zorganizowanym przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów.</p>	<p>Główny Inspektor Rybołówstwa Morskiego</p>	brak	n/d

			<p>Tematyka antykorupcyjna stanowiła przedmiot prac Zespołu Oceny Ryzyka na rok 2020.</p> <p>Obecnie trwają prace nad „Programem zwalczania Oszustw i Korupcji”, które zostaną sfinalizowane po opublikowaniu regulacji prawnych, dotyczących ochrony sygnalistów, o których mowa w Dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.</p>			
		<p>Pracownicy instytucji ujętych w Wykazie organów centralnych, jednostek organizacyjnych podległych lub nadzorowanych oraz współprowadzonych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, spółek z udziałem Skarbu Państwa, w których prawa z akcji lub udziałów wykonywane są przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego zapoznali się w 2018 r. z materiałami szkoleniowymi dotyczącymi Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020.</p> <p>Pracownicy instytucji ujętych w Wykazie organów centralnych, jednostek organizacyjnych podległych lub nadzorowanych oraz współprowadzonych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, spółek z udziałem Skarbu Państwa, w których prawa z akcji lub udziałów wykonywane są przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego rozpoczęli szkolenie pn. „Przeciwdziałanie korupcji”, w formie e-learningowej, dostępne na portalu internetowym /https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/.</p> <p>Przygotowano w formie projektu rekomendacje w zakresie polityki przeciwdziałania korupcji w organach centralnych, jednostkach organizacyjnych podległych lub nadzorowanych oraz współprowadzonych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, spółkach z udziałem Skarbu Państwa, w których prawa z akcji lub udziałów wykonywane są przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p>	<p>Dwie prezentacje multimedialne obejmujące podstawową wiedzę na temat Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020 zostały przekazane w grudniu 2018 r. pracownikom instytucji określonych w Wykazie organów centralnych, jednostek organizacyjnych podległych lub nadzorowanych oraz współprowadzonych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, spółek z udziałem Skarbu Państwa, w których prawa z akcji lub udziałów wykonywane są przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p> <p>W I kwartale 2021 r. pracownicy jednostek organizacyjnych podległych lub nadzorowanych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego rozpoczęli szkolenie pn. „Przeciwdziałanie korupcji”. Planowane zakończenie jego realizacji nastąpi do dnia 30 czerwca 2021 r.</p> <p>W szkoleniu będą uczestniczyć wybrani przedstawiciele spółek z udziałem Skarbu Państwa, w których prawa z akcji lub udziałów wykonywane są przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p> <p>Rekomendacje stanowią załącznik do Zarządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego w sprawie polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego, pn. „Polityka przeciwdziałania korupcji w MKiDN”.</p> <p>Treść dokumentu pn. „Polityka przeciwdziałania korupcji” umożliwia jej zastosowanie w procesie tworzenia polityk w instytucjach nadzorowanych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p>	<p>Minister Kultury, Dziedzictwa Narodowego i Sportu</p>	brak	n/d
		<p>Zrealizowane. Wdrożenie programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”</p>	<p>1. Realizacja programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, skierowanego do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji. Główne działania Programu koncentrują się na przedsięwzięciach</p>	<p>Minister Sportu Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego</p>	brak	n/d

		<p>edukacyjnych, a ich uzupełnienie stanowią działania o charakterze naukowo-badawczym oraz informacyjne.</p> <p>MS wdraża działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi, czy też szerzej – korupcji w sporcie, które mają na celu zapobieganie korupcji w sporcie i manipulowaniu zawodami sportowymi poprzez podnoszenie świadomości środowiska sportowego odnośnie do zagrożeń korupcyjnych oraz związanych z nimi konsekwencji, w tym karnych i dyscyplinarnych, a także na temat negatywnego wpływu na wizerunek sportu zjawisk korupcji i manipulowania zawodami sportowymi. Ponadto wdrażane działania mają na celu kształtowanie pozytywnych postaw antykorupcyjnych. Program został wdrożony.</p> <p>Stale działania profilaktyczne w ramach Programu to następujące przedsięwzięcia szkoleniowe: 1) projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych, 2) projekt „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego”, który zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach, 3) projekt szkoleniowy skierowany do kadry zarządczej polskich związków sportowych, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz odnośnie do manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Poza ww. projektami szkoleniowymi w ramach działań profilaktycznych realizowane są zadania o charakterze naukowo-badawczym, konferencje naukowe oraz działalność informacyjna.</p>	<p>Związku Piłki Nożnej Prezes Zarządu spółki Ekstraklasa S.A. Prezesi klubów piłkarskich Dyrektorzy szkół mistrzostwa sportowego Prezesi polskich związków sportowych</p>		
	<p>Zrealizowano.</p> <p>Zgodnie z przyjętym miernikiem: realizacja co najmniej 80% założonych czynności w ramach sposobu realizacji działania.</p> <p>Zrealizowano 100% założonych czynności – szczegółowe informacje w rozbiću na poszczególne czynności przedstawiono w kolejnej kolumnie „Sposób realizacji”.</p> <p>Podjęmowano również dodatkowe działania antykorupcyjne skierowane do jednostek podległych Ministrowi Sprawiedliwości i przez niego nadzorowanych – szczegółowy opis przedstawiono w kolejnej kolumnie „Sposób realizacji”.</p>	<p>1. Prowadzenie szkoleń antykorupcyjnych w sądach powszechnych.</p> <p>W latach 2018–2019 pracownicy Ministerstwa Sprawiedliwości przeprowadzili cykl szkoleń obejmujących tematykę przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla pracowników sądów: – apelacji poznańskiej – ok. 300 osób; – apelacji krakowskiej – ok. 300 osób; – apelacji warszawskiej – ok. 500 osób; – apelacji rzeszowskiej – ok. 300 osób; oraz pracowników Sądu Rejonowego dla Warszawy Pragi Północ w Warszawie – ok. 300 osób.</p> <p>Biorąc pod uwagę sytuację epidemiczną w kraju i związany z tym brak możliwości prowadzenia w 2020 r. stacjonarnych szkoleń dla pracowników sądów powszechnych Ministerstwo Sprawiedliwości wydało zalecenie wdrożenia w sądach m.in.: – szkoleń pracowników, w szczególności tych, którzy zajmują stanowiska narażone na ryzyko korupcyjne, w tym pracowników nowych, z wykorzystaniem programów szkoleniowych Szefa Służby Cywilnej z zakresu etyki i uczciwości oraz szkoleń antykorupcyjnych dostępnych na e-learningowej platformie Centralnego Biura Antykorupcyjnego, – zebrania w jednym, łatwo dostępnym dla każdego pracownika</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p>	<p>Ok. 7 000,00 zł</p>	<p>Budżet Ministerstwa Sprawiedliwości</p>

			<p>miejscu (np. wewnętrzna strona intranetowa lub platforma szkoleniowa) informacji na temat polityki antykorupcyjnej oraz etyki (zawierających m.in. wewnętrzne przepisy regulujące wskazane kwestie, poradniki, prezentacje, materiały informacyjno-szkoleniowe).</p> <p>Informacje na temat sposobu wdrożenia zaleceń powinny zostać przekazane do ministerstwa do 31 stycznia 2021 r.</p> <p>2. Dodatkowe działania antykorupcyjne skierowane do innych jednostek podległych Ministrowi Sprawiedliwości i przez niego nadzorowanych.</p> <p>Identyczne zalecenia jak wskazane powyżej Ministerstwo Sprawiedliwości skierowało do Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury, Instytutu Wymiaru Sprawiedliwości, Instytutu Ekspertyz Sądowych im. Prof. dra Jana Sehna oraz Zakładów Poprawczych i Schronisk dla Nieletnich. Informacje na temat sposobu wdrożenia zaleceń powinny zostać przekazane do ministerstwa do 31 stycznia 2021 r.</p> <p>3. Upowszechnianie wiedzy z zakresu polityki antykorupcyjnej wśród dyrektorów sądów powszechnych.</p> <p>W 2018 r. odbyło się szkolenie dla dyrektorów sądów apelacyjnych i okręgowych obejmujące m.in. tematykę przeciwdziałania korupcji. Dyrektorzy zostali zapoznani m.in. z propozycjami MS w zakresie prowadzenia polityki antykorupcyjnej w sądach. Przeprowadzono również ankietę dotyczącą możliwości prowadzenia polityki antykorupcyjnej przez sądy powszechne i omówiono jej wyniki.</p> <p>4. Prowadzenie szkoleń antykorupcyjnych w Służbie Więziennej.</p> <p>Biuro Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej (dalej: BSW CZSW) zaprojektowało broszurę/ulotkę antykorupcyjną dedykowaną dla funkcjonariuszy i pracowników Służby Więziennej (dalej SW). Została ona przekazana do wszystkich jednostek organizacyjnych SW w liczbie 30 tys. egzemplarzy.</p> <p>Problematyka etyki zawodowej, w tym edukacja antykorupcyjna, została włączona do programów szkolenia wstępnego, zawodowego oraz specjalistycznego SW.</p> <p>W latach 2018–2019 pracownicy BSW CZSW przeprowadzili cykl szkoleń antykorupcyjnych m.in. dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> – przedstawicieli Instytucji Gospodarki Budżetowej oraz Przywieziennych Zakładów Pracy, – funkcjonariuszy przewidzianych do pełnienia funkcji pełnomocników do spraw przeciwdziałania korupcji, – funkcjonariuszy oraz pracowników cywilnych zajmujących się problematyką związaną z udzielaniem zamówień publicznych, – kadry kierowniczej z zakresu kierowania zespołem ludzkim oraz zarządzania jednostkami organizacyjnymi, – kadry Biura Penitencjarnego CZSW oraz specjalistów zajmujących się zagadnieniami penitencjarnymi w Okręgowych Inspektoratach SW, a także dla kierowników działów penitencjarnych z podstawowych jednostek organizacyjnych SW, – kadry Biura Kadr i Szkolenia CZSW oraz służb kadrowych z Okręgowych Inspektoratów SW, 			
					brak	n/d
					brak	n/d
				Minister Sprawiedliwości Dyrektor Generalny Służby Więziennej	Ok. 35 000,00 zł	Budżet Służby Więziennej

			<p>– kierowników ośrodków diagnostycznych, kierowników oddziałów terapeutycznych dla skazanych uzależnionych od środków odurzających lub substancji psychotropowych, kierowników oddziałów terapeutycznych dla skazanych uzależnionych od alkoholu oraz dla kierowników oddziałów terapeutycznych dla skazanych z niepsychotycznymi zaburzeniami psychicznymi lub upośledzonych umysłowo,</p> <p>– funkcjonariuszy i pracowników SW realizujących w jednostkach podstawowych zadania z zakresu zatrudnienia osób pozbawionych wolności,</p> <p>– kierowników działów ochrony w jednostkach organizacyjnych okręgowych inspektoratów Służby Więziennej.</p> <p>W 2019 r. funkcjonariusze BSW CZSW brali udział w szkoleniu zorganizowanym przez Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji dla naczelników wydziałów do walki z korupcją oraz wydziałów do walki z przestępczością gospodarczą Komend Wojewódzkich Policji oraz Komendy Stołecznej Policji. Szkolenie miało na celu m.in. podniesienie poziomu wiedzy funkcjonariuszy Policji w zakresie możliwości realizacji zadań ustawowych Policji na terenie zakładów karnych i aresztów śledczych, a także czynności podejmowanych przez BSW CZSW w świetle współpracy z organami ścigania.</p> <p>W 2019 r. podpisano porozumienie pomiędzy BSW CZSW i Delegaturą Centralnego Biura Antykorupcyjnego w Szczecinie o współpracy w zakresie wymiany doświadczeń i informacji oraz działalności szkoleniowej.</p> <p>Zaplanowane w 2020 r. przez BSW CZSW szkolenia antykorupcyjne w systemie stacjonarnym nie odbyły się z uwagi na zagrożenie epidemiczne i związane z tą sytuacją rozwiązania organizacyjne oraz ograniczenia.</p> <p>Jednakże BSW CZSW przeprowadziło szkolenie w formie wideokonferencji dedykowane dla kierownictwa jednostek organizacyjnych podległych Dyrektorowi Okręgowemu Służby Więziennej w Warszawie, pt. „Przeciwdziałanie korupcji w Służbie Więziennej”.</p> <p>5. Prowadzenie profilaktyki korupcji w Służbie Więziennej (skrzynka antykorupcyjna, biuletyn informacyjny, zakładka w intranecie).</p> <p>W latach 2018–2020 na bieżąco realizowane były działania profilaktyczne w zakresie przeciwdziałania korupcji obejmujące w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> – umieszczanie informacji dotyczących przeciwdziałania korupcji na stronie intranetowej SW dostępnej dla funkcjonariuszy i pracowników SW – zakładki „Antykorupcja” oraz „BSW”, – funkcjonowanie skrzynki poczty elektronicznej: antykorupcja@sw.gov.pl, – funkcjonowanie telefonicznej linii Pełnomocnika Dyrektora Generalnego SW ds. przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej, – analizę zdarzeń korupcyjnych w SW, poprzez zbieranie informacji o zaistnieniu ewentualnego zdarzenia, monitorowanie prowadzonych czynności wyjaśniających sprawę, a także ocenę merytoryczną zdarzenia oraz sporządzenie wniosków wynikających z przeprowadzonych czynności. Każde zdarzenie 		
				Brak	n/d

			<p>jest rejestrowane w wykazie prowadzonym przez BSW CZSW, – zbieranie informacji w zakresie danych funkcjonariuszy ubiegających się o zgodę na dodatkowe zatrudnienie.</p> <p>6. Ujmowanie problematyki z zakresu etyki oraz przeciwdziałania korupcji w ramach zajęć szkoleniowych prowadzonych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury.</p> <p>W latach 2018–2020 w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury problematyka przeciwdziałania korupcji oraz kwestie związane z etyką były przedmiotem zajęć szkoleniowych (w 2020 r., z uwagi na stan epidemii, w formie on-line) przeprowadzonych:</p> <p>w ramach szkoleń ustawicznych w latach 2019-2020 przeprowadzono m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – trzy edycje szkolenia – „Etyczne i wizerunkowe aspekty służby sędziego”, – dwie edycje szkolenia – „Etyczne i psychologiczne aspekty służby prokuratora”, – dwie edycje szkolenia – „Etyczne, psychologiczne i wizerunkowe aspekty służby sędziego”. <p>W ramach programu aplikacji sędziowskiej w latach 2018–2020 (dla kolejnych roczników) realizowane były zajęcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wykład i dyskusja na temat etyki pracy sędziego, – wykorzystaniem orzecznictwa sądów dyscyplinarnych, – analiza orzecznictwa i rozwiązywanie kasusów na temat etyki zawodów prawniczych oraz zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej sędziego, – rozwiązywanie kasusów z części szczególnej kodeksu karnego dotyczącej m.in.: przestępstw przeciwko działalności instytucji państwowych i samorządu terytorialnego oraz przeciwko wymiarowi sprawiedliwości, przestępstw przeciwko dokumentom, przeciwko mieniu, przeciwko obrotowi gospodarczemu i obrotowi pieniędzmi oraz papierami wartościowymi, przestępstw przeciwko wyborom i referendum oraz przeciwko porządkowi publicznemu, przestępstw przeciwko wiarygodności dokumentów oraz z zakresu szeroko rozumianego prawa karnego gospodarczego, – rozwiązywanie kasusów z prawa karnego materialnego, dotyczące przestępstw przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, wyborom i referendum, porządkowi publicznemu, środowisku, części ogólnej kodeksu wykroczeń, zwłaszcza zagadnień właściwych dla tej kodyfikacji, wiarygodności dokumentów, z zakresu szeroko rozumianego prawa karnego gospodarczego, – rozwiązywanie kasusów z prawa karnego materialnego – części ogólnej Kodeksu karnego skarbowego, dotyczącej przestępstw i wykroczeń skarbowych, a także przestępstw z zakresu szeroko rozumianego prawa karnego gospodarczego. <p>W ramach programu aplikacji prokuratorskiej w latach 2018–2020 (dla kolejnych roczników) realizowane były zajęcia:</p> <ul style="list-style-type: none"> – w formie wykładu, case method oraz rozwiązywania kasusów z tematów: Etyka dla prokuratorów. Psychologiczne i prawne aspekty etyki zawodów prawniczych ze szczególnym uwzględnieniem zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej prokuratora oraz Psychologiczne przygotowanie do zawodu prokuratora. Niezależność wewnętrzna i zewnętrzna oraz 	<p>Minister Sprawiedliwości Dyrektor Krajowej Szkoly Sądownictwa i Prokuratury</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------	------------

		<p>przywiązanie do wartości w zawodzie prokuratora. Rozwój kompetencji osobistych wiążących się z wewnętrzną integralnością moralną, poczuciem kontroli i odpowiedzialności moralnej, motywacją wewnętrzną i inteligencją intrapersonalną,</p> <p>– w formie case method oraz rozwiązywania kasusów z tematów: przestępstwa przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego, przestępstwa przeciwko wymiarowi sprawiedliwości, wybrane przestępstwa gospodarcze, przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu, przestępstwo nadużycia zaufania, przekupstwo i sprzedajność menedżerów, oszustwa gospodarcze, oszustwo kapitałowe, oszustwo ubezpieczeniowe, utrudnianie przetargu, przestępstwo prania brudnych pieniędzy, przestępstwa z ustawy o przeciwdziałaniu praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu, przestępstwa dłużnicze, przestępstwo niezaspokojenia wierzyciela – art. 300 k.k., przestępstwo wytransferowania majątku przez dłużnika – art. 301 § 1 k.k., przestępstwo bankructwa dłużników – art. 301 § 2 i 3 k.k., przestępstwo korumpowania wierzycieli – art. 302 k.k., przestępstwo nieprowadzenia dokumentacji działalności gospodarczej albo prowadzenia jej w sposób nierzetelny lub niezgodny z prawdą – art. 303 k.k., przestępstwo lichwy – art. 304 k.k.;</p> <p>– w formie case method, pracy z aktami oraz rozwiązywania kasusów z tematyki szeroko rozumianego prawa gospodarczego oraz metodyki prowadzenia postępowania karnego w sprawach o wybrane przestępstwa gospodarcze (obejmujące tematykę przestępstw o charakterze korupcyjnym).</p> <p>Dodatkowo w ramach współpracy międzynarodowej w latach 2018–2019 przedstawiciele Polski (sędziowie i prokuratorzy – razem 8 osób) wzięli udział w następujących szkoleniach:</p> <ul style="list-style-type: none"> – „Ethics and prevention of corruption”, w Rydze (dwie edycje), – „Corruption: detection, prevention, suppression” w Paryżu, – „Training on investigation and preventing corruption” w Bukareszcie. 			
	Z uwagi na specyfikę resortu działania 5.2 i 5.3 są realizowane wspólnie poprzez kompleks przedsięwzięć opisanych w sprawozdaniu w części dotyczącej działania 5.2.		Minister Spraw Zagranicznych		
	W związku z sytuacją epidemiologiczną w kraju oraz reorganizacjami resortu w 2020 r. zostanie przeprowadzona aktualizacja Sektorowego Programu Edukacyjnego w zakresie terminów realizacji poszczególnych zadań z niego wynikających. Aktualizacja Programu polegać będzie na przeniesieniu niezrealizowanych zadań na 2021 r. oraz uwzględnieniu Wytucznych w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności w sektorze publicznym i Wytucznych antykorupcyjnych dla administracji publicznej w zakresie jednolitych rozwiązań instytucjonalnych oraz zasad postępowania dla urzędników	Opracowanie i aktualizacja edukacyjnego programu dla resortu uwzględniającego działania edukacyjne, wymianę informacji w resorcie, szkolenia itp.	Minister Klimatu i Środowiska	brak	n/d

		<p>i PTEF.</p> <p>W grudniu 2019 r. udostępniono informacje o „Sektorowym programie edukacyjnym w zakresie przeciwdziałania korupcji w resorcie kierowanym przez Ministra Klimatu” 45 jednostkom i organom nadzorowanych wówczas przez Ministra Klimatu. Pomimo końca obowiązywania RPPK na lata 2018–2020 z końcem 2020 r. planowane jest kontynuowanie działań w tym zakresie. Zaktualizowany „Sektorowy program edukacyjny w zakresie przeciwdziałania korupcji w resorcie” zostanie rozesłany w 2021 r. do jednostek i organów nadzorowanych przez Ministra Klimatu i Środowiska.</p> <p>W MKiŚ obowiązuje Polityka przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Klimatu. W związku ze zmianami organizacyjnymi ww. dokument podlega aktualizacji.</p>	<p>Rozpowszechnienie edukacyjnego programu dla resortu wśród jednostek resortowych.</p> <p>Opracowanie i aktualizacja wewnętrznego dokumentu dotyczącego przeciwdziałania korupcji w MKiŚ.</p>			
		<p>Zrealizowane.</p> <p>Zrealizowane. Rekomendacje zostały opracowane oraz przekazane.</p> <p>Zrealizowane. Rekomendacje zostały opracowane oraz przekazane.</p> <p>Zrealizowane. W ramach ewaluacji stopnia realizacji rekomendacji Minister Zdrowia wystąpił do Głównego Inspektora Sanitarnego oraz Głównego Inspektora Farmaceutycznego o przekazanie informacji o stanie wdrożenia rekomendacji. Informacje w powyższym zakresie zostały przekazane Ministrowi Zdrowia.</p> <p>Zrealizowane. Rekomendacje zostały opracowane w I poł. 2020 r. zaś ich przekazanie do jednostek nastąpiło w dniu</p>	<p>1. Zebranie informacji o rozwiązaniach antykorupcyjnych obowiązujących w Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej – IV kwartał 2019 r.</p> <p>2. Opracowanie we współpracy z Głównym Inspektorem Sanitarnym rekomendacji dotyczących wdrożenia sektorowego programu edukacyjnego skierowanego do pracowników Państwowej Inspekcji Sanitarnej – I kwartał 2020 r.</p> <p>3. Opracowanie we współpracy z Głównym Inspektorem Farmaceutycznym rekomendacji dotyczących wdrożenia sektorowego programu edukacyjnego skierowanego do pracowników Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej – I kwartał 2020 r.</p> <p>4. Weryfikacja realizacji rekomendacji dotyczących sektorowych programów edukacyjnych w Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej – IV kwartał 2020 r.</p> <p>5. Opracowanie rekomendacji w zakresie działań profilaktycznych i edukacyjnych mających na celu zapobieganie korupcji w sektorze zdrowia dla wybranych jednostek podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia (m.in. instytuty badawcze</p>	<p>Minister Zdrowia Główny Inspektor Farmaceutyczny Główny Inspektor Sanitarny</p> <p>Minister Zdrowia Główny Inspektor Sanitarny</p> <p>Minister Zdrowia Główny Inspektor Farmaceutyczny</p> <p>Minister Zdrowia Główny Inspektor Farmaceutyczny Główny Inspektor Sanitarny</p> <p>Minister Zdrowia</p>	brak	n/d

		<p>7 lipca 2020 r.</p> <p>Zrealizowane. W ramach ewaluacji stopnia realizacji rekomendacji Minister Zdrowia wystąpił do jednostkach podległych lub nadzorowanych o przekazanie informacji na temat stanu wdrożenia rekomendacji. Informacje w powyższym zakresie zostały przekazane Ministrowi Zdrowia.</p> <p>Zrealizowane. Wytyczne Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów zostały przekazane do Głównego Inspektoratu Sanitarnego, Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego, Urzędu Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych oraz Biura do Spraw Substancji Chemicznych.</p> <p>Zrealizowane. Minister Zdrowia wystąpił do urzędów centralnych o informacje odnośnie stopnia realizacji wytycznych Szefa KPRM.</p>	<p>i podmioty lecznicze) – IV kwartał 2019 r.</p> <p>6. Sprawdzenie stopnia realizacji rekomendacji w jednostkach podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia – IV kwartał 2020 r.</p> <p>7. Przekazanie do urzędów obsługujących organy centralne podległe lub nadzorowane przez Ministra Zdrowia wytycznych Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych – IV kwartał 2019 r.</p> <p>8. Sprawdzenie stopnia realizacji wytycznych wydanych przez Szefa KPRM przez urzędy centralne – IV kwartał 2020 r.</p>			
		Zrealizowane.	Zebranie informacji nt. stosowanych działań edukacyjnych w instytucjach podległych i nadzorowanych.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	464,00 zł	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
		Zrealizowane.	Analiza zebranych informacji.			
		Zrealizowane.	Opracowanie programu edukacyjnego zgodnie z wynikami ww. analizy i wytycznymi Szefa KPRM.			
		Zrealizowane.	Zorganizowanie spotkania z przedstawicielami jednostek podległych i nadzorowanych w celu omówienia sposobu i zasad wdrażania RPPK na lata 2018–2020.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „informatyzacja”)	brak	n/d
		Zrealizowane.	Organizowanie dla pracowników w ramach jednostek szkoleń, wykładów, warsztatów w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.		9 998,00 zł oraz 8 592,00 zł	Budżet Urzędu Komunikacji Elektronicznej oraz budżet Centrum Projektów Polska Cyfrowa
		Zrealizowane.	Informowanie i uświadamianie nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych, konflikcie interesów, zasadach etyki.			
		Zrealizowane.	Upowszechnianie wśród pracowników jednostek podległych i nadzorowanych szkoleń e-learningowych CBA.			
		Zrealizowane.	Upowszechnianie wśród pracowników jednostek wiedzy w zakresie etyki, zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej.			
		Zrealizowane.	Publikowanie na stronach www lub profilach społecznościowych MC i UKE informacji o podejmowanych działaniach z zakresu przeciwdziałania korupcji (minimum raz w roku).			

	Zrealizowane.	<p>1. Opracowano i udostępniono w Serwisie Służby Cywilnej 3 programy szkoleniowe nt. etyki i przeciwdziałania konfliktowi interesów dla trzech grup docelowych (nowo zatrudnionych członków korpusu, osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej oraz członków korpusu niezajmujących wyższych stanowisk) wraz z wytycznymi dla trenerów wewnętrznych nt. prowadzenia szkoleń w oparciu o ww. programy jeszcze w 2017 r.</p> <p>W 2018 r. pilotażowo zastosowano najobszerniejszy z programów szkoleniowych (w ramach szkoleń centralnych, o którym mowa w pkt. 5.2).</p> <p>W 2019 r. zaktualizowano programy na podstawie uwag uczestników szkoleń, doradców ds. etyki i trenerów wewnętrznych. W 2020 r. aktualizowano wybrane fragmenty programu, nt. aktywności Polaków w internecie, w tym w mediach społecznościowych.</p> <p>W latach 2018–2020 szeroko upowszechniano programy szkoleniowe SSC w Serwisie Służby Cywilnej (od maja 2020 r. na platformie gov.pl): https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/etyka-w-urzedzie i od 2020 r. za pośrednictwem strony https://antykorupcja.gov.pl/.</p>	Szef Służby Cywilnej Wykonawca zewewnętrzny	Bieżące koszty działania	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
	Zrealizowane.	<p>2. Opracowano, przetestowano i upowszechniono 3 kursy e-learningowe z zakresu etyki w służbie cywilnej na bazie programów szkoleniowych SSC, o których mowa powyżej.</p> <p>W 2019 r. udostępniono kursy w systemie e-learningowym służby cywilnej.</p> <p>W 2020 r. aktualizowano kursy w związku ze zmianami legislacyjnymi (Ustawa z 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej osób pełniących funkcje publiczne, do której nawiązują kursy i program szkoleniowy, a której nowelizacja weszła w życie w 2019 r.) i dążąc do zapewnienia uczestnikom kursów najnowszych informacji i danych (np. w okresie sprawozdawczym we wszystkich kursach e-learningowych SSC nt. etyki zaktualizowano dane na temat aktywności Polaków w internecie, w tym w mediach społecznościowych (na podstawie raportu Digital 2020: Poland).</p> <p>Na okres sprawozdawczy przypada czas pandemii COVID-19, w trakcie którego zainteresowanie członków korpusu ww. kursami wyraźnie wzrosło.</p> <p>Kursy są dostępne na platformie e-learningowej służby cywilnej. Dodatkowo w zakładce Serwisu Służby Cywilnej „Etyka w urzędzie”: https://www.gov.pl/web/sluzbacywilna/e-learning i za pośrednictwem strony https://antykorupcja.gov.pl/. Z danych Departamentu Służby Cywilnej wynika również, że zakładka poświęcona kursom z etyki jest jedną z najczęściej odwiedzanych w Serwisie Służby Cywilnej (6 987 unikalnych wejść od startu nowego Serwisu 15 maja 2020 r.).</p> <p>Od momentu udostępniania kursów w listopadzie 2019 r. do 31 grudnia 2020 r. liczba uczestników tych kursów wyniosła 19 199, co stanowi 16% wszystkich członków korpusu (wg. stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. przeciętne zatrudnienie w służbie</p>	Szef Służby Cywilnej	Bieżące koszty działania	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów

				cywilnej wyniosło 119 750 etatów).			
6	Zadanie 6 Kształtowanie świadomości społecznej przez edukację antykorupcyjną	6.1. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej, zgodnie z celami i treściami nauczania określonymi w podstawie programowej kształcenia ogólnego	<p>Zgodnie z planem realizacji RPPK na lata 2018–2020 przewidziano, że w trakcie trwania Programu w ramach działania w zakresie wskazanej w nim tematyki zostanie przeprowadzonych 10 szkoleń i przeszkolonych 200 osób.</p> <p>W trakcie trwania programu zorganizowano: w 2018 r. – 2 szkolenia w 2019 r. – 1 szkolenie w 2020 r. – 1 szkolenie online, 3 konsultacje telefoniczne, 3 warsztaty w ośrodku szkoleniowym w Sulejówku.</p> <p>Zrealizowano 10 szkoleń, w trakcie których bezpośrednio przeszkolono 67 osób.</p> <p>Przy planowaniu realizacji działania zakładano, że wspieranie edukacji antykorupcyjnej, zgodnie z celami i treściami nauczania określonymi w podstawie programowej kształcenia ogólnego, będzie realizowane, między innymi, poprzez „kaskadowy” system upowszechniania wiedzy. Biorąc pod uwagę prawdopodobieństwo, że każda z przeszkolonych bezpośrednio w ORE osób upowszechniła wiedzę co najmniej wśród 3 osób, założony miernik 200 przeszkolonych został osiągnięty. ORE nie prowadził ewidencji osób przeszkolonych w systemie kaskadowym.</p> <p>Działanie będzie kontynuowane w roku szkolnym 2021/2022.</p>	<p>Szkolenia były realizowane zarówno stacjonarnie, jak i, ze względu na pandemię, online.</p> <p>Wykorzystywano różne formy szkoleniowe: – seminaria, – warsztaty, – konsultacje telefoniczne – webinaria.</p> <p>Wykorzystano „kaskadowy” system upowszechniania wiedzy, obligując uczestników szkoleń organizowanych przez ORE do upowszechnienia wśród nauczycieli uczących w ich szkołach przedmiotów odnoszących się do podstawy programowej kształcenia ogólnego w zakresie wskazanym w działaniu.</p>	Minister Edukacji i Nauki Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji we współpracy z ekspertami ds. podstawy programowej Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		6.2. Upowszechnienie materiałów dydaktycznych i informacyjnych wspomagających nauczycieli w realizacji zagadnień dotyczących przeciwdziałania korupcji	<p>Zgodnie z planem realizacji RPPK 2018–2020 przewidziano, że w trakcie trwania Programu w ramach działania zostaną przygotowane 3 pakiety edukacyjne.</p> <p>Opracowano: 1) Pakiet edukacyjny „Edukacja społeczno-etyczna. Rozwój kompetencji nauczycieli-wychowawców”, 2) Pakiet 23 scenariuszy zajęć z zakresu tematyki dotyczącej zapobiegania korupcji.</p>	<p>Przygotowanie dla nauczycieli pakietu materiałów związanych z zagadnieniami z etyki, zgodnie z przyjętym do realizacji programem szkoleń dla nauczycieli i upowszechnianie ich w trakcie realizowanych szkoleń (w tym kaskadowych przeprowadzanych na przykład w ramach szkoleniowych rad pedagogicznych).</p> <p>Publikowanie na stronie internetowej ORE.</p> <p>Dostarczanie materiałów szkoleniowych do ośrodków doskonalenia nauczycieli oraz bezpośrednio do szkół.</p>	Minister Edukacji i Nauki Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji we współpracy z ekspertami ds. podstawy programowej Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

		<p>W trakcie przygotowywania we współpracy z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym są materiały do aneksu poradnika metodycznego „Etyka nie tylko dla smyka”.</p> <p>Działanie będzie kontynuowane w roku szkolnym 2021/2022.</p>				
	<p>6.3. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej w środowisku sportowym</p>	<p>Wdrożenie poddziałań określonych jako sposób realizacji działania 6.3., a w tym:</p> <p>Zrealizowane. Opracowanie raportu dotyczącego diagnozy zjawiska korupcji w sporcie.</p> <p>Zrealizowane. Przeprowadzenie szkoleń, wydruk broszury antykorupcyjnej, coroczny raport ewaluacyjny.</p>	<p>Wdrożono program edukacyjny „Nie bądź pionkiem w grze!”, dotyczący zapobiegania korupcji w sporcie poprzez realizację następujących przedsięwzięć:</p> <p>W 2014 r. zlecono przygotowanie pierwszego raportu pt. „Korupcja w sporcie. Przegląd literatury przedmiotu, badań empirycznych oraz dokumentów” w celu określenia skali tego zjawiska, istniejących problemów oraz ewentualnych rozwiązań. W wyniku rekomendacji określonych w raporcie z 2014 r. Ministerstwo Sportu i Turystyki zleciło w 2018 r. przeprowadzenie pogłębionej diagnozy mającej na celu analizę zjawiska korupcji w środowisku sportowym, ze szczególnym uwzględnieniem zjawiska manipulowania zawodami sportowymi. W efekcie dogłębnej analizy opracowano raport końcowy pn. „Zjawisko korupcji w środowisku sportowym. Analiza w oparciu o dane empiryczne”, który został opublikowany w 2018 r.</p> <p>Realizowano projekty szkoleniowe w zakresie przeciwdziałania korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych, skierowane do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich Ekstraklasy, klubów I i II ligi, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji, w tym:</p> <p>– Realizacja projektu szkoleniowego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich” (m.in. w klubach Ekstraklasy, I ligi, II ligi):</p> <p>Projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w wieku od 15 do 18 lat w klubach piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych (Ekstraklasa, I i II liga).</p> <p>Celem powyższego projektu jest podnoszenie świadomości środowiska piłkarskiego odnośnie do korupcji w sporcie oraz manipulowania zawodami sportowymi oraz przeciwdziałanie zjawisku korupcji w piłce nożnej i ustawianiu meczów piłkarskich. Ponadto istotne jest kształtowanie właściwych postaw w sytuacji zagrożenia korupcyjnego.</p> <p>– Przeprowadzenie corocznych szkoleń centralnych skierowanych do koordynatorów projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, wojewódzkich związkach piłki nożnej oraz komendach wojewódzkich Policji.</p> <p>Ministerstwo Sportu, wspólnie z partnerami projektu (KGP, PZPN, ESA), było organizatorem szkolenia centralnego inauguracyjnego w każdym roku projekt szkoleniowy skierowany do środowiska piłkarskiego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów</p>	<p>Minister Sportu</p> <p>Minister Sportu Podmioty badawcze</p> <p>Minister Sportu Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Prezes Zarządu spółki Ekstraklasa S.A. Prezisi klubów piłkarskich Dyrektorzy szkół mistrzostwa sportowego Prezisi polskich związków sportowych</p>	<p>brak</p> <p>38 130,00 zł</p> <p>29 372,40 zł</p>	<p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Sportu</p> <p>Budżet Ministerstwa Sportu</p>

			<p>sportowych w klubach piłkarskich”.</p> <p>Nadrzędnym celem przedsięwzięcia jest doskonalenie umiejętności uczestników, w zakresie merytorycznym i dydaktycznym, przydatnych do prowadzenia antykorupcyjnych zajęć warsztatowych dla młodych sportowców we własnych klubach piłkarskich.</p> <p>Zgodnie z założeniami szkoleniowymi wyznaczeni koordynatorzy projektu m.in. mogli pełnić rolę „liderów” szkoleniowych, prowadząc zajęcia szkoleniowe dla młodych zawodników w wieku od 15 do 18 lat w klubach piłkarskich na własnym terenie. Wyznaczeni koordynatorzy przeprowadzili szkolenia antykorupcyjne w klubach Ekstraklasy, klubach pierwszoligowych oraz drugoligowych z udziałem 4916 młodych piłkarzy. Dodatkowo w warsztatach uczestniczyli opiekunowie i trenerzy szkolenia młodzieży, a w niektórych przypadkach także zawodnicy zespołu seniorskiego prowadzonego przez dany klub.</p> <p>– Koordynacja szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich prowadzonych przez przeszkolonych koordynatorów projektu.</p> <p>MS nadzorowało każdego roku efektywną realizację projektu szkoleniowego m.in. poprzez koordynację działań logistycznych oraz monitorowanie realizacji wybranych szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich.</p> <p>Natomiast w 2020 r., w związku z trwającą epidemią, kluby piłki nożnej zmuszone były odstąpić od przeprowadzania standardowych szkoleń w ramach projektu (nieliczne kluby przeprowadziły szkolenia online).</p> <p>– Przygotowanie i wydruk antykorupcyjnej broszury szkoleniowej. Corocznie koordynatorzy otrzymywali przygotowane na ten cel materiały szkoleniowe przeznaczone do dystrybucji w klubach, w tym broszurki profilaktyczne, które zostały przygotowane przez MS i zawierają m.in. katalog zasad właściwego reagowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego</p>					
		Zrealizowane. Przeprowadzenie szkoleń w co najmniej 12 szkołach mistrzostwa sportowego. (od 2018 r.)	<p>Projekt szkoleniowy „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego” zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach. Priorytetowo traktowano szkoły działające w sportach, w których ryzyko korupcji jest największe.</p> <p>Projekt był realizowany przez Ministerstwo Sportu i Turystyki wspólnie z Komendą Główną Policji, przy wsparciu właściwych terytorialnie Komend Wojewódzkich Policji, polskich związków sportowych i dyrektorów poszczególnych szkół mistrzostwa sportowego.</p> <p>W toku projektu w latach 2018–2020 przeprowadzono szkolenia z udziałem łącznie 1201 młodych sportowców uczęszczających do 22 szkół mistrzostwa sportowego.</p> <p>W związku z wprowadzonymi ograniczeniami wynikającymi z pandemii, w 2020 r. realizacja projektu miała charakter kaskadowego szkolenia online skierowanego do 53 przedstawicieli 10 szkół mistrzostwa sportowego.</p>	7890,00 zł	Budżet Ministerstwa Sportu	<p>Minister Sportu Komendant Główny Policji Dyrektorzy szkół mistrzostwa sportowego Prezesi polskich związków sportowych</p>	Koszt delegacji pracowników Ministerstwa Sportu	Budżet Ministerstwa Sportu

			<p>Uczestnicy szkolenia zostali wyposażeni w przygotowane na ten cel materiały szkoleniowe przeznaczone do dystrybucji wśród młodych sportowców, w tym broszurki profilaktyczne, przygotowane przez Ministerstwo Sportu, m.in. zawierające katalog zasad właściwego reagowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego.</p> <p>Ponadto uczestnikom szkolenia zapewniono materiały szkoleniowe w formie elektronicznej (pamięć USB).</p> <p>Przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla polskich związków sportowych, w tym priorytetowo koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie.</p> <p>We współpracy z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym oraz Polskim Związkiem Sportowym przeprowadzono szkolenie antykorupcyjne dla przedstawicieli polskich związków sportowych (dalej: PZS), w tym priorytetowo prezesów, członków zarządu, sekretarzy generalnych oraz koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie. Celem szkolenia było przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz przygotowania i przeprowadzenia wielkich imprez sportowych. Istotną poruszaną tematyką było również zagadnienie dotyczące przeciwdziałania korupcji w sporcie, w tym manipulowaniu zawodami sportowymi.</p> <p>W latach 2018–2020 przeprowadzono szkolenia skierowane do wszystkich PZS, w których łącznie wzięło udział 95 przedstawicieli polskich związków sportowych. Ze względu na wprowadzone obostrzenia szkolenie w 2020 r. przeprowadzono w formie online.</p>			
	Zrealizowane. Przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli 69 polskich związków sportowych.			Minister Sportu Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezesa polskich związków sportowych Podmioty naukowe	4231,20 zł	Budżet Ministerstwa Sportu
	Zrealizowane. Przeprowadzenie ewaluacji projektów.		Uwzględniając trudności wynikające z wprowadzonych obostrzeń, przeprowadzono ewaluację projektów szkoleniowych, w tym pod kątem diagnozy potrzeb i działań profilaktycznych.	Minister Sportu	brak	n/d
	W trakcie realizacji. Utworzenie podmiotu koordynującego działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.		Realizacja działań mających na celu wdrożenie postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi (Konwencja Macolin), w tym utworzenie Platformy Krajowej, koordynującej działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.	Minister Sportu Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Komitetu Olimpijskiego Prezesa organizacji sportowych Certyfikowani operatorzy zakładów wzajemnych	Koszt delegacji pracowników Ministerstwa Sportu	Budżet Ministerstwa Sportu
			Konwencja Macolin, przyjęta 18 września 2014 r., jest obecnie jedyną wielostronną umową międzynarodową, która dotyczy bezpośrednio zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.			
			Polska podpisała Konwencję Macolin 7 lipca 2015 r., zatem popiera cele oraz sposób ich realizacji wyrażone w Konwencji.			
			Prace związane z problematyką konwencji prowadzone są przez, powołaną przy Radzie Europy, międzynarodową grupę ekspercką pn. „Grupa Kopenhaska”, która skupia kraje z aktywnie funkcjonującym podmiotem, podejmującym działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.			
			Ministerstwo Sportu jest zaangażowane w prace Grupy Kopenhaskiej, podejmując działania mające na celu utworzenie platformy krajowej. W związku z tym w 2017 r. utworzono nieformalną grupę operacyjną, której zadaniem jest			

			<p>m.in. monitorowanie nietypowych i podejrzanych zakładów wzajemnych, dotyczących dużych przedsięwzięć sportowych pod kątem zjawiska manipulacji zawodami sportowymi.</p> <p>Grupa realizuje działania określone w konwencji Macolin przewidziane dla platform krajowych.</p> <p>W związku ze zmianami organizacyjnymi administracji centralnej procedura tworzenia platformy krajowej, wynikającej z Konwencji Macolin została wstrzymana do czasu zakończenia zmian.</p> <p>Organizacja międzynarodowej konferencji naukowej w zakresie ochrony uczciwości w sporcie.</p> <p>Konferencja dotyczyła przede wszystkim zagadnień związanych z problematyką przeciwdziałania korupcji w sporcie, w tym manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Celem konferencji było podnoszenie świadomości środowiska sportowego odnośnie do zagrożeń dotyczących korupcji w sporcie i manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>W konferencji wzięło udział 76 uczestników, w tym przedstawiciele administracji centralnej, organów ścigania, a także Państwowej Akademii Nauk, Uniwersytetu Gdańskiego oraz osoby reprezentujące 46 polskich związków sportowych. Ponadto w szkoleniu wzięli również udział doświadczeni eksperci europejscy z zakresu problematyki zwalczania manipulowania zawodami sportowymi, w tym przedstawiciele agencji nadzorującej zakłady bukmacherskie online we Francji (ANJ) oraz Ministerstwa Młodzieży i Sportu Bułgarii.</p> <p>Wymienione przedsięwzięcie jest konsekwencją działań w zakresie propagowania i wdrażania postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi, wchodzącej w życie 1 września 2019 r.</p>	Minister Sportu	36 700, 29 zł	Budżet Ministerstwa Sportu
		<p>Zrealizowane. Organizacja konferencji.</p>	<p>W latach 2018–2020 Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji w ramach przeciwdziałania korupcji w sporcie kontynuowało realizację zadania wynikającego z Konwencji Rady Europy w sprawie manipulacji rozgrywkami sportowymi z dnia 18 września 2014 r. oraz Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020. Wspólnie z Ministerstwem Sportu w ramach programu poświęconego zapobieganiu korupcji w sporcie pn. „Nie bądź pionkiem w grze!”, wdrażane są antykorupcyjne działania edukacyjne i profilaktyczne. Jednym z takich działań, podejmujących problematykę korupcji w sporcie i manipulowania zawodami sportowymi, zwłaszcza w związku z udziałem w zakładach wzajemnych, jest projekt szkoleniowy „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, realizowany na podstawie Porozumienia z 19 lutego 2015 r. o współpracy szkoleniowej w obszarze przeciwdziałania korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłki nożnej zawartego między Ministrem Sportu i Turystyki, Komendantem Głównym Policji, Zarządem Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Zarządem Ligi Zawodowej Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A.</p>	Komendant Główny Policji	brak	n/d
		<p>Wdrożono program „Nie bądź pionkiem w grze” (działanie realizowane w sposób ciągły).</p>	<p>W lutym 2018 r. w związku z realizacją kolejnej edycji projektu szkoleniowego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów</p>			
		<p>Organizacja szkoleń poświęconych zwalczaniu i przeciwdziałaniu</p>				

		<p>korupcji w sporcie.</p>	<p>Przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji w sporcie.</p> <p>Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach.</p>	<p>sportowych w klubach piłkarskich” w ramach wzmocnienia współpracy z koordynatorami realizacji projektu szkoleniowego wyznaczonymi w klubach piłki nożnej i komendach wojewódzkich Policji/Komendzie Stołecznej Policji przeprowadzono szkolenia. Celem szkoleń było omówienie dotychczasowej realizacji projektu oraz doskonalenie umiejętności prowadzenia zajęć warsztatowych w zakresie profilaktyki antykorupcyjnej. W trakcie szkoleń centralnych zwracano również uwagę na kwestię udziału środowiska piłkarskiego, a przede wszystkim młodych piłkarzy, w zakładach wzajemnych, zwłaszcza dotyczących meczów piłki nożnej oraz związanych z tym ograniczeń prawnych, wynikających szczególnie z przepisów dyscyplinarnych Polskiego Związku Piłki Nożnej. Dodatkowo uwzględniono możliwe ryzyko uzależnienia od gier hazardowych.</p> <p>W maju 2018 r. na wniosek Ministerstwa Sportu i Turystyki udostępniono dane statystyczne dotyczące postępowań wszczętych, przestępstw stwierdzonych oraz podejrzanych w sprawach korupcji sportowej w okresie od 2013 r. do 2018 r.</p> <p>W lipcu 2018 r. opracowano kompleksową informację na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji dotyczącą walki z korupcją w sporcie.</p> <p>W lipcu 2018 r. przedstawiciel Komendy Głównej Policji wziął udział w posiedzeniu sejmowej Komisji Kultury Fizycznej, Sportu i Turystyki dotyczącym między innymi rozpatrzeniem informacji Ministerstwa Sportu i Turystyki oraz Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji na temat walki z korupcją w sporcie.</p> <p>W czerwcu 2018 r. przedstawiciel Komendy Głównej Policji wraz z, między innymi, przedstawicielami Polskiego Związku Piłki Nożnej, spółki Ekstraklasa S.A., polskich operatorów zakładów wzajemnych, uczestniczył w spotkaniu nieformalnej grupy roboczej, której zadaniem jest monitorowanie skali zagrożenia manipulowania zawodami sportowymi w Polsce, zwłaszcza w powiązaniu z udziałem w zakładach wzajemnych. Tematyka spotkania dotyczyła: podsumowania posiedzenia Grupy Kopenhaskiej w Lizbonie; funkcjonowania Platformy Krajowej Portugalii; omówienia zagadnień dotyczących zjawiska Match-fixing; merytorycznego wkład w zakresie diagnozy skali manipulowania zawodami sportowymi; przedstawienia częściowych wyników badania, prowadzonego przez Openfield Research & Communications na zlecenie MSiP dotyczącego skali korupcji w sporcie w Polsce. Podczas spotkania poruszona została również kwestia związana z potrzebą monitorowania Grupy H (do której należy reprezentacja Polski) na Mistrzostwach Świata w Piłce Nożnej 2018, organizowanych w Rosji – pod kątem występowania zjawiska manipulowania meczami, w szczególności obserwowanie meczów Grupy H, w tym pod kątem zjawiska match fixingu, w razie potrzeby ogłaszanie powiadomień („żółty”, „pomarańczowy”, „czerwony”), dokumentowanie zaistniałej sytuacji i koordynowanie procedury alertu. Od kilku lat przedstawiciele Komendy Głównej Policji biorą udział w pracach nad utworzeniem multidyscyplinarnego zespołu zajmującego się zjawiskiem manipulowania zawodami sportowymi będącego organem opiniodawczo-doradczym Rady Ministrów. Zespół pod nazwą Platforma Krajowa funkcjonował będzie w charakterze m.in. centrum informacyjnego, gromadzącego</p>			
--	--	----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

			<p>Przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji w sporcie.</p> <p>Organizacja szkoleń poświęconych zwalczaniu i przeciwdziałaniu korupcji w sporcie.</p>	<p>i upowszechniającego wśród właściwych podmiotów informacji istotnych dla zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>W listopadzie 2018 r. w siedzibie Ministerstwa Sportu i Turystyki przeprowadzono spotkanie z udziałem partnerów projektu szkoleniowego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich” tj. przedstawicieli Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji, Ministerstwa Sportu i Turystyki, Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz spółki Ekstraklasa S.A. Spotkanie miało na celu podsumowanie i krótkie omówienie minionej edycji projektu oraz zainauguowanie przyszłorocznej edycji projektu szkoleniowego, w tym dokonanie uzgodnień logistycznych dotyczących szkolenia centralnego, którego organizatorem jest Ministerstwo Sportu i Turystyki. Podczas spotkania przeanalizowano podstawowe treści dotyczące realizacji całości projektu wraz z ostatnią edycją przeprowadzoną w 2017 r. Podczas tego spotkania omówione zostały zagadnienia dotyczące dalszej realizacji zadań związanych ze zwalczaniem i zapobieganiem korupcji w sporcie oraz zadań do realizacji na 2019 r. Przedmiotowe Porozumienie zapewniło popularyzację i promocję całego projektu szkoleniowego, ale przede wszystkim poszerzyło wiedzę w zakresie przeciwdziałania korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych. Funkcjonariuszom Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji zaangażowanym w realizację założeń porozumienia zależy na promowaniu właściwych postaw i asertywnego reagowania w sytuacjach zagrożenia korupcją. Celem wspólnych działań jest także przyjęcie rozwiązań długookresowych, które przyczynią się do walki z korupcją w świecie sportu – ze szczególnym uwzględnieniem dyscypliny jaką jest piłka nożna. Współpraca Policji z Ministerstwem Sportu i Turystyki, Zarządem Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Zarządem Ligi Zawodowej Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A. to nie tylko podejmowane wspólnie działania na rzecz edukacji, ale także możliwość wczesnego zdobywania informacji o niepokojących zjawiskach o charakterze korupcyjnym. Wdrożone przedsięwzięcia szkoleniowe stanowiły nowatorskie i proaktywne podejście do zapobiegania korupcji w polskim sporcie, a realizacja szkoleń była dowodem dużego zaangażowania organów administracji publicznej w zapobieganie i zwalczanie przestępczości w tym przedmiocie.</p> <p>W styczniu 2019 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji opracowało dla naczelników wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji pisemne propozycje koncepcji i kierunków prowadzenia rozpoznania przestępczości korupcyjnej w sporcie w celu pozyskiwania przydatnych dla realizacji ustawowych zadań Policji informacji o nieprawidłowościach, nadużyciach oraz zjawiskach korupcyjnych w zawodach sportowych.</p> <p>W marcu 2019 r. Ministerstwo Sportu i Turystyki wspólnie z Biurem Kryminalnym Komendy Głównej Policji było organizatorem szkolenia centralnego w obiekcie COS „Torwar” w Warszawie. Szkolenie miało na celu omówienie dotychczasowej realizacji projektu oraz doskonalenie umiejętności w zakresie merytorycznym i dydaktycznym, przydatnych do samodzielnego prowadzenia zajęć warsztatowych w zakresie profilaktyki antykorupcyjnej skierowanych do młodych piłkarzy. Przeszkolono łącznie 71 koordynatorów realizacji projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich Ekstraklasa, klubach I i II ligi, komendach</p>			
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

			<p>Przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji w sporcie</p> <p>Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach</p> <p>Organizacja szkoleń dla koordynatorów m.in. z KWP/KSP poświęconych zwalczaniu i przeciwdziałaniu korupcji w sporcie (realizowane okresowo).</p>	<p>wojewódzkich Policji/Komendzie Stołecznej Policji oraz wojewódzkich związkach piłki nożnej. Prowadzone szkolenie miało na celu przygotowanie uczestników pod kątem merytorycznym i dydaktycznym do prowadzenia szkoleń antykorupcyjnych na własnym terenie.</p> <p>W kwietniu 2019 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazana została kompleksowa informacja na temat walki z korupcją w sporcie.</p> <p>W lipcu 2019 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczyli w posiedzeniu sejmowej Komisji Kultury Fizycznej, Sportu i Turystyki, którego przedmiotem było rozpatrzenie informacji na temat walki z korupcją w sporcie.</p> <p>W grudniu 2019 r. w Warszawie w siedzibie Ministerstwa Sportu odbyło się spotkanie z udziałem partnerów projektu szkoleniowego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich” tj. przedstawiciele Komendy Głównej Policji, Ministerstwa Sportu, Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz spółki Ekstraklasa S.A. Spotkanie miało na celu podsumowanie i krótkie omówienie edycji projektu w 2019 r. oraz zainaugurowanie przyszłorocznej edycji projektu szkoleniowego, w tym dokonanie uzgodnień logistycznych dotyczących szkolenia centralnego, którego organizatorem jest Ministerstwo Sportu. W 2019 r. koordynatorzy projektu przeprowadzili 53 sesje szkoleniowe w 30 klubach. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 2599 młodych piłkarzy w wieku od 15 do 18 lat.</p> <p>W grudniu 2019 r. w Warszawie przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji wzięli udział w Międzynarodowej Konferencji Naukowej pn. „Ochrona uczciwości w sporcie”, kierowanej do środowiska sportowego. Celem konferencji było przedstawienie problematyki szeroko rozumianej korupcji w sporcie oraz podniesienie świadomości ruchu sportowego na temat zjawiska manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>W dniach 3–4 marca 2020 r. w Centralnym Ośrodku Sportu „Torwar” w Warszawie Komenda Główna Policji wraz z Ministerstwem Sportu, Polskim Związkiem Piłki Nożnej oraz Ekstraklasą S.A. w ramach programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, była współorganizatorem 2 szkoleń centralnych dla łącznie 100 koordynatorów realizacji projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, komendach wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji. Szkolenie centralne miało na celu inaugurację tegorocznej edycji antykorupcyjnego projektu szkoleniowego skierowanego do środowiska piłkarskiego pn. „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”. W trakcie zajęć omówiono zagadnienia dotyczące korupcji w sporcie, ustawiania meczów piłkarskich, w szczególności w związku z udziałem w zakładach wzajemnych. Przedstawiono sankcje karne i dyscyplinarne za zachowania niezgodne z prawem, etyką i uczciwością sportową. W związku z obecną sytuacją epidemiologiczną w Polsce część klubów zdecydowało się na realizację szkoleń w wersji online. W 2020 r. w ramach przedmiotowego projektu przeprowadzone zostały szkolenia online skierowane do 521 młodych piłkarzy.</p>			
--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

			<p>Organizacja szkoleń poświęconych zwalczaniu i przeciwdziałaniu korupcji w sporcie (realizowane okresowo).</p> <p>Przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji w sporcie (realizowane okresowo).</p> <p>Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach (realizowane okresowo).</p>	<p>Ponadto Polski Związek Piłki Nożnej z uwagi na wprowadzone obostrzenia podjął uchwałę, że wymóg szkolenia w zakresie manipulowania meczami jest rekomendowany w procesie licencyjnym.</p> <p>W listopadzie 2020 r. w ramach realizowanego projektu szkoleniowego pn. „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego” odbyło się kaskadowe szkolenie on-line, przeprowadzone przez koordynatorów m.in. KWP/KSP skierowane do 53 przedstawicieli 10 szkół mistrzostwa sportowego, prowadzących sporty zagrożone zjawiskiem manipulowania zawodami sportowymi. Materiały ze szkolenia zostały udostępnione grupie ok. 450 młodych zawodników ze szkół mistrzostwa sportowego.</p> <p>W dniu 15 maja 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostały kompleksowe informacje na temat walki z korupcją w sporcie, w związku z Planem pracy Komisji Kultury Fizycznej Sportu i Turystyki za okres od 1 stycznia do 31 lipca 2020 r.</p> <p>W dniu 3 czerwca 2020 r., opracowany został wkład na temat przeciwdziałania i zwalczania korupcji w sporcie, w związku z przygotowaniem Europolu do wydania raportu SOCTA 2021, w którym określone zostaną priorytety w ramach Cyklu Polityki Bezpieczeństwa Unii Europejskiej na lata 2022–2026 (gdzie określone będą cele strategiczne w ramach projektu Empact).</p> <p>W ramach współpracy międzynarodowej podejmowane są działania mające na celu wdrożenie postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi (Konwencja Macolin), obejmujące funkcjonowanie platformy krajowej, koordynującej działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi. Nieformalna grupa operacyjna, wchodząca w skład Grupy Kopenhaskiej, gromadzi i rozpowszechnia informacje istotne w obszarze zwalczania manipulowania sportem, w tym dotyczące powiadomień o zagrożeniach manipulowaniem zawodami sportowymi. W okresie od lipca do grudnia 2020 r. Grupa Kopenhaska ogłosiła 34 powiadomienia o alertach dotyczących głównie meczów piłki nożnej (które zostały zgłoszone przez FIFA, GLMA, Sportradar, Francuską Platformę Krajową oraz Interpol i nie dotyczyły zawodów organizowanych na terenie Polski). Zagadnienie jest stale monitorowane zarówno przez Ministerstwo Sportu, jak i Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji.</p> <p>W dniu 10 listopada 2020 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji wzięli udział w posiedzeniu Sejmowej Komisji Kultury Fizycznej, Sportu i Turystyki, zorganizowanym w formie wideokonferencji. Podczas posiedzenia przekazane zostały szczegółowe informacje dotyczące podejmowanych działań w zakresie zwalczania korupcji w sporcie, a także informacje na temat prowadzonych postępowań przygotowawczych o przestępstwa korupcji w sporcie.</p> <p>W dniu 10 grudnia 2020 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczyli w zorganizowanym w formie wideokonferencji szkoleniu dla przedstawicieli polskich związków sportowych, które dotyczyło „Przeciwdziałania korupcji w sporcie i manipulowaniu zawodami sportowymi”.</p>			
--	--	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

				W trakcie zajęć omówione zostały m.in. zagadnienia w zakresie korupcji w sporcie, ustawiania meczów piłkarskich, w szczególności w związku z udziałem w zakładach wzajemnych, sankcje karne i dyscyplinarne za zachowania niezgodne z prawem, etyką i uczciwością sportową.			
7	Zadanie 7 Wdrożenie rozwiązań dot. współdziałania oraz koordynacji organów ścigania w zakresie zwalczania korupcji	7.1. Opracowanie mechanizmu koordynacji i współpracy pomiędzy właściwymi organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne Państwa	Niezrealizowane.	<p>Przeprowadzono analizę aktów prawnych pod kątem dostępu organów ścigania do poszczególnych baz danych, trybu i zakresu uzyskiwanych danych oraz nakładania się kompetencji w tym zakresie.</p> <p>Opracowano koncepcję utworzenia centrum koordynacji działań instytucji i służb w zakresie nieprawidłowości i przeciwdziałania przestępstwom finansowym oraz przedstawił ją Ministrowi Koordynatorowi Służb Specjalnych, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Komisji Nadzoru Finansowego, Urzędowi Ochrony Konkurencji i Konsumentów oraz Generalnemu Inspektorowi Informacji Finansowej.</p> <p>Przedstawiono Prezesowi Radu Ministrów oraz Ministerstwu Finansów postulaty oraz projekty regulacji dotyczących ujednoczenia i rozszerzenia dostępu służb do danych finansowych.</p> <p>Przedstawiono Szefowi ABW oraz Ministrowi Koordynatorowi Służb Specjalnych stanowiska w zakresie funkcjonowania bazy CEZOP oraz stworzenia bardziej efektywnego narzędzia wymiany informacji, jakim jest system informatyczny dla wszystkich służb, organów i odejście od zbiorów manualnych.</p> <p>Odbyło się spotkanie przedstawicieli komórek ewidencyjnych służb specjalnych współpracujących w ramach CEZOP, mające na celu wypracowanie optymalnego modułu zasad funkcjonowania tegoż zasobu.</p> <p>Skierowano wystąpienia do: Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Krajowej Administracji Skarbowej, Komendy Głównej Policji, Prokuratury Krajowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Straży Granicznej, Ministerstwa Sprawiedliwości, Żandarmerii Wojskowej oraz Służby Więziennej, mające na celu przekazanie wszelkich informacji dot. obowiązujących wewnętrznych przepisów, procedur wymiany i koordynacji informacji pomiędzy służbami i organami ścigania, a także ich praktycznego zastosowania. Dodatkowo zaproponowano powołanie grupy roboczej, składającej się z przedstawicieli ww. służb i instytucji, której zadaniem będzie, w oparciu o przekazane materiały, wypracowanie mechanizmu koordynacji.</p> <p>Prowadzono robocze ustalenia dotyczące uruchomienia dostępu do systemu Krajowego Centrum Informacji Kryminalnej z poziomu niejawnego systemu wewnętrznego służby. Planowane jest trójstronne spotkanie: Komendy Głównej Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Centralnego Biura</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	2 460,00 zł	Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego

			<p>Antykorupcyjnego, mające na celu wypracowanie kompleksowego, wiążącego stanowiska w tej sprawie.</p> <p>Opracowano Rekomendacje dot. mechanizmu koordynacji i współpracy pomiędzy właściwymi organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne Państwa.</p> <p>W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji dotyczących mechanizmu koordynacji i współpracy pomiędzy właściwymi organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne Państwa. Dokument został opracowany na podstawie konsultacji i uzgodnień z: Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji (w tym Biurem Nadzoru Wewnętrznego), Ministerstwem Sprawiedliwości, Komendą Główną Policji, Prokuraturą Krajową, Agencją Wywiadu, Agencją Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służbą Kontrwywiadu Wojskowego, Służbą Wywiadu Wojskowego, Żandarmerią Wojskową, Krajową Administracją Skarbową, Strażą Graniczną i Służbą Więzienną.</p> <p>W 2018 r. w związku z V rundą ewaluacyjną poddającą ocenie zgodności systemu krajów uczestniczących w GRECO ze standardami Rady Europy w zakresie zapobiegania i zwalczania korupcji, na wniosek Ministerstwa Sprawiedliwości opracowane zostały obszernie, uzupełniające informacje na potrzeby prac zespołu ewaluacyjnego.</p> <p>W lipcu 2018 r. w związku z pracami Grupy Roboczej do spraw implementacji Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC) dotyczącymi poddania ocenie implementację postanowień rozdziałów II i V poświęconych prewencji oraz zwrotowi korzyści, opracowano obszerny wkład dla Ministerstwa Sprawiedliwości w zakresie kwestionariusza samooceny, zgodnie z właściwością rzeczową Komendy Głównej Policji.</p> <p>W grudniu 2018 r. przedstawiciele Komendy Głównej Policji uczestniczyli we Francji w 81. plenarnym posiedzeniu Grupy GRECO w sprawie przyjęcia raportu dotyczącego Polski z V Rundy ewaluacyjnej pn. „Zapobieganie korupcji i promowanie uczciwości (integralności) we władzach centralnych (najwyższe władze wykonawcze) oraz w agencjach pożytku publicznego”. Sprawozdanie z realizacji przedmiotowego przedsięwzięcia międzynarodowego, zawierające między innymi wnioski stanowiące odniesienie do rekomendacji GRECO zawartych w ww. sprawozdaniu, zostało przekazane do właściwych komórek organizacyjnych Komendy Głównej Policji.</p> <p>W 2019 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczyli w pracach powołanego przez Komendanta Głównego Policji zespołu do analizy rekomendacji dotyczących Policji zawartych w Raporcie Ewaluacyjnym V rundy ewaluacyjnej Grupy Państw Przeciwko Korupcji – GRECO oraz wypracowania optymalnych propozycji rozwiązań w tym zakresie. W wyniku prac zespołu opracowany został dokument pn. „Harmonogram działań wdrożeniowych rekomendacji V rundy ewaluacyjnej GRECO w zakresie Policji ze wskazaniem podmiotu wiodącego i odpowiedzialnego za wdrożenie rekomendacji w danym obszarze oraz podmiotu monitorującego realizację</p>				<p>Komendant Główny Policji</p>	brak	n/d
		Przekazywanie informacji dotyczących walki z korupcją.							
		Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach.							
		Opracowanie i wdrożenie planu w zakresie wzmocnienia uczciwości i zapobiegania korupcji.							

			zaplanowanych działań”, w realizacji którego uczestniczy Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji.		
		Przekazywanie informacji dotyczących walki z korupcją.	W styczniu 2019 r. na prośbę Centralnego Biura Antykorupcyjnego w związku z potrzebą wypracowania mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w rządowym procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych, przekazane zostały informacje dotyczące praktyki koordynowania działalności legislacyjnej w zakresie właściwości Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji.		
		Przekazywanie informacji dotyczących walki z korupcją (realizowane okresowo).	W dniu 8 stycznia 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostało stanowisko w zakresie procedowania projektu ustawy o jawności życia publicznego, zawierające odniesienie się do wariantów rozwiązań prawnych oraz propozycji w obszarze funkcjonowania tzw. sygnalistów.		
		Opracowanie i wdrożenie zakładki pn. „Antykorupcja” dostępnej w Internecie.	W maju 2020 r. na stronie www.policja.pl oraz stronach internetowych komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji, utworzone zostały zakładki pod nazwą „Antykorupcja”, poświęcone problematyce antykorupcyjnej, etyce zawodowej i konfliktowi interesów. Zakładki zawierają następujące zagadnienia: Policja w walce z korupcją; zgłoś korupcję; zgłoś korupcję w Policji; przepisy krajowe w walce z korupcją; przepisy międzynarodowe w walce z korupcją; badania dotyczące korupcji; etyka zawodowa.		
		Przekazywanie informacji dotyczących walki z korupcją (realizowane okresowo).	W dniu 6 sierpnia 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostało stanowisko Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji dotyczące poszerzenia kryminalizacji przepisu art. 231 k.k. o osoby pełniące funkcje publiczne.		
		Opracowanie i wdrożenie zmian programowych w kursach zawodowych w Policji (w trakcie realizacji).	W 2020 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w pracach powołanego przez Komendanta Głównego Policji zespołu do opracowania projektu zmian programowych szkolenia zawodowego podstawowego, programu szkolenia zawodowego podstawowego dla policjantów, absolwentów wybranych kierunków studiów oraz programów szkolenia zawodowego dla absolwentów szkół wyższych. Uzgodnione zmiany programowe pozostają na etapie procedowania i zostaną wprowadzone w 2021 r.		
		Opracowanie i wdrożenie planu w zakresie wzmocnienia uczciwości i zapobiegania korupcji (w trakcie realizacji).	W grudniu 2020 r. w związku z koniecznością realizacji przez Policję zobowiązań krajowych i międzynarodowych, w tym wdrożenia w Policji rekomendacji GRECO zawartych w Raporcie z V rundy ewaluacyjnej dot. Polski pn. „Zwalczanie korupcji oraz promowanie uczciwości zawodowej na szczeblu centralnym oraz w organach ścigania”, zatwierdzony został przez Komendanta Głównego Policji „Program wzmocnienia uczciwości i zapobiegania korupcji w Policji na lata 2021–2023” (opracowany przy udziale Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji). Następnie w oparciu o wskazany dokument stworzony został plan realizacji zadań Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji na lata 2021–2023.		
		Opracowanie i wdrożenie anonimowego formularza zgłoszeniowego (w trakcie	W 2020 r. zainicjowano także prace nad utworzeniem anonimowego formularza do zgłaszania informacji na temat korupcji i korupcji w Policji, który zostanie zamieszczony na		

		realizacji).	stronie www.policja.pl. (po dostosowaniu do obowiązujących przepisów prawa z zakresie m.in. ochronny danych osobowych).				
		7.2. Opracowywanie cyklicznych raportów dotyczących obszarów, w których występuje przestępczość korupcyjna oraz zagrożonych taką przestępczością z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej	Zrealizowane.	<p>Wydano raporty dotyczące obszarów przestępczości korupcyjnej w Polsce w 2018 r. i 2019 r., z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej. Raporty, wraz z krótkim opisem metodologii badania, zostały opublikowane na stronie internetowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego.</p> <p>Dane do raportu zostały przygotowane i przeanalizowane zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez CBA. Dane do badania przekazały:</p> <ul style="list-style-type: none"> - jednostki organizacyjne pionu operacyjno-śledczego CBA, - Zarząd Dochozdeniowo-Śledczy Żandarmerii Wojskowej, - Departament Postępowania Karnych Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, - Biuro Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej, - Biuro Inspekcji Wewnętrznej Ministerstwa Finansów (Krajowa Administracja Skarbowa), - Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji, komórki organizacyjne do walki z korupcją komend wojewódzkich oraz Komendy Stołecznej Policji, komórki organizacyjne Centralnego Biura Śledczego Policji, a także Biuro Spraw Wewnętrznych Policji. <p>Dane zostały wyodrębnione z postępowań przygotowawczych w danym roku:</p> <ul style="list-style-type: none"> - wszczętych i niezakończonych, - prowadzonych i zakończonych, - trwających. <p>Dla potrzeb opracowania ww. raportów przyjęto następujący katalog przestępstw korupcyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - sprzedajność urzędnicza (art. 228 k.k.), - przekupstwo (art. 229 k.k.), - płatna protekcja czynna i bierna (art. 230 k.k., art. 230a k.k.), - przekroczenie uprawnień lub niedopełnienie obowiązków, jeżeli pozostaje w związku z przyjęciem korzyści majątkowej lub osobistej (art. 231 § 2 k.k.), - łapownictwo wyborcze (art. 250a k.k.), - umożliwienie nielegalnego pobytu na terytorium RP w związku z przyjęciem korzyści majątkowej lub osobistej (art. 264a § 1 k.k.), - fałszerstwo intelektualne w związku z przyjęciem korzyści majątkowej lub osobistej (art. 271 § 3 k.k.), - wyrządzenie szkody w obrocie gospodarczym, jeżeli pozostaje w związku z przyjęciem korzyści majątkowej (art. 296 § 2-4 k.k.), - łapownictwo gospodarcze (art. 296a k.k.), - łapownictwo w postępowaniu egzekucyjnym (art. 302 § 2-3 k.k.), - zakłócenie przetargu publicznego, jeżeli pozostaje w związku z przyjęciem korzyści majątkowej (art. 305 § 1 k.k.), - udzielenie lub przyjęcie korzyści majątkowej lub osobistej, w zamian za zbieranie lub złożenie podpisu pod zgłoszeniem kandydata lub listy kandydatów (art. 497 § 3 kodeksu wyborczego), - korupcja sportowa (art. 46-48 ustawy o sporcie), - korupcja w obrocie lekami (art. 54 ustawy o refundacji leków). <p>W oparciu o analizę danych zidentyfikowano obszary najbardziej zagrożone przestępczością korupcją w Polsce, w rozbiciu na trzy rodzaje obszarów:</p> <ul style="list-style-type: none"> - obszar sektora wyodrębnionego strukturą własnościową 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Komendant Główny Policji, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Komendant Główny Straży Granicznej, Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej, Szef Krajowej Administracji Skarbowej</p>	4920,00 zł	Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego

			<p>podmiotu przyjmującego korzyść (obszar sektora), – obszar działalności podmiotu przyjmującego korzyść (obszar podmiotu przyjmującego), – obszar tematyczny związany z interesem wręczającego korzyść (obszar podmiotu wręczającego).</p> <p>W 2018 r. obszarami najbardziej zagrożonymi przestępczością korupcyjną były: –obszar sektora: sektor publiczny (73% prowadzonych postępowań przygotowawczych), – obszar podmiotu przyjmującego: administracja publiczna (26,9%), organy ścigania i wymiaru sprawiedliwości (24,3%), służba zdrowia i farmacja (16,8%), – obszar podmiotu wręczającego: produkcja, logistyka i transport (17,5%), bezpieczeństwo i obronność (17,1%), infrastruktura, budownictwo i nieruchomości (14,2%).</p> <p>W 2019 r. obszarami najbardziej zagrożonymi przestępczością korupcyjną były: – obszar sektora: sektor publiczny (69,4% prowadzonych postępowań przygotowawczych), – obszar podmiotu przyjmującego: organy ścigania i wymiaru sprawiedliwości (24,1%), administracja celna i skarbową (16,9%) służba zdrowia i farmacja (16,6%), – obszar podmiotu wręczającego: infrastruktura, budownictwo i nieruchomości (24%), bezpieczeństwo i obronność (14,2%), ochrona zdrowia (11,3%).</p> <p>Informacje zgromadzone w ramach opracowania raportów, a także wnioski z nich wypływające, zostaną wykorzystane do wzmocnienia skuteczności przeciwdziałania korupcji, m.in. poprzez udoskonalenie metod profilowania grup odbiorców w ramach programów prewencyjnych, projektów edukacyjnych i kampanii informacyjnych realizowanych przez Centralne Biuro Antykorupcyjne i inne służby zaangażowane w zapobieganie i zwalczanie przestępczości korupcyjnej.</p> <p>Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji co roku przekazuje na potrzeby opracowywanego przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji „Raportu o stanie bezpieczeństwa w Polsce” wkład dotyczący przestępczości korupcyjnej. W marcu 2018 r. opracowany został kolejny wkład w tym zakresie, odnoszący się do podsumowania 2017 r. Wkład obejmował omówienie utrzymujących się tendencji i ewentualnych nowych trendów w przestępczości korupcyjnej; głównych inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie i zwalczanie przestępczości korupcyjnej; współpracy międzynarodowej i bilateralnej; identyfikacji najpoważniejszych zjawisk, którym należy przeciwdziałać w najbliższym czasie; obszarów działania wymagających wzmocnienia w celu poprawy skuteczności przeciwdziałania i zwalczania przestępczości korupcyjnej oraz liczby wszczętych postępowań w sprawach o przestępstwa korupcyjne, w tym wszczętych na podstawie materiałów operacyjnych i liczby stwierdzonych przestępstw korupcyjnych, z podziałem na poszczególne rodzaje przestępstw.</p> <p>We wrześniu 2018 r. w związku z planowanym udziałem delegacji RP w spotkaniu Krajowych Punktów Kontaktowych ds. Korupcji w ramach unijnego Programu Wymiany Doświadczeń w zakresie Zwalczania Korupcji na potrzeby Departamentu Spraw</p>			
		Opracowanie informacji dotyczących efektywności walki z korupcją.		Komendant Główny Policji	brak	n/d

			<p>Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach.</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących walki z korupcją.</p>	<p>Międzynarodowych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji opracowano kompleksową informację na temat zwalczania Korupcji przez Policję i podejmowanych przedsięwzięć w tym zakresie.</p> <p>W październiku 2018 r. w związku z uczestnictwem Zastępcy Dyrektora Biura Kryminalnego KGP w posiedzeniach Rządowego Zespołu Zarządzania Kryzysowego ds. wczesnej identyfikacji zagrożeń hybrydowych oraz wsparcia koordynacji działań w tym obszarze opracowana została informacja na temat potencjalnych działań hybrydowych odnoszących się do zjawiska korupcji.</p> <p>W grudniu 2018 r. na wniosek Centralnego Biura Antykorupcyjnego dotyczący wypracowania mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w rządowym procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych, opracowano informację na temat kwestii dotyczących praktyki koordynowania działalności legislacyjnej w zakresie Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji.</p> <p>We wrześniu 2018 r. w związku z trwającymi pracami nad opracowaniem przez Europol Śródkresowego Raportu SOCTA opracowano informację dotyczącą między innymi efektów zwalczania przestępczości korupcyjnej w Polsce za lata 2016–2018 oraz oceny osiągniętych rezultatów działań Policji w tym obszarze.</p> <p>W kwietniu 2019 r. opracowana została kolejna informacja w tym względzie, odnosząca się do podsumowania 2018 r. Opracowanie obejmowało omówienie utrzymujących się tendencji i ewentualnych nowych trendów w przestępczości korupcyjnej; głównych inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie i zwalczanie przestępczości korupcyjnej; wyników współpracy międzynarodowej i bilateralnej; identyfikacji najpoważniejszych zjawisk, którym należy przeciwdziałać w najbliższym czasie; obszarów działania wymagających wzmocnienia w celu poprawy skuteczności przeciwdziałania i zwalczania przestępczości korupcyjnej, a także zawierało dane statystyczne w zakresie liczby wszczętych postępowań w sprawach o przestępstwa korupcyjne, w tym wszczętych na podstawie materiałów operacyjnych oraz liczby stwierdzonych przestępstw korupcyjnych, z podziałem na poszczególne rodzaje przestępstw.</p> <p>W maju 2019 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostały informacje na temat doświadczeń Policji w praktyce dotyczących opracowywania analiz, ocen, sprawozdań oraz raportów podsumowujących efektywność zwalczania przestępczości korupcyjnej w Polsce przez jednostki organizacyjne Policji. Realizując prośbę Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego wskazany został także funkcjonariusz Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji do uczestnictwa w spotkaniach grupy roboczej do realizacji działania 7.2 Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020.</p> <p>W lipcu 2019 r. na potrzeby tworzonego przez Centralne Biuro Antykorupcyjne opracowania pt. „Zwalczanie przestępczości korupcyjnej w Polsce w 2018 r.” przekazane zostały policyjne dane statystyczne dotyczące zwalczania przestępstw korupcyjnych za rok 2018.</p>			
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

		<p>Opracowanie informacji dotyczących efektywności walki z korupcją (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących efektywności walki z korupcją (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących walki z korupcją (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących walki z korupcją (realizowane okresowo).</p>	<p>W lutym 2020 r. w Biurze Kryminalnym Komendy Głównej Policji powstało opracowanie pn. „Podsumowanie efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej przez KWP/KSP/KMP/KPP/KRP za okres od 1 stycznia do 31 grudnia 2019 r.”, celem wskazania m.in. trendów i obszarów zagrożonych korupcją oraz określenia kierunków działań zmierzających do poprawy wyników zwalczania tego rodzaju przestępczości.</p> <p>W sierpniu 2020 r. w Biurze Kryminalnym Komendy Głównej Policji powstało opracowanie pn. „Podsumowanie efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej przez KWP/KSP/KMP/KPP/KRP za okres od 1 stycznia do 30 czerwca 2020 r.”, celem wskazania m.in. trendów i obszarów zagrożonych korupcją oraz określenia kierunków działań zmierzających do poprawy wyników zwalczania tego rodzaju przestępczości.</p> <p>W dniu 9 kwietnia 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostały m.in. sklasyfikowane informacje dotyczące prowadzonych przez Policję postępowań przygotowawczych o przestępstwa korupcyjne, w latach 2018–2019.</p> <p>W dniu 19 listopada 2020 r. na potrzeby opracowania Centralnego Biura Antykorupcyjnego pn. „Zwalczanie przestępczości korupcyjnej w Polsce w 2019 r.” przekazane zostały informacje na temat prowadzonych w 2019 r. przez Policję postępowań przygotowawczych o przestępstwa korupcyjne, sklasyfikowanych według obszarów zagrożonych korupcją.</p>			
	<p>7.3. Analiza efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne. Opracowanie zaleceń w tym zakresie</p>	Zrealizowane.	<p>W dniu 20 grudnia 2018 r. Departament Operacyjno-Śledczy CBA wystosował do właściwych jednostek Policji, Straży Granicznej, Żandarmerii Wojskowej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Krajowej Administracji Skarbowej pisemną prośbę o przesłanie danych dotyczących stosowanych metod pracy operacyjnej w 2018 r., a także o przekazanie ogólnych sugestii oraz uwag na temat metodyki pracy operacyjnej przyjętej w danej służbie.</p> <p>Prośbę tę uszczegółowiono następnie okólnikiem z dnia 24 stycznia 2019 r., wskazując konkretną formułę odpowiedzi, definiując katalog metod pracy operacyjnej, w zakresie których zostaną przeanalizowane dane, a także przekazując służbom wzory tabel do wypełnienia. W trakcie uzyskiwania ww. danych nawiązano bezpośredni kontakt z funkcjonariuszami poszczególnych służb, wskazanymi jako koordynatorzy w zakresie przekazywania danych.</p> <p>W styczniu 2020 r. przekazano do jednostek Policji, Straży Granicznej, Żandarmerii Wojskowej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Krajowej Administracji Skarbowej prośbę o przekazanie danych za 2019 r. oraz uzupełnienie danych za 2020 r. w żądanym zakresie.</p> <p>W kwietniu 2020 r., przygotowując się do zakończenia analizy zgromadzonych danych, pismem podsumowującym dotychczas przeprowadzone czynności, wystosowano do Policji, Straży Granicznej, Żandarmerii Wojskowej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Krajowej Administracji Skarbowej prośbę o przekazanie uwag i propozycji</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Komendant Główny Policji, Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Komendant Główny Straży Granicznej, Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej, Szef Krajowej Administracji Skarbowej</p>	brak	n/d

			<p>na rzecz poprawy skuteczności oraz rozwiązania napotkanych problemów statystycznych i metodologicznych.</p> <p>Po zgromadzeniu kompletnych danych statystycznych oraz szeregu uwag i propozycji, sporządzono dokument analityczny pod tytułem „Analiza efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne”, uwzględniający nie tylko analizę uzyskanych danych statystycznych, ale także efekty wdrażanych w latach 2018–2020 działań, oraz przede wszystkim propozycje rozwiązań technicznych i legislacyjnych, mających na celu zwiększenie efektywności stosowania poszczególnych metod pracy operacyjnej.</p> <p>Treść ww. dokumentu objęta jest ochroną wynikającą z przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 742).</p> <p>W dniu 29 stycznia 2021 r. przekazano Ministrowi Koordynatorowi Służb Specjalnych oraz kierownikom podmiotów współuczestniczących w tworzeniu wspomnianego dokumentu, tj. Szefom Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Krajowej Administracji Skarbowej i Służby Kontrwywiadu Wojskowego oraz Komendantom Głównym Policji, Straży Granicznej oraz Żandarmerii Wojskowej pisemne wnioski, rekomendacje oraz zalecenia powstałe na bazie analizy efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne.</p> <p>W lutym 2019 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego związane z opracowaniem raportu efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne sporządzono syntetyczną informację zawierającą dane w tym zakresie w szczególności dotyczące wyników pracy operacyjnej wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji w 2018 r.</p> <p>W dniach 26 lutego i 3 marca 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostały dane dotyczące stosowanych przez Policję metod i form pracy operacyjnej w latach 2018–2019, w odniesieniu do obszaru zwalczania przestępczości korupcyjnej.</p> <p>W dniu 27 kwietnia 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostały informacje w odniesieniu do działań Policji na rzecz poprawy skuteczności stosowania metod, statystycznego odwzorowania relacji pomiędzy stosowanymi metodami oraz propozycji systemowych rozwiązań w zakresie gromadzenia danych w toku całego postępowania przygotowawczego o przestępstwa korupcyjne.</p>			
	Opracowanie informacji dotyczących metod i form pracy operacyjnej.			Komendant Główny Policji	brak	n/d
7.4. Opracowanie jednolitych dla służb i organów ścigania standardów gromadzenia danych i opracowań statystycznych dotyczących	W trakcie realizacji.	<p>Przedstawienie Szefowi ABW oraz Ministrowi Koordynatorowi Służb Specjalnych stanowiska w zakresie funkcjonowania bazy CEZOP oraz stworzenia bardziej efektywnego narzędzia wymiany informacji, jakim jest system informatyczny dla wszystkich służb, organów i odejście od zbiorów manualnych.</p> <p>Opracowanie i przedstawienie Ministrowi Koordynatorowi Służb Specjalnych oraz Sejmowej Komisji do Spraw Służb Specjalnych stanowiska w zakresie potrzeby inicjatyw legislacyjnych</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	2 460,00 zł	Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego	

	przestępczości korupcyjnej		<p>wprowadzających ujednoczone formaty danych bankowych i danych telekomunikacyjnych pozyskiwanych przez służby.</p> <p>Skierowano wystąpienia do: Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Krajowej Administracji Skarbowej, Komendy Głównej Policji, Prokuratury Krajowej, Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, Straż Graniczna, Ministerstwo Sprawiedliwości, Żandarmerii Wojskowej, Służba Więzienna, mające na celu przekazanie wszelkich informacji dot. obowiązujących wewnętrznych przepisów, procedur wymiany i koordynacji informacji pomiędzy służbami i organami ścigania, a także ich praktycznego zastosowania. Dodatkowo zaproponowano powołanie grupy roboczej, składającej się z przedstawicieli ww. służb i instytucji, której zadaniem będzie, w oparciu o przekazane materiały, wypracowanie jednolitych standardów gromadzenia danych statystycznych.</p> <p>W 2020 r. analizowano zgromadzone materiały i informacje, na podstawie których opracowano projekt rekomendacji dotyczących jednolitych dla służb i organów ścigania standardów gromadzenia danych i opracowań statystycznych dotyczących przestępczości korupcyjnej. Dokument został opracowany na podstawie konsultacji i uzgodnień z: Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji (w tym Biurem Nadzoru Wewnętrznego), Ministerstwem Sprawiedliwości, Komendą Główną Policji, Prokuraturą Krajową, Agencją Wywiadu, Agencją Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służbą Kontrwywiadu Wojskowego, Służbą Wywiadu Wojskowego, Żandarmerią Wojskową, Krajową Administracją Skarbową, Strażą Graniczną i Służbą Więzienną.</p> <p>W lipcu 2019 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostały informacje dotyczące obowiązujących w Policji przepisów, procedur wymiany i koordynacji informacji pomiędzy służbami i organami ścigania, a także praktyki realizacji tych regulacji prawnych, również w zakresie realizacji zadań Krajowego Centrum Informacji Kryminalnych. Jednocześnie, realizując prośbę Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego, do udziału w pracach dwóch grup roboczych w zakresie działań 7.1 oraz 7.4 Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020 wyznaczeni zostali funkcjonariusze Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji oraz Biura Wywiadu i Informacji Kryminalnych Komendy Głównej Policji.</p>		Komendant Główny Policji	brak	n/d
	7.5. Organizacja cyklicznych szkoleń, warsztatów i konferencji w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości	Zrealizowane.		<p>Zorganizowano dwa spotkania mające na celu wymianę wiedzy i doświadczeń pomiędzy służbami zaangażowanymi w przeciwdziałanie i zwalczanie korupcji w Polsce. Tematyka spotkań koncentrowała się wokół nieprawidłowości w funkcjonowaniu zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa, a także przestępstw korupcyjnych i działania na szkodę tych spółek.</p> <p>Przed przystąpieniem do organizacji spotkań przeprowadzono analizę zanonimizowanych opisów wybranych spraw operacyjnych, analitycznych, kontrolnych oraz postępowań przygotowawczych prowadzonych w ww. zakresie, w latach 2017–2020. Dane do analizy przekazały:</p> <ul style="list-style-type: none"> – jednostki organizacyjne pionu operacyjno-śledczego, kontrolnego i analitycznego Centralnego Biura Antykorupcyjnego, 	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Komendant Główny Policji, Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Szef Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Komendant Główny Straży Granicznej, Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej,	brak	n/d

– Departament Postępowań Karnych Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego,
– Biuro Inspekcji Wewnętrznej Ministerstwa Finansów (Krajowa Administracja Skarbowa),
– Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji, komórki organizacyjne do walki z korupcją i do walki z przestępczością gospodarczą komend wojewódzkich oraz Komendy Stołecznej Policji, a także komórki organizacyjne Centralnego Biura Śledczego Policji,
– właściwa jednostka organizacyjna Służby Kontrwywiadu Wojskowego.

Część materiału otrzymanego od ww. instytucji objęta jest ochroną wynikającą z przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 742).

W toku analizy materiałów przekazanych przez służby wyodrębniono informacje dotyczące kwalifikacji prawnej czynu, funkcji pełnionych przez podejrzanych i podejrzanym, mechanizmu sprawczego przestępstwa, a także zidentyfikowanych luk w przepisach karnoprawnych. Wskazano również sektory i branże, w których działalność prowadziły spółki, których dotyczyły ujawnione nieprawidłowości.

Wnioski sformułowane w toku analizy materiałów zostaną wykorzystane do wzmocnienia skuteczności pracy operacyjnej i dochodzeniowo-śledczej służb zwalczających przestępczość korupcyjną w spółkach z udziałem Skarbu Państwa oraz przestępczość na ich szkodę.

Wiedza dotycząca mechanizmu sprawczego przestępstwa oraz wyodrębnionych kategorii naruszeń posłuży również do udoskonalenia pracy analityczno-informacyjnej i kontrolnej tych służb.

Kierunkowe rozpoznanie podmiotów, sektorów i branż pozwoli na jeszcze bardziej precyzyjne profilowanie działań, w szczególności tych o charakterze edukacyjnym i informacyjnym, a docelowo na wzmocnienie osłony antykorupcyjnej polskiego kapitału skoncentrowanego w spółkach z udziałem Skarbu Państwa.

23 czerwca 2020 r. odbyło się spotkanie funkcjonariuszy kilkunastu jednostek organizacyjnych pionu operacyjno-śledczego, analitycznego i kontrolnego CBA, podczas którego przedstawione zostały wnioski i rekomendacje wynikające z analizy materiału. Omówiono przy tym wybrane aspekty przeciwdziałania i zwalczania nieprawidłowości w funkcjonowaniu zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa.

24 czerwca 2020 r. odbyło się spotkanie o analogicznym celu i tematyce. Uczestniczyli w nim funkcjonariusze CBA oraz przedstawiciele Policji, ABW, SKW, SG, ŻW i KAS. Spotkanie było doskonałą okazją do wymiany doświadczeń z uwzględnieniem specyfiki każdej ze służb.

Doświadczenie i wiedza uzyskane w ramach realizacji działania zostaną uwzględnione w wewnętrznej polityce szkoleniowej CBA, w szczególności w zakresie szkoleń doskonalących dla funkcjonariuszy wykonujących czynności

**Szef Krajowej
Administracji
Skarbowej**

	Zrealizowane.	<p>operacyjno-rozpoznawcze, dochodzeniowo-śledcze i kontrolne.</p> <p>Ponadto w latach 2018–2020 funkcjonariusze CBA przeprowadzili szkolenia i warsztaty dotyczące przeciwdziałania i zwalczania korupcji dla przedstawicieli organów ścigania, administracji skarbowej, Służby Więziennej oraz instytucji podległych Ministrowi Obrony Narodowej:</p> <p>W 2018 r. dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Urzędu Skarbowego w Piotrkowie Trybunalskim (2 szkolenia, 70 uczestników), – Izby Administracji Skarbowej w Olsztynie (1 szkolenie, 22 uczestników), – Izby Administracji Skarbowej w Białymstoku (5 szkoleń, 329 uczestników), – Wojskowych Zakładów Lotniczych nr 2 w Bydgoszczy (1 szkolenie, 80 uczestników), – Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych w Bydgoszczy (1 szkolenie, 100 uczestników), – Wojskowych Zakładów nr 2 w Czernicy (1 szkolenie, 25 uczestników), – Akademii Wojsk Lądowych we Wrocławiu (1 szkolenie, 150 uczestników), – Bieszczadzkiego Oddziału Straży Granicznej w Przemyślu (1 szkolenie, 33 uczestników), – Ekspozytury Służby Kontrwywiadu Wojskowego w Rzeszowie (1 szkolenie, informacja o liczbie uczestników podlega ochronie), – Centrum Szkolenia Wojsk Lądowych w Olesznie (1 szkolenie, 60 uczestników), – Szkoły Policji w Katowicach (1 szkolenie, 30 uczestników), – Zakładu Inwestycji Organizacji Traktatu Północnoatlantyckiego (1 szkolenie, 50 uczestników), – Dowództwa Wojsk Obrony Terytorialnej (1 szkolenie, 50 uczestników), – Szefostwa Transportu i Ruchu Wojsk – Centrum Koordynacji Ruchu Wojsk (1 szkolenie, 30 uczestników). <p>W 2019 r. dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji (1 szkolenie, 15 uczestników), – Izby Administracji Skarbowej Krajowej Administracji Skarbowej (5 szkoleń, 280 uczestników), – zakładów karnych Służby Więziennej (2 szkolenia, 120 uczestników), – Komendy Głównej Żandarmerii Wojskowej (1 szkolenie, 40 uczestników), – oddziału regionalnego Agencji Mienia Wojskowego (1 szkolenie, 59 uczestników), – Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych (1 szkolenie, 194 uczestników), – wojskowych oddziałów gospodarczych (2 szkolenia, 107 uczestników), – Akademii Wojsk Lądowych (2 szkolenia, 300 uczestników), – Akademii Sztuki Wojennej (1 szkolenie, 35 uczestników), – Wojskowych Zakładów Lotniczych (1 szkolenie, 30 uczestników). <p>W 2020 r. dla:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Centralnego Zarządu Służby Więziennej (1 szkolenie, 50 uczestników), – jednostek Żandarmerii Wojskowej (1 szkolenie, 	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
--	---------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------	------	-----

		<p>210 uczestników), – Wojskowego Centralnego Biura Konstrukcyjno-Technologicznego S.A. (1 szkolenie, 13 uczestników), – Urzędu Skarbowego Krajowej Administracji Skarbowej w Busku-Zdroju (2 szkolenia, 80 uczestników), – wojskowych oddziałów gospodarczych (2 szkolenia, 47 uczestników).</p> <p>Szkolenia i warsztaty były okazją do wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i instytucjami wskazanymi powyżej. Łącznie: 43 szkolenia, 2686 uczestników.</p>			
	Zrealizowane.	<p>W grudniu 2019 r. w Ośrodku Szkoleniowo-Konferencyjnym Centralnego Biura Antykorupcyjnego przeprowadzono szkolenie specjalistyczne z zakresu przeciwdziałania korupcji dla żołnierzy i pracowników Żandarmerii Wojskowej prowadzących czynności profilaktyczne w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej. Problematyka szkolenia koncentrowała się na zagadnieniach związanych z przeciwdziałaniem korupcji w administracji publicznej oraz zapobieganiem nieprawidłowościom w zamówieniach publicznych. Szkolenie prowadzili m.in. funkcjonariusze CBA specjalizujący się w danej tematyce. W szkoleniu uczestniczyło 30 żołnierzy i pracowników Żandarmerii Wojskowej.</p> <p>W związku z ogłoszeniem przez Ministra Zdrowia, w dniu 20 marca 2020 r., na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii z uwagi na zakażenia wirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. z 2020 r., poz. 491), a także z koniecznością przestrzegania ograniczeń, nakazów i zakazów ustanowionych przez Radę Ministrów (Dz. U. z 2020 r., poz. 566), tradycyjna aktywność szkoleniowa CBA uległa znaczącemu ograniczeniu. Niemniej jednak, dostosowując się do zaistniałej sytuacji, jeszcze intensywniej promowano szkolenia antykorupcyjne dostępne na platformie e-learningowej CBA, które urzędnicy i inne zainteresowane osoby mogły odbyć samodzielnie (korzystając również ze sprzętu mobilnego), np. w ramach pracy zdalnej.</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p>	<p>Koszty wyżywienia i zakwaterowania</p>	<p>Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>
	Organizacja szkoleń antykorupcyjnych.	<p>Na podstawie podpisanego Porozumienia z dnia 8 czerwca 2018 r. pomiędzy Komendantem Głównym Policji a Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom bezpieczeństwa obywateli m.in. w celu przeciwdziałania zachowaniom przestępczym, w szczególności przestępstwom korupcyjnym, oraz prowadzenie szkoleń antykorupcyjnych m.in. poprzez podnoszeniem świadomości pracowników ZUS w 2018 r. funkcjonariusze Komendy Głównej Policji przeszkolili łącznie 1040 pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.</p> <p>W styczniu 2018 r. w Warszawie, we współpracy z Urzędem Zamówień Publicznych, przeprowadzane zostało szkolenie dla naczelników i funkcjonariuszy wydziałów do walki z korupcją i wydziałów do walki z przestępczością gospodarczą komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji przybliżające specyfikę przeprowadzania zamówień publicznych, problematykę kontroli zamówień oraz diagnozowane zagrożeń o charakterze przestępczym towarzyszących zamówieniom publicznym, jak również dotyczące zagadnienia z zakresu współpracy pomiędzy</p>	<p>Komendant Główny Policji</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

			<p>Organizacja konferencji antykorupcyjnych.</p>	<p>organami ścigania i UZP.</p> <p>W listopadzie 2018 r. w Warszawie odbyła się III Konferencja Antykorupcyjna dotycząca problematyki zapobiegania korupcji w Polsce pt. „Działania profilaktyczne i edukacyjne, jako mechanizm przeciwdziałania korupcji w Polsce”. Celem przedmiotowej konferencji było przede wszystkim omówienie problematyki związanej ze skutecznym przeciwdziałaniem szeroko pojętej korupcji w świetle obowiązujących przepisów prawa, przy współpracy organów ścigania i instytucji administracji rządowej. Zakres przedsięwzięcia obejmował m.in. omówienie sposobów eliminowania zjawisk korupcyjnych w oparciu o podejmowane w Polsce działania antykorupcyjne o charakterze profilaktycznym i edukacyjnym, współpracę międzyresortową oraz wymianę doświadczeń wynikających z dotychczasowej wiedzy i praktyk, w tym zakresie. Prelegentami konferencji byli zaproszeni przedstawiciele instytucji oraz organów ścigania zajmujących się problematyką przeciwdziałania i zwalczania przestępczości korupcyjnej, tj. Gabinetu Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Departamentu do Spraw Przestępczości Zorganizowanej i Korupcji Prokuratury Krajowej, Biura Polityki Bezpieczeństwa Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju, Biura Ministra Obrony Narodowej, Departamentu Porządku i Bezpieczeństwa Wewnętrznego Najwyższej Izby Kontroli, Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, Departamentu Kontroli Zamówień Publicznych Urzędu Zamówień Publicznych, Departamentu Kontroli Wewnętrznej Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Biura Spraw Wewnętrznych Policji, Komendy Głównej Żandarmerii Wojskowej, Biura Spraw Wewnętrznych Straży Granicznej oraz Biura Inspekcji Wewnętrznej Krajowej Administracji Skarbowej. Przedsięwzięcie przygotowane zostało przez Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji. Udział w nim wzięło łącznie około 100 uczestników. W przedsięwzięciu ponadto udział wzięli przedstawiciele m.in. Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Ministerstwa Obrony Narodowej, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwa Infrastruktury, Ministerstwa Sportu i Turystyki, Straży Marszałkowskiej, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Centralnego Biura Śledczego Policji, Instytutu Badań Edukacyjnych, Narodowego Funduszu Zdrowia, Polskiej Akademii Nauk, Polskiej Grupy Energetycznej, Służby Ochrony Państwa, Służby Więziennej i Uniwersytetu Warszawskiego.</p>			
			<p>Organizacja szkoleń poświęconych zwalczaniu i przeciwdziałaniu korupcji.</p>	<p>W kwietniu 2018 r. w Warszawie zorganizowane zostało przedsięwzięcie szkoleniowe pn. „Warsztaty szkoleniowych w zakresie praktyki zwalczania przestępczości na szkodę interesów finansowych Unii Europejskiej – studium przypadku” dla koordynatorów w zakresie zwalczania nadużyć finansowych na szkodę Unii Europejskiej z wydziałów do walki z przestępczością gospodarczą i wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji i Komendy Stołecznej Policji. Warsztaty poświęcone były omówieniu sposobów eliminowania przyznawania dofinansowania z UE nieuczciwym wnioskodawcom. W czasie spotkania zaprezentowane zostały doświadczenia związane z realizacją czynności prowadzonych w celu zapobiegania i zwalczania przestępstw, w tym nadużyć finansowych na szkodę funduszy UE.</p> <p>W październiku 2018 r. w Warszawie odbyły się warsztaty szkoleniowe w zakresie praktyki zwalczania przestępczości</p>			

			<p>korupcyjnej i gospodarczej w związku z procesem reprzywatyzacyjnym dla naczelników i funkcjonariuszy z wydziałów do walki z przestępczością gospodarczą i wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji i Komendy Stołecznej Policji. Podczas warsztatów omówiono między innymi sposoby eliminowania przypadków przestępczego działania sprawców przestępstw korupcyjnych i gospodarczych w związku z procesem reprzywatyzacyjnym w Polsce, zaprezentowano doświadczenia związane z realizacją czynności pozaprocesowych i procesowych w sprawach dotyczących przestępstw korupcyjnych i gospodarczych popełnianych w związku z procesem reprzywatyzacyjnym, sposoby i metody ujawniania i zwalczanie przestępstw w tym zakresie oraz ściąganie ich sprawców. Warsztaty umożliwiły wymianę doświadczeń wynikających z dotychczasowej wiedzy i praktyki Policji oraz prokuratury w zakresie ujawniania oraz wykrywania przestępstw związanych z reprzywatyzacjami.</p>		
		Organizacja szkoleń antykorupcyjnych.	<p>W 2018 r. również przeprowadzono szereg szkoleń i warsztatów antykorupcyjnych dot. praktycznych aspektów przeciwdziałania korupcji, skierowanych do pracowników instytucji i urzędów państwowych, m.in.: Polskiej Grupy Energetycznej, Ministerstwa Sportu i Turystyki, Urzędu Lotnictwa Cywilnego oraz funkcjonariuszy Centralnego Zarządu Służby Więziennej.</p> <p>W okresie luty–maj 2019 r. na podstawie podpisanego Porozumienia z dnia 8 czerwca 2018 r. pomiędzy Komendantem Głównym Policji a Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom bezpieczeństwa obywateli m.in. w celu przeciwdziałania zachowaniom przestępczym, w szczególności przestępstwom korupcyjnym oraz prowadzenia szkoleń antykorupcyjnych m.in. poprzez podnoszenie świadomości pracowników ZUS, przeszkolonych przez przedstawicieli Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji zostało łącznie 240 pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.</p>		
		Wdrożenie współpracy międzyresortowej.	<p>W czerwcu 2019 r. w związku ze współpracą z Narodowym Funduszem Zdrowia wyznaczeni zostali, w wydziałach do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji, koordynatorzy do spraw współpracy pomiędzy Policją a Narodowym Funduszem Zdrowia.</p>		
		Organizacja szkoleń poświęconych zwalczaniu i przeciwdziałaniu korupcji.	<p>W czerwcu 2019 r. w Warszawie w siedzibie Narodowego Funduszu Zdrowia, przy współorganizacji ze strony Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji, przeprowadzone zostały warsztaty szkoleniowe dla koordynatorów z wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji, dotyczące wykorzystania systemów analitycznych funkcjonujących w Narodowym Funduszu Zdrowia, które mogą być przydatne w ujawnieniu zachowań korupcyjnych w środowisku medycznym w obszarze farmaceutycznym i leczniczym.</p> <p>We wrześniu 2019 r. w Warszawie w związku z nawiązaną współpracą z Biurem Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej zorganizowane zostało przedsięwzięcie szkoleniowe pn. „Szkolenie dotyczące nawiązania współpracy pomiędzy Policją i Służbą Więzienną, w zakresie zwalczania przestępczości kryminalnej”, dla naczelników wydziałów do walki</p>		

			<p>z korupcją oraz naczelników do walki z przestępczością gospodarczą komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji. Podczas szkolenia omówione zostały zadania Biura Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej oraz możliwości nawiązania współpracy z organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji w środowisku funkcjonariuszy Służby Więziennej na terenie Zakładów Karnych i Aresztów Śledczych.</p> <p>We wrześniu 2019 r. w Warszawie zorganizowane zostało przedsięwzięcie szkoleniowe pn. „Szkolenie dotyczące zwalczania przestępczości korupcyjnej i gospodarczej na szkodę Narodowego Funduszu Zdrowia”, skierowane do naczelników wydziałów do walki z korupcją i naczelników wydziałów do walki z przestępczością gospodarczą komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji. W trakcie szkolenia omówione zostały przyczyny, metody i skutki nielegalnych działań w obszarze rynku aptecznego, obszary i mechanizmy nieprawidłowości w obrocie farmaceutycznym oraz podsumowana została dotychczasowa współpraca Policji i NFZ.</p> <p>W październiku 2019 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji, we współpracy z Biurem Wywiadu i Informacji Kryminalnych Komendy Głównej Policji, zorganizowało w Szkole Policji w Pile warsztaty szkoleniowe dla naczelników i ekspertów wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji, dotyczące pozyskiwania i prowadzenia współpracy z osobowymi źródłami informacji.</p> <p>Ponadto w 2019 r. przeprowadzono szereg szkoleń i warsztatów antykorupcyjnych skierowanych do pracowników instytucji i urzędów państwowych, m.in.: Polskiej Grupy Energetycznej, Narodowego Funduszu Zdrowia, Polskiej Wytwórni Papierów Wartościowych, Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego oraz funkcjonariuszy Centralnego Zarządu Służby Więziennej. W szkoleniach tych wzięło udział łącznie 490 uczestników.</p> <p>W dniu 6 kwietnia 2020 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostały informacje dotyczące prowadzonych w latach 2017–2020 przez Policję spraw procesowych w zakresie nieprawidłowości występujących w funkcjonowaniu zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem Skarbu Państwa oraz przestępstw na ich szkodę.</p> <p>W dniu 24 czerwca 2020 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w zorganizowanym przez Centralne Biuro Antykorupcyjne spotkaniu, które miało na celu wymianę doświadczeń w zakresie przeciwdziałania i zwalczania przestępstw korupcyjnych w spółkach z udziałem Skarbu Państwa oraz przestępstw na ich szkodę.</p> <p>W lutym 2020 r. przeprowadzono 2 szkolenia antykorupcyjne dla 120 pracowników Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego.</p> <p>W dniach 26–28 lutego 2020 r. zorganizowano odprawę służbową dla naczelników wydziałów dw. z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji połączoną ze szkoleniem tematycznym. Omówiona tematyka dotyczyła m.in. problematyki zabezpieczenia majątkowego w sprawach o przestępstwa</p>		
		Opracowanie informacji na temat walki z korupcją (realizowane okresowo).			
		Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach (realizowane okresowo).			
		Organizacja szkoleń antykorupcyjnych (realizowane okresowo).			
		Organizacja odpraw służbowych (realizowane okresowo).			

			<p>Organizacja odpraw służbowych (realizowane okresowo).</p> <p>Organizacja odpraw służbowych (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie i wdrożenie kursu antykorupcyjnego (w trakcie realizacji).</p>	<p>korupcyjne z wykorzystaniem wyników osiągniętych przez poszczególne garnizony Policji w tym obszarze; wymiany dobrych praktyk w zwalczaniu przestępczości korupcyjnej poprzez wykorzystanie doświadczeń Centralnego Biura Antykorupcyjnego; możliwości wykorzystania policyjnych baz danych do prowadzenia czynności operacyjnych.</p> <p>W dniu 30 lipca 2020 r. w formule wideokonferencji przeprowadzono odprawę służbową dla naczelników wydziałów dw. z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji. Tematyka odprawy dotyczyła m.in. podsumowania efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej za okres od 1 stycznia do 30 czerwca 2020 r., zaprezentowania obszarów przestępczości korupcyjnej w Polsce w latach 2018–2019 (na podstawie informacji zgromadzonych przez CBA) oraz omówienia pragmatyki składania wniosków w przedmiocie wydawania postanowień o zawieszeniu poinformowania podmiotu w sprawach o udostępnienie informacji stanowiących tajemnicę bankową.</p> <p>W dniu 19 listopada 2020 r. w formule wideokonferencji przeprowadzono odprawę służbową dla naczelników wydziałów dw. z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji, która dotyczyła m.in. podsumowania efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej za okres od 1 stycznia do 31 października 2020 r. oraz omówienia wniosków z kontroli przeprowadzonych w wydziałach dw. z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji.</p> <p>W 2020 r. rozpoczęte zostały prace dotyczące opracowania i wdrożenia, wspólnie z Wyższą Szkołą Policji w Szczytnie, kursów doskonalenia zawodowego z zakresu przeciwdziałania korupcji w Policji realizowanego w systemie kształcenia na odległość – w formie e-learningowej. Przedsięwzięcia w tym zakresie kontynuowane będą w 2021 r. Planowane jest umieszczenie odnośników do kursów w zakładce „Antykorupcja”, na stronie www.policja.pl, w systemie webinar.</p>			
8	Zadanie 8 Wzmocnienie współpracy międzynarodowej w zakresie przeciwdziałania i zwalczania korupcji	8.1. Wzmocnienie efektywności współpracy operacyjnej z wykorzystaniem międzynarodowych kanałów wymiany informacji (OLAF, Interpol, Europol)	<p>Pełnienie funkcji eksperta–evaluatora oraz wymiana informacji (realizowane w sposób ciągły).</p> <p>Pełnienie funkcji eksperta krajowego oraz wymiana informacji (realizowane w sposób ciągły).</p> <p>Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach/przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji.</p>	<p>Ekspert Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji pełni obowiązki eksperta ds. przeglądu Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC) oraz pełni obowiązki eksperta–evaluatora w tym zakresie.</p> <p>W ramach walki z korupcją w sporcie Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji uczestniczy również w projektach tematycznych, dedykowanych obszarom międzynarodowej przestępczości. W związku z potrzebą walki z korupcją w sporcie, funkcjonują dwie grupy robocze. Ekspert Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji pełni funkcję eksperta krajowego w ramach działającej przy Europolu grupy roboczej pod nazwą AP Sports Corruption oraz w ramach funkcjonującej przy Interpolu grupie roboczej pod nazwą Match Fixing Task Force.</p> <p>W marcu 2019 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w spotkaniu operacyjnym, które odbyło się w siedzibie Europolu w Hadze, zainicjowane zostało przez austriackie biuro łącznikowe Policji i dotyczyło prowadzonych przez Austrię i Niemcy, we współpracy z Europolem, śledztw związanych z działalnością grupy przestępczej składającej się z zawodników z kilku państw Unii Europejskiej, zaangażowanych w korupcję i oszustwo w sporcie</p>	Komendant Główny Policji	brak	n/d

			<p>podczas m.in. zawodów Nordic Ski World Cup.</p> <p>W maju 2019 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji wziął udział w 6. spotkaniu Grupy Analitycznej i Ekspertów w ramach Projektu Analitycznego „Sports Corruption”, w siedzibie Europolu w Hadze, w którym uczestniczyli przedstawiciele z państw członkowskich UE oraz państw trzecich, zajmujących się zwalczaniem korupcji w sporcie. Udział przedstawiciela polskiej Policji pozwolił na wymianę doświadczeń operacyjnych w zakresie zwalczania korupcji w sporcie w obszarze międzynarodowym, jak również wzmocnienie bliższej współpracy między sektorem publicznym i prywatnym.</p> <p>W lipcu 2019 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w szkoleniu w Tallinie/Estonia pod hasłem „Integrity in Sport Team”. Szkolenie zorganizowane zostało przez Sekretariat Generalny Interpolu w zakresie korupcji i oszustw w sporcie w obszarze międzynarodowym, które Interpol prowadzi wspólnie z Międzynarodowym Komitetem Olimpijskim. Szkolenie miało na celu podniesienie świadomości funkcjonariuszy organów ścigania, koncentrując się na śledztwach międzynarodowych, gromadzeniu i ocenie dowodów, monitorowaniu zakładów, oraz kluczowej roli Interpol Match-Fixing Task Force. Spotkanie posłużyło również wzmocnieniu bliższej współpracy między sektorem publicznym i prywatnym, wymianie doświadczeń operacyjnych w zakresie zwalczania korupcji w sporcie.</p> <p>W sierpniu 2019 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostało stanowisko Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji popierające inicjatywę utworzenia Projektu Analitycznego Europolu, przeznaczonego do wzajemnej wymiany informacji operacyjnych dotyczących korupcji na arenie międzynarodowej oraz deklaracja gotowości udzielenia wsparcia poprzez współdziałanie Policji z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym w tym zakresie.</p> <p>We wrześniu 2019 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazany został wkład dotyczący dokumentu pn. „Strengthening Mutual Trust through EU Action against corruption”, w związku z organizowanym posiedzeniem Komitetu CATS.</p> <p>W dniach 9–10 listopada 2020 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczyli w cyklu spotkań w ramach Misji Wysokiego Szczebla przeprowadzonej przez Grupy Robocze OECD ds. przekupstwa w międzynarodowych transakcjach handlowych. Spotkania, które zorganizowano w formule wideokonferencji, dotyczyły m.in. przyjętych przez Polskę rozwiązań odnośnie do przestępczości dotyczącej przekupstwa zagranicznych funkcjonariuszy publicznych w międzynarodowych transakcjach handlowych oraz stopnia wdrażania rekomendacji Grupy w tym zakresie.</p> <p>Prowadzono intensywną współpracę operacyjną i pozaoperacyjną z partnerami zagranicznymi, w szczególności w zakresie wymiany informacji, szkoleń i transferu doświadczeń. Korzystano przy tym m.in. z pośrednictwa oficerów łącznikowych akredytowanych przy</p>				
		Przekazywanie informacji dotyczących walki z korupcją.					
		Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach/przekazywanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji (realizowane okresowo).					
		Działanie realizowane na bieżąco.			Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

			<p>placówkach dyplomatycznych działających w Polsce, w szczególności oficerów reprezentujących:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Federalny Urząd Kryminalny (BKA) Republiki Federalnej Niemiec, - Federalne Biuro Śledcze (FBI) Stanów Zjednoczonych Ameryki, - Krajowe Biuro Kryminalne (NAKA) Republiki Słowackiej, - Narodową Agencję Kryminalną (NCA) oraz administrację celno-skarbową (HMRC) Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej, - służby policyjne Republiki Austrii, Republiki Francuskiej, Republiki Włoch oraz Królestwa Norwegii. <p>Aktywnie współdziałano w ramach relacji bilateralnych z:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specjalną Służbą Śledczą (STT) Republiki Litewskiej, - Biurem ds. Zapobiegania i Zwalczenia Korupcji (KNAB) Republiki Łotewskiej, - Policyjnym Urzędem Bezpieczeństwa (KAPO) oraz Biurem ds. Przepęstw Korupcyjnych w Zarządzie Policji i Straży Granicznej (KKT) Republiki Estonii, - Narodowym Biurem Antykorupcyjnym Ukrainy (NABU), - Komisją ds. Zwalczenia Korupcji i Przepadku Nielegalnego Majątku (CACIAF) Republiki Bułgarii. <p>W listopadzie 2019 r. po raz pierwszy w historii polskich i ukraińskich służb antykorupcyjnych stworzono międzynarodowy zespół śledczy (joint investigation team, JIT), w skład którego weszli przedstawiciele Prokuratury Okręgowej w Warszawie i Specjalnej Prokuratury Antykorupcyjnej Ukrainy (SAP), a także funkcjonariusze CBA i NABU. Zespół ten wykrył działalność zorganizowanej grupy przestępczej na czele z byłym p.o. Prezesa Państwowej Agencji Dróg Samochodowych Ukrainy (Ukrawtodor). Koordynacja działań stron zaangażowanych w pracę JIT odbywała się przy udziale Europejskiej Jednostki Współpracy Sądowej (Eurojust).</p> <p>CBA prowadziło także bieżącą współpracę z Europejskim Urzędem ds. Zwalczenia Nadużyć Finansowych (OLAF) w zakresie wymiany informacji i ustaleń do spraw prowadzonych przez OLAF.</p> <p>Korzystano z możliwości pozyskiwania i wymiany informacji za pośrednictwem funkcjonariusza CBA oddelegowanego do pełnienia służby w Polskim Biurze Łącznikowym przy Europejskim Urzędzie Policji (Europol) w Hadze, w ramach międzynarodowej aplikacji do niejawnej wymiany informacji pn. SIENA.</p>			
	<p>8.2. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z innymi państwami w obszarze zwalczania korupcji</p>	<p>Organizacja szkoleń, warsztatów i konferencji międzynarodowych.</p>	<p>W lipcu 2018 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji wyraziło zainteresowanie organizacją w Polsce przedsięwzięcia szkoleniowego w ramach CEPOL w obszarze tematycznym „Investigating and preventing corruption”. Nie jest wykluczone, że w kolejnych latach, w przypadku takiej możliwości Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji przystąpi do procedury grantowej na organizację szkolenia międzynarodowego.</p> <p>W lipcu 2018 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji wyraziło zainteresowanie i gotowość zaangażowania w przeprowadzenie szkolenia dla przedstawicieli organów ścigania Bałkanów Zachodnich, w szczególności w obszarze przekazania dobrych praktyk z zakresu przeciwdziałania i zwalczania przestępczości korupcyjnej, w ramach polskiego przewodnictwa w Procesie Berlińskim w 2019 r. W lutym 2019 r.</p>	<p>Komendant Główny Policji</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

			<p>na wniosek Departamentu Spraw Międzynarodowych Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji skierowany do Komendy Głównej Policji opracowana została propozycja zagadnień tematycznych z zakresu szeroko pojętych działań antykorupcyjnych, które mogłyby zostać zaprezentowane przez polską Policję na seminarium z udziałem przedstawicieli krajów Bałkanów Zachodnich. Wstępnie zaproponowano także dwa terminy szkolenia w maju 2019 r.</p> <p>We wrześniu 2018 r. z związku z rozpoczętym procesem planowania przez MSZ działań rozwojowych na 2019 r. w odpowiedzi na pismo Departamentu Spraw Międzynarodowych MSWiA przedstawiono propozycję projektu szkoleniowego na rzecz Ukrainy, który mógłby być sfinansowany ze środków rezerwy celowej budżetu państwa przeznaczonej na współpracę rozwojową w 2019 r. pozostającej w dyspozycji Ministerstwa Spraw Zagranicznych (Polska Pomoc). Uzyskano informację, iż zgłoszony projekt, z uwagi na brak odpowiednich środków finansowych, nie będzie możliwy do sfinansowania.</p>		
		<p>Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach międzynarodowych.</p>	<p>W listopadzie 2018 r. przedstawiciel Komendy Głównej Policji uczestniczył w szkoleniu w Słowenii skierowanym do ekspertów w zakresie zwalczania korupcji pn. „Śledztwa finansowe dotyczące korupcji w pozyskiwaniu funduszy z EU”. Szkolenie zorganizowała Agencja Unii Europejskiej ds. Szkolenia w Dziedzinie Ścigania CEPOL. Spotkanie koncentrowało się na dyskusji nad operacyjnymi zagadnieniami dotyczącymi korupcji wysokiego szczebla. Celem uczestnictwa przedstawicieli polskiej Policji w przedmiotowym szkoleniu było podniesienie świadomości problemu, jakim są oszustwa związane z pozyskiwaniem środków z funduszu Unii Europejskiej. Ponadto, wzmacnianie współpracy międzynarodowej w zwalczaniu korupcji poprzez analizę zagranicznych rozwiązań prawnych w zakresie oceny możliwości zastosowania dobrych rozwiązań w prawie krajowym oraz wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z innymi państwami w obszarze zwalczania korupcji.</p>		
		<p>Organizacja szkoleń, warsztatów i konferencji międzynarodowych.</p>	<p>W lutym 2019 r. na wniosek Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji wyraziło gotowość zaangażowania w przeprowadzenie szkolenia dla przedstawicieli organów ścigania Bałkanów Zachodnich, w szczególności w obszarze przekazania dobrych praktyk z zakresu przeciwdziałania i zwalczania przestępczości korupcyjnej, w ramach polskiego przewodnictwa w Procesie Berlińskim w 2019 r.</p> <p>W lipcu 2019 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji ponownie wyraziło zainteresowanie realizacją w 2020 r. projektu szkoleniowego, w ramach Polskiej Pomocy na 2020 r., skierowanego do Narodowej Policji Ukrainy/MSW Ukrainy pn. „Zapobieganie, rozpoznawanie i zwalczanie przestępczości korupcyjnej jako istotny element wzmacniania kompetencji administracji publicznej oraz sprawnego funkcjonowania państwa”, finansowanego przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych.</p>		
		<p>Opracowanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji.</p>	<p>W sierpniu 2019 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostały informacje na temat doświadczeń, tzw. dobrych praktyk oraz innych działań lub inicjatyw podjętych po przyjęciu raportu z przeglądu</p>		

			<p>implementacji postanowień Konwencji UNCAC.</p> <p>W październiku 2019 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, w związku z planowanym spotkaniem Krajowych Punktów Kontaktowych ds. Zwalczenia Korupcji w Brukseli, przekazane zostały informacje dotyczące zwalczania przestępczości korupcyjnej przez Policję.</p> <p>W grudniu 2019 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w 19. Międzynarodowej Konferencji Antykorupcyjnej EPAC/EACN (Europejscy Partnerzy przeciwko Korupcji/Europejska Sieć Antykorupcyjna) w Sztokholmie w Szwecji. Głównym celem zorganizowanej konferencji było budowanie i utrzymywanie wzajemnych relacji w dziedzinie współpracy osób posiadających wiedzę teoretyczną, jak i praktyków w zakresie walki z korupcją w administracji publicznej, a także instytucji nadzorujących pracę organów ścigania. Tematem wiodącym konferencji było „Zrozumienie zasadniczych mechanizmów korupcyjnych – globalne wyzwania i środki zapobiegawcze”. Omówiono także najnowsze osiągnięcia w zakresie egzekwowania prawa na szczeblu międzynarodowym i europejskim. Konferencja została zorganizowana przez Departament ds. Śledztw Specjalnych Szwedzkiej Policji. Spotkanie było okazją do przedstawienia i zaprezentowania przez poszczególnych zgłoszonych członków EPAC/EACN projektów programu w walce z korupcją.</p> <p>W dniu 26 lutego 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Sprawiedliwości przekazane zostały dodatkowe informacje w odniesieniu do projektu raportu UNCAC z oceny Polski pod kątem implementacji Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.</p> <p>W dniu 29 maja 2020 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji opracowało w języku angielskim wkład do raportu SOCTA 2021 w obszarze zwalczania przestępczości korupcyjnej (w związku z przygotowaniem Europolu do wydania raportu SOCTA 2021, w którym określone zostaną priorytety w ramach Cyklu Polityki Bezpieczeństwa Unii Europejskiej na lata 2022–2026).</p> <p>W dniu 23 grudnia 2020 r. na potrzeby Ministerstwa Sprawiedliwości przekazane zostały dodatkowe informacje w odniesieniu do szczegółowych pytań ekspertów w ramach projektu raportu UNCAC z oceny Polski pod kątem implementacji Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji.</p> <p>W czerwcu 2019 r. Zastępca Szefa CBA przyjął wizytę przedstawicieli Komisji ds. Regulaminowych i Senatorskich Senatu Republiki Czeskiej. Celem spotkania było przedstawienie partnerom czeskim ustawowych zadań i kompetencji CBA, a także wyników działalności Biura.</p> <p>W sierpniu 2019 r. Szef CBA przyjął wizytę delegacji Generalnego Zarządu Bezpieczeństwa Państwa Republiki Libańskiej (DGSE). Celem spotkania z kierownictwem CBA było przekazanie stronie libańskiej wskazówek i najlepszych praktyk odnośnie do zapobiegania i zwalczania korupcji, a także wymiana doświadczeń. Szefowie obu instytucji wyrazili chęć nawiązania bliższej współpracy pomiędzy służbami.</p>			
		<p>Udział w szkoleniach, warsztatach, i konferencjach międzynarodowych.</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji (realizowane okresowo).</p> <p>Opracowanie informacji dotyczących zwalczania i przeciwdziałania korupcji (realizowane okresowo).</p> <p>Działanie realizowane na bieżąco.</p>		<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	brak	n/d

We wrześniu 2019 r. Szef CBA wraz z delegacją złożył oficjalną wizytę w siedzibie Federalnego Biura Śledczego Stanów Zjednoczonych Ameryki (FBI) oraz jednostkach terenowych tej służby w Waszyngtonie. Była to pierwsza wizyta kierownictwa Biura w siedzibie FBI, podczas której odbyła się seria spotkań dotyczących współpracy między służbami w zakresie działań dochodzeniowo-śledczych oraz analitycznych. Przedmiotem rozmów było przede wszystkim wzmocnienie kooperacji pomiędzy CBA i FBI w zakresie walki z korupcją.

We wrześniu 2019 r. Szef CBA przyjął wizytę delegacji Państwowego Biura Śledczego Ukrainy (DBR). Podczas spotkania Szef CBA oraz Pierwszy Zastępca Szefa DBR przedstawili zadania, kompetencje oraz wyniki działalności kierowanych przez siebie instytucji. Szefowie obu instytucji wyrazili wolę kontynuowania konstruktywnego dialogu i nawiązania ściślejszej współpracy.

We wrześniu 2019 r. w CBA przyjęto wizytę delegacji Ministerstwa Sprawiedliwości Chińskiej Republiki Ludowej. W trakcie wizyty przedstawiciele CBA zapoznali gości z podstawowymi informacjami dotyczącymi funkcjonowania i działalności Biura, opisując ustawowe zadania oraz strukturę organizacyjną. Celem spotkania było podzielenie się wiedzą oraz dobrymi praktykami dotyczącymi zapobiegania i zwalczania korupcji.

W 2019 r. podpisano porozumienia o współpracy z następującymi instytucjami:

- Komisja Antykorupcyjna Palestyny (PACC),
- Komisja ds. Zwalczania Korupcji i Przepadku Nielegalnego Majątku Bułgarii (CACIAF).

W sierpniu 2019 r. CBA po raz kolejny uczestniczyło w dorocznym Regionalnym Seminarium Antykorupcyjnym, zorganizowanym w tym roku przez Specjalną Służbę Śledczą Republiki Litewskiej (STT). Seminaria tworzą platformę do nawiązywania i podtrzymywania kontaktów pomiędzy funkcjonariuszami, jak również do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie praktycznego zwalczania korupcji na szczeblu lokalnym, jak i regionalnym.

W Seminarium dotychczas uczestniczyło ponad 100 przedstawicieli kierownictwa i funkcjonariuszy z CBA, STT, Biura ds. Zapobiegania i Zwalczania Korupcji (KNAB) i Biura Bezpieczeństwa Wewnętrznego (IDB) Republiki Łotewskiej oraz estońskiej Policji oraz Policijnego Urzędu Bezpieczeństwa (KAPO) Republiki Estonii.

W 2019 r. do grona organów antykorupcyjnych spotykających się w tym formacie, za zgodą wszystkich Szefów służb uczestniczących w tej inicjatywie, dołączyło Narodowe Biuro Antykorupcyjne Ukrainy (NABU). Spotkanie stanowiło doskonałą okazję dla kierownictwa wyżej wymienionych służb do omówienia spraw bieżących oraz wyznaczenia kierunków przyszłych działań.

W listopadzie 2019 r. Zastępca Szefa CBA wziął udział w konferencji antykorupcyjnej organizowanej przez prezydentkę włoską Inicjatywy Środkowoeuropejskiej (CEI) w Rzymie (Włochy). Celem konferencji było wzmocnienie współpracy państw CEI poprzez wspólną dyskusję, wymianę doświadczeń i dobrych praktyk. Współorganizatorem konferencji była włoska służba antykorupcyjna ANAC. Brali w niej także udział

m.in. przedstawiciele służb i organów antykorupcyjnych z Ukrainy (NABU), Czarnogóry (ASK), Francji (AFA), Serbii (ACAS), Chorwacji i Czech, a także reprezentanci Grupy Państw Przeciwko Korupcji Rady Europy GRECO, Regionalnej Inicjatywy Antykorupcyjnej (RAI) i włoskiego Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Podczas spotkania podpisano Porozumienie o współpracy (MoU) pomiędzy CEI a RAI.

W grudniu 2019 r. Zastępca Szefa CBA wraz z delegacją z CBA uczestniczył w XIX Dorocznej Międzynarodowej Konferencji Antykorupcyjnej EPAC/EACN. Tematem przewodnim spotkania było „Zrozumienie zasadniczych mechanizmów korupcyjnych – wyzwania globalne i środki prewencyjne”.

W grudniu 2019 r. Zastępca Szefa CBA uczestniczył w seminarium Global Partnership Security Seminar. Spotkanie zostało zorganizowane przez Amerykańską Izbę Handlową, Ambasadę Stanów Zjednoczonych Ameryki, Departament Sprawiedliwości USA oraz Federalne Biuro Śledcze. Seminarium było poświęcone m.in. kwestiom bezpieczeństwa, w tym aktualnym zagrożeniom występującym w cyberprzestrzeni. Omówiono również nowe wyzwania dla przedsiębiorstw oraz podmiotów publicznych w kontekście cyberbezpieczeństwa, jak również prognozy zagrożeń na 2020 r.

W ramach współpracy ze Specjalną Służbą Śledczą (STT) Republiki Litewskiej ustalono, że CBA przekaże stronie litewskiej maszynę wirtualną antykorupcyjnej platformy e-learningowej. Decyzja jest rezultatem dwóch wizyt roboczych, które odbyły się w siedzibie CBA w maju i listopadzie 2019 r. W pierwszej połowie 2020 r. przygotowano techniczne i formalne podstawy do realizacji transferu maszyny. Przekazanie odbyło się w dniu 23 września 2020 r. Wydarzenie to jest ważnym krokiem w rozwoju relacji bilateralnych oraz przykładem sprawnej współpracy obu służb, w szczególności w obszarze prewencji korupcyjnej oraz teleinformatyki.

W marcu 2020 r. Zastępca Szefa CBA wraz z delegacją uczestniczył w seminarium Szefów służb antykorupcyjnych z Polski, Litwy, Łotwy i Estonii, które – z inicjatywy Specjalnej Służby Śledczej (STT) Republiki Litewskiej – odbyło się w ośrodku szkoleniowym w miejscowości Malaty na Litwie. Celem spotkania była dyskusja na poziomie kierownictwa służb na temat bieżącej współpracy, aktualnych wyzwań oraz nowych rozwiązań z zakresu zwalczania korupcji. W spotkaniu wzięli także udział Zastępca Szefa Policyjnego Urzędu Bezpieczeństwa (KAPO, Estonia), Szef Biura ds. Przestępstw Korupcyjnych w Zarządzie Policji i Straży Granicznej (KKT, Estonia), Szef Biura ds. Zapobiegania i Zwalczania Korupcji (KNAB, Łotwa) oraz Szef Specjalnej Służby Śledczej (STT, Litwa).

W marcu 2020 r. przedstawiciele CBA wzięli udział w międzynarodowej konferencji analitycznej 4th European Crime Analysis Conference 2020 (ECAC 2020). W konferencji wzięło udział ponad 350 osób z ponad 40 krajów z całego świata. Celem konferencji była wymiana doświadczeń oraz prezentacja wyników działań związanych z pracą analityczną organów ścigania, w szczególności w kontekście tzw. intelligence-led policing.

W związku z ogłoszeniem przez Ministra Zdrowia, w dniu

			20 marca 2020 r., na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii w związku z zakażeniami wirusem SARS-CoV-2 (Dz. U. z 2020 roku, poz. 491), a także z koniecznością przestrzegania ograniczeń, nakazów i zakazów ustanowionych przez Radę Ministrów (Dz. U. z 2020 roku, poz. 566), bezpośrednie kontakty międzynarodowe (spotkania, konferencje i szkolenia) uległy znaczącemu ograniczeniu. Podtrzymywane są jednak żywe kontakty robocze. W ramach dostosowania współpracy międzynarodowej do panujących warunków epidemicznych, w związku z koniecznością zachowania właściwego poziomu skuteczności działania służb, CBA wraz z partnerami zagranicznymi coraz częściej korzysta z narzędzi elektronicznych i mobilnych kanałów komunikacji do realizacji działań, które dotąd odbywały się w sposób bezpośredni.			
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

Zadania dodatkowe¹

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej							
1	Inne	Przeprowadzenie badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS.	<p>1. Opracowanie nowelizacji „Założeń i metodyki badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS” i opracowanie wzorów ankiet badawczych. Zrealizowane.</p> <p>2. Przeprowadzenie badania. Zrealizowane.</p> <p>3. Opracowanie wyników badania. Zrealizowane.</p> <p>4. Przygotowanie raportu z badania. Zrealizowane.</p> <p>5. Ewaluacja metodyki i założeń badania. Realizowane na bieżąco.</p>	<p>1. Opracowano założenia i metodykę badania oraz wzory ankiet badawczych. Zrealizowane w 2019 r.</p> <p>2. Przeprowadzono badania we wszystkich IAS. Zrealizowane w 2019 r.</p> <p>3. Opracowywano wyniki badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS. Zrealizowane w 2020 r.</p> <p>4. Prace nad przygotowaniem raportu z badania zostały zakończone. Zrealizowane w 2020 r.</p> <p>5. W związku z pracami legislacyjnymi w obszarze procedur przekazywania Ministrowi/Szefowi KAS informacji o zjawiskach niepożądanych i przestępczych, podjęto prace dotyczące aktualizacji metodyki przeprowadzania badania w zakresie zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS. Prowadzona jest bieżąca analiza informacji o zjawiskach niepożądanych i przestępczych w KAS, przekazywanych z IAS w formie meldunków służbowych.</p>	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Szef Krajowej Administracji Skarbowej	brak	n/d

¹ Realizacja tych zadań nie wynika z założeń Planu działania RPPK na lata 2018–2020, jednak wpisują się one w wyznaczone cele Programu i są inicjatywą własną jego realizatorów.

		Objęcie wszystkich pracowników i funkcjonariuszy KAS zasadami etycznymi.	1. Opracowanie Kodeksu etyki dla funkcjonariuszy służby celno-skarbowej KAS. Zrealizowane. 2. Opracowanie Podręcznika/przewodnika etycznego dla pracowników i funkcjonariuszy KAS. Zrealizowane.	Zgodnie z przyjętym harmonogramem – realizowane na bieżąco. 1. Dokument Zasady etyki funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej został opracowany w 2018 r. i wprowadzony zarządzeniem nr 1 Szefa KAS z 4 stycznia 2019 r. Termin: grudzień 2018 r. – zrealizowane w terminie. 2. Podręcznik Kodeksu etyki dla pracowników i funkcjonariuszy KAS został opracowany i zatwierdzony przez Szefa KAS. Zrealizowane – styczeń 2019 r. Dokument Przewodnik etyki (zdecydowano o przyjęciu takiej nazwy) został przyjęty do wdrożenia i wykorzystania podczas szkoleń z etyki oraz kultury zachowania w pracy/służbie jako element obsługi klienta organizowanych w KAS na szczeblu centralnym i regionalnym. Zrealizowane w 2020 r. W styczniu 2020 r. Minister oraz Szef KAS wydali wspólną decyzję o opracowaniu i wdrożeniu w resorcie finansów spójnych polityk przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym korupcji. Polityka przeciwdziałania nieprawidłowościom w MF została wprowadzona zarządzeniem Ministra Finansów z 17 lutego 2020 r. Zrealizowane. Polityka przeciwdziałania nieprawidłowościom w KAS została wprowadzona zarządzeniem nr 38 Szefa KAS z 10 marca 2020 r. Zrealizowane.		brak	n/d
		Ustanowienie i wdrożenie dokumentu strategicznego, określającego zasady systemu przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym korupcji, w resorcie finansów.	Opracowanie „Polityki przeciwdziałania nieprawidłowościom”. Zrealizowane.			brak	n/d
Minister Aktywów Państwowych							
2				Opracowano i wydano Zarządzenie nr 21 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Aktywów Państwowych z dnia 9 czerwca 2020 r. w sprawie zasad przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz zasad postępowania z prezentami w Ministerstwie Aktywów Państwowych.	Minister Aktywów Państwowych	brak	n/d
Minister Rozwoju, Pracy i Technologii							
3	Wzmocnienie wewnętrznego systemu przeciwdziałania wystąpieniu konfliktu interesów i korupcji w Ministerstwie (rozbudowa infrastruktury etycznej	2.1 Wprowadzenie zarządzenia Ministra w sprawie postępowania z podmiotami wykonującymi działalność lobbingową.	Zrealizowano działanie w I kw. 2019 r. 26 marca 2019 r. zostało podpisane zarządzenie nr 9 Ministra Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie wykonywania w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii postanowień ustawy o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa. Zarządzenie utrzymano w mocy na podstawie stosownych regulacji.	Opracowanie i wdrożenie w I kw. 2019 r. zarządzenia Ministra w sprawie postępowania z podmiotami wykonującymi działalność lobbingową.	Minister Rozwoju, Pracy i Technologii	brak	n/d

<p>w MPiT/MR).</p>	<p>2.2 Zapewnienie skutecznych kanałów komunikacji i zgłaszania podejrzeń naruszenia standardów uczciwości, przyjętych norm postępowania w obszarze etyki urzędniczej oraz właściwej reakcji na takie zgłoszenia.</p> <p>2.3 Opracowanie listy stanowisk najbardziej narażonych na korupcję.</p> <p>2.4 Wdrożenie mechanizmów skutecznego zarządzania ryzykiem w MPiT.</p> <p>2.5 Rozszerzenie uprawnień powołanego w MPiT/MR doradcy etycznego o działania antykorupcyjne i udzielenie mu wszechstronnego wsparcia w realizacji obowiązków, w tym zapewnienie współpracy z Koordynatorem RPPK w MPiT/MR.</p> <p>2.6 Opracowanie mapy</p>	<p>Zrealizowano działanie 1 w IV kw. 2019 r. Zarządzenie Nr 18 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii weszło w życie 8 listopada 2019 r. Zarządzenie utrzymano w mocy.</p> <p>Zrealizowano działanie 2 w I kw. 2019 r. W I kw. 2019 r. utworzono dedykowaną ścieżkę zdarzeń w intranecie pn. „Zgłoś korupcję”.</p> <p>Zrealizowano działanie w II kw. 2019 r. W I półroczu 2019 r. ustalono listę stanowisk szczególnie zagrożonych korupcją (255) na podstawie informacji przekazanych przez kadrę zarządzającą komórek organizacyjnych.</p> <p>Analiza opisów stanowisk pracy jest aktualnie w toku. W związku z reorganizacjami urzędu (przyjęcie pracowników cz. 18, 40, 31) niezbędne było opracowanie nowych opisów bądź zaktualizowanie dotychczasowych opisów.</p> <p>Zrealizowano działania w IV kw. 2018 r. Wytyczne w sprawie zarządzania ryzykiem zostały podpisane 22 listopada 2018 r. i nadal obowiązują.</p> <p>Przełożono realizację działania na 2021 r. W związku ze zmianami organizacyjnymi w III kw. 2020 r. niezbędne było podjęcie działań priorytetowych wynikających z przekształcenia Ministerstwa Rozwoju w Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii, przy uwzględnieniu stanu pandemii.</p> <p>Zrealizowano działanie 1 w IV kw. 2019 r. Przygotowano mapę ryzyk dla</p>	<p>1. Opracowanie i wdrożenie zarządzenia w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie.</p> <p>2. Utworzenie w I kw. 2019 r. dedykowanej ścieżki zgłaszania zdarzeń.</p> <p>Analiza opisów stanowisk pod kątem zagrożenia korupcją i przygotowanie listy stanowisk do końca II kw. 2019 r.</p> <p>Przygotowanie wytycznych w sprawie zarządzania ryzykiem w IV kw. 2018 r.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie w 2020 r. procedury postępowania w sprawach dot. korupcji przed doradcą etycznym.</p> <p>1. Przygotowanie do końca 2019 r. mapy ryzyk dla obszarów działalności Ministerstwa szczególnie</p>			
--------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

<p>Rozwijanie kultury organizacyjnej w celu minimalizowania występowania zjawisk korupcyjnych, podnoszenia świadomości pracowników oraz wzmocnienie odpowiedzialności w obszarze zapobiegania występowaniu zjawisk korupcyjnych.</p>	<p>ryzyk w odniesieniu do obszarów działalności MPiT/MR szczególnie zagrożonych korupcją wraz z planem działań zapobiegawczych w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zamówień publicznych, - procesu legislacyjnego, - prowadzenia kontroli, - wydawania zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości powyżej 18% alkoholu oraz wydawanie decyzji wprowadzających zmiany w zezwoleniach, - wyjazdów zagranicznych. <p>2.7 Opracowanie i wdrożenie mechanizmu analizy i wdrażania wniosków de lege ferenda zgłaszanych przez NIK.</p> <p>3.1 Działania potwierdzające zaangażowanie Kierownictwa i kierujących komórkami organizacyjnymi w promocję kultury uczciwości w służbie cywilnej (tone at the top).</p> <p>3.2 Prowadzenie na</p>	<p>wskazanych obszarów działalności Ministerstwa.</p> <p>Działanie 2 – w trakcie realizacji. W wyniku objęcia nadzorem Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii nowego działu – Praca, niezbędne było przeprowadzenie aktualizacji ryzyk. Szacowanie ryzyk w Ministerstwie zakończono 10 grudnia 2020 r. Na podstawie wyników szacowania zostaną podjęte kolejne działania zmierzające do zaktualizowania mapy ryzyk, a następnie opracowania planu działań zapobiegawczych.</p> <p>Zrealizowano działanie w III kw. 2019 r. Zarządzenie Nr 14 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie Procedury obsługi i koordynacji kontroli zewnętrznych weszło w życie 5 września 2019 r. Zarządzenie utrzymano w mocy.</p> <p>Działanie ciągle.</p> <p>Zrealizowano działanie 1 w II kw. 2019 r. Opracowano i utworzono w intranecie</p>	<p>zagrożonych korupcją.</p> <p>2. Opracowanie w 2020 r. planu działań zapobiegawczych.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie do końca III kw. 2019 r. zarządzenia w sprawie Procedury obsługi i koordynacji kontroli zewnętrznych określającej m.in. sposób monitorowania realizacji wniosków pokontrolnych.</p> <p>Bieżąca aktywność Kierownictwa, spotkania, maile, dyskusje itp.</p> <p>1. Opracowanie i utworzenie zakładki w intranecie MPiT w II kw. 2019 r.</p>							
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

		<p>portalu wewnętrznym zakładki poświęconej zagadnieniom etycznym i antykorupcyjnym (dokumenty, raporty, opracowania, informacje, itp.).</p> <p>3.3 Zapewnienie skutecznego sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018-2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych.</p> <p>3.4. Okresowe przeglądy zarządzeń, mapy ryzyk, planów szkoleń i innych narzędzi funkcjonujących w ramach RPPK.</p> <p>3.5. Audyt kultury organizacyjnej.</p>	<p>zakładkę pod nazwą: „Etyka i antykorupcja w służbie cywilnej”.</p> <p>Działanie 2 realizowane na bieżąco.</p> <p>Zrealizowano działanie w II kw. 2020 r. Zgodnie z Rekomendacjami Ministra Rozwoju w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w instytucjach/jednostkach podległych i nadzorowanych przez Ministra Rozwoju, stopień realizacji działań antykorupcyjnych w jednostkach będzie podlegał monitorowaniu przez Ministra Rozwoju, planowanemu na III/IV kwartał 2020 r. oraz może stanowić przedmiot kontroli, na zasadach i w trybie określonych w ustawie z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224).</p> <p>Zrealizowano działanie. Przeglądy zarządzeń, mapy ryzyk, planów szkoleń i innych narzędzi funkcjonujących w ramach RPPK były dokonywane pod koniec roku, począwszy od 2018 r.</p> <p>Przełożono realizację działania. Przeprowadzenie zadania w 2020 r. było niemożliwe z uwagi na ogłoszoną pandemię, system pracy zdalnej i reorganizację urzędu. Zadanie zostanie zrealizowane w kolejnym roku.</p>	<p>2. Zamieszczanie na bieżąco informacji/opracowań/raportów itp. w temacie antykorupcji.</p> <p>Określenie w II kw. 2020 r. sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018–2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw gospodarki.</p> <p>Zgodnie z ustaleniami wewnętrznych regulacji lub wytycznych w tym zakresie – co najmniej raz w roku.</p> <p>Przeprowadzenie w 2020 r. audytu kultury organizacyjnej.</p>			
Minister Obrony Narodowej							
4	Inne działania			<p>1. Opracowano i wdrożono procedurę zarządzania konfliktem interesów w Ministerstwie Obrony Narodowej.</p> <p>2. Opracowano i rozpoczęto wdrażanie założeń Systemu Wspomagania Wykrywania Zmów Przetargowych w jednostkach logistycznych.</p> <p>3. Opracowano i rozpoczęto wdrażanie 2 procedur</p>	Minister Obrony Narodowej	brak	n/d

				<p>minimalizujących ryzyka korupcyjne dla jednostek logistycznych.</p> <p>4. Opracowano projekt narzędzia do oceny ryzyka korupcji w trakcie misji i operacji zagranicznych dla jednostek wojskowych.</p> <p>5. Opracowano i wdrożono rekomendacje minimalizujące ryzyka korupcyjne dla udzielania zamówień publicznych w trakcie misji poza granicami kraju.</p> <p>6. Opracowano i wdrożono procedurę reagowania na sytuacje korupcyjne w Wojskowych Komendach Uzupełnień.</p> <p>7. Inne działania w zakresie minimalizowania korupcji: – przeprowadzono łącznie 4724 rozmowy dotyczące przeciwdziałania korupcji.</p>	<p>Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p> <p>Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego</p>		
Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „rozwój regionalny”)							
5	Inne (działania spoza planu)	Inne (działania spoza planu)	Zrealizowane.	<p>Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej – pełniąc funkcję Instytucji Zarządzających Programami Operacyjnymi finansowanymi ze środków Unii Europejskiej – na mocy rozporządzeń unijnych zobowiązane jest do posiadania skutecznych i proporcjonalnych środków zwalczania nadużyć finansowych. Działania w tym zakresie uzależnione są od rodzaju wdrażanych projektów oraz specyfiki Programu Operacyjnego.</p> <p>Do przykładowych działań należy zaliczyć:</p> <ul style="list-style-type: none"> – posiadanie wewnętrznych dokumentów oraz procedur w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym; – regularne dokonywanie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych; – tworzenie zespołów, grup roboczych do realizacji zadań, rotacyjne zmienianie składów zespołów; – wprowadzanie zasady „dwóch par oczu” podczas realizacji zadań wymagających podejmowania decyzji; – wprowadzenie monitoringu występowania symptomów korupcji (system wymiany sygnałów ostrzegawczych pomiędzy różnymi IZ); – wprowadzenie obowiązku składania przez wszystkich pracowników zaangażowanych we wdrażanie funduszy UE oświadczeń o braku konfliktu interesów, – wprowadzenie obowiązku składania oświadczeń o bezstronności w odniesieniu do zadań szczególnie narażonych na wystąpienie konfliktu interesów (dotyczy pracowników: dokonujących kontroli, oceny wniosków o dofinansowanie, weryfikacji wniosków o płatność, uczestniczących w procedurze udzielania zamówień publicznych); – upowszechnianie wśród pracowników dokumentów związanych z wykrywaniem nadużyć 	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d

			<p>finansowych i raportowaniem o ich przypadkach, – zapewnienie możliwości przekazywania informacji o podejrzeniach korupcji na kontaktową skrzynkę mailową; – współpraca z organami ścigania; – wprowadzenie obowiązku realizacji szkolenia e-learningowego „Korupcja w administracji publicznej” dostępnego na stronie internetowej CBA (w niektórych Instytucjach Zarządzających Krajowymi Programami); – monitorowanie spełniania kryteriów desygnacji wskazanych w załączniku XIII do rozporządzenia nr 1303/2013 przez instytucje funkcjonujące w ramach systemów wdrażania Programów Operacyjnych perspektywy finansowej 2014–2020.</p>			
		Zrealizowane.	<p>Opracowanie publikacji pn. „Etyka biznesu – wokół kluczowych zagadnień”. Zbiór artykułów przygotowanych przez ekspertów współpracujących z Ministerstwem w ramach Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw. Pierwsza część opracowania przedstawia trendy i wybrane zagadnienia w zakresie etyki biznesu, druga zaś stanowi zestaw podpowiedzi, jak rozwijać kulturę etyczną w przedsiębiorstwie. W opracowaniu znajdują się zarówno artykuły teoretyczne, jak i bardzo praktyczne, wręcz instruktażowe. Wydano publikację w nakładzie 200 sztuk.</p>	14 175,75 zł	Budżet Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej	
		Zrealizowane.	<p>Opracowanie publikacji pn. „Organizacje branżowe a etyka biznesu”. Zbiór informacji przydatnych organizacjom branżowym, w jaki sposób mogą one wyznaczać i egzekwować standardy etyki wśród stowarzyszonych przedsiębiorstw. Wydano publikację w nakładzie 200 sztuk oraz w wersji elektronicznej.</p>	14 175,75 zł	Budżet Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej	
		Zrealizowane.	<p>Zorganizowano konferencję pn. Praktyczne aspekty zwalczania nadużyć finansowych w funduszach polityki spójności. Obszar wspierania przedsiębiorczości ze szczególnym uwzględnieniem CT1 i CT3. Konferencja odbyła się w grudniu 2018 r. Składała się z dwóch części: (1) wykładowej realizowanej przez zaproszonych prelegentów oraz (2) warsztatowej – polegającej na dzieleniu się doświadczeniami dot. zwalczania nadużyć finansowych przez zaproszone instytucje systemu wdrażania funduszy UE (Polityka Spójności).</p>	44 730,83 zł	projekt Pomocy Technicznej DKF	
		Zrealizowane.	<p>Opracowano i wydano poradnik w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym w szczególności w ramach projektów realizowanych z POIiS 2014–2020.</p>	brak	n/d	
		Zrealizowane.	<p>W II połowie 2019 r. IZ POIiS zorganizowała seminarium o tematyce przeciwdziałania nadużyciom, w którym wzięło udział 150 osób. Seminarium skierowane było do beneficjentów oraz</p>	118 522,80 zł	Środki unijne w ramach projektu Pomocy Technicznej	

			Zrealizowane.	instytucji PO IiŚ i finansowane było ze środków europejskich. Przygotowanie merytoryczne publikacji dotyczącej społecznej odpowiedzialności administracji oraz wersji testowej Platformy Dobrych Praktyk społecznej odpowiedzialności administracji, na której resorty i urzędy centralne prezentują dobre praktyki w różnych obszarach społecznej odpowiedzialności, w tym w zakresie etyki. Publikacja dotycząca społecznej odpowiedzialności administracji została wydana w październiku 2020 r. Platforma Dobrych Praktyk społecznej odpowiedzialności administracji została uruchomiona i podlega stałej aktualizacji. Działanie realizowane w ramach zadań Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw, organu pomocniczego Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej.	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (w związku z przejęciem działu administracji rządowej „informatyzacja”)	7380,00 zł	Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko Budżet Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej
			Zrealizowane.	CPE zobligowane jest do wprowadzania skutecznych i proporcjonalnych środków zwalczania nadużyć finansowych. Na bieżąco realizuje działania wymagane przez Instytucje Zarządzające w tym zakresie, do których należy zaliczyć m.in.: – przeprowadzanie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych zgodnie z Wytycznymi KE pn. „Guidance for Member States and Programme Authorities: Fraud Risk Assessment and Effective and Proportionate Anti-Fraud Measures”, – przejrzysty proces decyzyjny, który w znacznym stopniu ogranicza uznaniowość, przewiduje system wewnętrznej weryfikacji decyzji poprzez rozdzielenie funkcji w procesach oceny wniosków, weryfikacji, kontroli projektów, certyfikacji wydatków, rozpatrywania odwołań i skarg oraz funkcji kontrolera krajowego. Dodatkowo, w jednostce obowiązuje dokument pn. „Polityka CPE w zakresie zwalczania nadużyć finansowych”.	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Dyrektor Centrum Projektów Europejskich	brak	n/d
			Zrealizowane.	1 czerwca 2020 r. Dyrektor IRMiR powołał Doradcę etycznego IRMiR, który przygotował dokumentację polityki antykorupcyjnej IRMiR oraz platformę wewnętrzną IRMiR na potrzeby informacyjno-szkoleniowe dotyczące przeciwdziałania korupcji oraz opracował materiały informacyjne.	Minister Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej Dyrektor Instytutu Rozwoju Miast i Regionów	7472,51 zł	Budżet Instytutu Rozwoju Miast i Regionów
Minister Zdrowia							
6		Dodatkowe działania		W styczniu 2020 r. dokonano anonimowej samooceny kultury uczciwości w Ministerstwie Zdrowia zgodnie z zaleceniami Szefa Służby Cywilnej.	Minister Zdrowia	brak	n/d
Minister Klimatu i Środowiska							

7	Zadanie inne	<p>Przepływ informacji pomiędzy centralnymi organami administracji rządowej nadzorowanymi przez Ministra Środowiska</p> <p>Informacja i promocja</p>	<p>W okresie obowiązywania RPPK na lata 2018–2020 na wniosek Ministerstwa zostali wyznaczeni, w organach i jednostkach podległych, koordynatorzy realizacji działań dotyczących przeciwdziałania korupcji.</p> <p>We wrześniu 2019 r. odbyło się spotkanie koordynatorów tychże instytucji z koordynatorem w MŚ.</p> <p>W maju 2019 r. umieszczono we wszystkich sekretariatach oraz innych widocznych miejscach w siedzibie Ministerstwa plakaty informujące o zakazie przyjmowania prezentów przez pracowników.</p> <p>We wrześniu 2019 r. Kierownictwo Ministerstwa w informacji skierowanej do pracowników podkreśliło znaczenie obowiązującej członków korpusu służby cywilnej zasady neutralności politycznej. Jednocześnie wymieniono pozostałe najważniejsze zasady Służby Cywilnej oraz podano odnośnik do szerszych informacji na ten temat na stronach KPRM.</p>	<p>Zorganizowano spotkanie koordynatora wdrażania RPPK w MŚ z koordynatorami wdrażania RPPK w centralnych organach administracji rządowej nadzorowanych przez Ministra Środowiska.</p> <p>Przeprowadzenie akcji plakatowej nt. „Zasad przyjmowania prezentów przez pracowników Ministerstwa Środowiska.”</p> <p>W okresie bezpośrednio poprzedzającym wybory do Sejmu i Senatu RP przywołanie znaczenia zasady neutralności politycznej w Służby Cywilnej.</p>	Minister Klimatu i Środowiska	brak	n/d
---	--------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------	------	-----