



**Sprawozdanie
z realizacji „Rządowego Programu Przeciwdziałania
Korupcji na lata 2018–2020”
w 2019 roku**

Warszawa, kwiecień 2020

**Sprawozdanie z realizacji zadań/działań Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020
w 2019 roku**

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
1	Zadanie 1 Wzmocnienie jawności i przejrzystości życia publicznego	1.1. Zapewnienie spójności przepisów określających ograniczenia prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne, w szczególności w kwestiach oświadczeń o stanie majątkowym, prowadzenia rejestru korzyści, ograniczeń związanych z aktywnością zawodową w trakcie pełnienia funkcji publicznych oraz po jej zaprzestaniu, z jednoczesnym opracowaniem skutecznego systemu sankcji za naruszenie tych ograniczeń	Projekt ustawy o jawności życia publicznego od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów.	<p>Przygotowano i przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów.</p> <p>Częściowo postulaty ustawy o jawności życia publicznego w zakresie rozwiązań dotyczących oświadczeń majątkowych zostały zrealizowane przez ustawę z dnia 11 września 2019 r. o zmianie ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora oraz niektórych innych ustaw.</p> <p>W 2019 r. zainicjowano prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.</p> <p>W zakresie sposobu realizacji przedsięwzięć w ramach tego działania MSWiA zgłosiło, że będzie podejmować działania „odpowiednio do terminów i zakresu współdziałania wskazanego przez realizatora wiodącego, w zakresie odnoszącym się do właściwości MSWiA”.</p>	<p>Minister Koordynator Służb Specjalnych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>	brak	n/d
		1.2. Stworzenie jednolitego systemu składania i analizy oświadczeń o stanie majątkowym przez osoby pełniące funkcje publiczne	<p>1. Przygotowano projekt ustawy „Prawo antykorupcyjne” wraz z nowym formularzem oświadczenia o stanie majątkowym.</p> <p>2. Kontynuowane są prace nad wdrożeniem modelu składania oświadczeń majątkowych drogą elektroniczną.</p> <p>3. Trwają prace nad opracowaniem systemu do analizy oświadczeń majątkowych.</p>	<p>Projekt opracowano w Departamencie Postępowań Kontrolnych. Projekt konsultowany był ponadto z ekspertem naukowym w zakresie przepisów antykorupcyjnych. Projekt ustawy Prawo Antykorupcyjne wraz z formularzem oświadczenia majątkowego został przekazany Ministrowi Koordynatorowi Służb Specjalnych.</p> <p>Ministerstwo Cyfryzacji na prośbę Biura (list intencyjny) przygotowuje uruchomienie usługi centralnej, w ramach której możliwe będzie składanie oświadczeń drogą elektroniczną. Centralny Ośrodek Informatyki przygotowuje elektroniczny formularz oświadczenia majątkowego we współpracy merytorycznej z CBA. Trwają konsultacje i spotkania robocze.</p> <p>W dniu 8 października 2018 r. Szef CBA powołał zespół do spraw opracowania koncepcji budowy systemu kontroli oświadczeń majątkowych. W jego skład weszli przedstawiciele Departamentu Postępowań Kontrolnych, Biura Teleinformatyki i Gabinetu Szefa. Głównym zadaniem zespołu jest przygotowanie systemu analizy/kontroli oświadczeń majątkowych siłami własnymi CBA, za pomocą zespołu programistów Biura Teleinformatyki, odpowiedzialnych za stronę techniczną projektu oraz funkcjonariuszy Departamentu Postępowań Kontrolnych,</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>Koszt opinii 10.000 zł brutto</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>Koszty prac pokrywa Ministerstwo Cyfryzacji</p> <p>Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>

		odpowiedzialnych za stronę merytoryczną systemu. Trwają prace nad budową systemu do analizy oświadczeń majątkowych. Departament Postępowań Kontrolnych opracował reguły logicznej i arytmetycznej analizy oświadczeń (analiza selektywna) oraz wymagania funkcjonalne nowego systemu. Biuro Teleinformatyki przeprowadziło testy obciążeniowe starego Systemu Kontroli Oświadczeń Majątkowych (SKOM) w celu odpowiedniego przygotowania nowego systemu od strony informatycznej.			
1.3. Wdrożenie nowych rozwiązań w zakresie sankcjonowania przestrzegania przez organy władzy publicznej przepisów dotyczących lobbingu	Analiza zgłoszonych propozycji zmian w przepisach ustawy o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (zgodnie z przyjętym harmonogramem).	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wystąpił do ministrów, kierujących działami administracji rządowej, o ocenę i ewentualne sugestie dotyczące zmian w przepisach związanych z działalnością lobbingową. Propozycje zmian zgłosił: Minister Cyfryzacji, Minister Finansów i Minister Sprawiedliwości. Skutki zmian, zgłoszonych zwłaszcza przez Ministerstwo Sprawiedliwości, ze względu na znaczne rozszerzenie zakresu ingerencji administracyjnej i obciążeń regulacyjnych nałożonych zarówno na lobbystów, jak i administrację rządową, będą generować potrzebę zwiększenia zatrudnienia oraz wydatków budżetu państwa. Z uwagi na powyższe, przedłożenie informacji o planowanym sposobie realizacji działania (w zakresie przedmiotowym wskazanym w Programie) będzie możliwe po szczegółowym przeanalizowaniu propozycji zmian i akceptacji rekomendacji z tych analiz przez kierownictwo MSWiA.</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji wystąpił do Marszałka Sejmu RP i Marszałka Senatu RP o ocenę i ewentualne sugestie dotyczące zmian w przepisach związanych z działalnością lobbingową. Marszałek Sejmu zaproponował szczegółowe rozwiązania, których celem ma być zwiększenie transparentności oraz wyeliminowanie możliwości konfliktu interesów w działalności lobbingowej. Marszałek Senatu zasugerował rozważenie podjęcia próby uregulowania kwestii lobbingu w nowej ustawie. Takie zamierzenie musiałoby zostać poprzedzone ponownym wyznaczeniem i opisaniem stanu stosunków społecznych w regulowanej dziedzinie oraz, przede wszystkim, rozstrzygnięciem jaka sfera działalności lobbingowej ma być przedmiotem regulacji. Zgłoszone propozycje podlegają analizie, której wyniki zostaną przedstawione do akceptacji Kierownictwu MSWiA, które podejmie decyzje co do dalszych działań.</p>	<p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Minister Sprawiedliwości</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Marszałek Sejmu Rzeczypospolitej Polskiej Marszałek Senatu Rzeczypospolitej Polskiej</p>	brak	n/d
1.4. Wzmocnienie regulacji dotyczących odpowiedzialności karnej podmiotów zbiorowych	Opracowano projekt ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary oraz przeprowadzono w tym zakresie proces legislacyjny.	<p>Projekt został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 8 stycznia 2019 r. oraz w dniu 11 stycznia 2019 r. skierowany do Sejmu.</p> <p>Szczegóły dotyczące projektu znajdują się na stronie: www.legislacja.rcl.gov.pl, nr wykazu: UD74.</p>	Minister Sprawiedliwości	brak	n/d
1.5. Zidentyfikowanie i zaprojektowanie zmian w przepisach prawa karnego, w szczególności rozszerzenie zakresu stosowania art. 231 kk o osoby pełniące funkcje publiczne	Działanie będzie realizowane w kolejnych okresach wdrażania Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020.	<p>W zakresie sposobu realizacji przedsięwzięć w ramach tego działania MSWiA zgłosiło, że będzie podejmować działania „odpowiednio do terminów i zakresu współdziałania wskazanego przez realizatora wiodącego, w zakresie odnoszącym się do właściwości MSWiA”.</p>	<p>Minister Sprawiedliwości</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p>	brak	n/d

		<p>1.6. Ocena i zaproponowanie zmian w celu wzmocnienia roli przepisów dotyczących form kontroli finansów partii politycznych i kampanii wyborczych</p>	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>Zarządzenie nr 19/18 Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego w sprawie sposobu realizacji zadań wynikających z RPPK na lata 2018-2020.</p> <p>Sporządzenie i przekazanie planu realizacji działania do Koordynatora realizacji zadań i działań Programu w Centralnym Biurze Antykorupcyjnym (16 listopada 2018 r.).</p> <p>Analiza obowiązujących rozwiązań (aktów prawnych) dotyczących finansowania partii politycznych. Przegląd piśmiennictwa poświęconego finansowaniu partii politycznych w Polsce i na świecie, ze szczególnym uwzględnieniem analiz i raportów organizacji pozarządowych.</p> <p>Opracowano projekt ustawy. Trwają konsultacje wewnętrzne, po których zakończeniu projekt zostanie przekazany do Ministra Koordynatora Służb Specjalnych.</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		<p>1.7. Stworzenie jednolitego systemu przepisów eliminujących możliwość powstawania stosunku podległości służbowej pomiędzy członkami rodziny w instytucjach wydatkujących środki publiczne</p>	Projekt ustawy o jawności życia publicznego od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów.	<p>Przygotowano i przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów. W 2019 r. zainicjowano prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.</p>	Minister Koordynator Służb Specjalnych	brak	n/d
2	<p>Zadanie 2 Wypracowanie zasad osłony systemu stanowienia prawa, a także najważniejszych zamówień publicznych oraz monitorowanie wykonywania praw w zakresie komercjalizacji i konsolidacji mienia przez spółki o istotnym znaczeniu dla gospodarki</p>	<p>2.1. Wypracowanie mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w rządowym procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych</p>	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>Bieżąca analiza informacji na temat regulacji, wytycznych i dobrych praktyk w zakresie procesu legislacyjnego oraz oceny projektów aktów prawnych pod kątem zagrożeń korupcyjnych. Spotkanie z przedstawicielami Departamentu Prawnego Ministerstwa Infrastruktury w celu zapoznania się z aplikacją monitorującą procesy legislacyjne w MI oraz wspomagającą koordynację działań legislacyjnych resortu. Spotkanie z Radcą Szefa KPRM – Koordynatorem realizacji zadań i działań Szefa KPRM w RPPK oraz Dyrektorem Departamentu Koordynacji Procesu Legislacyjnego KPRM w celu omówienia zasad współpracy w zakresie realizacji działań RPPK. Wystąpienie do Szefa KPRM z prośbą o przekazanie szczegółowych informacji na temat przebiegu rządowego procesu legislacyjnego w KPRM. Spotkanie z Przewodniczącym Rady Legislacyjnej w celu omówienia podstaw prawnych współpracy Rady Legislacyjnej z Departamentem Analiz CBA w realizacji działania. Bieżący kontakt z MNIŚW dotyczący m.in. zapoznania się z narzędziem w postaci elektronicznego formularza ryzyk korupcyjnych, wspomagającego proces przygotowania ocen skutków regulacji projektów aktów prawnych. Zapoznanie się z piśmiennictwem dotyczącym oceny procesu legislacyjnego i zasad jego monitorowania. Zebranie i zestawienie informacji o funkcjonujących międzynarodowych regulacjach prawnych dotyczących procedur legislacyjnych. Spotkanie z przedstawicielami Fundacji im. Stefana Batorego – zaproponowanie współpracy w realizacji działania przedstawicielom Obywatelskiego Forum Legislacyjnego (OFL), działającego przy Fundacji.</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

			<p>OFL przekazało do CBA informacje o dorobku w zakresie poprawnej legislacji, w tym raporty, metodologię oraz materiały źródłowe raportów oraz zadeklarowało gotowość do zaopiniowania opracowanej przez CBA „listy ryzyk i zagrożeń korupcyjnych”.</p> <p>Uzyskanie od Rady Ministra w Biurze Kontroli i Audytu Wewnętrznego Ministerstwa Finansów informacji na temat projektu ARGOS, którego celem jest m.in. opracowanie polityki przeciwdziałania nieprawidłowościom, w tym w obszarze legislacyjnym w ramach RPPK 2018-2020.</p> <p>Uzyskanie procedury antykorupcyjnej oceny obowiązujących i projektowanych aktów prawnych w Specjalnej Służbie Śledczej (STT) Republiki Litewskiej.</p> <p>Wystąpienie do Ministerstw: Finansów, Infrastruktury, Cyfryzacji, Inwestycji i Rozwoju (obecnie: Funduszy i Polityki Regionalnej), Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Przedsiębiorczości i Technologii (obecnie: Rozwoju), Sprawiedliwości, Spraw Wewnętrznych i Administracji, Zdrowia za pośrednictwem Szefa CBA o wskazanie członków do grupy roboczej powołanej do realizacji działania 2.1.</p> <p>Zwrócenie się do wskazanych wyżej Ministerstw o dokonywanie identyfikacji potencjalnych zagrożeń i ryzyk korupcyjnych na poszczególnych etapach rządowego procesu legislacyjnego, w szczególności na etapie przygotowania i oceny wdrożenia przepisów.</p> <p>Skompletowanie materiałów źródłowych dotyczących przebiegu procedury legislacyjnej we wszystkich Ministerstwach, celem przedłożenia członkom grupy roboczej wraz z wnioskami.</p> <p>Przygotowanie, w formie tabelarycznego zestawienia, schematu przebiegu procesu legislacyjnego we wszystkich Ministerstwach, ze wskazaniem różnic oraz dobrych praktyk zasługujących na ich stosowanie.</p> <p>Zestawienie zagrożeń i ryzyk korupcyjnych procesu legislacyjnego, wskazanych przez niektóre z Ministerstw w trakcie tworzenia grupy roboczej.</p> <p>Wystąpienie w ramach współpracy międzynarodowej do służb Litwy, Łotwy i Estonii z prośbą o przekazanie informacji i materiałów, które mogą być pomocne przy realizacji działania.</p> <p>Pozyskanie od służb z Litwy materiałów roboczych dotyczących obowiązujących aktów prawnych, procedur, rekomendacji w zakresie oceny aktów prawnych pod kątem zagrożeń korupcyjnych, występujących ryzyk korupcyjnych, instytucji, organu dokonującego oceny antykorupcyjnej projektów aktów prawnych, kwestii lobbingu, monitoringu procesu legislacyjnego etc., Bieżąca analiza projektów aktów prawnych przekazanych do uzgodnień w rządowym procesie legislacyjnym, formułowanie uwag do projektów.</p> <p>Opracowanie projektu Rekomendacji dot. mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w rządowym procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych, które zostaną przekazane członkom grupy roboczej celem wyrażenia opinii.</p>			
	2.2. Opracowanie projektu wytycznych dot. wdrożenia mechanizmu określonego w pkt. 2.1.	Działanie następcze – możliwe do zrealizowania po otrzymaniu stosownego mechanizmu.	Przeprowadzenie analiz prawnych. Wybór optymalnego wariantu w zakresie wdrożenia mechanizmu. Opracowanie projektu wytycznych.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

		<p>2.3. Wypracowanie i wdrożenie rozwiązań dot. monitorowania najważniejszych procesów komercjalizacyjnych, konsolidacyjnych i zamówień publicznych, z uwzględnieniem środków UE (program Osiłona antykorupcyjna)</p>	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>Prowadzono bieżące działania osłonowe w stosunku do 24 przedsięwzięć objętych przez Centralne Biuro Antykorupcyjne Osiłoną antykorupcyjną (analiza ryzyka, przekazywanie informacji o zidentyfikowanych zagrożeniach).</p> <p>Dokonywano bieżącej oceny wniosków o objęcie Osiłoną antykorupcyjną skierowanych do Centralnego Biura Antykorupcyjnego przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów oraz wnioskodawców.</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		<p>2.4. Stworzenie procedury dot. informowania o potencjalnych lub istniejących zagrożeniach korupcyjnych (program Osiłona antykorupcyjna)</p>	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>Do podmiotów wskazanych jako realizatorzy współpracujący (Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji, Minister Koordynator Służb Specjalnych, Prokuratura Krajowa, Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Służba Kontrwywiadu Wojskowego) skierowano wystąpienie wskazujące na problemy związane z wymianą informacji (zwłaszcza objętych tajemnicą śledztwa) z prośbą o przedstawienie stanowiska. Do chwili obecnej odpowiedzi udzieliły Agencja Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Służba Kontrwywiadu Wojskowego, zapowiedź udzielenia odpowiedzi przedstawiło Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji.</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
3	<p>Zadanie 3 Wzmocnienie przejrzystości i obiektywności procesu udzielania zamówień publicznych</p>	<p>3.1. Uwzględnienie w sprawozdaniach Urzędu Zamówień Publicznych ujawnianych przez ten Urząd nieprawidłowości mogących mieć podłoże korupcyjne oraz mechanizmów prowadzących do ich powstania</p>	Realizowane na bieżąco.	<p>Potencjalne zagrożenia o charakterze korupcyjnym zostały uwzględnione w kontrolach prowadzonych przez Prezesa UZP. Do CBA przekazywane są informacje o postępowaniach przetargowych, w których zachodziło podejrzenie działań korupcyjnych.</p>	<p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Prezes Krajowej Izby Odwoławczej Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów Przewodniczący Głównej Komisji Orzekającej w sprawach o naruszenie dyscypliny finansów publicznych</p>	brak	n/d
			Zrealizowane.	<p>Przygotowanie wkładu do sprawozdań UZP z informacją na temat ujawnionych przez UZP nieprawidłowości w tym zakresie wraz z informacją na temat efektów prowadzonych działań.</p>		brak	n/d
			Zrealizowane.	<p>Zamieszczenie informacji w treści sprawozdania Prezesa UZP.</p>		brak	n/d
			Zrealizowane.	<p>Zapobieganie znikom przetargowym.</p> <p>Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów prowadzi intensywne działania mające na celu wykrywanie zμών przetargowych i dyscyplinowanie przedsiębiorców poprzez prowadzenie postępowań administracyjnych z możliwością nałożenia kary pieniężnej.</p> <p>W 2019 r. Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów w skali całego kraju dokonał sprawdzenia łącznie 549 przetargów pod kątem występowania zμών przetargowych. W wyniku tych działań Urząd Ochrony Konkurencji i Konsumentów wydał 6 decyzji administracyjnych dotyczących zμών przetargowych: 2 decyzje z Centrali oraz 4 decyzje z Delegatur, stwierdzające naruszenie z nałożeniem kary.</p>		<p>Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów</p>	brak
		<p>3.2. Wdrożenie centralnego systemu informatycznego umożliwiającego publiczny dostęp do</p>	W trakcie realizacji.	<p>1. Projekt e-Zamówienia</p> <p>W dniu 11 marca 2019 r. Minister Cyfryzacji odstąpił w całości od Umowy nr 11/EnterpriseServices/MC/PN/17 na zaprojektowanie i wdrożenie Platformy e-Zamówienia, zawartej 6 kwietnia 2018 r. z DXC TECHNOLOGY Polska Sp. z o.o. Powodem odstąpienia była</p>	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Minister Cyfryzacji	W ramach realizacji zakończonego po odstąpieniu od umowy projektu e-Zamówienia,	Budżet Ministerstwa Cyfryzacji przy wsparciu środkami Unii Europejskiej

		<p>informacji o prowadzonych postępowaniach o udzielenie zamówień publicznych</p>	<p>Realizowane na bieżąco.</p> <p>W dniu 27 czerwca 2019 r. rozwiązano porozumienie o dofinansowaniu projektu</p>	<p>zwłoka Wykonawcy w realizacji umowy. W dniu 27 czerwca 2019 r. zostało rozwiązane Porozumienie o dofinansowanie projektu e-Zamówienia.</p> <p>W dniu 25 września 2019 r. zostało podpisane nowe Porozumienie o dofinansowanie projektu ze środków UE.</p> <p>W dniu 17 września 2019 r. zostało opublikowane w Tenders Electronic Daily (TED) nowe ogłoszenie o zamówieniu na budowę Platformy e-Zamówienia i usługi inżyniera kontraktu. Na koniec 2019 r. procedowano etap odwołań na wybór najkorzystniejszej oferty.</p> <p>2. miniPortal</p> <p>System został udostępniony w październiku 2018 r. i umożliwia użytkownikom korzystanie z komunikacji elektronicznej w tym składanie ofert w toczących się postępowaniach o zamówienie publiczne.</p> <p>Od marca 2019 r. (po odstąpieniu od umowy z Wykonawcą) do września 2019 r., zespół projektowy MC i UZP wykonywał agregację i archiwizację wytworzonych produktów projektowych</p>	<p>Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Minister Cyfryzacji</p> <p>Minister Cyfryzacji (wiodąca rola w pierwszym półroczu</p>	<p>Urząd Zamówień Publicznych wspólnie z Ministerstwem Cyfryzacji poniosł łączne wydatki w kwocie 3 430 123 zł. Związane były one w znacznej części z kosztami realizacji umowy z firmą DXC, wykonawcą budowy i wdrożenie Platformy e-Zamówienia, jak również z bieżącą realizacją projektu tj. wynagrodzeniami pracowników, kosztami szkoleń, zakupem sprzętu i księgi identyfikacji wizualnej oraz usługą zewnętrzną realizowaną na zlecenie Ministerstwa Cyfryzacji.</p> <p>Koszty związane ze świadczeniem: – usługi wsparcia i helpdesku dla użytkowników systemu miniPortal: kwota za 2019 r. – 59 040,00 zł brutto – usługi dla Portalu usługowego składającego się z modułów (BZP miniPortal, Sprawozdania Roczne): kwota za 2019 r. – 343 822,70 zł brutto.</p> <p>Zaksięgowane i zapłacone na dzień 10.07.2019 r.</p>	<p>Budżet Urzędu Zamówień Publicznych</p> <p>Program Operacyjny Polska Cyfrowa na</p>
--	--	---	---	---	---	---	---

		z Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa oraz rozpoczęto pracę w ramach nowego projektu, w którym zgodnie z Porozumieniem o partnerstwie z dnia 30 maja 2019 r. Liderem partnerstwa jest Urząd Zamówień Publicznych a Partnerem jest Ministerstwo Cyfryzacji. W dniu 31 maja 2019 r. UZP jako Beneficjent złożył nowy wniosek o dofinansowanie. 25 września 2019 r. UZP podpisał porozumienie z CPPC o dofinansowanie nowego projektu.	w celu efektywnego wykorzystania w kontynuacji projektu oraz wytwarzał materiały niezbędne do złożenia nowego wniosku o dofinansowanie z POPC oraz podpisania przez UZP Porozumienia o dofinansowaniu projektu.	2019 r.) Prezes Urzędu Zamówień Publicznych (wiodąca rola w drugim półroczu 2019 r.)	koszty realizacji projektu w okresie 01.01.2019 r. – 30.06.2019 r. – w obszarze związanym z umową z Wykonawcą na powstanie Platformy – 0,00 zł – w obszarze związanym ze wsparciem IT: 453 733,81 zł – w obszarze szkoleń zespołu projektowego: 5 599,00 zł – w obszarze wynagrodzeń: 149 050,54 zł Wszystkie koszty poniesione w zamkniętym projekcie zostały wyksięgowane; stan na 31.12.2019 r. to 0,00 zł. Koszty zostały przeniesione do nowego projektu e-Zamówienia.	lata 2014–2020 II oś priorytetowa E-administracja i otwarty rząd, Działanie 2.1 „Wysoka dostępność i jakość e-usług publicznych” Program Operacyjny Polska Cyfrowa – porozumienie nr POPC.02.01.00-00-0065/17-00
	3.3. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających identyfikowanie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt 5 ustawy	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	Wobec ogłoszenia w drodze obwieszczenia w dniu 11 września 2019 r. przez Marszałka Sejmu RP nowego tekstu jednolitego ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1843) planowane jest podjęcie działań w zakresie wypracowania dobrych praktyk w zamówieniach publicznych.	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
	3.4. Wypracowanie mechanizmów umożliwiających ograniczenie nieprawidłowości w zamówieniach wyłączonych ze stosowania ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień	Zrealizowane.	W dniu 11 września 2019 r. Marszałek Sejmu RP w drodze obwieszczenia ogłosił nowy tekst jednolity ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1843). Wprowadzono obowiązek publikacji ogłoszeń o zamówieniach bagatelnych. Zgodnie z art. 2 ust. 2 ustawy do udzielania zamówień klasycznych, których wartość, bez podatku od towaru i usług, dotycząca jednorazowego zakupu jest mniejsza niż 130 000 zł, nie mniejsza jednak niż 50 000 zł, zwanych dalej zamówieniami bagatelnymi, udzielanych przez zamawiających publicznych,	Prezes Urzędu Zamówień Publicznych Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

		publicznych, w zakresie nieobjętym art. 4 pkt 8 ustawy		<p>stosuje się przepisy art. 82, art. 267 ust. 1 i ust. 2 pkt 9, art. 268, art. 269 ust. 1, art. 271 ust. 1-3 oraz art. 272 ustawy. Zgodnie z art. 268 ust. 1 zamawiający zamieszcza ogłoszenie o zamówieniu bagatelnym w Biuletynie Zamówień Publicznych wraz z przekazaniem potencjalnym wykonawcom informacji o zamiarze udzielenia tego zamówienia.</p> <p>Ustawa wejdzie w życie 1 stycznia 2021 r.</p> <p>W II półroczu 2019 r. dokonano aktualizacji wzorcowego dokumentu tj. Regulaminu udzielania zamówień publicznych o wartości nieprzekraczającej kwoty wskazanej w art. 4 pkt 8 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1843). Dokument udostępniono na stronie internetowej Urzędu Zamówień Publicznych.</p>			
		3.5. Przygotowanie i wdrożenie przepisów umożliwiających pociągnięcie do odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych w przypadku udzielania zamówień publicznych wyłączonych spod przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. – Prawo zamówień publicznych	<p>Opracowywanie nowelizacji ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych i niektórych innych ustaw. Projektowane są przepisy, które mają na celu objęcie odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy – Prawo zamówień publicznych – realizowane na bieżąco.</p> <p>W trakcie realizacji.</p>	<p>Wprowadzenie odpowiednich zmian przepisów. Etapy:</p> <p>1. Analiza możliwości objęcia odpowiedzialnością za naruszenie dyscypliny finansów publicznych działań związanych z realizacją zamówień wyłączonych z obowiązku stosowania ustawy – Prawo zamówień publicznych (Pzp). Termin: do 31 marca 2019 r. – zrealizowane.</p> <p>2. Opracowanie i uzgodnienie założeń niezbędnych zmian legislacyjnych w MF. Termin: do 30 września 2019 r. – zrealizowane.</p> <p>3. Został przygotowany projekt ustawy o zmianie ustawy o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych oraz niektórych innych ustaw i jest obecnie na etapie uzgodnień wewnątrzresortowych – w trakcie realizacji.</p> <p>Współpraca z Ministerstwem Finansów w zakresie realizacji działania.</p>	Minister Finansów Prezes Urzędu Zamówień Publicznych	brak	n/d
					Prezes Urzędu Zamówień Publicznych	brak	n/d
		4.1. Przygotowywanie i wdrożenie przepisów prawnych w zakresie ochrony tzw. sygnalistów	Projekt ustawy od 9 stycznia 2018 r. znajduje się na etapie Stałego Komitetu Rady Ministrów.	<p>Przygotowano i przeprowadzono rządowy proces legislacyjny do etapu Stałego Komitetu Rady Ministrów.</p> <p>W 2019 r. zainicjowano prace koncepcyjne dotyczące możliwości wznowienia prac legislacyjnych i określenia nowego kształtu regulacji objętych projektem.</p>	Minister Koordynator Służb Specjalnych Minister Sprawiedliwości	brak	n/d
4	Zadanie 4 Wzmocnienie rozwiązań ograniczających możliwość korupcji w sektorze publicznym i prywatnym	4.2. Opracowanie wytycznych w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>I. Przegląd i analiza wybranych działań i materiałów w obszarze compliance w Stanach Zjednoczonych Ameryki, zwłaszcza w odniesieniu do:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ustaw: Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act, Sarbanes-Oxley, Public Company Accounting Reform and Investor Protection Act, 2. Wytycznych: Evaluation of Corporate Compliance Programs, U.S. Department of Justice, Criminal Division, 2019, 3. Programów krajowych: The Internal Revenue Service's Compliance 2000 Initiative, The National Partnership for Reinventing Government, 1993, 4. Literatury przedmiotu: Mark H. Moore: Creating Public Value. Strategic Management in Government, 1997; Malcolm K. Sparrow: The Regulatory Craft: Controlling Risks, Solving Problems and Managing Compliance, 2000. <p>II. Rozpoczęcie prac dotyczących opracowania założeń</p>	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

				wytucznych w zakresie tworzenia i wdrażania efektywnych programów zgodności (compliance) w sektorze publicznym.			
		4.3. Opracowanie wytycznych dotyczących jednolitych rozwiązań organizacyjnych i prawnych w zakresie przeciwdziałania korupcji w administracji	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W ramach realizacji działania prowadzone są analizy i konsultacje dotyczące możliwych form wykonania. W prowadzonych analizach i konsultacjach bierze udział ekspert zewnętrzny w zakresie systemowych mechanizmów przeciwdziałania korupcji.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d
		4.4. Opracowanie zasad postępowania w sytuacji zagrożenia korupcyjnego w kontaktach urzędnik-klient	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	W ramach realizacji działania prowadzone są analizy i konsultacje dotyczące możliwych form wykonania. W prowadzonych analizach i konsultacjach bierze udział ekspert zewnętrzny w zakresie systemowych mechanizmów przeciwdziałania korupcji.	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	3 690,00 zł	Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego
5	Zadanie 5 Wdrożenie edukacji antykorupcyjnej do programów kształcenia i doskonalenia funkcjonariuszy publicznych oraz osób pełniących funkcje publiczne	5.1. Opracowanie projektu wytycznych w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych	Zrealizowano. Zrealizowano.	<p>Opracowanie projektu wytycznych. Skonsultowanie dokumentu w ramach KPRM z Departamentem Bezpieczeństwa Narodowego, Departamentem Służby Cywilnej, Departamentem Prawnym oraz zespołem doradców ds. etyki. Zaopiniowanie poprawionego projektu przez CBA. Podpisanie wytycznych przez Szefa KPRM 27 maja 2019 r.</p> <p>W okresie sprawozdawczym upowszechniano zalecenie Szefa SC w zakresie promowania kultury uczciwości w służbie cywilnej dotyczące m.in. prowadzenia regularnych szkoleń z etyki i uczciwości w służbie cywilnej wśród członków korpusu służby cywilnej, w tym wśród dyrektorów generalnych urzędów/ kierowników urzędów, doradców ds. etyki w służbie cywilnej, koordynatorów RPPK na lata 2018-2020.</p> <p>Zalecenie opracowano z inicjatywy Szefa SC w grudniu 2017 r. SSC rekomenduje kierownikom urzędów m.in. włączenie szkolenia z zakresu etyki i uczciwości do listy szkoleń powszechnych w urzędzie, jako szkolenia z tej tematyki w podziale na grupy docelowe: dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej i członków korpusu niezajmujących takich stanowisk, oraz uwzględnienie szkolenia z zakresu etyki i uczciwości w programie służby przygotowawczej dla osób rozpoczynających pracę w korpusie służby cywilnej.</p> <p>Jednym ze sposobów promocji zalecenia, a jednocześnie wspierania dyrektorów generalnych/kierowników urzędów w zapewnianiu szkoleń z etyki, było opracowanie, omówienie na spotkaniu zespołu doradców (29.10) i przeprowadzenie konsultacji wśród wszystkich dyrektorów generalnych i Komendantów Głównych komend projektu zalecenia SSC w sprawie standardów pracy doradcy ds. etyki w służbie cywilnej. Zgodnie z ww. projektem jednym z zadań doradcy jest podnoszenie świadomości etycznej pracowników poprzez działalność informacyjno-edukacyjną, np. organizację lub prowadzenie szkoleń w ramach służby przygotowawczej oraz wynikających z planu szkoleń urzędu. W celu opracowania projektu standardów pracy doradcy ds. etyki zorganizowano dwa spotkania zespołu zadaniowego (czerwiec i sierpień 2019 r.). W skład zespołu weszli</p>	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Szef Służby Cywilnej	brak Bieżące koszty działania	n/d Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów budżet urzędów

wolontariusze z zespołu doradców ds. etyki. Standardy mają być upowszechnione w I kwartale 2020 r.

Właściwi członkowie Zespołu

<p>5.2. Wdrożenie stałych, cyklicznych programów edukacyjnych oraz szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów</p>	<p>Realizowane na bieżąco.</p>	<p>1) zorganizowano akcję informacyjno-szkoleniową dla pracowników MC, w ramach której rozesłano informacje do wszystkich departamentów oraz biur MC propagujące akcję szkoleń e-learningowych organizowanych przez CBA prowadzonych w trzech blokach tematycznych: a) Korupcja w administracji publicznej, b) Korupcja w biznesie, c) Przeciwdziałanie korupcji, ze szczególnym zaznaczeniem, iż certyfikaty przede wszystkim powinny uzyskać osoby pracujące na stanowiskach zagrożonych korupcją oraz realizujące zadania w projektach finansowanych ze środków UE;</p> <p>2) rozesłano e-mail do biur i departamentów MC z załączonymi nowymi zarządzeniami Dyrektora Generalnego MC w sprawie zgłoszeń podejrzenia korupcji oraz ustanowienia doradcy etycznego w MC;</p> <p>3) w dniu 26 listopada 2019 r. Biuro Dyrektora Generalnego zorganizowało, we współpracy z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym, szkolenie antykorupcyjne dla pracowników MC, które przeprowadził funkcjonariusz CBA; w szkoleniu uczestniczyło 42 pracowników, w tym 4 osoby pełniące wyższe stanowiska w służbie cywilnej;</p> <p>4) pracownicy, którzy rozpoczynają pracę w służbie cywilnej, w ramach służby przygotowawczej są zapoznawani z obowiązującym stanem prawnym dot. przeciwdziałaniu korupcji w ramach bloku szkoleniowego „Etyka zawodowa w służbie cywilnej/Przeciwdziałanie korupcji/Równe traktowanie”;</p> <p>5) Koordynator RPPK w MC brał udział w spotkaniach Międzyresortowego Zespołu ds. Koordynowania i Wdrażania RPPK 2018–2020 zorganizowanych przez CBA;</p> <p>6) Wydział Zarządzania Zasobami Ludzkimi Biura Dyrektora Generalnego w zamieszczanych ogłoszeniach o naborach na wolne stanowiska w służbie cywilnej w warunkach pracy zamieszcza informację o występującym zagrożeniu korupcją, zgodnie z zaleceniami CBA;</p> <p>7) Biuro Dyrektora Generalnego prowadzi bieżący monitoring i obsługę skrzynki e-mail antykorupcja@mc.gov.pl;</p> <p>8) w związku z realizacją działania 2.1 RPPK 2018–2020 Ministerstwo Cyfryzacji wyznaczyło dwóch pracowników (z Biura Dyrektora Generalnego oraz Departamentu Prawnego) jako przedstawicieli do udziału w grupie roboczej dot. metodologii oceny projektów przepisów prawnych pod względem zagrożeń korupcyjnych organizowanej przez CBA;</p> <p>9) doradca etyczny MC rozesłał do pracowników wiadomość e-mail z informacją o 3 kursach e-learningowych uruchomionych przez Departament Służby Cywilnej KPRM dedykowanych etyce i rozwiązywaniu dylematów etycznych, które są dodatkowym</p>	<p>Minister Cyfryzacji</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
--	--------------------------------	--	----------------------------	-------------	------------

		wsparciem w podnoszeniu świadomości etycznej członków korpusu służby cywilnej.			
	Przeszkolenie pracowników MSiT zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją.	<p>1) W ramach upowszechniania m.in. kultury uczciwości i zachowań etycznych wśród wszystkich pracowników MSiT, w maju 2019 r. przeprowadzono w MSiT anonimową ankietę pt. Samoocena uczciwości organizacji. Ankieta jest działaniem cyklicznym i ma na celu m.in. promowanie kultury uczciwości wśród wszystkich pracowników urzędu, budowanie zaufania obywateli do administracji publicznej, jak również wpisuje się w realizację Rządowego Programu Przeciwdziałania korupcji na lata 2018–2020 poprzez podnoszenie świadomości etycznej pracowników urzędu, także w zakresie przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Stan realizacji: zrealizowano.</p> <p>2) Opracowano projekt zarządzenia Dyrektora Generalnego Ministerstwa Sportu w sprawie zasad przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w Ministerstwie Sportu oraz zarządzenia w sprawie ustanowienia i określenia zadań Doradcy ds. etyki. Stan realizacji: uzgodnienia wewnętrzne.</p> <p>3) Przeprowadzono e-learningowe szkolenie przygotowane przez Centralne Biuro Antykorupcyjne w ramach projektu pn. „Rozwój systemu szkoleń antykorupcyjnych”. W szkoleniu udział wzięli pracownicy Ministerstwa na stanowiskach narażonych na ryzyko korupcyjne, pracownicy nowozatrudnieni oraz wyznaczeni przez dyrektorów komórek organizacyjnych. Stan realizacji: zrealizowano.</p>	Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki)	brak	n/d
	Przyjęcie wytycznych do wdrożenia.	Kontynuacja dotychczasowych działań szkoleniowych i ankietowych.		brak	n/d
	Realizowane na bieżąco.	1. W ramach przygotowania merytorycznego szkoleń – opracowano prezentację i materiały do poprowadzenia warsztatów.	Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego	brak	n/d
	Zrealizowane w 100 %.	2. Zabezpieczono pomieszczenia i sprzęt wykorzystywany podczas szkoleń.		brak	n/d
	Zrealizowane w 100%.	3. Przeprowadzono szkolenie wewnętrzne skierowane do grupy docelowej pracowników MNiSW <p>1) zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją. Szkolenie przeprowadzono w trzech sesjach w dniach: 17, 24 i 29 października 2019 r. – w szkoleniu wzięło udział 71 pracowników, 2) wyższego i średniego szczebla zarządzania, którzy nie uczestniczyli w poprzednich edycjach. Szkolenie przeprowadzono w dwóch sesjach w dniach: 12 lutego 2019 r. i 27 marca 2019 r., – w szkoleniu wzięło udział 16 pracowników, 3) przeprowadzono szkolenie i egzamin w ramach programu służby przygotowawczej w służbie cywilnej – wybieranego przez pracowników jako zagadnienie fakultatywne. Szkolenie przeprowadzono w trzech sesjach w dniach: 15 stycznia 2019 r., 11 marca 2019 r., 2 października 2019 r.</p>		brak	n/d
		4. Podczas XI Konferencji Dyrektorów Szpitali Klinicznych organizowanej przez Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach (SUM), przeprowadzono warsztaty pn. „Przeciwdziałanie zjawiskom korupcyjnym w instytucjach publicznych”. Warsztaty		brak	n/d

		Zrealizowane w 100%.	<p>przeprowadzono w Lublińcu w dniu 3 kwietnia 2019 r., – w warsztatach wzięły udział 23 osoby (Dyrektorzy Szpitali Klinicznych, dla których SUM jest podmiotem tworzącym, a także Rektor i Prorektorzy SUM)</p> <p>5. W listopadzie 2019 r. zostało przeprowadzone szkolenie w zakresie „Przeciwdziałanie zjawiskom korupcyjnym w obszarze szkolnictwa wyższego” realizowane w ramach III osi priorytetowej Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój dedykowane kadrom zarządzającym szkołami wyższymi. Sesja w dniu 13 listopada 2019 r. odbyła się w Warszawie, druga sesja w dniu 20 listopada 2019 r. w Gdańsku, trzecia w Krakowie w dniu 27 listopada 2019 r. – łącznie przeszkolono 61 osób.</p>	szacunkowa wartość poniesionych kosztów wyniosła ok. 24 000 PLN	Działanie realizowane w ramach III Osi Priorytetowej Szkolnictwo wyższe dla gospodarki i rozwoju w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój projektu pozakonkursowego pn.: „Liderzy w zarządzaniu uczelniami” w ramach działania 3.4 Zarządzanie w instytucjach szkolnictwa wyższego
		Realizowane na bieżąco.	<p>6. Udostępniono materiały (w formie prezentacji): 1) uczestnikom szkoleń dla kadr zarządzających uczelniami na wskazane adresy e-mail oraz na stronie internetowej pod adresem: https://konstytucjadlanauki.gov.pl/szkolenia 2) uczestnikom warsztatów w Lublińcu na wskazany przez organizatora adres e-mail, 3) uczestnikowi szkolenia w ramach służby przygotowawczej w służbie cywilnej, po szkoleniu na służbowe adresy e-mail.</p> <p>7. Na bieżąco aktualizowano informacje zamieszczone w wewnętrznej sieci Ministerstwa (Intranet) w zakładce „Etyka / Antykorupcja”.</p>	brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.	<p>8. Zaktualizowano wykazy stanowisk zagrożonych korupcją w poszczególnych komórkach organizacyjnych MNiSW. Jednocześnie, po raz pierwszy w MNiSW, przeprowadzono analizę ryzyk korupcyjnych dla poszczególnych stanowisk pracy. Analiza, przeprowadzana na zasadach określonych w przepisach regulujących funkcjonowanie kontroli zarządczej w Ministerstwie, nie wykazała wystąpienia ryzyka korupcyjnego o istotności na poziomie KLUCZOWYM. Natomiast dla ryzyk korupcyjnych zakwalifikowanych w rejestrach na poziomie ŚREDNIM istotności, wskazano działania zaradcze ograniczające istotność ryzyka do poziomu AKCEPTOWALNEGO oraz opisano zaplanowane reakcje w przypadku potencjalnego zmaterializowania się takiego ryzyka.</p> <p>9. Sporządzono Diagnozę zagrożeń korupcyjnych w Ministerstwie Nauki i Szkolnictwa Wyższego – stan na I półrocze 2019 r. Diagnoza została sporządzona na podstawie wyników analizy</p>	brak	n/d

		rejestrów ryzyk korupcyjnych zidentyfikowanych dla stanowisk pracy w poszczególnych komórkach organizacyjnych Ministerstwa.			
	Kontynuacja realizacji przyjętych programów edukacyjnych.	<p>1. Opracowano moduł szkoleniowy (zgodnie z działaniem 5.1).</p> <p>2. Przygotowanie i rozpowszechnianie broszur informacyjnych (przeciwdziałanie korupcji, Vademecum zasad postępowania w kontaktach z wykonawcami).</p> <p>3. Prowadzenie szkoleń dotyczących zagrożeń korupcyjnych:</p> <p>a) 31 szkoleń dla Ministerstwa Obrony Narodowej i jednostek podległych, w tym szkolenia z etyki;</p> <p>b) 6 szkoleń dla pracowników i żołnierzy jednostek podległych Ministerstwu Obrony Narodowej, Polskiej Grupy Zbrojeniowej S.A. i jej podmiotów zależnych, Agencji Mienia Wojskowego, Narodowego Centrum Bezpieczeństwa Cyberprzestrzeni;</p> <p>c) 2 szkolenia dla Ministerstwa Obrony Narodowej oraz Narodowego Centrum Badań i Rozwoju w kontekście zagrożeń wywiadowczych;</p> <p>d) zrealizowano 2 moduły szkoleniowe na kursach organizowanych przez Akademię Sztuki Wojennej.</p> <p>4. Opracowano cztery materiały informacyjne dla żołnierzy i pracowników resortu ON w ramach przyjętych programów edukacyjnych.</p>	<p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Szef Służby Kontrywiadu Wojskowego</p> <p>Szef Służby Kontrywiadu Wojskowego</p> <p>Minister Obrony Narodowej</p> <p>Minister Obrony Narodowej</p>	<p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p>
	Zrealizowane.	<p>Przygotowano i przeprowadzono 2 spotkania zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej (zainicjowane przez SSC w lipcu 2017 r.): KPRM, 21–23 maja oraz 29 października 2019 r.</p> <p>Pierwsze ze spotkań odbyło się w podziale na grupy urzędów, w których doradcy pełnią swoją funkcję (spotkanie doradców zatrudnionych w urzędach centralnych odbyło się 21 maja 2019 r., w urzędach wojewódzkich 22 maja 2019 r. oraz KPRM i ministerstwach 23 maja 2019 r.). Formuła umożliwiła efektywną dyskusję, wymianę dobrych praktyk i skutecznie przyczyniła się do podniesienia wiedzy wśród członków zespołu. W spotkaniu uczestniczyło w sumie 71 osób z 57 instytucji.</p> <p>Drugie spotkanie, w formule 1-dniowej, przeprowadzono 29 października 2019 r. W trakcie spotkania przeprowadzono m.in. pogłębioną dyskusję na temat projektu standardów pracy doradcy ds. etyki w służbie cywilnej, opracowywanego w ramach zespołu w formie zalecenia SSC. Spotkanie było też okazją do rozwoju kompetencji miękkich z zakresu umiejętności komunikacji osób pełniących funkcje doradcy. Uczestniczyły w nim 63 osoby z 57 instytucji.</p>	Szef Służby Cywilnej	Bieżące koszty działania	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów
	Opracowano program cyklicznych szkoleń oraz uzgodniono z właściwą komórką organizacyjną w Ministerstwie Aktywów Państwowych ich zakres oraz sposób realizacji.	1. Opracowanie programu cyklicznych szkoleń skierowanych do pracowników komórek organizacyjnych MAP.	Minister Aktywów Państwowych (poprzednio Minister Energii)	brak	n/d
	W ramach działania zrealizowano 2 szkolenia z etyki i kultury	2. Przeprowadzenie cyklu szkoleń dla pracowników komórek organizacyjnych MAP.		44 890,00 zł	budżet na szkolenia MAP

		uczciwości dla kadry zarządzającej oraz dla pracowników MAP, w których uczestniczyło 129 osób. W II półroczu 2019 r. przeprowadzono szkolenie dotyczące przeciwdziałania korupcji z uwzględnieniem sektora energetyki, w którym uczestniczyło 60 pracowników.			(2018/2019)	
		Wprowadzono obowiązkowy moduł szkoleniowy w ramach służby przygotowawczej z zakresu: a) normy etyczne w służbie cywilnej, b) znajomość problematyki dotyczącej przeciwdziałania korupcji, c) znajomość problematyki dotyczącej konfliktu interesów. Szkolenie prowadzone jest w formie e-learningowej. W 2019 r. dostawcą usługi szkolenia dla MAP z zakresu służby przygotowawczej jest Krajowa Szkoła Administracji Publicznej im. Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej Lecha Kaczyńskiego. W ramach ww. modułu szkoleniowego przeszkolono 25 osób.	3. Wprowadzenie obowiązkowego modułu szkoleniowego w ramach służby przygotowawczej z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.		5 750,00 zł	budżet na szkolenia MAP (2019)
		Rezygnacja z działania po konsultacjach z komórkami organizacyjnymi Ministerstwa.	4. Wprowadzenie do Formularza potrzeb szkoleniowych obszaru szkoleń z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów.		brak	n/d
		1. Zrealizowano cykl szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji.	Zorganizowano 24 3,5-godzinne szkolenia, w tym 4 szkolenia dla kadry kierowniczej, w których wzięło udział 66 osób i 20 szkoleń dla pozostałych pracowników, w których uczestniczyło 300 osób.	Minister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej	33 000 zł (od 20 grudnia 2018 r. – 10 maja 2019 r.)	Budżet Ministerstwa Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej
		2. W ramach upowszechniania wiedzy na stronie intranetowej MGMIŻŚ utworzono zakładkę dotyczącą tematyki antykorupcyjnej.	Upowszechnianie wśród pracowników urzędu wiedzy z zakresu zagrożeń korupcyjnych poprzez utworzoną w intranecie zakładkę dotyczącą tematyki antykorupcyjnej dla pracowników urzędu.		brak	n/d
		3. W 2019 r. rozpoczęto prace nad wprowadzeniem w MGMIŻŚ Polityki antykorupcyjnej.	Na dzień sporządzenia sprawozdania Polityka antykorupcyjna w MGMIŻŚ została wprowadzona zarządzeniem Dyrektora Generalnego MGMIŻŚ.		brak	n/d
		Zrealizowane.	MRPiPS cyklicznie organizuje dla pracowników szkolenia objęte tematyką korupcji i konfliktu interesów, stosownie do zaleceń Szefa Służby Cywilnej w zakresie promowania kultury uczciwości w urzędzie oraz zarządzenia Nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej. W 2019 r. odbyły się szkolenia pn. „Etyka i przeciwdziałanie korupcji w administracji publicznej” (wykonawca: Integrio s.c.) w 4 następujących grupach: 1) 29 maja – dla osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej;	Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	5 880 zł	Budżet Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

		Zrealizowane.	<p>2) 29 maja – szkolenie aktualizujące wiedzę dla osób, które już uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych; 3) 30 maja – osoby nowo zatrudnione oraz te, które nie uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych; 4) 31 maja – osoby nowo zatrudnione oraz te, które nie uczestniczyły w podobnym szkoleniu w latach ubiegłych. Łączna liczba uczestników: 116.</p> <p>W MRPiPS prowadzone były działania mające na celu upowszechnianie wśród pracowników wiedzy w zakresie zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów. W szczególności w ramach działań prewencyjnych co pewien czas wszyscy pracownicy otrzymywali za pośrednictwem poczty elektronicznej wycinki prasowe o tematyce antykorupcyjnej i odstraszałej przed zachowaniami korupcyjnymi.</p>		brak	n/d
		Zrealizowane.	1. Wszyscy nowo zatrudnieni pracownicy (42 osoby) zobligowani do odbycia służby przygotowawczej zostali w ramach służby przygotowawczej przeszkoleni w zakresie etyki i przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym.	Minister Infrastruktury	brak	n/d
		Zrealizowane.	2. W intranecie Ministerstwa Infrastruktury cyklicznie zamieszczano informacje z zakresu przeciwdziałania korupcji oraz etyki.		brak	n/d
		W I kwartale 2019 r. wprowadzono obowiązek przeszkolenia każdego nowo zatrudnionego pracownika MF z etyki i przeciwdziałania korupcji – realizowane na bieżąco.	<p>1. Wprowadzenie obowiązku przeszkolenia każdego nowo zatrudnionego pracownika MF z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Termin: I kwartał 2019 r. – zrealizowane.</p> <p>Dyrektor Generalny MF wprowadził obowiązek ukończenia przez nowo zatrudnionych pracowników MF szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji oraz etyki w ramach Usługi Zdalnej Edukacji Resortu Finansów Atena2. Przekazano wszystkim komórkom organizacyjnym MF szczegółowe informacje o sposobie realizacji szkoleń.</p> <p>2. Objęcie obowiązkowym szkoleniem z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów wszystkich pracowników MF. Termin: grudzień 2019 r. – zrealizowane.</p> <p>Dyrektor Generalny MF wprowadził obowiązek ukończenia przez każdego pracownika MF szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji oraz etyki w ramach Usługi Zdalnej Edukacji Resortu Finansów Atena2. Przekazano wszystkim komórkom organizacyjnym MF szczegółowe informacje o sposobie realizacji szkoleń.</p> <p>3. Objęcie szkoleniem stacjonarnym z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów wyselekcjonowanej grupy pracowników. Termin: grudzień 2020 r. – realizowane zgodnie z harmonogramem.</p> <p>Po opracowaniu listy osób, zorganizowane zostaną, do grudnia 2020 r., szkolenie stacjonarne z etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Szkolenie zostanie wpisane do planu szkoleń pracowników MF na 2020 r.</p>	Minister Finansów	brak	n/d
					brak	n/d
					brak	n/d

		<p>1. Prowadzono szkolenia dla pracowników Ministerstwa Sprawiedliwości z zakresu etyki, przeciwdziałania korupcji oraz konfliktowi interesów.</p> <p>2. Upowszechniano wiedzę nt. zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów oraz w zakresie etyki dla pracowników MS z wykorzystaniem strony intranetowej ministerstwa.</p> <p>3. Dokonywano analizy informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu urzędu oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych w ramach adresu poczty elektronicznej: antykorupcja@ms.gov.pl.</p>	<p>Przeprowadzono 2 edycje szkolenia z zakresu etyki i przeciwdziałania konfliktom interesów z elementami przeciwdziałania korupcji. Udział wzięło 73 pracowników. Szkolenie adresowane było do osób zajmujących stanowiska kierownicze.</p> <p>Dyrektor Generalny Ministerstwa Sprawiedliwości zobowiązał w dniu 19 listopada 2019 r. wszystkich pracowników ministerstwa do ukończenia kursu Etyka w służbie cywilnej w formie e-learningu w terminie do 29 lutego 2020 r. W 2019 r. ukończyło kurs 29 pracowników.</p> <p>W Ministerstwie Sprawiedliwości funkcjonują zakładki „Polityka antykorupcyjna” oraz „Etyka”. W zakładkach znajdują się m.in. prezentacje multimedialne, materiały informacyjno-szkoleniowe, szkolenia e-learningowe, informacje nt. szkoleń, itp. Informacje w zakładkach aktualizowane są na bieżąco.</p> <p>Doradca etyczny powołany w Ministerstwie Sprawiedliwości informował w komunikatach na stronie intranetowej ministerstwa o kwestiach dotyczących etyki, w tym na temat stosowania zarządzenia nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej.</p> <p>Informacje o występowaniu nieprawidłowości analizowane są na bieżąco. Prowadzony jest Rejestr zgłoszonych informacji o zagrożeniach korupcyjnych i zachowaniach o znamionach korupcji.</p> <p>Regularnie, do dnia 31 stycznia oraz do dnia 31 lipca każdego roku, sporządzane są sprawozdania za okres obejmujący ostatnie półrocze, na temat otrzymanych zgłoszeń zawierających informacje o zagrożeniach korupcyjnych dotyczących Ministerstwa Sprawiedliwości oraz jednostek organizacyjnych podległych Ministrowi Sprawiedliwości lub przez niego nadzorowanych.</p> <p>Wprowadzono nowe zasady dotyczące przeprowadzania analizy ryzyk korupcyjnych w Ministerstwie Sprawiedliwości. Zmiana została ujęta w zarządzeniu Ministra Sprawiedliwości z dnia 18 października 2019 r. zmieniającym zarządzenie w sprawie systemu kontroli zarządczej w Ministerstwie Sprawiedliwości (Dz. Urz. Min. Sprawiedl. poz. 230). Nowe zasady obowiązują od 1 stycznia 2020 r.</p>	Minister Sprawiedliwości	11700 zł	Budżet Ministerstwa Sprawiedliwości
	Realizowane na bieżąco.				brak	n/d
	W trakcie realizacji.				brak	n/d
	W trakcie realizacji.				brak	n/d
				Minister Funduszy i Polityki Regionalnej (poprzednio Minister Inwestycji i Rozwoju)		
					brak	n/d

			W związku ze zmianą nazwy Ministerstwa konieczne stało się ponowne jej zaktualizowanie do obowiązujących norm prawnych.		
		W trakcie realizacji.	Pracownicy Ministerstwa biorą udział w szkoleniach wewnętrznych z zakresu etyki, korupcji, konfliktu interesów. W 2019 r. zrealizowano szkolenie przeprowadzone przez trenera CBA pn. „Przeciwdziałanie zagrożeniom korupcyjnym” (76 osób). Dodatkowo pracownicy MFiPR wzięli udział w szkoleniu adaptacyjnym, w ramach którego wprowadzono moduł „Etyka” (101 osób).		brak n/d
		W trakcie realizacji.	Pracownicy Ministerstwa biorą udział w szkoleniach zewnętrznych z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. W 2019 r. 567 pracowników Ministerstwa wzięło udział w 11 różnych formach edukacyjnych (szkolenia, seminaria) organizowanych w tematyce etyki, korupcji i nadużyć finansowych w środkach UE.		135 524,35 zł Budżet Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej (również w ramach pozyskanych środków unijnych)
		Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	Wprowadzono zagadnienie dot. przeciwdziałania korupcji do zakresu służby przygotowawczej dla pracowników rozpoczynających pracę w służbie cywilnej. W 2019 r. w ramach służby przygotowawczej (1 moduł System służby cywilnej) przeszkolono 61 osób (w ramach 3 edycji). Dodatkowo, ze względu na nieobecność trenera wewnętrznego, 13 osobom przekazano materiały edukacyjne w tym zakresie.		brak n/d
		Realizowane na bieżąco.	Nowo zatrudnieni pracownicy Instytucji Zarządzającej PO IR biorą udział w szkoleniu e-learningowym pn. „Korupcja w administracji publicznej”. Działania w tym zakresie są realizowane w sposób ciągły.		brak n/d
		Realizowane na bieżąco.	W utworzonym wcześniej folderze „Przeciwdziałanie korupcji, konfliktowi interesów oraz etyka” umieszczone są przydatne materiały oraz uaktualniany jest „Wykaz stron ze szkoleniami i materiałami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji, konfliktowi interesów oraz etyki”. Folder jest dostępny dla wszystkich pracowników na wewnętrznym serwerze.	Dyrektor Instytutu Geodezji i Kartografii	brak n/d
		Zrealizowano.	Zobowiązano kierowników jednostek organizacyjnych do zapoznania się ze ścieżkami szkoleniowymi na platformie e-learningowej CBA. Wydano polecenie zapoznania się z Zarządzeniem Dyrektora Instytutu Nr 27/2018 wraz z linkiem do platformy szkoleniowej CBA.	Dyrektor Instytutu Rozwoju Miast i Regionów	brak n/d
		Zrealizowano.	Zapoznano pracowników i stosowano Zarządzenie Dyrektora Instytutu Nr 27/2018 z dnia 27 grudnia 2018 r. w sprawie instrukcji obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych. WYKONANO całość zadania – zgodnie z obowiązującym w tym zakresie Zarządzeniem Dyrektora Instytutu .		brak n/d
		Zrealizowano.	Zebrano informacje od strategicznych komórek organizacyjnych ITB w zakresie obszarów potencjalnie zagrożonych korupcją. Sporządzono raport obejmujący zidentyfikowane obszary potencjalnie zagrożone korupcją.	Dyrektor Instytutu Techniki Budowlanej	brak n/d

	Zrealizowano.	Przeprowadzono szkolenie „Przeciwdziałanie korupcji”, zorganizowane przez Polski Instytut Kontroli Wewnętrznej. Przeszkolono kadrę kierowniczą.		5 535,00 zł	Budżet Instytutu Techniki Budowlanej
	Zrealizowano.	Przeanalizowano procedury wewnętrzne „Zarządzanie ryzykiem i szansami”. Przeprowadzono analizę ryzyka korupcyjnego w zidentyfikowanych obszarach.		brak	n/d
	Zrealizowano.	Opracowano i wdrożono politykę antykorupcyjną ITB.		brak	n/d
	Zrealizowano.	Opracowano i wdrożono procedurę „Zarządzanie działaniami antykorupcyjnymi”.		brak	n/d
	Zrealizowano.	W I półroczu 2019 r. przeprowadzono, w ramach corocznej analizy ryzyka, gruntowną analizę ryzyka korupcyjnego (szczegółowa weryfikacja obszarów i zadań przypisanych do realizacji poszczególnym komórkom organizacyjnym Urzędu pod kątem identyfikacji potencjalnych źródeł zagrożeń korupcyjnych). Kierujący komórkami organizacyjnymi wypełnili arkusze analizy ryzyka. Plan postępowania z ryzykiem podlegał następnie akceptacji Głównego Geodety Kraju zgodnie z Polityką zarządzania ryzykiem obowiązującą w GUGiK.	Główny Geodeta Kraju	brak	n/d
	Realizowane na bieżąco.	W trakcie realizacji jest zadanie związane ze szkoleniami dla pracowników Urzędu wykonujących zadania określone w Planie pracy, dla których zidentyfikowano ryzyko korupcyjne. Szkolenia prowadzone są w sposób ciągły w oparciu o platformę e-learningową udostępnioną przez CBA, zawierającą modułowe szkolenia antykorupcyjne przeznaczone m.in. dla pracowników administracji publicznej.		brak	n/d
	Zrealizowano.	Zorganizowano szkolenie pn. Przeciwdziałania korupcji (30 października 2019 r., 7 listopada 2019 r. i 13 listopada 2019 r.).	Główny Inspektor Nadzoru Budowlanego	4 300,00 zł	Budżet Głównego Urzędu Nadzoru Budowlanego
	Zrealizowano.	Utworzono folder dla pracowników pt. „Antykorupcja” oraz zamieszczono w nim materiały CBA oraz link do szkolenia e-learningowego CBA.		brak	n/d
	Zrealizowano.	Udział wszystkich pracowników Biura KZN w szkoleniu zewnętrznym z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Szkolenie przeprowadzono w siedzibie KZN dla 25 osób (dwie grupy) w dniach 18–19 oraz 25–26 lutego 2019 r.	Prezes Krajowego Zasobu Nieruchomości	7 535,00 zł	dotacja podmiotowa
	Zrealizowano.	Zarządzeniem nr 19/2019 z dnia 29 lipca 2019 r. została wprowadzona polityka antykorupcyjna Biura Krajowego Zasobu Nieruchomości, uwzględniająca specyfikę działalności Krajowego Zasobu Nieruchomości.		brak	n/d
	Zrealizowano.	Działalność informacyjna kierowana do wszystkich pracowników dotycząca etyki, przeciwdziałania korupcji oraz konfliktu interesów w ramach światowego dnia etyki.		brak	n/d
	Szkolenia zewnętrzne pracowników MEN w zakresie tematyki określonej w działaniu.	Udział przedstawiciela kadry kierowniczej w szkoleniu zewnętrznym pn. „Wyzwania antykorupcyjne w organizacji i sposoby przeciwdziałania” – 1 osoba.	Minister Edukacji Narodowej	290,00 zł	Budżet Ministerstwa Edukacji Narodowej
		Wewnętrzne procedury antykorupcyjne a realizacja kontroli zarządczej w administracji publicznej – 1 osoba.		990,00 zł	Budżet Ministerstwa

					Edukacji Narodowej
				brak	n/d
	Aktualizacja zasobów intranetowych MEN.	<p>Szkolenia zrealizowane przez pracowników MEN w formie e-learningowej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Etyka – szkolenie dla osób niezajmujących wyższych stanowisk w służbie cywilnej – 1 osoba 2. Etyka – szkolenie dla osób podejmujących po raz pierwszy pracę w służbie cywilnej – 1 osoba 3. Korupcja w administracji publicznej – 302 osoby 4. Korupcja w biznesie – 7 osób 5. Przeciwdziałanie korupcji – 302 osoby <p>Na stronie intranetowej MEN zostały upublicznione wyniki ankiety dotyczącej „Samooceńcy kultury uczciwości w Ministerstwie Edukacji Narodowej – 2019 r.” Badanie zostało przeprowadzone między 23 a 31 października 2019 r. za pośrednictwem anonimowej ankiety elektronicznej. Ankiety wypełniło 23% pracowników MEN. Ogólny poziom postrzeganej uczciwości wg ankietowanych jest bardzo wysoki.</p> <p>Badanie wskazało na wysoki poziom przestrzegania zasad organizacji (np. w zakresie przyjmowania korzyści, informacji poufnych, mieszania interesów urzędu z interesami osobistymi itp.).</p> <p>Realizowane są następujące wnioski z ankiet:</p> <ul style="list-style-type: none"> – pogłębiania wiedzy pracowników MEN z zakresu etyki, w tym w oparciu o szkolenia e-learningowe; – obowiązkowe szkolenie e-learningowe dla nowo zatrudnionych pracowników. <p>Ponadto planowane jest:</p> <ul style="list-style-type: none"> – rozwijanie narzędzi HR, w tym opracowanie polityk kadrowych podkreślających znaczenie etycznego postępowania dla kierownictwa organizacji; – zaproponowanie pracownikom w przystępnej formie cyklicznych informacji nt. zasad etyki (np. zasady etyki na wygaszaczach ekranu lub zakładka w Intranecie); – regularne przeprowadzanie anonimowego badania uczciwości w urzędzie (co 2 lata). 	brak	n/d	
				brak	n/d
	Zrealizowano w 100%. Zadanie jest realizowane w sposób ciągły. Wiedza dotycząca problematyki przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz właściwego reagowania w sytuacji otrzymania propozycji korupcyjnej jest przekazywana w trakcie odbywania praktyki przez nowo zatrudnianych pracowników w Wieloosobowym Stanowisku Pracy do Spraw Analiz, Monitorowania i Koordynacji Departamentu Nadzoru i Kontroli Ministerstwa Zdrowia.	Prowadzenie szkoleń wewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.	Minister Zdrowia	brak	n/d
	Zrealizowano w 100%. Zadanie jest realizowane w sposób ciągły. Szkolenia są organizowane dla osób pierwszy raz podejmujących pracę	Prowadzenie szkoleń zewnętrznych dla nowo zatrudnionych pracowników w ramach służby przygotowawczej – zdanie realizowane w roku 2019.		20 691,00 zł	Budżet Ministerstwa Zdrowia

		<p>w służbie cywilnej. Tematyka etyki i przeciwdziałania korupcji wchodzi w skład 3-dniowego szkolenia z zakresu służby przygotowawczej w służbie cywilnej. W 2019 r. zostało przeszkolonych 57 osób.</p> <p>Zadanie jest realizowane w sposób ciągły. Szkolenia są realizowane corocznie dla nowo zatrudnionych, osób pracujących na stanowiskach narażonych na korupcję, osób kierujących komórkami organizacyjnymi oraz wydziałami. W 2019 r. zostało przeszkolonych 149 osób.</p> <p>Zrealizowano. Pracownicy Ministerstwa Zdrowia, którzy nie brali udziału w szkoleniach e-learningowych znajdujących się na platformie szkoleniowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego zostali zobowiązani do wzięcia w nich udziału.</p>	<p>Szkolenia zewnętrzne dla pracowników Ministerstwa Zdrowia z obszaru etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów – działanie realizowane w sposób ciągły przez cały okres trwania Programu.</p> <p>Rozpowszechnienie wśród pracowników Ministerstwa Zdrowia szkoleń e-learningowych oferowanych przez CBA oraz zobowiązanie do wzięcia w nich udziału tych pracowników, którzy jeszcze w nich nie uczestniczyli – IV kwartał 2019 r.</p>		<p>23 960,00 zł</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Ministerstwa Zdrowia</p> <p>n/d</p>
		<p>Wykonanie zadania w 2019 r. należy ocenić na poziomie 75%.</p> <p>Wykonanie zadania w II połowie 2019 r. należy ocenić na poziomie 100%.</p> <p>Wykonanie zadania w II połowie 2019 r. należy ocenić na poziomie 100%.</p> <p>Wykonanie zadania w II połowie 2019 r. należy ocenić na poziomie 100%.</p> <p>Wykonanie zadania w II połowie 2019 r. należy ocenić na poziomie 90%.</p>	<p>Przygotowano wstępną wersję dokumentu pn. „Założenia polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego”. Projekt wymagał dostosowania do treści „Wytocznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, opublikowanych w dniu 27 maja 2019 r. Dodatkowo, przeprowadzony w IV kwartale 2019 r. audyt dotyczący realizacji polityki przeciwdziałania korupcji w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego (MKiDN) wykazał konieczność przygotowania całościowej zmiany polityki w tym obszarze w MKiDN.</p> <p>Przeprowadzono szkolenie pn. „Praktyczne aspekty przeciwdziałania korupcji” skierowane do 27 pracowników Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego, z udziałem funkcjonariusza Centralnego Biura Antykorupcyjnego.</p> <p>Uzupełniono liczbę doradców etycznych w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p> <p>Przygotowano projekt zmiany Zarządzenia nr 9/Z/2015 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 16 listopada 2015 r. w sprawie powołania Zespołu ds. Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym oraz wprowadzenia procedury zarządzania incydem o charakterze korupcyjnym w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego wraz z załącznikami.</p> <p>Przygotowano projekt planu szkoleń w Ministerstwie Kultury i Dziedzictwa Narodowego na 2020 r.</p>	<p>Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

		<p>Działanie – opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów zostało zrealizowane (100%).</p>	<p>W 2017 r. w Ministerstwie Spraw Zagranicznych opracowano szkolenie e-learningowe z zakresu antykorupcji „Antykorupcja – szkolenie dla pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych”. W 2019 r. ww. szkolenie ukończyło 667 pracowników. Program szkolenia: definicja korupcji i jej rodzaje; procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń; jak reagować na sytuacje korupcyjne w MSZ i w placówkach zagranicznych; konflikt interesów – czym jest i jak go unikać; przyjmowanie upominków i innych świadczeń o podobnym charakterze przez członków służby zagranicznej; składanie oświadczeń o stanie majątkowym; test jednokrotnego wyboru.</p> <p>W 2020 r. planowana jest aktualizacja szkolenia oraz innych wewnętrznych aktów prawnych regulujących zagadnienie antykorupcji w MSZ i na placówkach zagranicznych.</p>	Minister Spraw Zagranicznych	Ok. 5 000,00 zł	Budżet Ministerstwa Spraw Zagranicznych
	<p>Działanie – opracowanie i wdrożenie szkoleń z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej – termin realizacji przyjęty wg Planu 31 grudnia 2019 r. Działanie nie zostało zrealizowane.</p>	<p>Z uwagi na realizację innych (bieżących) zadań oraz przedłużające się prace nad ustanowieniem w MSZ funkcji doradcy etycznego, działanie nie zostało zrealizowane w wyznaczonym terminie. Realizacja ww. zadania zostanie przeprowadzona w 2020 r. poprzez opracowanie i wdrożenie szkolenia z zakresu zasad etyki w służbie cywilnej skierowanych do pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych – planuje się, że w MSZ zweryfikowana zostanie możliwość opracowania, we współpracy z podmiotem zewnętrznym, szkolenia e-learningowego z zakresu etyki w służbie cywilnej. Opracowanie szkolenia w formie tradycyjnej zostanie zrealizowane w przypadku niemożności jego wdrożenia w urzędzie w formie e-learningowej.</p>	Ok. 10 000,00 zł		Budżet Ministerstwa Spraw Zagranicznych	
	<p>Działanie – ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego. Termin realizacji przyjęty wg Planu 31 lipca 2019 r. Działanie nie zostało zrealizowane.</p>	<p>Ustanowienie w MSZ funkcji doradcy etycznego jest uzależnione od wyników prac Zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej. Zespół koordynowany jest przez KPRM w zakresie systemu ujednolicenia standardów i przyjęcia ostatecznego kształtu rozwiązań funkcji doradcy etycznego. Z uwagi na złożoność ww. zagadnienia (m.in. rozdział kompetencji, zdefiniowanie zakresu spraw) prace nad jego systemowym ujęciem zostały przesunięte na rok 2020.</p> <p>Należy wskazać, że obecnie w MSZ z powodzeniem funkcjonuje 5 podmiotów, które – choć nie pełnią formalnie funkcji doradcy etycznego – to wypełniają jego rolę (działają w obszarze zagadnień związanych z etyką):</p> <ul style="list-style-type: none"> – Pełnomocnik Ministra Spraw Zagranicznych ds. Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym – w zakresie antykorupcji, – Komisja Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna (przedstawiciel pracodawcy, przedstawiciel pracowników – Mąż Zaufania, Koordynator ds. Równego Traktowania) – w zakresie przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji, – NSZZ Solidarność – w zakresie spraw pracowniczych, – Koordynator ds. Równego Traktowania – w zakresie równego traktowania, – Mąż Zaufania – w zakresie spraw powyższych, jak również rozstrzygania kwestii stricte etycznych. 	brak		n/d	
	<p>Działanie – prowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej – Działanie zostało zrealizowane</p>	<p>Przeprowadzenie w urzędzie oraz na placówkach zagranicznych akcji informacyjnej poświęconej przeciwdziałaniu zagrożeniom korupcyjnym, procedurze reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzeniu takich zdarzeń, przyjmowaniu upominków, składaniu</p>	brak		n/d	

	zgodnie z Planem do 31 grudnia 2019 r.	oświadczeń o stanie majątkowym, konfliktowi interesów oraz zasadom etyki korpusu służby cywilnej – działanie zostało zrealizowane 10 grudnia 2019 r. Akcja informacyjna została przeprowadzona z wykorzystaniem służbowych adresów mailowych oraz Intranetu MSZ. Dodatkowo w Intranecie MSZ na bieżąco aktualizowana jest zakładka poświęcona antykorupcji oraz zagadnieniom pokrewnym.			
	Działanie – prowadzenie szkoleń z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów jest realizowane na bieżąco – całorocznie.	Prowadzenie szkoleń stacjonarnych z zakresu antykorupcji oraz konfliktu interesów – w 2019 r. przeszkolono 57 pracowników Służby Ochrony i Kontaktu oraz 9 pracowników wyjeżdżających na placówki zagraniczne (w trybie indywidualnym), 27 adeptów aplikacji dyplomatyczno-konsularnej.		brak	n/d
	Działanie – prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych jest realizowane na bieżąco, całorocznie.	Prowadzenie instruktażu dla kandydatów na kierowników placówek zagranicznych pn. „Antykorupcja w placówce zagranicznej – rola kierownika” – w II półroczu przeszkolono 19 kandydatów na kierowników placówek. Podczas instruktażu poruszane są takie zagadnienia jak: zjawisko korupcji, zagrożenia na placówce, antykorupcja – rola kierownika, procedura reakcji na zdarzenia korupcyjne lub podejrzenie takich zdarzeń.		brak	n/d
	Działanie – informowanie pracowników MSZ oraz placówek zagranicznych o zasadach wypełniania oświadczeń o stanie majątkowym i ich składania jest działaniem cyklicznym, zostało zrealizowane w terminie do 31 marca 2019 r.	Działanie zostało wykonane zgodnie z Planem w I półroczu 8 stycznia 2019 r. Dodatkowo w II półroczu 10 grudnia 2019 r. poinformowano o zmianie formularza oświadczenia o stanie majątkowym. Ponadto w ramach realizowanej w urzędzie (w trakcie roku) analizy oświadczeń o stanie majątkowym w sytuacjach wymagających złożenia przez pracownika wyjaśnień w zakresie złożonego oświadczenia majątkowego prowadzony jest indywidualny instruktaż pracowników. W Intranecie MSZ zaktualizowano: „Wskazówki i wyjaśnienia w sprawie sposobu wypełnienia oświadczenia o stanie majątkowym składanego Dyrektorowi Generalnemu Służby Zagranicznej” oraz formularz oświadczenia o stanie majątkowym (po zmianie).		brak	n/d
	Realizacja zgodnie z przyjętym harmonogramem, w 2019 r. zostało przeszkolonych około 90% pracowników MŚ.	W czerwcu 2019 r. przygotowano i przyjęto harmonogram realizacji szkoleń z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji w perspektywie do 2020 r. W dniu 8 października 2019 r. w siedzibie Ministerstwa Środowiska pracownicy Kancelarii Prezesa Rady Ministrów (dalej: KPRM) przeprowadzili dla dyrektorów i zastępców dyrektorów MŚ szkolenie pn. „Etyka w służbie cywilnej”, obejmujące również kwestię konfliktu interesów. Pracownicy Ministerstwa Środowiska zostali zobowiązani do zrealizowania szkolenia pn. „Korupcja w administracji publicznej” dostępnego na platformie e-learningowej Centralnego Biura Antykorupcyjnego. Do dnia 25 października 2019 r. w szkoleniu, zakończonym otrzymaniem certyfikatu, udział wzięło 88,5 % pracowników MŚ.	Minister Klimatu (poprzednio Minister Środowiska) Minister Klimatu Szef Służby Cywilnej Minister Klimatu	brak brak brak	n/d n/d n/d
	Zrealizowano.	Stworzenie wykazu stanowisk zagrożonych korupcją do końca 2019 r.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	brak	n/d
	Planowane do realizacji w terminie (niezrealizowane).	Objęcie 90% osób zajmujących ww. stanowiska szkoleniem antykorupcyjnym do połowy 2020 r.		brak	n/d
	Zrealizowane.	Objęcie szkoleniem etycznym każdego nowego pracownika KPRM (w ramach obowiązkowego bloku służby przygotowawczej pn. „Etyka w służbie cywilnej” przeszkolono 45 osób).		brak	n/d

	Zrealizowane.	Zamieszczenie bieżących informacji na stronie wewnętrznej KPRM poświęconej polityce antykorupcyjnej.		brak	n/d
	Zrealizowane.	Skierowanie do pracowników 5 komunikatów dot. polityki antykorupcyjnej.		brak	n/d
	W 2019 r. w szkoleniach udział wzięło 95 pracowników MSWiA (zgodnie z przyjętym harmonogramem).	1. Dokonano aktualizacji programów cyklicznych szkoleń w obszarze przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym i konfliktu interesów. 2. W ramach programu cyklicznych szkoleń zorganizowano w 2019 r. szkolenia w zakresie wzmocnienia postaw etycznych i antykorupcyjnych dla pracowników MSWiA. 3. W II półroczu 2019 r. przekazano wszystkim pracownikom MSWiA informację o kursach e-learning z zakresu etyki dostępnych na platformie Służby Cywilnej. 4. Podjęto robocze uzgodnienia z Departamentem Służby Cywilnej KPRM w celu zorganizowania dedykowanego szkolenia w zakresie etyki dla kadry zarządzającej MSWiA.	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	brak Ok. 16 000,00 zł brak brak brak	n/d Budżet Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji n/d n/d n/d
	W oparciu o przekazane w dn. 28 maja 2019 r. „Wytoczne Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych” przystąpiono do prac analitycznych dot. opracowania materiałów edukacyjnych nt. przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów w MSWiA (zgodnie z przyjętym harmonogramem).	W II półroczu 2019 r. przekazano wszystkim pracownikom MSWiA informację o kursach e-learning z zakresu etyki dostępnych na platformie Służby Cywilnej, zachęcając do zapoznania się z zamieszczonym materiałem i odbycia szkolenia.		brak	n/d
	Zrealizowane.	ZAPLANOWANIE WDROŻENIA SZKOLEŃ EDUKACYJNYCH w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla korpusu służby cywilnej.	Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów	brak	n/d
	Zrealizowane.	Przeszkolono 19 nowo zatrudnionych pracowników z zakresu etyki i przeciwdziałania korupcji w ramach służby przygotowawczej.	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi	4 370 zł (łącznie koszt organizacji służby przygotowawczej)	Budżet Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi
	Zrealizowane.	Zobowiązano pracowników zatrudnionych na stanowiskach zagrożonych korupcją, którzy jeszcze nie zostali przeszkoleni, do realizacji szkolenia udostępnionego na bezpłatnej platformie e-learningowej CBA (szkolenie zostało zrealizowane przez 23 pracowników). Ponadto 2 pracowników skierowano na szkolenia ogólnodostępne z zakresu przeciwdziałania korupcji.		1 280 zł	Budżet Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi
	Zrealizowane.	Zorganizowano trzy szkolenia z zakresu etyki, w ramach których przeszkolono 43 dyrektorów oraz zastępców dyrektorów departamentów/biur w MRiRW.		brak	n/d
Właściwi członkowie Zespołu					

		<p>5.3. Opracowanie i wdrożenie edukacyjnych programów sektorowych przez poszczególne resorty i urzędy centralne, skierowanych również do instytucji podległych lub nadzorowanych</p>	<p>Ustalono sposób realizacji zadania.</p>	<p>Prowadzono analizy w celu ustalenia zakresu konieczności opracowania programu edukacyjnego, a także zidentyfikowania sposobów wdrożenia takich działań dla resortu obrony narodowej, w tym skierowanego do instytucji podległych lub nadzorowanych. W wybranych jednostkach podległych będą prowadzone dodatkowe działania profilaktyczne i szkoleniowe.</p>	<p>Minister Obrony Narodowej</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
			<p>Zrealizowane.</p>	<p>EDUKACJA W UOKiK ORAZ INSPEKCJI HANDLOWEJ W związku z bardzo istotną rolą informacji i edukacji w zakresie przeciwdziałania korupcji w Urzędzie Ochrony Konkurencji i Konsumentów w miesiącach marzec i kwiecień 2019 r. zostało przeszkolonych 82 pracowników z wyższego i średniego szczebla zarządzania (najwyższe kierownictwo, dyrektorzy i zastępcy dyrektorów, naczelnicy, koordynatorzy, pracownicy z obszarów wysokiego ryzyka). W celu realizacji szkolenia wykorzystano platformę Centralnego Biura Antykorupcyjnego, zobowiązując pracowników do odbycia kursu e-learning w zakresie modułu „Korupcja w administracji publicznej”. Realizacja szkolenia została potwierdzona wydrukiem certyfikatu. Ponadto od października do grudnia 2019 r. odbywały się szkolenia antykorupcyjne dla pracowników wszystkich Wojewódzkich Inspektoratów Inspekcji Handlowej z wyjątkiem dwóch, które już wcześniej odbyły szkolenie. Pracownicy dowiadywali się o istniejących zagrożeniach korupcyjnych od wykładowców z CBA na miejscu, w swoim Inspektoracie. W ramach działań edukacyjnych w UOKiK w dniu 28 października 2019 r. została opublikowana w intranecie prezentacja (21 slajdów) na temat wskazówek antykorupcyjnych dla urzędników. Prezentację mogli przeczytać wszyscy pracownicy UOKiK, również osoby zatrudnione w delegaturach oraz laboratoriach UOKiK.</p>	<p>Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
			<p>Realizowane na bieżąco.</p>	<p>W Urzędzie Komunikacji Elektronicznej w 2019 r:</p> <p>Realizacja działania poprzez wdrożenie 5 form szkolenia na poziomie jednostek podległych i nadzorowanych:</p> <p>a) Organizowanie dla pracowników w ramach szkoleń, wykładów, warsztatów w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. W drugim półroczu 2019 r. zrealizowano ujęte w planie szkoleń UKE na rok 2019 szkolenie zewnętrzne z zakresu etyki, uczciwości, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów (tytuł szkolenia: „Antykorupcja oraz etyka i dylematy etyczne w służbie cywilnej”) – dedykowane pracownikom zajmującym wyższe stanowiska w służbie cywilnej. Szkolenie przeprowadził funkcjonariusz CBA; w szkoleniu uczestniczyło 32 pracowników UKE (w tym 14 osób na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej); w szkoleniu uczestniczył również cały Zespół ds. realizacji RPPK w UKE. Przeprowadzono również szkolenie zewnętrzne w dwóch sesjach „Etyka i dylematy etyczne” dedykowane nowo zatrudnionym pracownikom UKE, w których uczestniczyło łącznie 59 osób;</p> <p>b) Informowanie i uświadamianie nowo zatrudnionych pracowników o zagrożeniach korupcyjnych, konflikcie interesów, zasadach etyki. Realizacja zadania poprzez utworzone w Intranecie zakładki;</p> <p>c) Upowszechnianie wśród pracowników jednostek podległych i nadzorowanych szkoleń e-learningowych CBA. Pracownik UKE ma obowiązek realizacji kompletu (3 szkoleń) e-learningowych z zakresu przeciwdziałania korupcji na</p>	<p>Minister Cyfryzacji Prezes Urzędu Komunikacji Elektronicznej</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

			<p>platformie CBA, oraz ich potwierdzenia uzyskanymi certyfikatami (nowi pracownicy realizują obowiązek w ciągu miesiąca od momentu zatrudnienia). Certyfikaty są na bieżąco przesyłane na skrzynkę Antykorupcja@uke.gov.pl, a następnie, dla celów dowodowych gromadzone na zasobach sieciowych, dostępnych dla Zespołu ds. realizacji RPPK.</p> <p>Nowo zatrudnieni pracownicy w II półroczu 2019 r. uzyskali łącznie 27 certyfikatów;</p> <p>d) Upowszechnianie wśród pracowników jednostek wiedzy w zakresie etyki zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej</p> <p>Zadanie realizowane na bieżąco poprzez publikację w Intranecie oraz przesyłanie pocztą elektroniczną informacji z zakresu etyki i zapobiegania korupcji.</p> <p>W Centrum Projektów Polska Cyfrowa w 2019 r.:</p> <p>1) W dniu 25 listopada 2019 r. w siedzibie CPPC odbyły się warsztaty antykorupcyjne prowadzone przez funkcjonariusza CBA dla nowo zatrudnionych pracowników jak i dla tych, którzy chcieli przypomnieć sobie wiedzę z zakresu istoty korupcji, formy zachowań i czynów korupcyjnych, sposoby ograniczania ryzyka korupcji oraz sposoby postępowania w przypadku zaistnienia korupcji – w warsztatach wzięło udział 31 pracowników;</p> <p>2) W dniu 6 lutego 2019 r. w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju odbyło się szkolenie pt. „Falszerstwa dokumentów urzędowych – ocena wiarygodności dokumentów”, w którym grupą docelową byli pracownicy zajmujący się wdrażaniem Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa. W szkoleniu wzięło udział 12 pracowników CPPC. Na szkoleniu został omówiony min. zakres badawczy klasycznych badań dokumentów, falszerstwa dot. pisma ręcznego i podpisów analizowanych w CLKP, zakres badawczy technicznych badań dokumentów, zapoznanie z falszerstwami dokumentów analizowanymi w CLKP oraz w zakresie praktycznych umiejętności oceny autentyczności i wiarygodności dokumentów bez urządzeń wspomagających;</p> <p>3) W zakresie procedur antykorupcyjnych wszyscy nowi pracownicy CPPC są zobowiązani do odbycia szkolenia on-line na darmowej platformie e-learningowej CBA https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/, którego ukończenie potwierdza się przekazaniem do kadr kopii zaświadczenia. W I półroczu 2019 r. zostało przeszkolonych 33 nowych pracowników, a w II półroczu 2019 r. zostało przeszkolonych 31 nowych pracowników;</p> <p>4) Kontrolerzy z Wydziału Kontroli w Departamencie Systemowym CPPC przy wydawaniu zaleceń pokontrolnych dla kontrolowanych na miejscu realizacji projektów Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa, rekomendują skorzystanie z darmowej platformy e-learningowej CBA https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/ zawierającej szkolenia: „Korupcja w administracji publicznej”, „Korupcja w biznesie”, „Przeciwdziałanie korupcji”.</p> <p>5) Wszyscy pracownicy CPPC mają obowiązek zapoznać się oraz stosować:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Politykę przeciwdziałania nadużyciom finansowym w Programie Operacyjnym Polska Cyfrowa 2014–2020 przyjętą w dniu 	<p>Minister Cyfryzacji Dyrektor Centrum Projektów Polska Cyfrowa</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>
--	--	--	---	---	-------------	------------

		<p>6 listopada 2019 r. (wersja 5.0), – Politykę antykorupcyjną i system zapobiegania nadużyciom finansowym przyjętą w dniu 26 listopada 2019 r. (wersja 1.1), – Kodeks Etyki Pracownika CPPC przyjęty w dniu 1 października 2018 r. (wersja 1.0).</p> <p>W ramach zaktualizowanych polityk 25 listopada 2019 r. zostało zorganizowane szkolenie dla pracowników CPPC, na którym omówiono wprowadzone zmiany i ogólny zakres dokumentów. Oświadczenia o zapoznaniu się z ww. dokumentami składane są przez pracowników do dyrektorów właściwych komórek organizacyjnych CPPC. Każdy nowo zatrudniony pracownik ma obowiązek złożyć ww. oświadczenie.</p> <p>W Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej – Państwowym Instytucie Badawczym w 2018 r.:</p> <p>W pierwszej połowie 2019 r. przeszkolono interaktywnie kolejne 49 osób zatrudnianych w NASK. Od zatrudnianych w tym okresie pracowników, pobrano oświadczenia o zapoznaniu się i stosowaniu polityki antykorupcyjnej (zatrudnieni wcześniej pracownicy składali je w ubiegłych okresach). – Dodatkowo w pierwszej połowie roku w NASK-PIB odbyło się szkolenie stacjonarne o tematyce antykorupcyjnej; – w drugiej połowie 2019 r. kolejnych 71 pracowników NASK przedłożyło certyfikaty potwierdzające ukończenie szkoleń e-learningowych, co oznacza, że programem szkoleń CBA objęto do chwili obecnej łącznie 446 osób; – w listopadzie 2019 r. Dział Bezpieczeństwa NASK-PIB, realizując dyspozycje Kierownictwa Instytutu, dokonał przeglądu Polityki antykorupcyjnej NASK-PIB wprowadzonej Zarządzeniem nr 341 Dyrektora NASK-PIB z dnia 2 marca 2018 r. W wyniku przeglądu w dniu 2 grudnia 2019 r. Dyrektor NASK-PIB przyjął do stosowania nową wersję Polityki antykorupcyjnej NASK-PIB (Zarządzenie nr 409 Dyrektora NASK-PIB w sprawie wprowadzenia Polityki antykorupcyjnej NASK-PIB w v.2.0); Kierownik Działu Bezpieczeństwa przygotował w związku z powyższym i wystosował do wszystkich pracowników Instytutu informację w przedmiocie miejsca publikacji znowelizowanej Polityki oraz zakresu tej nowelizacji, przypominając ogólne zasady profilaktyki antykorupcyjnej zawarte w przedmiotowej regulacji prawa wewnętrznego NASK-PIB.</p> <p>W Instytucie Łączności – Państwowym Instytucie Badawczym w II półroczu 2019 r. 16 pracowników odbyło szkolenia i uzyskało certyfikaty w ramach 3 bloków szkoleniowych zamieszczonych na platformie e-learningowej CBA.</p>	<p>Minister Cyfryzacji Dyrektor Naukowej i Akademickiej Sieci Komputerowej – Państwowego Instytutu Badawczego</p>	brak	n/d
		<p>W Instytucie Łączności – Państwowym Instytucie Badawczym w II półroczu 2019 r. 16 pracowników odbyło szkolenia i uzyskało certyfikaty w ramach 3 bloków szkoleniowych zamieszczonych na platformie e-learningowej CBA.</p>	<p>Minister Cyfryzacji Dyrektor Instytutu Łączności – Państwowego Instytutu Badawczego</p>	brak	n/d
	<p>Program edukacyjny „Nie bądź pionkiem w grze!” został wdrożony i jest realizowany zgodnie z harmonogramem.</p>	<p>1. Realizacja programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, skierowanego do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich najwyższych klas rozgrywkowych, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji. MS wdraża działania mające na celu zapobieganie korupcji w sporcie i manipulowaniu zawodami sportowymi poprzez podnoszenie świadomości środowiska sportowego odnośnie zagrożeń korupcyjnych oraz związanych z nimi konsekwencji zarówno karnych, jak i dyscyplinarnych, a także na temat negatywnego wpływu na wizerunek sportu zjawisk korupcji</p>	<p>Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki) Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A. Kluby piłkarskie, szkoły</p>	brak	n/d

		<p>i manipulowania zawodami sportowymi. Ponadto wdrażane działania mają na celu kształtowanie pozytywnych postaw antykorupcyjnych.</p> <p>Stale działania profilaktyczne w ramach Programu to następujące przedsięwzięcia szkoleniowe:</p> <p>1) Projekt „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, który zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w klubach piłkarskich najwyższych klas rozrywkowych.</p> <p>2) Projekt „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego”, który zakłada organizację i przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla młodych sportowców w tego typu placówkach.</p> <p>3) Projekt szkoleniowy skierowany do kadry zarządczej polskich związków sportowych, mający na celu przeciwdziałanie korupcji w obszarze zarządzania sportem oraz odnośnie manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Poza ww. projektami szkoleniowymi w ramach działań profilaktycznych realizowane są zadania o charakterze naukowo-badawczym, konferencje naukowe oraz działalność informacyjna.</p>	<p>mistrzostwa sportowego, polskie związki sportowe</p>		
Ad I. W 2019 r.	<p>a) w trakcie realizacji – podjęto działania zmierzające do przeprowadzenia w 2019 r. przez CBA szkoleń dla kadry zarządzającej Ministerstwa oraz dla osób szczególnie narażonych na korupcję – uzyskano zgodę Szefa CBA na przeprowadzenie szkoleń dla pracowników Ministerstwa jednakże z uwagi na brak wolnych terminów w 2019 r. szkolenie przełożono na 2020 r.</p> <p>b) realizowane na bieżąco – przeprowadzono 3 adaptacyjne szkolenia wewnętrzne dla 40 nowo zatrudnionych pracowników obejmujące m.in. zagadnienia etyki i przeciwdziałania korupcji;</p> <p>c) w trakcie realizacji – zaplanowano rozeznanie rynku w sprawie wyłonienia wykonawcy, który przeprowadzi cykl szkoleń dla 275 stanowisk wskazanych w ramach analizy stanowisk szczególnie narażonych na korupcję;</p> <p>d) zrealizowano – w ramach</p>	<p>I. Opracowanie programów skierowanych do pracowników Ministerstwa dot. organizacji szkoleń w zakresie etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktom interesów:</p> <p>a) szkolenia dla kadry zarządzającej k.o.;</p> <p>b) szkolenie wewnętrzne dla każdego nowo zatrudnionego pracownika;</p> <p>c) szkolenia dla osób na stanowiskach szczególnie narażonych na korupcję (szkolenia dedykowane);</p> <p>d) przeszkolenie wszystkich pracowników Ministerstwa –</p>	<p>Minister Rozwoju (poprzednio Minister Przedsiębiorczości i Technologii)</p>	brak	n/d

		<p>szkolenia e-learningowe CBA przeszkolonych zostało 675 pracowników oraz 1 pracownik zatrudniony w ramach umowy zlecenie;</p> <p>e) w trakcie realizacji – w 2019 r. w ramach służby przygotowawczej (realizowanej wspólnie z b. Ministerstwem Inwestycji i Rozwoju, na podstawie porozumienia pomiędzy dyrektorami generalnymi) w module „Służba cywilna” – prowadzone było szkolenie przez pracownika Departamentu Kontroli Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju pt „Przeciwdziałanie korupcji i konfliktowi interesów”. W szkoleniach wzięło udział 24 pracowników Ministerstwa.</p> <p>Ad II. Działanie w trakcie realizacji. W 2019 r. prowadzone były prace analityczne, we współpracy z jednostkami nadzorowanymi i podległymi, ukierunkowane na zidentyfikowanie działań podejmowanych oraz planowanych do podjęcia w tym obszarze w perspektywie do końca 2019 r. i 2020 r. oraz pozyskaniem propozycji wkładów jednostek do przedmiotowego programu sektorowego, które będą uwzględniały specyfikę działalności jednostek, zalecenia i wnioski z dotychczas realizowanych działań. Opracowanie programu sektorowego uwarunkowane było m.in. wdrożeniem „Wytocznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, które zostały przekazane realizatorom RPPK dopiero w końcu maja 2019 r. W związku z przejęciem przez Ministra Rozwoju nadzoru nad nowymi instytucjami (z działów administracji rządowej cz. 18 i 40), niezbędna jest analiza działań tych jednostek w obszarze edukacji antykorupcyjnej/programów sektorowych. Wyniki analizy pozwolą ukierunkować dalsze</p>	<p>szkolenia e-learningowe CBA;</p> <p>e) szkolenia dla pozostałych pracowników, 100% pracowników do końca 2021 r. (objęcie szkoleniem min. 30% pracowników rocznie).</p> <p>II. Opracowanie do końca II kw. 2020 r. programu sektorowego skierowanego do jednostek nadzorowanych i podległych.</p>			brak	n/d
--	--	---	---	--	--	------	-----

		<p>działania w zakresie powstającego edukacyjnego programu sektorowego (ew. programów sektorowych).</p> <p>W związku z powyższym, niezbędne jest przesunięcie końcowego terminu realizacji działania zaplanowanego w III-IV kw. 2019 r. na II kw. 2020 r.</p> <p>Ad III.</p> <p>Działanie w trakcie realizacji. Wstępnie zaplanowano realizację warsztatów w IV kw. 2019 r. W związku ze zmianami organizacyjnymi w strukturze RM (objęcie nadzorem dwóch nowych działów administracji rządowej, tj. cz. 18 i cz. 40) opracowano materiał dydaktyczny, którego zakres jest obecnie analizowany. Optymalnym rozwiązaniem będzie przesłanie go na adresy e-mailowe wszystkich pracowników resortu w I kw. 2020 r. - do wiadomości i stosownego wykorzystania.</p>	<p>III. Organizacja do końca 2020 r. warsztatów dot. dylematów etycznych pracowników, prezentacja zachowań promowanych i negowanych.</p>		brak	n/d
	Zrealizowane.		<p>W okresie sprawozdawczym zakończono proces aktualizacji programów szkoleniowych SSC nt. etyki i uczciwości, skierowanych do trzech różnych grup docelowych: osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej, członków korpusu niezajmujących wyższych stanowisk, osób rozpoczynających pracę w służbie cywilnej (luty 2019 r.).</p> <p>W proces aktualizacji, rozpoczęty we wrześniu 2018 r., włączono (1) ekspertów DSC, (2) trenerów wewnętrznych, którzy prowadzili szkolenia w oparciu o programy SSC, (3) uczestników szkoleń centralnych z etyki, przeciwdziałania konfliktowi interesów i korupcji opartych na programie szkoleniowym SSC w 2018 r., (4) członków zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej. Upowszechniono zaktualizowane programy wśród dyrektorów generalnych urzędów (również w ramach działania 5.1 Szefa KPRM), zespołu doradców ds. etyki w służbie cywilnej oraz – za pośrednictwem CBA – koordynatorów RPPK na lata 2018-2020. Zamieszczono zaktualizowane programy w zakładce „Etyka w urzędzie” w Serwisie Służby Cywilnej.</p>	Szef Służby Cywilnej	Bieżące koszty działania	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów budżet urzędów
	Zrealizowane.		<p>W praktyce programy szkoleniowe są aktualizowane na bieżąco, w przypadku zmian legislacyjnych (przykładem jest Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej osób pełniące funkcje publiczne, do której nawiązuje program szkoleniowy a której nowelizacja weszła w życie w 2019 r.).</p> <p>Opracowano, przetestowano i upowszechniono 3 kursy e-learningowe z zakresu etyki w służbie cywilnej (maj-listopad 2019 r.).</p> <p>Kursy, oparte na programach szkoleniowych SSC nt. etyki i dylematów etycznych (załączonych do zalecenie SSC w zakresie promowania kultury uczciwości w służbie cywilnej) dla (1) osób zajmujących wyższe stanowiska w służbie cywilnej, (2) osób niezajmujących wysokich stanowisk w służbie cywilnej</p>	Szef Służby Cywilnej	Bieżące koszty działania	Budżet Kancelarii Prezesa Rady Ministrów Dofinansowanie ze środków Unii Europejskiej

		<p>oraz (3) osób rozpoczynających prace w służbie cywilnej, od listopada 2019 r. dostępne są nieodpłatnie w systemie e-learningowym służby cywilnej.</p> <p>W praktyce kursy e-learningowe są aktualizowane na bieżąco, w przypadku zmian legislacyjnych (przykładem, jak wyżej, jest Ustawa z dnia 21 sierpnia 1997 r. o ograniczeniu prowadzenia działalności gospodarczej osób pełniące funkcje publiczne, do której nawiązują kursy e program szkoleniowy, a której nowelizacja weszła w życie w 2019 r.).</p>			
	Zrealizowane w 100%.	<p>1. W dniu 6 listopada 2019 r. Minister NiSW podpisał Rekomendacje w sprawie działań edukacyjnych i profilaktycznych mających na celu zapobieganie korupcji w szkolnictwie wyższym i nauce, które zostały przesłane do jednostek nadzorowanych. Jednocześnie rekomendacje zostały opublikowane na stronie internetowej pod adresem: https://www.gov.pl/web/nauka/rekomendacje-ministra-w-sprawie-dzialan-edukacyjnych-i-profilaktycznych-majacych-na-celu-zapobieganie-korupcji-w-szkolnictwie-wyzszym-i-nauce</p>	Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego	brak	n/d
	W okresie sprawozdawczym nie były prowadzone prace w zakresie realizacji niniejszego działania.	Opracowanie i wdrożenie edukacyjnego programu sektorowego skierowanego do pracowników instytucji podległych i nadzorowanych przez Ministra Aktywów Państwowych.	Minister Aktywów Państwowych (poprzednio Minister Energii) oraz instytucje jemu podległe i przez niego nadzorowane	brak	n/d
	<p>1. Zostały opracowane i zatwierdzone programy szkoleniowe z zakresu przeciwdziałania korupcji oraz ścieżka szkoleniowa z zakresu edukacji antykorupcyjnej – zrealizowane.</p> <p>2. Opracowane programy szkoleń, po ich zatwierdzeniu zostaną umieszczone w Systemie szkoleń kadr KAS oraz w Planie Szkoleń kadr KAS na 2020 r. – zrealizowane.</p> <p>3. Ścieżka z zakresu edukacji antykorupcyjnej została przekazana do zatwierdzenia przez Szefa KAS. – zrealizowane.</p>	<p>1. Opracowano nowe programy edukacyjne z zakresu przeciwdziałania korupcji dla pracowników i funkcjonariuszy KAS. Termin: wrzesień 2019 r. – zrealizowane.</p> <p>2. Opracowano programy szkoleniowe, które zostały dołączone do Systemu szkolenia kadr KAS i wprowadzone do Planu szkoleń centralnych na 2020 r. – zrealizowane. Programy zostały przekazane do realizacji na realizowane na szczeblu centralnym oraz na szczeblu regionalnym, tj. izb administracji skarbowej. Termin: styczeń 2020 r. – zrealizowane.</p> <p>3. Wprowadzono ścieżki szkoleniowe z zakresu edukacji antykorupcyjnej dla pracowników i funkcjonariuszy KAS do dokumentu określającego politykę szkoleń w KAS. Termin: grudzień 2019 r. Ścieżki edukacji antykorupcyjnej zostały zatwierdzone przez Szefa KAS i włączone do Systemu szkolenia kadr KAS – zrealizowane.</p>	Minister Finansów Szef Krajowej Administracji Skarbowej	brak	n/d
	Realizacja zadania w oparciu o wytyczne Szefa Służby Cywilnej zawarte w piśmie z dnia 18 grudnia 2017 r., znak: DSC.ZWM.3562.11.2017KD nastąpi w 2020 r.		Minister Gospodarki Morskiej i Żeglugi Śródlądowej	brak	n/d
	W trakcie realizacji.	Planowane jest skierowanie do jednostek podległych i nadzorowanych propozycji realizacji przez nie programów edukacyjnych dla pracowników, zgodnie z „Wytycznymi Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych	Minister Edukacji Narodowej	brak	n/d

		programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”.		
Zrealizowane.	<p>Ministerstwo zwróciło się do jednostek podległych i nadzorowanych z wnioskiem o dokonanie przeglądu funkcjonujących rozwiązań dotyczących szkoleń antykorupcyjnych i programów edukacyjnych oraz ich odpowiednie dostosowanie – a następnie wdrożenie i realizację – stosownie do wytycznych Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów.</p> <p>Zakład Ubezpieczeń Społecznych poinformował o realizacji w 2019 r. ogółem 68 szkoleń zatytułowanych „Przeciwdziałanie nadużyciom i korupcji w ZUS”, w których uczestniczyło łącznie 1528 osób. Główny nacisk położono na udział średniej kadry menedżerskiej w jednostkach terenowych. Szkolenia te kontynuowane będą w roku 2020. Ponadto, w czerwcu 2018 r. podpisano porozumienie o współpracy pomiędzy ZUS a Policją, które przewiduje m.in. szkolenia pracowników dotyczące zagrożeń antykorupcyjnych. W 2019 r. funkcjonariusze Biura Kryminalnego KGP zrealizowali 3 szkolenia o tematyce antykorupcyjnej, w trakcie których przeszkolono 195 pracowników ZUS.</p> <p>Szef Urzędu do Spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych poinformował, że jednym z działań w ramach przeciwdziałania korupcji jest upowszechnianie wiedzy wśród pracowników i podnoszenie świadomości zagrożeń korupcyjnych poprzez akcje informacyjne na stronie intranetowej Urzędu. Pracownicy są ponadto informowani drogą mailową o wprowadzonych rozwiązaniach, nowych publikacjach, materiałach informacyjnych i szkoleniach z zakresu przeciwdziałania korupcji i konfliktu interesów (w tym o możliwości korzystania z e-learningowego szkolenia CBA). W miarę możliwości finansowych pracownicy mogą również korzystać ze szkoleń organizowanych poza Urzędem.</p> <p>Zgodnie z informacją Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2019 r. przeprowadzone zostało wewnętrzne szkolenie z zakresu etyki zawodowej, przeciwdziałania nadużyciom i korupcji w pracy (39 uczestników). Planowane jest cykliczne prowadzenie tego typu szkoleń w 2020 r., również z udziałem wykładowców z CBA. Dodatkowo, w ramach szkolenia e-learningowego (korupcja w administracji publicznej, korupcja w biznesie, przeciwdziałanie korupcji) przeszkolone zostały 34 osoby. Ponadto, na stronie intranetowej umieszczone zostały dostępne dla wszystkich pracowników wydawnictwa CBA dotyczące m.in. rekomendacji postępowania antykorupcyjnych przy udzielaniu zamówień publicznych, wskazówki antykorupcyjne dla urzędników, poradnik o konflikcie interesów. Po zakończeniu mapowania procesów w poszczególnych jednostkach, w II półroczu 2020 r. planowane jest określenie ryzyka występującego w Funduszu na poszczególnych stanowiskach, a następnie przeszkolenie pracowników, których stanowiska są wrażliwe korupcyjnie.</p> <p>Komendant Główny Ochotniczych Hufców Pracy poinformował, że edukacja antykorupcyjna, adresowana do pracowników OHP, została na trwale wpisana w działania wdrażające programy edukacyjne w organizacji. Szkolenia pracowników prowadzone</p>	Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej	brak	n/d

są zarówno w formie zorganizowanej, jak również poprzez samokształcenie z wykorzystaniem platformy e-learningowej, portali tematycznych, materiałów z narad i szkoleń poświęconych zagadnieniom przeciwdziałania korupcji. W okresie obowiązywania rządowych programów przeciwdziałania korupcji funkcjonariusze CBA przeprowadzili dla pracowników KG OHP i podległych jednostek organizacyjnych szkolenia w 2015 i 2018 r. W planie pracy OHP na rok 2020 przewidziano ponowne szkolenia o takim profilu. W I kwartale 2020 r. zostanie sporządzony formularz sprawozdawczy, który będzie zawierał istotne informacje dot. przeprowadzonych szkoleń oraz identyfikacji ewentualnego wystąpienia ryzyka korupcyjnego w OHP. Posłuży on jako narzędzie analizy planowanych w 2020 r. rozwiązań szkoleniowo-edukacyjnych w świetle wytycznych Szefa KPRM opracowanych w ramach działania 5.1.

Zakład Wydawniczo-Poligraficzny MRPiPS poinformował, że prowadzi działania mające na celu edukowanie pracowników oraz zapobieganie korupcji. W ramach upowszechniania wiedzy w zakresie przeciwdziałania korupcji odbywają się szkolenia wewnętrzne z zakresu etyki i antykorupcji. Pracownicy otrzymują na bieżąco materiały szkoleniowe (broszury, ulotki) oraz informacje o możliwości korzystania ze szkolenia antykorupcyjnego na platformie e-learningowej CBA. W ramach planowanych szkoleń dotyczących etyki, przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów uwzględnione będą m.in. takie zagadnienia jak: 1) ogólne, dotyczące problematyki korupcyjnej; 2) przeciwdziałanie konfliktowi interesów; 3) formy korupcji; 4) zjawisko korupcji w Polsce – rozmiary i skutki; 5) uregulowania prawne i instytucjonalne – krajowe i międzynarodowe; 6) identyfikacja sytuacji korupcyjnych oraz pożądane sposoby reagowania; 7) omówienie istniejących strategii antykorupcyjnych w urzędach.

Główna Biblioteka Pracy i Zabezpieczenia Społecznego poinformowała, że w związku ze szczególnym ryzykiem korupcyjnym w obszarze zamówień publicznych wszyscy pracownicy biorący udział w przygotowaniu i realizacji zamówień są zapoznawani z materiałami szkoleniowymi CBA oraz możliwości skorzystania z platformy e-learningowej CBA. Ponadto, pracownicy kierowani są na szkolenia obejmujące tematyką zagadnienia związane z korupcją. Nowi pracownicy zapoznawani są z Kodeksem etyki pracowników Biblioteki.

Instytut Pracy i Spraw Socjalnych dokonał funkcjonujących rozwiązań zawartych w Procedurach Przeciwdziałania Zagrożeniom Korupcyjnym w IPiSS pod kątem działań szkoleniowych i edukacyjnych w tym obszarze. W ramach projektowanych działań rozszerzony zostanie katalog stosowanych rozwiązań ograniczających działania antykorupcyjne o planowe, coroczne szkolenie wewnętrzne. Planuje się również kolejną dyskusję pracowniczą na temat zagrożeń korupcyjnych, jakie mogą pojawić się w IPiSS.

Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy poinformował, że podczas szkoleń i spotkań organizowanych w Instytucie upowszechniana jest wiedza z zakresu zagrożeń korupcyjnych i konfliktu interesów. W 2019 r. w ramach realizacji projektu na rzecz ZUS wszyscy wykonawcy i podwykonawcy zobowiązani byli do odbycia szkolenia antykorupcyjnego,

		<p>dostępnego na platformie e-learningowej CBA. Zakład zobowiązał się do kontynuacji działań edukacyjnych wśród pracowników, w celu wykluczenia działań o charakterze korupcyjnym.</p> <p>Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” im. Andrzeja Bączkowskiego poinformowało o dokonaniu przeglądu funkcjonujących w jednostce rozwiązań dotyczących działań antykorupcyjnych. Prowadzone są cykliczne wewnętrzne szkolenia w zakresie przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów. Upowszechniana jest wiedza z tego zakresu z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej, a także organizowanych w tym celu, kilkakrotnie w ciągu roku, spotkań z pracownikami. Ponadto, zatrudnione osoby brały udział w szkoleniu z zakresu „Profilaktyki antykorupcyjnej w instytucjach państwowych, zakończone otrzymaniem odpowiednich certyfikatów. Pracownicy zostali również przeszkoleni z wykorzystaniem szkoleń dostępnych na platformie e-learningowej CBA.</p>			
Zgodnie z planem.		<p>1. W Ministerstwie Infrastruktury zaktualizowano rejestr ryzyk kluczowych oraz rejestry poszczególnych komórek organizacyjnych sporządzane w ramach kontroli zarządczej i uwzględniono ryzyka korupcyjne komórek.</p> <p>2. W Ministerstwie Infrastruktury przeprowadzono analizę rozwiązań stosowanych w jednostkach podległych i nadzorowanych w zakresie przeciwdziałania korupcji i promowaniu etyki.</p> <p>3. W wyniku zalecenia Ministra Infrastruktury w jednostkach podległych i nadzorowanych powołano doradców etycznych.</p> <p>4. Minister Infrastruktury zwrócił się do jednostek podległych i nadzorowanych o zebranie w jednym, łatwo dostępnym dla każdego pracownika miejscu informacji nt. polityki antykorupcyjnej, regularne przypominanie pracownikom o kwestiach dotyczących polityki antykorupcyjnej/informowanie o działaniach podejmowanych w tym zakresie oraz o uruchomienie mechanizmu konsultacji tak by wspierać pracowników we właściwym rozumieniu i stosowaniu polityki antykorupcyjnej i szerzej – standardów uczciwości.</p>	Minister Infrastruktury	brak	n/d
1. Prowadzono szkolenia antykorupcyjne w sądach powszechnych.		Pracownicy Ministerstwa Sprawiedliwości przeprowadzili cykl szkoleń obejmujących tematykę przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla pracowników Sądu Rejonowego dla Warszawy Pragi Północ w Warszawie – przeszkolono ok. 300 osób (marzec-maj 2019 r.).	Minister Sprawiedliwości	brak	n/d
2. Prowadzono szkolenia antykorupcyjne w Służbie Więziennej.		Pracownicy Biura Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej (BSW CZSW) przeprowadzili cykl szkoleń antykorupcyjnych: – dla funkcjonariuszy oraz pracowników cywilnych zajmujących się problematyką związaną z udzielaniem zamówień publicznych (marzec 2019 r.); – w ramach szkolenia specjalistycznego dla kadry kierowniczej z zakresu kierowania zespołem ludzkim oraz zarządzania jednostkami organizacyjnymi (marzec 2019 r.); – dla Biura Penitencjarnego CZSW oraz specjalistów zajmujących się zagadnieniami penitencjarnymi w Okręgowych Inspektoratach SW, a także dla kierowników działów penitencjarnych z podstawowych jednostek organizacyjnych SW (kwiecień 2019 r.);	Dyrektor Generalny Służby Więziennej	900 zł	Budżet Służby Więziennej

			<p>– dla Biura Kadr i Szkolenia CZSW oraz służb kadrowych z Okręgowych Inspektoratów SW (maj 2019 r.);</p> <p>– dla kierowników ośrodków diagnostycznych, kierowników oddziałów terapeutycznych dla skazanych uzależnionych od środków odurzających lub substancji psychotropowych, kierowników oddziałów terapeutycznych dla skazanych uzależnionych od alkoholu oraz dla kierowników oddziałów terapeutycznych dla skazanych z niepsychotycznymi zaburzeniami psychicznymi lub upośledzonych umysłowo (maj 2019 r.);</p> <p>– dla funkcjonariuszy i pracowników SW realizujących w jednostkach podstawowych zadania z zakresu zatrudnienia osób pozbawionych wolności (czerwiec 2019 r.);</p> <p>– dla kierowników działów ochrony w jednostkach organizacyjnych Okręgowych Inspektoratów Służby Więziennej (listopad 2019 r.).</p> <p>Funkcjonariusze BSW CZSW brali udział w szkoleniu zorganizowanym przez Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji dla naczelników wydziałów do walki z korupcją oraz wydziałów do walki z przestępczością gospodarczą Komend Wojewódzkich Policji oraz Komendy Stołecznej Policji. Szkolenie miało na celu m.in. podniesienie poziomu wiedzy funkcjonariuszy Policji w zakresie możliwości realizacji zadań ustawowych Policji na terenie zakładów karnych i aresztów śledczych, a także czynności podejmowanych przez BSW CZSW w świetle współpracy z organami ścigania (wrzesień 2019 r.).</p> <p>Ponadto w Służbie Więziennej problematyka etyki zawodowej, w tym edukacja antykorupcyjna została włączona do programów szkolenia wstępnego, zawodowego oraz specjalistycznego.</p> <p>Podpisano porozumienie pomiędzy BSW CZSW i Delegaturą Centralnego Biura Antykorupcyjnego w Szczecinie o współpracy w zakresie wymiany doświadczeń i informacji oraz dotyczącej działalności szkoleniowej.</p> <p>Bieżące umieszczanie informacji o systemie przeciwdziałania korupcji w SW oraz materiałów informacyjnych i szkoleniowych na stronie intranetowej SW dostępnej dla funkcjonariuszy i pracowników SW – zakładka „Antykorupcja” oraz zakładka „BSW”.</p> <p>Analizowanie na bieżąco informacji przekazywanych w ramach prowadzenia skrzynki poczty elektronicznej: antykorupcja@sw.gov.pl oraz telefonicznej linii Pełnomocnika Dyrektora Generalnego SW ds. przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej.</p> <p>Realizowanie zadań w zakresie analizy zdarzeń korupcyjnych w SW, poprzez zbieranie informacji o zaistnieniu ewentualnego zdarzenia, monitorowanie prowadzonych czynności wyjaśniających sprawę, a także ocenę merytoryczną zdarzenia oraz sporządzenie wniosków wynikających z przeprowadzonych czynności. Każde zdarzenie jest rejestrowane w wykazie prowadzonym przez BSW.</p> <p>Zbieranie informacji z jednostek podległych i nadzorowanych, a także z CZSW w zakresie danych funkcjonariuszy ubiegających się o zgodę na dodatkowe zatrudnienie.</p>			
		3. Prowadzono działania profilaktyczne w zakresie przeciwdziałania korupcji w Służbie Więziennej.		Dyrektor Generalny Służby Więziennej	brak	n/d

		<p>4. Ujmwano problematykę z zakresu etyki oraz przeciwdziałania korupcji w ramach zajęć szkoleniowych prowadzonych w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury.</p>	<p>Zapoznanie w BIP ze zrealizowaną działalnością szkoleniową.</p> <p>W Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury problematyka przeciwdziałania korupcji oraz kwestie związane z etyką były przedmiotem zajęć szkoleniowych przeprowadzonych:</p> <p>1. w ramach szkoleń ustawicznych:</p> <p>– 3 edycje szkolenia – „Etyczne i wizerunkowe aspekty służby sędziego” (przeszkolono 124 osoby),</p> <p>– 1 edycja szkolenia – „Etyczne i psychologiczne aspekty służby prokuratora” (przeszkolono 43 osoby);</p> <p>2. w ramach programu aplikacji sędziowskiej w marcu 2019 r. zrealizowane zostały zajęcia w zakresie analizy orzecznictwa i rozwiązywania kasusów, dla X rocznika aplikacji sędziowskiej, na temat etyki zawodów prawniczych oraz zasad odpowiedzialności dyscyplinarnej sędziego; w dniach 7–11 października 2019 r. zrealizowane zostały zajęcia w zakresie rozwiązywania kasusów, dla X rocznika aplikacji sędziowskiej z części szczególnej kodeksu karnego, dotyczącej m.in. przestępstw przeciwko wyborom i referendum oraz przestępstw przeciwko porządkowi publicznemu; w dniach 9–13 grudnia 2019 r. zrealizowane zostały zajęcia w zakresie rozwiązywania kasusów dla aplikantów X rocznika aplikacji sędziowskiej, z części szczególnej kodeksu karnego, dotyczącej przestępstw przeciwko wiarygodności dokumentów oraz z zakresu szeroko rozumianego prawa karnego gospodarczego;</p> <p>3. w ramach programu aplikacji prokuratorskiej w maju 2019 r. zrealizowane zostały zajęcia, w wymiarze 3 godzin lekcyjnych, dla VIII rocznika aplikacji prokuratorskiej (98 osób) oraz IX rocznika aplikacji prokuratorskiej (152 osoby) z zakresu prawa karnego materialnego – przestępstw przeciwko działalności instytucji państwowych oraz samorządu terytorialnego (obejmujące tematykę przestępstw o charakterze korupcyjnym).</p> <p>Ponadto w ramach pracy Działu Współpracy Międzynarodowej dwie osoby (sędziowie) uczestniczyły w dniach 25–28 czerwca 2019 r. w szkoleniu „Training on investigating and preventing corruption”, które odbyło się w Bukareszcie; jedna osoba uczestniczyła w dniach 11–13 grudnia 2019 r. w szkoleniu EJTN Catalogue Plus seminar „Ethics and prevention of corruption” w Rydze.</p>	<p>Dyrektor Krajowej Szkoły Sądownictwa i Prokuratury</p>	brak	n/d
	W trakcie realizacji.		<p>Dokonano analizy rozwiązań stosowanych dotychczas w instytucjach podległych i nadzorowanych (na podstawie posiadanych informacji). Na podstawie wyników analizy przygotowano roboczy projekt zaleceń w zakresie antykorupcyjnych działań edukacyjnych w instytucjach podległych i nadzorowanych przez MFiPR. Projekt został poddany roboczym uzgodnieniom z instytucjami podległymi i nadzorowanymi. Ze względu na zmiany organizacyjne, konieczne jest zaktualizowanie przygotowanego projektu i dostosowanie go do obecnych ram prawnych.</p>	<p>Minister Funduszy i Polityki Regionalnej (poprzednio Minister Inwestycji i Rozwoju)</p>	brak	n/d
	Zrealizowano.		<p>Zebranie informacji o rozwiązaniach antykorupcyjnych obowiązujących w Państwowej Inspekcji Sanitarnej oraz Państwowej Inspekcji Farmaceutycznej – IV kwartał 2019 r.</p>	<p>Minister Zdrowia Główny Inspektor Sanitarny Główny Inspektor Farmaceutyczny</p>	brak	n/d
	Zadanie w trakcie realizacji. Został opracowany projekt		<p>Opracowanie rekomendacji w zakresie działań profilaktycznych i edukacyjnych mających na celu zapobieganie korupcji</p>	<p>Minister Zdrowia</p>	brak	n/d

		<p>rekomendacji, a dalsze prace nad tym projektem są zaplanowane na I półrocze 2020 r.</p> <p>Zrealizowane.</p> <p>Wytyczne Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów zostały przekazane pismem z dnia 30 września 2019 r. do Głównego Inspektoratu Sanitarnego, Głównego Inspektoratu Farmaceutycznego, Urzędu Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych oraz Biura do Spraw Substancji Chemicznych.</p>	<p>w sektorze zdrowia dla wybranych jednostek podległych lub nadzorowanych przez Ministra Zdrowia (m.in. instytuty badawcze i podmioty lecznicze) – IV kwartał 2019 r.</p> <p>Przekazanie do urzędów obsługujących organy centralne podległe lub nadzorowane przez Ministra Zdrowia wytycznych Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych – IV kwartał 2019 r.</p>	Minister Zdrowia	brak	n/d
		<p>Wykonanie zadanie w 2019 r. należy ocenić na poziomie 75%.</p> <p>Wykonanie zadania w II połowie 2019 r. należy ocenić na poziomie 90%.</p>	<p>Wykonano analizę potrzeb edukacyjnych pracowników instytucji nadzorowanych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, w szczególności w zakresie realizacji przez instytucje programów dotacyjnych (Programy Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, programy własne instytucji). Analiza wymagała dostosowania do treści „Wytycznych Szefa KPRM w zakresie stałych szkoleń antykorupcyjnych prowadzonych przez urzędy centralne oraz dla sektorowych programów edukacyjnych kierowanych do instytucji podległych i nadzorowanych”, opublikowanych w dniu 27 maja 2019 r.</p> <p>Przygotowano projekt planu szkoleń dla organów centralnych, jednostek organizacyjnych podległych lub nadzorowanych oraz współprowadzonych przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego, spółek z udziałem Skarbu Państwa, w których prawa z akcji lub udziałów wykonywane są przez Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego.</p>	Minister Kultury i Dziedzictwa Narodowego	brak	n/d
		<p>Realizacja zgodnie z przyjętym harmonogramem (w 2019 r. – opracowano i rozpowszechniono w resorcie, w 2020 r. – realizacja).</p>	<p>W dniu 20 grudnia 2019 r. Minister Klimatu (dalej: MK) zaakceptował „Sektorowy program edukacyjny w zakresie przeciwdziałania korupcji w resorcie kierowanym przez Ministra Klimatu”. Program uwzględnia działania edukacyjne, wymianę informacji w resorcie, szkolenia itp.</p> <p>W dniu 23 grudnia 2019 r. rozesłano „Sektorowy program edukacyjny w zakresie przeciwdziałania korupcji w resorcie kierowanym przez Ministra Klimatu” do wszystkich 45 jednostek nadzorowanych przez Ministra Klimatu.</p>	Minister Klimatu	brak	n/d
		<p>Zrealizowano.</p> <p>Zrealizowano.</p> <p>Zrealizowano.</p> <p>W trakcie realizacji.</p>	<p>Zebranie informacji nt. stosowanych działań edukacyjnych w instytucjach podległych i nadzorowanych.</p> <p>Analiza zebranych informacji.</p> <p>Opracowanie programu edukacyjnego zgodnie z wynikami ww. analizy i wytycznymi Szefa KPRM opracowanymi w ramach działania 5.1.</p> <p>Pomoc jednostkom podległym i nadzorowanym we właściwym wdrożeniu programu edukacyjnego.</p>	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	brak	n/d
		<p>1. Program edukacyjny dla SP ZOZ MSWiA nadzorowanych przez Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji pn. Etyka i przeciwdziałanie korupcji w jednostce (zrealizowane).</p>	<p>Program został opracowany i zatwierdzony przez dyrektora Departamentu Zdrowia MSWiA w I półroczu 2019 r.</p>	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	brak	n/d

			2. Realizacja szkoleń wg Programu edukacyjnego w SP ZOZ MSWiA (zgodnie z przyjętym harmonogramem).	W II półroczu 2019 r. przeprowadzono szkolenie dla 3 grup uczestników (3 grupy pracowników SP ZOZ MSWiA w Koszalinie, w tym 2 grupy w lokalizacji Koszalin oraz 1 grupa w lokalizacji Słupsk). Łącznie uczestniczyła grupa 154 osób.	Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	Koszt delegacji 1 pracownika DZ MSWiA do Koszalina.	Budżet Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
			Z uwagi na specyfikę resortu działania 5.2 i 5.3 są realizowane wspólnie poprzez kompleks przedsięwzięć opisanych w sprawozdaniu w części dotyczącej działania 5.2.		Minister Spraw Zagranicznych		
			Zrealizowane.	Zobowiązano komórki organizacyjne w MRIRW do opracowania i wdrożenia, we współpracy z właściwymi jednostkami organizacyjnymi podległymi lub nadzorowanymi, programów edukacyjnych w zakresie polityki antykorupcyjnej, dostosowanych do specyfiki działalności ww. instytucji.	Minister Rolnictwa i Rozwoju Wsi Jednostki organizacyjne podległe Ministrowi Rolnictwa lub przez niego nadzorowane	Oszacowanie ewentualnych kosztów będzie możliwe po opracowaniu programów edukacyjnych.	Środki budżetowe jednostek organizacyjnych
6	Zadanie 6 Kształtowanie świadomości społecznej przez edukację antykorupcyjną	6.1. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej, zgodnie z celami i treściami nauczania określonymi w podstawie programowej kształcenia ogólnego	Przeprowadzono szkolenie „Edukacja etyczna jako strategia wychowawcza. Wybrane kompetencje praktyczno-moralne w pracy nauczyciela-wychowawcy”. 15 uczestników.	Trzydniowe szkolenie z zakresu edukacji etycznej dedykowane było nauczycielom etyki, religii oraz pozostałym zainteresowanym zagadnieniem nauczycielom wychowawcom. W trakcie szkolenia zrealizowano następujące moduły tematyczne: – Elementy edukacji etycznej – istota, cele i wybrane metody edukacji etycznej, – Elementy etyki nauczycielskiej – idea refleksyjnego praktyka, – Dokonywanie prawidłowych wyborów, – Teoria etyczna i jej rola w edukacji etycznej, – Ekspresja etyczna jako kompetencja praktyczno-moralna. Zarys teorii argumentacji – ćwiczenia w argumentowaniu oraz ocenianiu argumentacji, – Dyskusja jako metoda dydaktyczna – ćwiczenia w dyskusowaniu w kontekście sprawczości jako kompetencji praktyczno-moralnej.	Minister Edukacji Narodowej Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE) we współpracy z ekspertami ds. podstawy programowej	4 000,00 zł	Budżet Ośrodka Rozwoju Edukacji przeznaczony na działania Wydziału Rozwoju Kompetencji Społecznych i Obywatelskich
		6.2. Upowszechnienie materiałów dydaktycznych i informacyjnych wspomagających nauczycieli w realizacji zagadnień dotyczących przeciwdziałania korupcji	Realizatorzy szkolenia „Edukacja etyczna ...” opracowali dla uczestników materiały edukacyjne pn. „Edukacja społeczna i etyczno-moralna. Kompetencje praktyczno-moralne w pracy nauczyciela wychowawcy”. Autorzy zestawu materiałów edukacyjnych: Jacek Frydrych, Piotr Lipski.	Nauczyciele – uczestnicy szkolenia zostali zobligowani do upowszechnienia w trakcie Rad Pedagogicznych zagadnień objętych szkoleniem oraz materiałów szkoleniowych, celem wsparcia pracy dydaktycznej nauczycieli, którzy uczą przedmiotów, których podstawa programowa obejmuje treści realizowane w trakcie szkolenia.	Minister Edukacji Narodowej Dyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji (ORE) we współpracy z ekspertami ds. podstawy programowej	Ujęte w kosztach szkolenia.	Budżet Ośrodka Rozwoju Edukacji przeznaczony na działania Wydziału Rozwoju Kompetencji Społecznych i Obywatelskich
		6.3. Wspieranie edukacji antykorupcyjnej w środowisku sportowym	Wdrożenie poddziałań określonych jako sposób realizacji działania 6.3., a w tym: Przeprowadzenie szkoleń, wydruk broszury antykorupcyjnej, coroczny raport ewaluacyjny.	Wdrożenie programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”, dotyczącego zapobiegania korupcji w sporcie, który jest skierowany do ruchu sportowego, a w tym: 1. Realizacja projektów szkoleniowych w zakresie przeciwdziałania korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych, skierowanych do ruchu sportowego, w szczególności do szkół mistrzostwa sportowego, klubów piłkarskich Ekstraklasy, klubów I i II ligi, polskich związków sportowych, wojewódzkich związków sportowych, komend wojewódzkich Policji. Należy nadmienić, że mierniki oceniające efektywność programu są realizowane zgodnie z harmonogramem. Realizowane są następujące projekty profilaktyczne:	Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki) Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki) Komendant Główny Policji SzeF Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A. Kluby piłkarskie, szkoły	brak	n/d
						brak	n/d

			<p>2. Projekt szkoleniowy „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich” (w tym w klubach Ekstraklasy, I ligi, II ligi):</p> <p>1) Projekt zakłada przygotowanie i cykliczne prowadzenie szkoleń profilaktycznych skierowanych do młodych piłkarzy w wieku od 15 do 18 lat w klubach piłkarskich najwyższych klas rozrywkowych.</p> <p>Założenia projektu przygotowano wykorzystując w szczególności projekt szkoleniowy skierowany do klubów Ekstraklasy oraz materiały udostępnione przez organizacje Transparency International, SportAccord, a także projekty szkoleniowe prowadzone przez Bundesligę i francuski Institute for International and Strategic Affairs – IRIS.</p> <p>Projekt realizowany jest zgodnie z postanowieniami Porozumienia z 19 lutego 2015 r. o współpracy szkoleniowej w zakresie przeciwdziałania korupcji, zawartego między Ministrem Sportu i Turystyki, Komendantem Głównym Policji, Zarządem Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Zarządem Ligi Zawodowej Piłki Nożnej Ekstraklasa SA. Powyższe Porozumienie, zakładające realizację przedsięwzięcia do 31 lipca 2018 r., zostało przedłużone, na kolejny 3 letni okres, do 28 lipca 2021 r.</p> <p>Wdrażając w pierwszym półroczu 2019 r. ww. projekt szkoleniowy, wyznaczeni koordynatorzy przeprowadzili szkolenia antykorupcyjne dla młodych zawodników w 31 klubach Ekstraklasy, I ligi oraz II ligi, w których uczestniczyło łącznie 2599 młodych sportowców.</p> <p>3. Przeprowadzenie corocznych szkoleń centralnych skierowanych do koordynatorów projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich, wojewódzkich związkach piłki nożnej oraz Komendach Wojewódzkich Policji.</p> <p>Ministerstwo Sportu i Turystyki, wspólnie z partnerami projektu, było organizatorem szkoleń centralnych, które realizowano w ramach programu edukacyjnego „Nie bądź pionkiem w grze!”. Szkolenia zainaugurowały tegoroczną edycję antykorupcyjnego projektu szkoleniowego skierowanego do środowiska piłkarskiego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”.</p> <p>Celem szkoleń było doskonalenie umiejętności uczestników, w zakresie merytorycznym i dydaktycznym, przydatnych do prowadzenia antykorupcyjnych zajęć warsztatowych dla młodych sportowców we własnych klubach piłkarskich. Uczestnicy otrzymali materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej. W szkoleniach wzięło udział łącznie 80 uczestników, w tym koordynatorów projektu, wyznaczonych w klubach piłkarskich Ekstraklasy, klubach pierwszoligowych i drugoligowych, a także w Komendach Wojewódzkich Policji oraz pomocniczo w wojewódzkich związkach piłki nożnej.</p> <p>4. Koordynacja szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich</p>	<p>mistrzostwa sportowego, polskie związki sportowe</p> <p>Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki) Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A. Kluby piłkarskie, szkoły mistrzostwa sportowego, polskie związki sportowe</p> <p>Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki) Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A. Kluby piłkarskie, szkoły mistrzostwa sportowego, polskie związki sportowe</p> <p>Minister Sportu</p>	<p>brak</p> <p>11 008,40 zł</p> <p>Koszt delegacji</p>	<p>n/d</p> <p>Budżet Ministerstwa Sportu</p> <p>Budżet</p>
--	--	--	--	--	--	--

			<p>prowadzonych przez przeszkolonych koordynatorów projektu.</p> <p>MSiT nadzorowało realizację tegorocznej edycji projektu szkoleniowego m.in. poprzez koordynację działań logistycznych oraz monitorowanie realizacji wybranych szkoleń antykorupcyjnych w klubach piłkarskich (wizytowano szkolenia przeprowadzone przez koordynatorów w następujących klubach piłkarskich: Pogoń Siedlce, Ruch Chorzów, ROW 1964 Rybnik, Znicz Pruszków).</p> <p>Zgodnie z przekazanymi sprawozdaniami koordynatorzy przeprowadzili szkolenia antykorupcyjne w 13 klubach Ekstraklasy oraz 9 klubach pierwszoligowych i 9 drugoligowych. Zajęcia szkoleniowe prowadzone były przez klubowych koordynatorów projektu wspólnie ze specjalistami wyznaczonymi w Komendach Wojewódzkich Policji, a pomocniczo także w wojewódzkich związkach piłki nożnej.</p> <p>5. Przygotowanie i publikacja antykorupcyjnej broszury szkoleniowej.</p> <p>Koordynatorzy zostali wyposażeni w przygotowane na ten cel materiały szkoleniowe przeznaczone do dystrybucji w klubach, w tym ok. 5 tys. broszurek informacyjnych, które zostały przygotowane przez MSiT i zawierają m.in. katalog zasad właściwego reagowania w przypadku zagrożenia korupcyjnego. Miernik działania został w 100% spełniony.</p>	<p>(poprzednio: Minister Sportu i Turystyki) Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A. Kluby piłkarskie, szkoły mistrzostwa sportowego, polskie związki sportowe</p>	<p>pracowników Ministerstwa Sportu i Turystyki</p>	<p>Ministerstwa Sportu</p>
	Przeprowadzenie szkoleń w co najmniej 12 szkołach mistrzostwa sportowego (od 2018 r.).	<p>6. Projekt szkoleniowy „Zapobieganie korupcji w sporcie i ustawianiu zawodów sportowych w szkołach mistrzostwa sportowego”.</p> <p>Zajęcia szkoleniowe dla młodych sportowców w poszczególnych szkołach prowadzili pracownicy Ministerstwa Sportu i Turystyki wspólnie ze specjalistami Wydziałów do walki z Korupcją Komend Wojewódzkich Policji w Katowicach, Kielcach i Łodzi.</p> <p>W toku projektu w 2019 r. przeprowadzono 6 sesji szkoleniowych z udziałem 370 młodych sportowców uczęszczających do siedmiu szkół mistrzostwa sportowego. Projekt jest realizowany zgodnie z harmonogramem.</p>	<p>Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki) Komendant Główny Policji Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Prezes Polskiego Związku Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A. Kluby piłkarskie, szkoły mistrzostwa sportowego, polskie związki sportowe</p>	<p>2 350,00 zł</p>	<p>Budżet Ministerstwa Sportu</p>	
	Przeprowadzenie szkoleń dla przedstawicieli polskich związków sportowych.	<p>7. Przeprowadzenie szkoleń antykorupcyjnych dla polskich związków sportowych, w tym priorytetowo koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie.</p> <p>Realizując przewidywane działania antykorupcyjne przygotowano i przeprowadzono szkolenie profilaktyczne dla wyznaczonych w polskich związkach sportowych koordynatorów ds. walki z korupcją w sporcie, którego problematyka dotyczyła przede wszystkim obszaru manipulowania sportem, w tym Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi oraz funkcjonowania Platformy Krajowej, która jest określona w art. 13 powyższej Konwencji.</p>	<p>Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki)</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>	
			<p>Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki)</p>	<p>1 678,20 zł</p>	<p>Budżet Ministerstwa Sportu</p>	

			<p>W ramach powyższego projektu przeprowadzono szkolenie skierowane do wszystkich polskich związków sportowych (PZS), a wzięło w nim udział łącznie 32 uczestników, w tym przedstawiciele 27 PZS.</p> <p>W trakcie szkolenia uczestnikom przedstawiono m.in. zagadnienia dotyczące zjawiska manipulowania zawodami sportowymi i omówiono główne zagrożenia korupcyjne w sporcie. Powyższy projekt jest realizowany zgodnie z harmonogramem.</p> <p>8. Ewaluacja projektów szkoleniowych.</p> <p>Opracowano raporty oceniające efektywność realizowanych projektów.</p> <p>Miernik oceniający efektywność realizacji działania został spełniony.</p>				brak	n/d
		Przeprowadzenie ewaluacji projektów.						
		Organizacja konferencji.	<p>9. Przeprowadzenie międzynarodowej konferencji naukowej dotyczącej problematyki przeciwdziałania korupcji w sporcie, a w szczególności manipulowaniu zawodami sportowymi. Miernik oceniający efektywność realizacji działania został w 100% spełniony.</p> <p>W konferencji wzięły udział 73 osoby, reprezentujące 45 polskich związków sportowych, a także właściwe ministerstwa, organy ścigania, operatorów zakładów wzajemnych i podmioty naukowe. Nadrzędnym celem konferencji było podnoszenie świadomości środowiska sportowego odnośnie zagrożeń dotyczących korupcji w sporcie i manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Wymienione przedsięwzięcie jest konsekwencją działań w zakresie propagowania i wdrażania postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi, wchodzącej w życie 1 września 2019 r., a którą strona Polska podpisała 7 lipca 2015 r.</p>				36 700,29	Budżet Ministerstwa Sportu
		Utworzenie podmiotu koordynującego działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.	<p>10. Realizacja działań mających na celu wdrożenie postanowień Konwencji Rady Europy w sprawie manipulowania zawodami sportowymi (Konwencja Macolin), a w tym utworzenie Platformy Krajowej, koordynującej działania w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi. Działanie realizowane zgodnie z harmonogramem.</p> <p>Powyższa Konwencja Rady Europy została przyjęta 18 września 2014 r. i jest obecnie jedyną umową międzynarodową wielostronną, która traktuje bezpośrednio o zwalczaniu manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Polska podpisała Konwencję Rady Europy w sprawie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi 7 lipca 2015 r., zatem popiera cele oraz sposób ich realizacji wyrażony w Konwencji. Prace związane z problematyką konwencji prowadzone są przez, powołaną przy Radzie Europy, międzynarodową grupę ekspercką pn. „Grupa Kopenhaska”, która skupia kraje z aktywnie funkcjonującym podmiotem, podejmującym działania w zakresie zwalczania manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p>Ministerstwo Sportu i Turystyki jest zaangażowane w prace Grupy Kopenhaskiej, podejmując działania mające na celu utworzenie platformy krajowej. W związku z tym zdecydowano o utworzeniu</p>	<p>Minister Sportu (poprzednio: Minister Sportu i Turystyki) administracja centralna, organy ścigania, organizacje sportowe, certyfikowani operatorzy zakładów wzajemnych</p>			Koszt delegacji pracowników MSiT	Budżet Ministerstwa Sportu

			<p>nieformalnej grupy operacyjnej, której nadrzędnym zadaniem jest m.in. monitorowanie nietypowych i podejrzanych zakładów wzajemnych dotyczących dużych przedsięwzięć sportowych (w tym m.in. Mistrzostwa Europy w koszykówce Eurobasket 2017 w Polsce, Mistrzostwa Świata w Piłce Nożnej w Rosji w 2018 r., Mistrzostwa Europy w Piłce Ręcznej w 2018 r.).</p> <p>Grupa realizuje przewidywane działania głównie poprzez:</p> <p>a) gromadzenie przekazywanych z Grupy Kopenhaskiej informacji niezbędnych dla zwalczania manipulowania zawodami sportowymi;</p> <p>b) określanie stopnia zagrożenia manipulowaniem zawodami sportowymi oraz wyznaczanie jego poziomu: – ogłoszono dwa alerty, określające podwyższony poziom zagrożenia zjawiskiem, a dotyczące krajowych zawodów w piłce nożnej i koszykówce, – ogłoszono wzmocniony nadzór nad Mistrzostwami Świata U-20 w piłce nożnej w Polsce;</p> <p>c) rozpowszechnianie w środowisku sportowym informacji dotyczących zjawiska manipulowania zawodami sportowymi, mających na celu podnoszenie świadomości ruchu sportowego odnośnie tego negatywnego zjawiska;</p> <p>d) utrzymywanie międzynarodowej współpracy w obszarze zwalczania manipulowania zawodami sportowymi: – udział w posiedzeniach Grupy Kopenhaskiej, – udział w realizacji projektu dotyczącego zgłaszania przez sportowców podejrzanych sytuacji w zakresie manipulowania zawodami sportowymi o roboczym tytule „MotivAction”;</p> <p>e) wsparcie w obszarze monitorowania wskazanych przez członków Grupy Kopenhaskiej przedsięwzięć sportowych: – wsparcie monitorowania tenisowego turnieju „Wimbledon”, – wsparcie monitorowania turnieju golfa „Open” w Irlandii, – wsparcie monitorowania Pucharu Świata w krykiecie w Anglii;</p> <p>f) gromadzenie, a także rozpowszechnianie wśród właściwych podmiotów informacji dotyczących zjawiska manipulowania zawodami sportowymi.</p>			
		Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>W 2019 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji w ramach przeciwdziałania korupcji w sporcie kontynuowało realizację zadania wynikającego z Konwencji Rady Europy w sprawie manipulacji rozgrywkami sportowymi z dnia 18 września 2014 r. oraz Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020.</p> <p>Wspólnie z Ministerstwem Sportu i Turystyki w ramach programu poświęconego zapobieganiu korupcji w sporcie pn. „Nie bądź pionkiem w grze!”, wdrażane są antykorupcyjne działania edukacyjne i profilaktyczne. Jednym z takich działań, podejmujących problematykę korupcji w sporcie i manipulowania zawodami sportowymi, zwłaszcza w związku z udziałem w zakładach wzajemnych, jest projekt szkoleniowy „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich”, działający na podstawie Porozumienia z 19 lutego 2015 r. o współpracy szkoleniowej w obszarze</p>	Komendant Główny Policji	brak	n/d

przeciwdziałania korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłki nożnej zawartego między Ministrem Sportu i Turystyki, Komendantem Głównym Policji, Zarządem Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz Zarządem Ligi Zawodowej Piłki Nożnej Ekstraklasa S.A.

1. W styczniu 2019 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji opracowało dla naczelników wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji / Komendy Stołecznej Policji pisemne propozycje koncepcji i kierunków prowadzenia rozpoznania przestępczości korupcyjnej w sporcie w celu pozyskiwania przydatnych dla realizacji ustawowych zadań Policji informacji o nieprawidłowościach, nadużyciach oraz zjawiskach korupcyjnych w zawodach sportowych.

2. W marcu 2019 r. Ministerstwo Sportu i Turystyki wspólnie z Biurem Kryminalnym Komendy Głównej Policji było organizatorem szkolenia centralnego w obiekcie COS „Torwar” w Warszawie. Szkolenie miało na celu omówienie dotychczasowej realizacji projektu oraz doskonalenie umiejętności w zakresie merytorycznym i dydaktycznym, przydatnych do samodzielnego prowadzenia zajęć warsztatowych w zakresie profilaktyki antykorupcyjnej skierowanych do młodych piłkarzy. Przeszkolono łącznie 71 koordynatorów realizacji projektu wyznaczonych w klubach piłkarskich Ekstraklasy, klubach I i II ligi, komendach wojewódzkich Policji / Komendzie Stołecznej Policji oraz wojewódzkich związkach piłki nożnej. Prowadzone szkolenie miało na celu przygotowanie uczestników pod kątem merytorycznym i dydaktycznym do prowadzenia szkoleń antykorupcyjnych na własnym terenie.

3. W kwietniu 2019 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazana została kompleksowa informacja na temat walki z korupcją w sporcie.

4. W lipcu 2019 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczyli w posiedzeniu sejmowej Komisji Kultury Fizycznej, Sportu i Turystyki, którego przedmiotem było rozpatrzenie informacji na temat walki z korupcją w sporcie.

5. W grudniu 2019 r. w Warszawie w siedzibie Ministerstwa Sportu odbyło się spotkanie z udziałem partnerów projektu szkoleniowego „Przeciwdziałanie korupcji i ustawianiu zawodów sportowych w klubach piłkarskich” tj. przedstawiciele Komendy Głównej Policji, Ministerstwa Sportu, Polskiego Związku Piłki Nożnej oraz spółki Ekstraklasa S.A. Spotkanie miało na celu podsumowanie i krótkie omówienie edycji projektu w 2019 r. oraz zainaugurowanie przyszłorocznej edycji projektu szkoleniowego, w tym dokonanie uzgodnień logistycznych dotyczących szkolenia centralnego, którego organizatorem jest Ministerstwo Sportu. W 2019 r. koordynatorzy projektu przeprowadzili 53 sesje szkoleniowe w 30 klubach. W szkoleniach uczestniczyło łącznie 2599 młodych piłkarzy w wieku od 15 do 18 lat.

6. W grudniu 2019 r. w Warszawie przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji wzięli udział w Międzynarodowej Konferencji Naukowej pn. „Ochrona uczciwości w sporcie”, kierowanej do środowiska sportowego. Celem konferencji było przedstawienie problematyki szeroko rozumianej korupcji w sporcie oraz podniesienie świadomości

				<p> ruchu sportowego na temat zjawiska manipulowania zawodami sportowymi.</p> <p> Tematyka związana ze zwalczaniem i przeciwdziałaniem korupcji w sporcie poruszana jest podczas odpraw służbowych naczelników wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji / Komendy Stołecznej Policji, organizowanych przez Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji.</p>			
7	<p>Zadanie 7 Wdrożenie rozwiązań dot. współdziałania oraz koordynacji organów ścigania w zakresie zwalczania korupcji</p>	<p>7.1. Opracowanie mechanizmu koordynacji i współpracy pomiędzy właściwymi organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne Państwa</p>	<p>W trakcie realizacji.</p> <p>W trakcie realizacji.</p> <p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem.</p>	<p>Skierowano wystąpienia do: Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Krajowej Administracji Skarbowej, Komendy Głównej Policji, Prokuratury Krajowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Straży Granicznej, Ministerstwa Sprawiedliwości, Żandarmerii Wojskowej, Służby Więziennej, z prośbą o przekazanie wszelkich informacji dot. obowiązujących wewnętrznych przepisów, procedur wymiany i koordynacji informacji pomiędzy służbami i organami ścigania, a także ich praktycznego zastosowania. Dodatkowo zaproponowano powołanie grupy roboczej, składającej się z przedstawicieli ww. służb i instytucji, której zadaniem będzie, w oparciu o przekazane materiały, wypracowanie tytułowych mechanizmów działania 7.1.</p> <p>Prowadzenie na poziomie roboczym dalszych ustaleń dotyczących uruchomienia dostępu do systemu Krajowego Centrum Informacji Kryminalnej (KCIK) z poziomu niejawnego systemu wewnętrznego Biura. Planowane jest trójstronne spotkanie: Komendy Głównej Policji, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Centralnego Biura Antykorupcyjnego, mające na celu wypracowanie kompleksowego, wiążącego stanowiska w tej sprawie.</p> <p>Opracowanie Rekomendacji dot. mechanizmu koordynacji i współpracy pomiędzy właściwymi organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji i działalności godzącej w interesy ekonomiczne Państwa.</p> <p>1. W 2019 r. przedstawiciele Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczyli w pracach powołanego przez Komendanta Głównego Policji zespołu do analizy rekomendacji dotyczących Policji zawartych w Raporcie Ewaluacyjnym V rundy ewaluacyjnej Grupy Państw Przeciwko Korupcji – GRECO oraz wypracowania optymalnych propozycji rozwiązań w tym zakresie. W wyniku prac zespołu opracowany został dokument pn. „Harmonogram działań wdrożeniowych rekomendacji V rundy ewaluacyjnej GRECO w zakresie Policji ze wskazaniem podmiotu wiodącego i odpowiedzialnego za wdrożenie rekomendacji w danym obszarze oraz podmiotu monitorującego realizację zaplanowanych działań”, w realizacji którego uczestniczy Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji.</p> <p>2. W styczniu 2019 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego w związku z potrzebą wypracowania mechanizmu oceny projektów przepisów prawnych w rządowym procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych, przekazane zostały informacje dotyczące praktyki koordynowania działalności legislacyjnej w zakresie właściwości Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji.</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>Komendant Główny Policji</p>	<p>2 460,00 zł</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>n/d</p>

		<p>7.2. Opracowywanie cyklicznych raportów dotyczących obszarów, w których występuje przestępczość korupcyjna oraz zagrożonych taką przestępczością z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej</p>	<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Wystąpienie z pismem do wybranych ekspertów z zakresu analizy strategicznej, - Spotkania robocze z przedstawicielami Straży Granicznej oraz Służby Kontrwywiadu Wojskowego w zakresie możliwości współpracy i pozyskania odpowiednich danych, - Spotkanie robocze z przedstawicielem Szkoły Głównej Handlowej w zakresie potencjalnej współpracy przy realizacji działania w części dotyczącej oceny ryzyka i badania opinii społecznej, - Spotkanie robocze z przedstawicielami Fundacji Batorego w celu omówienia możliwości współpracy przy realizacji działania 7.2, - Wystąpienie w ramach współpracy międzynarodowej do służb Litwy, Łotwy i Estonii z prośbą o przekazanie informacji i materiałów, które mogą być pomocne przy realizacji działania 7.2, - Wystąpienie do współpracujących służb i podmiotów krajowych z prośbą o przekazanie informacji w zakresie realizowanych dotychczas przez dane podmioty działań sprawozdawczych obejmujących analizę przestępczości, kryminalną analizę strategiczną lub ocenę ryzyka oraz udostępnienie posiadanych danych i wskazówek odnoszących się do metodologii tworzenia tego typu raportów, - Wystąpienie do współpracujących służb i podmiotów krajowych z prośbą o wyznaczenie osób do udziału w pracach tworzonej w tym celu grupy roboczej, - Utworzenie grupy roboczej w celu realizacji działania 7.2, - Nawiązanie kontaktów roboczych z osobami wyznaczonymi przez podmioty współpracujące do udziału w pracach grupy roboczej, - Uzyskanie od Dyrektora Rządowego Centrum Bezpieczeństwa analizy w zakresie ryzyk korupcyjnych, - Uzyskanie od Komendanta Głównego Policji niejawnej wersji raportu SOCTA oraz jego analiza pod kątem możliwości wykorzystania w realizacji działania 7.2, - Pozyskanie od Dyrektora Rządowego Centrum Bezpieczeństwa niejawnego (zastrzeżonego) „Raportu o zagrożeniach bezpieczeństwa narodowego” oraz jego analiza pod kątem możliwości wykorzystania w realizacji działania 7.2, - Pozyskanie w ramach współpracy międzynarodowej materiałów roboczych od współpracujących służb z Estonii, - Zapoznanie z metodyką Intelligence Led Policing i jej analiza pod kątem możliwości jej wykorzystania w realizacji działania 7.2, - Opracowanie Rekomendacji na temat cyklicznych raportów dotyczących obszarów, w których występuje przestępczość korupcyjna oraz zagrożonych taką przestępczością, z uwzględnieniem wyników badań opinii społecznej, które zostaną przekazane członkom grupy roboczej celem wyrażenia opinii. <p>1. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji co roku przekazuje na potrzeby publikacji Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji pn. „Raport o stanie bezpieczeństwa w Polsce” – wkład dotyczący przestępczości korupcyjnej.</p> <p>W kwietniu 2019 r. opracowana została kolejna informacja w tym względzie, odnosząca się do podsumowania roku 2018. Opracowanie obejmowało omówienie utrzymujących się tendencji i ewentualnych nowych trendów w przestępczości korupcyjnej; głównych inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie i zwalczanie przestępczości korupcyjnej; wyniki współpracy międzynarodowej i bilateralnej; identyfikacji najpoważniejszych zjawisk, którym należy przeciwdziałać w najbliższym czasie;</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>	<p>4 920,00 zł</p>	<p>Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p>
			<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem.</p>	<p>1. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji co roku przekazuje na potrzeby publikacji Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji pn. „Raport o stanie bezpieczeństwa w Polsce” – wkład dotyczący przestępczości korupcyjnej.</p> <p>W kwietniu 2019 r. opracowana została kolejna informacja w tym względzie, odnosząca się do podsumowania roku 2018. Opracowanie obejmowało omówienie utrzymujących się tendencji i ewentualnych nowych trendów w przestępczości korupcyjnej; głównych inicjatyw mających na celu przeciwdziałanie i zwalczanie przestępczości korupcyjnej; wyniki współpracy międzynarodowej i bilateralnej; identyfikacji najpoważniejszych zjawisk, którym należy przeciwdziałać w najbliższym czasie;</p>	<p>Komendant Główny Policji</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

			<p>obszarów działania wymagających wzmocnienia w celu poprawy skuteczności przeciwdziałania i zwalczania przestępczości korupcyjnej, a także zawierał dane statystyczne w zakresie liczby wszczętych postępowań w sprawach o przestępstwa korupcyjne, w tym wszczętych na podstawie materiałów operacyjnych oraz liczby stwierdzonych przestępstw korupcyjnych, z podziałem na poszczególne rodzaje przestępstw.</p> <p>2. W maju 2019 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostały informacje na temat doświadczeń Policji w praktyce dotyczących opracowywania analiz, ocen, sprawozdań oraz raportów dotyczących podsumowania efektywności zwalczania przestępczości korupcyjnej w Polsce przez jednostki organizacyjne Policji. Realizując prośbę Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego wskazany został także funkcjonariusz Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji do udziału w pracach grupy roboczej do realizacji działania 7.2 Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018–2020.</p> <p>3. W lipcu 2019 r. na potrzeby tworzonego przez Centralne Biuro Antykorupcyjne opracowania pt. „Zwalczanie przestępczości korupcyjnej w Polsce 2018 r.” przekazane zostały policyjne dane statystyczne dotyczące zwalczania przestępstw korupcyjnych za rok 2018.</p>			
	<p>7.3. Analiza efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania i służby specjalne. Opracowanie zaleceń w tym zakresie!</p>	<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem.</p>	<p>W dniu 20 grudnia 2018 r. wystosowano pisemną prośbę do współpracujących w omawianym zakresie służb, której celem jest uzyskanie informacji, danych oraz sugestii dotyczących zastosowanych ofensywnych metod pracy operacyjnej w 2018 r. w celu opracowania kompendium, ukazującego najefektywniejsze działania, skutkujące uzyskaniem przekrojowego materiału dowodowego, pozwalającego na waloryzację procesową.</p> <p>W ramach podjętej współpracy merytorycznej nawiązano bezpośredni kontakt z osobami wyznaczonymi do sporządzenia kompleksowych opracowań w rzeczonym zakresie.</p> <p>W związku z pojawiającymi się wątpliwościami interpretacyjnymi w dniu 24 stycznia 2019 r. wystosowano pismo wskazujące kategorie metod uważanych za ofensywne metody pracy operacyjnej w celu ujednolicenia przygotowywanych opracowań. W treści pisma wskazano również na nw. formułę odpowiedzi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Kontrola operacyjna, polegająca na: <ol style="list-style-type: none"> 1.1. uzyskiwaniu i utrwalaniu treści rozmów prowadzonych przy użyciu środków technicznych, w tym za pomocą sieci telekomunikacyjnych, 1.2. uzyskiwaniu i utrwalaniu obrazu lub dźwięku osób z pomieszczeń, środków transportu lub miejsc innych niż miejsca publiczne, 1.3. uzyskiwaniu i utrwalaniu treści korespondencji, w tym korespondencji prowadzonej za pomocą środków komunikacji elektronicznej, 1.4. uzyskiwaniu i utrwalaniu danych zawartych w informatycznych nośnikach danych, 	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Minister Koordynator Służb Specjalnych</p>	<p>brak</p>	<p>n/d</p>

¹ Różnice w kompetencji poszczególnych służb wynikające z zapisów ustawowych, jak również przyjęta pragmatyka oraz kwestie związane z dynamiką prowadzonych czynności, niejednokrotnie uzależnione od zmieniającej się sytuacji operacyjnej, wprowadzają pewien dysonans w obiektywnej ocenie efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej. Przedmiotowa teza oparta została na podstawie analizy raportów przekazanych przez poszczególne służby, z której wynika, że od wdrożenia ofensywnych metod pracy operacyjnej do waloryzacji procesowej niejednokrotnie mija od kilku do kilkunastu miesięcy, a więc efekty i ocena skuteczności możliwa będzie w kolejnych latach. Mając na względzie powyższe, należy uznać, że modyfikacja narzędzi służących ocenie efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej, może mieć niebagatelny wpływ na opracowanie standardów w kontekście realizacji celów ustawowych.

			<p>telekomunikacyjnych urządzeniach końcowych, systemach informatycznych i teleinformatycznych,</p> <p>1.5. uzyskiwaniu dostępu i kontroli zawartości przesyłek.</p> <p>2. Zakup kontrolowany, polegający na:</p> <p>2.1. nabyciu lub przejęciu przedmiotów pochodzących z przestępstwa,</p> <p>2.2. przyjęciu lub wręczeniu korzyści majątkowej.</p> <p>3. Pozyskiwanie informacji stanowiących tajemnicę bankową w zakresie m.in.:</p> <p>3.1. rachunków pieniężnych,</p> <p>3.2. rachunków maklerskich,</p> <p>3.3. umów ubezpieczeniowych,</p> <p>3.4. inne umów dotyczących obrotu instrumentami finansowymi.</p> <p>4. Współpraca z osobowymi źródłami w zakresie pozyskiwanych informacji o zdarzeniach korupcyjnych – liczba.</p> <p>5. Dane uzyskane od przedsiębiorcy telekomunikacyjnego, operatora pocztowego lub usługodawcy świadczącego usługi drogą elektroniczną.</p> <p>6. Inne – w przypadku uznania konieczności rozszerzenia granic zbioru ofensywnych metod pracy operacyjnej.</p> <p>Od lutego do kwietnia 2019 r. Departament Operacyjno-Śledczy CBA uzyskał odpowiedzi od: SG, ŻW, SKW, KAS, KGP, ABW, jak również z poszczególnych Delegatur CBA. Następnie, w okresie od maja do czerwca 2019 r., w trakcie prac nad ostateczną formą prezentacji danych na temat ofensywnych metod pracy operacyjnej, usystematyzowano przesłane odpowiedzi, tworząc zestawienia tabelaryczne dotyczące 2018 r.</p> <p>W drugiej połowie 2019 r. opracowano zalecenia dotyczące problematycznych aspektów metodologicznych przy konsolidacji i opracowywaniu danych, w związku z kontynuacją RPPK na lata 2018–2020. Równocześnie rozpoczęto, we współpracy z pozostałymi organami ścigania i służbami specjalnymi, proces modyfikacji metodologii zaproponowanej przez CBA, w celu dopracowania standardu sprawozdawczości w latach 2018–2020. Efektem tej pracy są pisma skierowane do w/w organów i służb, zawierające prośbę o przekazanie w formie tabelarycznej kolejnych informacji na temat stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej w 2019 r., łącznie z rozszerzonym zapytaniem o brakujące dane dotyczące 2018 r. Analizę w dwóch kolejnych latach (2018–2020) ma też pogłębić badanie jakościowe, dołączone po raz pierwszy w roku 2019 do przesłanych zapytań.</p> <p>W zakresie sposobu realizacji przedsięwzięć w ramach tego działania MSWiA zgłosiło, że będzie podejmować działania „odpowiednio do terminów i zakresu współdziałania wskazanego przez realizatora wiodącego, w zakresie odnoszącym się do właściwości MSWiA”.</p> <p>W lutym 2019 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego związanego z opracowaniem raportu efektywności stosowania ofensywnych metod pracy operacyjnej przez organy ścigania</p>			
				Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji	brak	n/d
				Komendant Główny Policji	brak	n/d

		<p>i służby specjalne sporządzono syntetyczną informację zawierającą dane w tym zakresie w szczególności dotyczące wyników pracy operacyjnej wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji/ Komendy Stołecznej Policji w roku 2018.</p>			
7.4. Opracowanie jednolitych dla służb i organów ścigania standardów gromadzenia danych i opracowań statystycznych dotyczących przestępczości korupcyjnej	W trakcie realizacji.	<p>Skierowano wystąpienia do: Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Krajowej Administracji Skarbowej, Komendy Głównej Policji, Prokuratury Krajowej, Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji, Straży Granicznej, Ministerstwa Sprawiedliwości, Żandarmerii Wojskowej, Służby Więziennej, z prośbą o przekazanie wszelkich informacji dot. obowiązujących wewnętrznych przepisów, procedur wymiany i koordynacji informacji pomiędzy służbami i organami ścigania, a także ich praktycznego zastosowania. Dodatkowo zaproponowano powołanie grupy roboczej, składającej się z przedstawicieli ww. służb i instytucji, której zadaniem będzie, w oparciu o przekazane materiały, wypracowanie jednolitych standardów gromadzenia danych statystycznych.</p> <p>Opracowanie projektu Rekomendacji na temat jednolitych dla służb i organów ścigania standardów gromadzenia danych i opracowań statystycznych dotyczących przestępczości korupcyjnej, które zostaną przekazane członkom grupy roboczej celem wyrażenia opinii.</p> <p>W zakresie sposobu realizacji przedsięwzięć w ramach tego działania MSWiA zgłosiło, że będzie podejmować działania „odpowiednio do terminów i zakresu współdziałania wskazanego przez realizatora wiodącego, w zakresie odnoszącym się do właściwości MSWiA”:</p> <p>MSWiA zgłosiło swojego przedstawiciela do udziału w pracach grupy roboczej mającej na celu wypracowanie jednolitych standardów gromadzenia danych statystycznych z zakresu przestępczości korupcyjnej w ramach realizacji działania 7.4.</p> <p>W lipcu 2019 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostały informacje dotyczące obowiązujących w Policji przepisów, procedur wymiany i koordynacji informacji pomiędzy służbami i organami ścigania, a także praktyki realizacji tych regulacji prawnych, również w zakresie realizacji zadań Krajowego Centrum Informacji Kryminalnych. Jednocześnie realizując prośbę Szefa Centralnego Biura Antykorupcyjnego do udziału w pracach dwóch grup roboczych w zakresie działań 7.1 oraz 7.4 Rządowego Programu Przeciwdziałania Korupcji na lata 2018-2020 wyznaczeni zostali funkcjonariusze Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji oraz Biura Wywiadu i Informacji Kryminalnych Komendy Głównej Policji.</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji</p> <p>Komendant Główny Policji</p>	<p>2 460,00 zł</p> <p>brak</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>n/d</p> <p>n/d</p>
7.5. Organizacja cyklicznych szkoleń, warsztatów i konferencji w zakresie wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i wymiaru sprawiedliwości	Działanie realizowane na bieżąco.	<p>W 2019 r. funkcjonariusze Centralnego Biura Antykorupcyjnego przeprowadzili szereg szkoleń i warsztatów dotyczących przeciwdziałania i zwalczania korupcji dla przedstawicieli organów ścigania, administracji skarbowej i instytucji podległych Ministrowi Obrony Narodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Centralnego Laboratorium Kryminalistycznego Policji (1 szkolenie, 15 uczestników), - Izby Administracji Skarbowej Krajowej Administracji Skarbowej (5 szkoleń, 280 uczestników), - zakładów karnych Służby Więziennej (2 szkolenia, 	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

			<p>120 uczestników), – Komendy Głównej Żandarmerii Wojskowej (1 szkolenie, 40 uczestników), – oddziału regionalnego Agencji Mienia Wojskowego (1 szkolenie, 59 uczestników), – Inspektoratu Wsparcia Sił Zbrojnych (1 szkolenie, 194 uczestników), – wojskowych oddziałów gospodarczych (2 szkolenia, 107 uczestników), – Akademii Wojsk Lądowych (2 szkolenia, 300 uczestników), – Akademii Sztuki Wojennej (1 szkolenie, 35 uczestników), – Wojskowych Zakładów Lotniczych (1 szkolenie, 30 uczestników). Szkolenia i warsztaty były okazją do wymiany wiedzy i doświadczeń pomiędzy organami ścigania i instytucjami wskazanymi powyżej. Łącznie: 17 szkoleń, 1180 uczestników.</p> <p>W grudniu 2019 r. w Ośrodku Szkoleniowo-Konferencyjnym Centralnego Biura Antykorupcyjnego przeprowadzono szkolenie specjalistyczne z zakresu przeciwdziałania korupcji dla żołnierzy i pracowników Żandarmerii Wojskowej prowadzących czynności profilaktyczne w Siłach Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej. Problematyka szkolenia koncentrowała się na zagadnieniach związanych z przeciwdziałaniem korupcji w administracji publicznej oraz zapobieganiem nieprawidłowościom w zamówieniach publicznych. Szkolenie prowadzili m.in. funkcjonariusze CBA specjalizujący się w danej tematyce. W szkoleniu uczestniczyło 30 żołnierzy i pracowników Żandarmerii Wojskowej.</p> <p>1. W okresie luty–maj 2019 r. na podstawie podpisanego Porozumienia z dnia 8 czerwca 2018 r. pomiędzy Komendantem Głównym Policji a Zakładem Ubezpieczeń Społecznych w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom bezpieczeństwa obywateli m.in. w celu przeciwdziałania zachowaniom przestępczym, w szczególności przestępstwom korupcyjnym oraz prowadzenie szkoleń antykorupcyjnych m.in. poprzez podnoszenie świadomości pracowników ZUS, przeszkolonych przez przedstawicieli Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji zostało łącznie 240 pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.</p> <p>2. W czerwcu 2019 r. w związku ze współpracą z Narodowym Funduszem Zdrowia wyznaczeni zostali w wydziałach do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji / Komendy Stołecznej Policji koordynatorzy do spraw współpracy pomiędzy Policją a Narodowym Funduszem Zdrowia.</p> <p>3. W czerwcu 2019 r. w Warszawie w siedzibie Narodowego Funduszu Zdrowia, przy współorganizacji ze strony Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji przeprowadzone zostały warsztaty szkoleniowe dla koordynatorów z wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji, dotyczące wykorzystania systemów analitycznych funkcjonujących w Narodowym Funduszu Zdrowia, które mogą być przydatne w ujawnieniu zachowań korupcyjnych w środowisku medycznym w obszarze farmaceutycznym i leczniczym.</p> <p>4. We wrześniu 2019 r. w Warszawie w związku z nawiązaną</p>	<p>Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej</p> <p>Komendant Główny Policji</p>	<p>Koszty wyżywienia i zakwaterowania</p> <p>brak</p>	<p>Budżet Centralnego Biura Antykorupcyjnego</p> <p>n/d</p>
--	--	--	--	---	---	---

				<p>współpracą z Biurem Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej zorganizowane zostało przedsięwzięcie szkoleniowe pn. „Szkolenie dotyczące nawiązania współpracy pomiędzy Policją i Służbą Więzienną, w zakresie zwalczania przestępczości kryminalnej”, dla naczelników wydziałów do walki z korupcją oraz naczelników do walki z przestępczością gospodarczą komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji. Podczas szkolenia omówione zostały zadania Biura Spraw Wewnętrznych Centralnego Zarządu Służby Więziennej oraz możliwości nawiązania współpracy z organami ścigania w zakresie zwalczania korupcji w środowisku funkcjonariuszy Służby Więziennej na terenie Zakładów Karnych i Aresztów Śledczych.</p> <p>5. We wrześniu 2019 r. w Warszawie zorganizowane zostało przedsięwzięcie szkoleniowe pn. „Szkolenie dotyczące zwalczania przestępczości korupcyjnej i gospodarczej na szkodę Narodowego Funduszu Zdrowia”, skierowane do naczelników wydziałów do walki z korupcją i naczelników wydziałów do walki z przestępczością gospodarczą komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji. W trakcie szkolenia omówione zostały przyczyny, metody i skutki nielegalnych działań w obszarze rynku aptecznego, obszary i mechanizmy nieprawidłowości w obrocie farmaceutycznym oraz podsumowana została dotychczasowa współpraca Policji i NFZ.</p> <p>6. W październiku 2019 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji we współpracy z Biurem Wywiadu i Informacji Kryminalnych Komendy Głównej Policji zorganizowano w Szkole Policji w Pile warsztaty szkoleniowe dla naczelników i ekspertów wydziałów do walki z korupcją komend wojewódzkich Policji/Komendy Stołecznej Policji, dotyczące pozyskiwania i prowadzenia współpracy z osobowymi źródłami informacji.</p> <p>7. Ponadto w okresie styczeń–grudzień 2019 r. przeprowadzono szereg szkoleń i warsztatów antykorupcyjnych skierowanych dla pracowników instytucji i urzędów państwowych między innymi Polskiej Grupy Energetycznej, Narodowego Funduszu Zdrowia, Polskiej Wytwórni Papierów Wartościowych, Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego oraz funkcjonariuszy Centralnego Zarządu Służby Więziennej. W szkoleniach tych wzięło udział łącznie 490 uczestników.</p>			
8	Zadanie 8 Wzmocnienie współpracy międzynarodowej w zakresie przeciwdziałania i zwalczania korupcji	S.1. Wzmocnienie efektywności współpracy operacyjnej z wykorzystaniem międzynarodowych kanałów wymiany informacji (OLAF, Interpol, Europol)	Zgodnie z przyjętym harmonogramem.	<p>Funkcjonariusz Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji pełni obowiązki eksperta ds. przeglądu Konwencji Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji (UNCAC) oraz pełni obowiązki eksperta-ewaluatora, w tym zakresie. W ramach walki z korupcją w sporcie Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji uczestniczy także w projektach tematycznych, dedykowanych poszczególnym obszarom międzynarodowej przestępczości i terroryzmowi (tzw. analityczne pliki robocze).</p> <p>W związku z potrzebą walki z korupcją na arenie międzynarodowej, funkcjonują dwie grupy robocze, których głównym zadaniem jest wspieranie śledztw dotyczących zjawiska korupcji w sporcie. Funkcjonariusz Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji pełni funkcję eksperta krajowego w ramach działającej przy Europejskim Urzędzie Policji – Europol, grupy roboczej pod nazwą AP Sports Corruption oraz w ramach powstałej przy Interpolu grupie roboczej pod nazwą Match Fixing Task Force.</p>	Komendant Główny Policji	brak	n/d

			<p>1. W marcu 2019 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w spotkaniu operacyjnym, które odbyło się w siedzibie Europolu w Hadze, zainicjowane zostało przez austriackie biuro łącznikowe Policji i dotyczyło prowadzonych przez Austrię i Niemcy we współpracy z Europolem śledztw związanych z działalnością grupy przestępczej składającej się z zawodników z kilku państw Unii Europejskiej, zaangażowanych w korupcję i oszustwo w sporcie podczas m.in. zawodów Nordic Ski World Cup.</p> <p>2. W maju 2019 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji wziął udział w 6. spotkaniu Grupy Analitycznej i Ekspertów w ramach Projektu Analitycznego „Sports Corruption”, w siedzibie Europolu w Hadze, w którym uczestniczyli przedstawiciele z państw członkowskich UE oraz państw trzecich, zajmujących się zwalczaniem korupcji w sporcie. Udział przedstawiciela polskiej Policji pozwoliło na wymianę doświadczeń operacyjnych w zakresie zwalczania korupcji w sporcie w obszarze międzynarodowym, jak również wzmocnienie bliższej współpracy między sektorem publicznym i prywatnym.</p> <p>3. W lipcu 2019 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w szkoleniu w Tallinie/Estonia pod hasłem „Integrity in Sport Team” Szkolenie zorganizowane zostało przez Sekretariat Generalny Interpolu w zakresie korupcji i oszustw w sporcie w obszarze międzynarodowym, które Interpol prowadzi wspólnie z Międzynarodowym Komitetem Olimpijskim. Szkolenie miało na celu podniesienie świadomości funkcjonariuszy organów ścigania koncentrując się na śledztwach międzynarodowych, gromadzeniu i ocenie dowodów, monitorowaniu zakładów, oraz kluczowej roli Interpol Match-Fixing Task Force. Spotkanie posłużyło również wzmocnieniu bliższej współpracy między sektorem publicznym i prywatnym, wymianie doświadczeń operacyjnych w zakresie zwalczania korupcji w sporcie.</p> <p>4. W sierpniu 2019 r. na potrzeby Centralnego Biura Antykorupcyjnego przekazane zostało stanowisko Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji popierające inicjatywę utworzenia Projektu Analitycznego Europolu, przeznaczonego do wzajemnej wymiany informacji operacyjnych dotyczących korupcji na arenie międzynarodowej oraz deklaracja gotowości udzielenia wsparcia poprzez współdziałanie Policji z Centralnym Biurem Antykorupcyjnym w tym zakresie.</p> <p>5. We wrześniu 2019 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazany został wkład dotyczący dokumentu pn. „Strengthening Mutual Trust through EU Action against corruption”, w związku z organizowanym posiedzeniem Komitetu CATS.</p>			
		Działania realizowane na bieżąco	<p>Współpraca operacyjna i pozaoperacyjna z partnerami zagranicznymi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Realizacja zadań z zakresu wymiany informacji za pośrednictwem Oficerów Łącznikowych m.in. z Niemiec (BKA), USA (FBI), Wielkiej Brytanii (NCA i HMRC), Słowacji (NaKA), policjami Austrii, Francji, Włoch i Norwegii; - Współpraca bilateralna m.in. z Litwą (STT), Łotwą (KNAB), 	Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

			<p>Estonią (Policja/KAPO), Ukrainą (NABU), Bułgarią (CACIAF).</p> <p>CBA prowadzi bieżącą współpracę z OLAF w zakresie wymiany informacji i ustaleń do spraw prowadzonych przez Europejski Urząd ds. Zwalczania Nadużyć Finansowych.</p> <p>Kontynuacja współpracy w zakresie wymiany informacji za pośrednictwem funkcjonariusza CBA oddelegowanego do pełnienia służby w Polskim Biurze Łącznikowym przy Europolu – wzrost wymiany informacji za pośrednictwem SIENA.</p> <p>Szkolenie Interpol & Seminarium Nordycko-Bałtyckie: Przedstawiciel CBA wziął udział w lipcu 2019 r. w szkoleniu INTERPOL Law Enforcement Training oraz w seminarium antykorupcyjnym Nordic-Baltic ACA's Seminar zorganizowanych przez estońską Policję i Straż Graniczną (Biuro ds. Przestępczości Korupcyjnej – KKT). Podczas szkolenia Interpolu nt. korupcji w sporcie funkcjonariusz CBA wygłosił wystąpienie dotyczące zagrożeń związanych z korupcją w tym obszarze w Polsce oraz przedstawił przykładowe śledztwa prowadzone w tym zakresie przez CBA. Spotkanie miało na celu wzmocnienie współpracy organów ścigania w zakresie zwalczania korupcji w sporcie.</p> <p>Zastępca Szefa CBA uczestniczył w dorocznym Europejskim Spotkaniu Szefów Policji – EPCC (European Police Chiefs Convention), podczas którego odbył szereg istotnych spotkań z kluczowymi partnerami Biura.</p> <p>Zaproponowano utworzenie projektu analitycznego AP Corruption, który pozwoli na pełne korzystanie z zasobów Europolu. Koncepcja ta uprzednio została skonsultowana z partnerami CBA z Litwy (STT), Łotwy (KNAB), Estonii (Policja i KAPO) oraz z polskimi partnerami z Komendy Głównej Policji. Nawiązano również współpracę z Sekretariatem EPAC/EACN celem promowania i wsparcia powyższej inicjatywy przez EPAC/EACN. Kierownictwo Europolu włączyło powyższą koncepcję do Planu Działania instytucji na lata 2021–2022 biorąc pod uwagę konieczność intensywnego i kompleksowego zwalczania przestępczości korupcyjnej. Na rok 2020 zaplanowano przekształcenie AP Sport Corruption w AP Corruption i włączenie Projektu w struktury powstającego Europejskiego Centrum Przestępczości Finansowej i Ekonomicznej (EFECC).</p>			
	<p>8.2. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk z innymi państwami w obszarze zwalczania korupcji</p>	<p>Zgodnie z przyjętym harmonogramem.</p>	<p>1. W lutym 2019 r. na wniosek Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji wyraziło gotowość zaangażowania w przeprowadzenie szkolenia dla przedstawicieli organów ścigania Bałkanów Zachodnich, w szczególności w obszarze przekazania dobrych praktyk z zakresu przeciwdziałania i zwalczania przestępczości korupcyjnej, w ramach polskiego przewodnictwa w Procesie Berlińskim w roku 2019 (organizacja szkolenia w 2019 r. została przełożona).</p> <p>2. W lipcu 2019 r. Biuro Kryminalne Komendy Głównej Policji ponownie wyraziło zainteresowanie realizacją w 2020 r. projektu szkoleniowego, w ramach Polskiej Pomocy na rok 2020, skierowanego do Narodowej Policji Ukrainy / MW Ukrainy pn. „Zapobieganie, rozpoznawanie i zwalczanie przestępczości korupcyjnej jako istotny element wzmocnienia kompetencji administracji publicznej oraz sprawnego funkcjonowania</p>	<p>Komendant Główny Policji</p>	<p>Brak</p>	<p>n/d</p>

			<p>państwa”, finansowanego przez Ministerstwo Spraw Zagranicznych (procedura w toku).</p> <p>3. W sierpniu 2019 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji przekazane zostały informacje na temat doświadczeń, tzw. dobrych praktyk oraz innych działań lub inicjatyw podjętych po przyjęciu raportu z przeglądu implementacji postanowień Konwencji UNCAC.</p> <p>4. W październiku 2019 r. na potrzeby Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w związku z planowanym spotkaniem Krajowych Punktów Kontaktowych ds. Zwalczania Korupcji w Brukseli, przekazane zostały informacje dotyczące zwalczania przestępczości korupcyjnej przez Policję.</p> <p>5. W grudniu 2019 r. przedstawiciel Biura Kryminalnego Komendy Głównej Policji uczestniczył w 19 Międzynarodowej Konferencji Antykorupcyjnej EPAC/EACN (Europejscy Partnerzy przeciwko Korupcji/Europejska Sieć Antykorupcyjna) w Sztokholmie w Szwecji. Głównym celem zorganizowanej konferencji było budowanie i utrzymywanie wzajemnych relacji w dziedzinie współpracy osób posiadających wiedzę teoretyczną jak i praktyków w zakresie walki z korupcją w administracji publicznej, a także instytucji nadzorujących pracę organów ścigania. Tematem wiodącym konferencji było „Zrozumienie zasadniczych mechanizmów korupcyjnych – globalne wyzwania i środki zapobiegawcze”. Omówiono także najnowsze osiągnięcia w zakresie egzekwowania prawa na szczeblu międzynarodowym i europejskim. Konferencja została zorganizowana przez Departament ds. Śledztw Specjalnych Szwedzkiej Policji. Spotkanie było okazją do przedstawienia i zaprezentowania przez poszczególnych zgłoszonych członków EPAC/EACN projektów programu w walce z korupcją.</p> <p>W ramach współpracy z litewską Specjalną Służbą Śledczą ustalono, że CBA przekaże STT maszynę wirtualną antykorupcyjnej platformy e-learningowej. Decyzja jest rezultatem m.in. dwóch wizyt roboczych, które odbyły się w siedzibie CBA w maju i w listopadzie 2019 r. Wizyty miały na celu zebranie doświadczeń dotyczących technicznych aspektów wdrażania i funkcjonowania platformy. W 2020 r. planuje się podpisanie umowy z STT w sprawie przekazania maszyny wirtualnej.</p> <p>Platforma CBA stała się również wzorem dla platformy antykorupcyjnej stworzonej w 2019 r. przez Narodową Jednostkę Antykorupcyjną Słowacji (National Anti-Corruption Unit – NaKA) jednostkę podległą Narodowej Agencji Kryminalnej Zarządu Policji Słowacji (National Criminal Agency of the Police Force Presidium).</p> <p>Wizyta delegacji Komisji ds. Regulaminowych i Senatorskich Senatu Republiki Czeskiej – w czerwcu 2019 r. Zastępca Szefa CBA przyjął wizytę przedstawicieli Komisji ds. Regulaminowych i Senatorskich Senatu Republiki Czeskiej. Celem spotkania było przedstawienie partnerom czeskim ustawowych zadań i kompetencji CBA, a także wyników działalności Biura.</p> <p>W sierpniu 2019 r. Szef CBA przyjął wizytę delegacji Generalnego Zarządu Bezpieczeństwa Państwa Republiki Libańskiej (DGSE). Celem spotkania z kierownictwem CBA było przekazanie stronie</p>			
		Działania realizowane na bieżąco.		Szef Centralnego Biura Antykorupcyjnego	brak	n/d

libańskiej wskazówek i najlepszych praktyk odnośnie do zapobiegania i zwalczania korupcji, a także wymiana doświadczeń. Szefowie obu instytucji wyrazili chęć nawiązania bliższej współpracy pomiędzy służbami.

We wrześniu 2019 r. Szef CBA wraz z delegacją z CBA złożył oficjalną wizytę w siedzibie oraz jednostkach terenowych FBI w Waszyngtonie, USA. Była to pierwsza wizyta kierownictwa Biura w siedzibie FBI, podczas której odbyła się seria spotkań dotyczących współpracy między służbami w zakresie działań dochodzeniowo-śledczych oraz analitycznych. Przedmiotem rozmów było przede wszystkim wzmocnienie kooperacji pomiędzy CBA i FBI w zakresie walki z korupcją.

Podjęcie współpracy z Państwowym Biurem Śledczym Ukrainy (DBR) i wizyta Zastępcy Szefa DBR w CBA: we wrześniu 2019 r. Szef CBA przyjął wizytę wysokiego szczebla delegacji DBR. Podczas spotkania Szef CBA oraz Pierwszy Zastępca Szefa DBR przedstawili zadania, kompetencje oraz wyniki działalności kierowanych przez siebie instytucji. Szefowie obu instytucji wyrazili wolę kontynuowania konstruktywnego dialogu i nawiązania ściślejszej współpracy.

We wrześniu 2019 r. w CBA przyjęto wizytę delegacji Ministerstwa Sprawiedliwości Chińskiej Republiki Ludowej. W trakcie wizyty przedstawiciele CBA zapoznali gości z podstawowymi informacjami dotyczącymi funkcjonowania i działalności Biura, opisując ustawowe zadania oraz strukturę organizacyjną. Celem spotkania było podzielenie się wiedzą oraz dobrymi praktykami dotyczącymi zapobiegania i zwalczania korupcji.

W 2019 r. podpisano porozumienia o współpracy z następującymi instytucjami:
– Komisja Antykorupcyjna Palestyny (PACC),
– Komisja ds. Zwalczania Korupcji i Przepadku Nielegalnego Majątku Bułgarii (CACIAF).

W sierpniu 2019 r. Centralne Biuro Antykorupcyjne po raz kolejny uczestniczyło w dorocznym cyklicznym Regionalnym Seminarium Antykorupcyjnym na Litwie, zorganizowanym przez litewską Specjalną Służbę Śledczą STT. Seminarium tworzą platformę do nawiązywania i podtrzymywania kontaktów pomiędzy funkcjonariuszami, jak również do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie praktycznego zwalczania korupcji na szczeblu lokalnym, jak i regionalnym. W Seminarium dotychczas uczestniczyło ponad 100 przedstawicieli kierownictwa i funkcjonariuszy z CBA, litewskiego STT, litewskiego KNAB i IDB oraz estońskiej Policji i KAPO. W 2019 r. do grona organów antykorupcyjnych spotykających się w tym formacie, za zgodą wszystkich Szefów służb uczestniczących w tej inicjatywie, dołączyło Narodowe Biuro Antykorupcyjne Ukrainy (NABU). Spotkanie stanowiło doskonałą okazję dla kierownictwa w/wymienionych służb do omówienia spraw bieżących oraz wyznaczenia kierunków przyszłych działań.

W grudniu 2019 r. Zastępca Szefa CBA wraz z delegacją z CBA uczestniczył w 19-tej Dorocznej Międzynarodowej Konferencji Antykorupcyjnej EPAC/EACN. Tematem przewodnim tegorocznego spotkania było „Zrozumienie zasadniczych mechanizmów korupcyjnych – wyzwania globalne i środki

prewencyjne”.

Na początek 2020 r. zaplanowano wydanie kolejnego numeru czasopisma popularnonaukowego pn. „Przegląd Antykorupcyjny” nt. testów uczciwości czyli tzw. testów integralności (integrity testing), odwołując się do doświadczeń państw, w których narzędzie to już funkcjonuje. Publikacja zostanie wydana zarówno w języku polskim, jak i angielskim. Artykuły będą dotyczyć funkcjonowania tego narzędzia, podstaw prawnych, historii wdrożenia testów, podmiotów odpowiedzialnych za wykonanie testów oraz instytucji, w których testy będą przeprowadzane. Publikacja będzie zawierać opracowania przygotowane przez partnerów z Bułgarii, Czech, Mołdawii, USA, Rumunii, Serbii oraz Węgier.

W listopadzie 2019 r. Zastępca Szefa CBA wziął udział w konferencji antykorupcyjnej organizowanej przez prezydentkę włoską Inicjatywę Środkowoeuropejskiej (CEI) w Rzymie (Włochy). Celem konferencji było wzmocnienie współpracy państw CEI poprzez wspólną dyskusję, wymianę doświadczeń i dobrych praktyk. Współorganizatorem konferencji była włoska służba antykorupcyjna ANAC. Brali w niej także udział m.in. przedstawiciele służb i organów antykorupcyjnych z Ukrainy (NABU), Czarnogóry (ASK), Francji (AFA), Serbii (ACAS), Chorwacji i Czech, a także reprezentanci Grupy Państw Przeciwko Korupcji Rady Europy GRECO, Regionalnej Inicjatywy Antykorupcyjnej (RAI) i włoskiego Ministerstwa Spraw Zagranicznych. Podczas spotkania podpisano Porozumienie o współpracy (MoU) pomiędzy CEI a RAI.

W grudniu 2019 r. Zastępca Szefa CBA uczestniczył w seminarium Global Partnership Security Seminar. Spotkanie zostało zorganizowane przez Amerykańską Izbę Handlową, Ambasadę Stanów Zjednoczonych Ameryki, Departament Sprawiedliwości USA oraz Federalne Biuro Śledcze. Seminarium było poświęcone m.in. kwestiom bezpieczeństwa, w tym aktualnym zagrożeniom występującym w cyberprzestrzeni. Omówiono również nowe wyzwania dla przedsiębiorstw oraz podmiotów publicznych w kontekście cyberbezpieczeństwa, jak również prognozy zagrożeń na 2020 r.

Zadania dodatkowe²

Lp.	Zadanie	Działanie	Stan realizacji zadania/działania	Sposób realizacji	Realizatorzy	Poniesione koszty realizacji	Źródło finansowania
Minister Finansów							
1	Inne	Przeprowadzenie badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w Krajowej Administracji Skarbowej	1. Opracowanie nowelizacji „Założeń i metodyki badania zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS” i opracowanie wzorów ankiet badawczych – zrealizowane. 2. Przeprowadzenie badania – zrealizowane. 3. Opracowanie wyników badania – zgodnie z przyjętym harmonogramem. 4. Przygotowanie raportu z badania – zgodnie z przyjętym harmonogramem. 5. Ewaluacja metodyki i założeń badania – zgodnie z przyjętym harmonogramem, realizowane na bieżąco.	1. Opracowano założenia i metodykę badania oraz wzory ankiet badawczych – zrealizowane. 2. Przeprowadzono badania we wszystkich izbach administracji skarbowej – zrealizowane. 3. W związku z przedłużeniem terminu przekazywania informacji oraz koniecznością dodatkowych uzupełnień i korekt, trwa opracowywanie wyników badania – termin realizacji – luty 2020 r. – w trakcie realizacji. 4. W zakresie przygotowania raportu z badania, opracowywane są założenia projektu raportu technicznego z badań z uwzględnieniem dodatkowych uzupełnień – termin realizacji – marzec 2020 r. – w trakcie realizacji. 5. W związku z pracami legislacyjnymi w obszarze procedur przekazywania Ministrowi Finansów/Szefowi KAS informacji o zjawiskach niepożądanych i przestępczych, podjęto prace dotyczące aktualizacji metodyki przeprowadzania badania dotyczącego zagrożeń przestępczością korupcyjną w KAS. Prowadzona jest bieżąca analiza informacji o zjawiskach niepożądanych i przestępczych w KAS, przekazywanych z izb administracji skarbowej w formie meldunków służbowych – termin realizacji – marzec 2020 r. – w trakcie realizacji.	Minister Finansów	brak	n/d
		Objęcie wszystkich pracowników i funkcjonariuszy Krajowej Administracji Skarbowej zasadami etycznymi	1. Opracowanie Kodeksu etyki dla funkcjonariuszy służby celno-skarbowej KAS, Termin: grudzień 2018 r. – zrealizowane – zrealizowane. 2. Opracowanie Podręcznika/przewodnika etycznego dla pracowników i funkcjonariuszy KAS – zrealizowane.	1. Dokument Zasady etyki funkcjonariusza Służby Celno-Skarbowej został opracowany w 2018 r. i wprowadzony zarządzeniem nr 1 Szefa KAS z dnia 4 stycznia 2019 r. 2. Podręcznik Kodeksu etyki dla pracowników i funkcjonariuszy KAS został opracowany i zatwierdzony przez Szefa KAS – zrealizowane 3. Dokument Przewodnik etyki (zdecydowano o przyjęciu takiej nazwy) został przyjęty do wdrożenia i wykorzystania podczas szkoleń z etyki oraz kultury zachowania w pracy/służbie jako element obsługi klienta organizowanych w KAS na szczeblu centralnym i regionalnym – zrealizowane.		brak	n/d
		Ustanowienie	Opracowanie „Polityki przeciwdziałania	1. Pierwsza wersja projektu „Polityki przeciwdziałania		brak	n/d

² Realizacja tych zadań nie wynika z założeń Planu działania RPPK na lata 2018–2020, jednak wpisują się one w wyznaczone cele Programu i są inicjatywą własną jego realizatorów.

		i wdrożenie dokumentu strategicznego, określającego zasady systemu przeciwdziałania nieprawidłowości, w tym korupcji, w resorcie finansów	nieprawidłowościom” – w trakcie realizacji.	nieprawidłowościom w resorcie finansów” została skierowana do uzgodnień wewnątrzresortowych. 2. W wyniku ww. uzgodnień przyjęto rozwiązanie, zgodnie z którym Minister Finansów i Szef Krajowej Administracji Skarbowej we wspólnej decyzji o opracowaniu i wdrożeniu polityk przeciwdziałania nieprawidłowościom w resorcie finansów (Decyzja została opublikowana w styczniu 2020 r.). 3. Aktualna koncepcja zakłada, że powstaną dwie spójne Polityki przeciwdziałania nieprawidłowościom – dla MF i KAS. 4. Projekty obu Polityk są obecnie w końcowej fazie uzgodnień. Polityki przeciwdziałania nieprawidłowościom będą stanowić dokumenty ramowe, określające obszary, które będą wymagać szczegółowego uregulowania.			
Minister Rozwoju							
2	Wzmocnienie wewnętrznego systemu przeciwdziałania wystąpieniu konfliktu interesów i korupcji w Ministerstwie (rozbudowa infrastruktury etycznej w Ministerstwie Rozwoju)	<p>Wprowadzenie zarządzenia Ministra w sprawie postępowania z podmiotami wykonującymi działalność lobbingową</p> <p>Zapewnienie skutecznych kanałów komunikacji i zgłaszania podejrzeń naruszenia standardów uczciwości, przyjętych norm postępowania w obszarze etyki urzędniczej oraz właściwej reakcji na takie zgłoszenia</p> <p>Opracowanie listy stanowisk najbardziej narażonych na korupcję</p> <p>Wdrożenie mechanizmów skutecznego zarządzania ryzykiem w Ministerstwie</p>	<p>Działanie zrealizowane w I kw. 2019 r.</p> <p>Działanie 1 zrealizowano w IV kw. 2019 r. Zarządzenie Nr 18 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Przedsiębiorczości i Technologii weszło w życie 8 listopada 2019 r.</p> <p>Działanie 2 zrealizowano w I kw. 2019 r.</p> <p>Działanie zrealizowane w II kw. 2019 r. W związku z aktualizacją zakresu zadań poszczególnych komórek organizacyjnych ministerstwa uaktualniono dane w III/IV kw. 2019 r., w wyniku czego wzrosła liczba stanowisk zagrożonych korupcją z 255 do 275.</p> <p>Działanie zrealizowane w IV kw. 2018 r.</p>	<p>Opracowanie i wdrożenie w I kw. 2019 r. zarządzenia Ministra w sprawie postępowania z podmiotami wykonującymi działalność lobbingową.</p> <p>1. Opracowanie i wdrożenie zarządzenia w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie.</p> <p>2. Utworzenie w I kw. 2019 r. dedykowanej ścieżki zgłaszania zdarzeń.</p> <p>Analiza opisów stanowisk pod kątem zagrożenia korupcją i przygotowanie listy stanowisk do końca II kw. 2019 r.</p> <p>Przygotowanie wytycznych w sprawie zarządzania ryzykiem w IV kw. 2018 r.</p>	Minister Rozwoju	brak	n/d

	<p>Rozwoju</p> <p>Rozszerzenie uprawnień powołanego w Ministerstwie Rozwoju doradcy etycznego o działania antykorupcyjne i udzielenie mu wszechstronnego wsparcia w realizacji obowiązków, w tym zapewnienie współpracy z Koordynatorem RPPKnałata2018-2020 w Ministerstwie Rozwoju</p> <p>Opracowanie mapy ryzyk w odniesieniu do obszarów działalności Ministerstwa Rozwoju szczególnie zagrożonych korupcją wraz z planem działań zapobiegawczych w zakresie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zamówień publicznych, - procesu legislacyjnego, - prowadzenia kontroli, - wydawania zezwoleń na obrót hurtowy napojami alkoholowymi o zawartości powyżej 18% alkoholu oraz wydawanie decyzji wprowadzających zmiany w zezwoleniach, - wyjazdów zagranicznych <p>Opracowanie i wdrożenie mechanizmu analizy i wdrażania wniosków de lege ferenda zgłaszanych</p>	<p>Działanie w trakcie realizacji. Opracowanie procedury postępowania w sprawach dot. korupcji przed doradcą etycznym uzależniono od określenia jego roli w opracowywanym projekcie Polityki antykorupcyjnej. W związku z wejściem w życie Polityki w IV kw. 2019 r. niezbędnym było przesunięcie prac w tym zakresie, planowanych do końca 2019 r., na kolejny rok. Ponadto pod uwagę wzięto również inne koncepcje procedury, których opracowanie odłożono w czasie z uwagi na zmiany organizacyjne w składzie RM.</p> <p>Działanie 1 zrealizowano w IV kw. 2019 r.</p> <p>Działanie 2 – realizacja zgodnie z harmonogramem.</p> <p>Działanie zrealizowano w III kw. 2019 r. Zarządzenie Nr 14 Dyrektora Generalnego Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii w sprawie Procedury obsługi i koordynacji kontroli zewnętrznych</p>	<p>Opracowanie i wdrożenie w 2020 r. procedury postępowania w sprawach dot. korupcji przed doradcą etycznym.</p> <p>1. Przygotowanie do końca 2019 r. mapy ryzyk dla obszarów działalności Ministerstwa szczególnie zagrożonych korupcją.</p> <p>2. Opracowanie w 2020 r. planu działań zapobiegawczych.</p> <p>Opracowanie i wdrożenie do końca III kw. 2019 r. zarządzenia w sprawie Procedury obsługi i koordynacji kontroli zewnętrznych określającej m.in. sposób monitorowania realizacji wniosków pokontrolnych.</p>			
--	--	--	---	--	--	--

		przez Najwyższą Izbę Kontroli	weszło w życie 5 września 2019 r.				
3	Rozwijanie kultury organizacyjnej w celu minimalizowania występowania zjawisk korupcyjnych, podnoszenia świadomości pracowników oraz wzmocnienia odpowiedzialności w obszarze zapobiegania występowaniu zjawisk korupcyjnych	<p>Działania potwierdzające zaangażowanie Kierownictwa i kierujących komórkami organizacyjnymi w promocję kultury uczciwości w służbie cywilnej (tone at the top)</p> <p>Prowadzenie na portalu wewnętrznym zakładki poświęconej zagadnieniom etycznym i antykorupcyjnym (dokumenty, raporty, opracowania, informacje itp.)</p> <p>Zapewnienie skutecznego sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018–2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych</p> <p>Okresowe przeglądy zarządzeń, mapy ryzyk, planów</p>	<p>Działanie ciągłe.</p> <p>Działanie 1 zrealizowano w II kw. 2019 r.</p> <p>Działanie 2 – realizowane na bieżąco.</p> <p>Działanie w trakcie realizacji. W wyniku analizy działania 5.3 dokonano wstępnych ustaleń co do określenia sposobu monitorowania. Planuje się, aby system monitorowania opierał się na kwartalnych sprawozdaniach. Rozwiązanie będzie jeszcze przedmiotem dyskusji w związku z trwającymi pracami nad opracowaniem programu sektorowego. W związku z powyższym, niezbędne jest przesunięcie końcowego terminu realizacji działania z III–IV kw. 2019 r. na II kw. 2020 r.</p> <p>Działanie zrealizowano w IV kw. 2019 r. Dokonano stosownych przeglądów zarządzeń w związku z utworzeniem Ministerstwa Rozwoju oraz planów</p>	<p>Bieżąca aktywność Kierownictwa, spotkania, maile, dyskusje itp.</p> <p>1. Opracowanie i utworzenie zakładki w intranecie MPiT w II kw. 2019 r.</p> <p>2. Zamieszczanie na bieżąco informacji/opracowań/raportów itp. w temacie antykorupcji.</p> <p>Określenie w II kw. 2020 r. sposobu monitorowania realizacji RPPK na lata 2018–2020 w instytucjach podległych lub nadzorowanych przez ministra właściwego do spraw gospodarki.</p> <p>Zgodnie z ustaleniami wewnętrznych regulacji lub wytycznych w tym zakresie – co najmniej raz w roku.</p>	Minister Rozwoju	brak	n/d

		szkoleń i innych narzędzi funkcjonujących w Ministerstwie Rozwoju w ramach RPPK Audyt kultury organizacyjnej Ministerstwa Rozwoju	szkoleń na 2020 r. Działanie – zgodnie z harmonogramem, tj. do końca 2020 r.	Przeprowadzenie w 2020 r. audytu kultury organizacyjnej.			
Minister Obrony Narodowej							
3	Inne działania			1. Inne działania w zakresie minimalizowania korupcji, w tym profilaktyczne: a) ponad 400 spotkań, b) ponad 250 czynności w zakresie profilaktyki. 2. Wszczęto lub przejęto do dalszego prowadzenia 18 postępowań o przestępstwa korupcyjne, w których zarzutami objęto 35 osób.	Minister Obrony Narodowej Szef Służby Kontrwywiadu Wojskowego Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej Komendant Główny Żandarmerii Wojskowej	brak brak brak	n/d n/d n/d
Minister Cyfryzacji							
4	Dodatkowe działania podjęte w Ministerstwie Cyfryzacji w 2019 roku w ramach realizacji RPPK na lata 2018–2020	1) Przegląd i ocena efektywności działania aktów prawnych pod kątem obniżenia ryzyka wystąpienia korupcji 2) Cykliczne opracowywanie analiz w zakresie ryzyk korupcyjnych występujących w Ministerstwie Cyfryzacji	Realizowane na bieżąco. Realizowane na bieżąco.	Udostępniono w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Cyfryzacji wykaz aktów prawnych do przeglądu i oceny pod względem obniżenia ryzyka korupcji skierowanych do konsultacji społecznych z prośbą o kierowanie ewentualnych uwag; ze względu na doświadczenie z poprzednich lat realizowania działania i braku odpowiedzi ze strony społecznej, czas oczekiwania na możliwe uwagi wydłużono do terminu półtorarocznego; wyznaczony termin na przesłanie uwag na adres przeglad.regulacji@mc.gov.pl to 30 czerwca 2020 r. W Ministerstwie Cyfryzacji przeprowadzono Analizę ryzyka na 2019 r. Ryzyko zachowań korupcyjnych w Analizie zostało ujęte jako jedno z ryzyk horyzontalnych. Ryzykiem korupcyjnym zostały objęte wszystkie komórki organizacyjne ministerstwa. Przyjęto następujące metody przeciwdziałania ryzyku (mechanizmy kontroli wewnętrznej): – Aktualizacja wykazu stanowisk zagrożonych korupcją. – Identyfikacja procesów obciążonych ryzykiem korupcyjnym – Szkolenia pracowników dot. przeciwdziałania korupcji. – Egzekwowanie znajomości istniejących w MC regulacji dot. przeciwdziałania korupcji, w tym zarządzeń DG. – Monitorowanie stanowisk zagrożonych korupcją, – Wypracowanie mechanizmu oceny projektów	Minister Cyfryzacji	brak brak	n/d n/d

		3) Opracowanie wykazu stanowisk w Ministerstwie Cyfryzacji zagrożonych korupcją oraz jego okresowe aktualizowanie	Realizowane na bieżąco.	przepisów prawnych w procesie legislacyjnym pod względem zagrożeń korupcyjnych przez Departament Prawny. W 2019 r. pracownik Biura Dyrektora Generalnego realizujący zadania dot. przeciwdziałania korupcji w MC, dokonał przeglądu opisów stanowisk pracy zagrożonych korupcją, stan na dzień 31 grudnia 2019 r. wyniósł 144 stanowisk pracy zagrożonych korupcją w Ministerstwie Cyfryzacji.		brak	n/d
		4) Opracowanie i wdrożenie systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym w Ministerstwie Cyfryzacji	Zrealizowano opracowanie systemu przeciwdziałania zagrożeniom korupcyjnym.	Biuro Dyrektora Generalnego opracowało projekt zarządzenia w sprawie Polityki antykorupcyjnej w Ministerstwie Cyfryzacji, która w sposób kompleksowy ujęła materię dotyczącą zagrożeń korupcyjnych lub zachowań o znamionach korupcji mogących wystąpić w MC; w dokumencie określono tryb zgłaszania i gromadzenia informacji o zagrożeniach korupcyjnych, zasady postępowania z informacją o zagrożeniach korupcyjnych, ochronę tzw. sygnalistów oraz uregulowano obszar koordynacji działań związanych z zapobieganiem korupcji, w tym z osłoną antykorupcyjną przy udzielaniu zamówień publicznych; przewidywane wejście w życie zarządzenia w I połowie 2020 r.		brak	n/d
		5) Analizowanie informacji o występowaniu nieprawidłowości w funkcjonowaniu Ministerstwa Cyfryzacji	Realizowane na bieżąco.	Biuro Dyrektora Generalnego wystąpiło do komórek organizacyjnych MC z zapytaniem o informację nt. uchybień bądź nieprawidłowości w komórkach organizacyjnych MC dot. potencjalnych zagrożeń o charakterze korupcyjnym. Na podstawie uzyskanych informacji zwrotnych uchybień w komórkach organizacyjnych ministerstwa nie zidentyfikowano.		brak	n/d
Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów							
5	Działania promujące kulturę uczciwości w KPRM (zadanie dodatkowe)	Ujęcie w nowym Programie Zarządzania Zasobami Ludzkimi KPRM celu nr 4 „Promowanie kultury uczciwości w KPRM”	W trakcie realizacji (realizacja celu zaplanowana jest na trzy lata: 2019–2021. Program ZZL został zatwierdzony 23 maja 2019 r.).	Cel będzie realizowany poprzez trzy działania: 4.1 „Podnoszenie wiedzy pracowników na temat uregulowań etycznych, budowania kultury uczciwości oraz wspieranie członków kadry kierowniczej w roli przywódców etycznych” (zadanie ciągłe na lata 2019–2021); 4.2 „Opracowanie i upowszechnienie wytycznych dla pracowników jak postępować w sytuacjach, które wiążą się z kwestiami uczciwości i etyki” (zadanie do realizacji w 2020 r.); 4.3 „Przeprowadzenie badań porównawczych w zakresie samooceny kultury uczciwości wśród pracowników KPRM” (przeprowadzono je w 2019 r., kolejne w 2021 r.).	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów	brak	n/d
		Działania podejmowane w ramach kontroli	W trakcie realizacji (wyniki samooceny kontroli zarządczej w KPRM za 2018 r. zostały	Dyrektor Generalny KPRM zatwierdził, ujęte w raporcie, propozycje działań zwiększających poziom przestrzegania wartości etycznych. Część		brak	n/d

		zarządczej dotyczące standardu „Przestrzeganie wartości etycznych” (obszar „Środowisko wewnętrzne”)	zaprezentowane w formie raportu 22 marca 2019 r. Raport został zaakceptowany 17 kwietnia 2019 r.).	z nich jest realizowana w ramach ww. Programu Zarządzania Zasobami Ludzkimi KPRM.			
6	Wzmocnienie kompetencji kontrolerów w administracji rządowej (zadanie dodatkowe)	Przeprowadzenie Studium kontroli w administracji rządowej	Zrealizowano.	Zajęcia merytoryczne w ramach studium przeprowadzili pracownicy NIK i Centrum Oceny Administracji KPRM. Część zajęć dotyczyła standardów kontroli i etyki pracy kontrolera. Studium ukończyło 33 kontrolerów z KPRM, ministerstw i urzędów wojewódzkich.	Szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów we współpracy eksperckiej z Najwyższą Izbą Kontroli przy wsparciu technicznym Krajowej Szkoły Administracji Publicznej	75 900,00 zł	Budżety urzędów, które skierowały swoich kontrolerów do udziału w studium
Minister Funduszy i Polityki Regionalnej							
7	Spoza planu	Spoza planu	Zrealizowano.	Na wewnętrznej platformie e-learningowej Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju zamieszczono szkolenie pn. Etyka w urzędzie. Stworzono krótką prezentację mającą na celu szerzenie wiedzy z zakresu zasad obowiązujących w służbie cywilnej (na podstawie Zarządzenia nr 70 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 października 2011 r. w sprawie wytycznych w zakresie przestrzegania zasad służby cywilnej oraz w sprawie zasad etyki korpusu służby cywilnej).	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d
			Zrealizowano.	Opracowano, w ramach nowelizacji ustawy o Krajowym Zasobie Nieruchomości przepisy dot. organizacji przetargów na sprzedaż nieruchomości, mających przeciwdziałać zjawiskom o charakterze nieetycznym.	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d
			Realizowane na bieżąco.	Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju, pełniąc funkcję Instytucji Zarządzających krajowymi programami operacyjnymi finansowanymi ze środków Unii Europejskiej, zobowiązane jest – na mocy rozporządzeń unijnych – do posiadania skutecznych i proporcjonalnych środków zwalczania nadużyć finansowych. Działania w tym zakresie uzależnione są od rodzaju wdrażanych projektów oraz specyfiki Programu Operacyjnego. Do przykładowych działań należy zaliczyć: – posiadanie wewnętrznych dokumentów oraz procedur w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym; – regularne dokonywanie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych; – tworzenie zespołów, grup roboczych do realizacji zadań, rotacyjne zmienianie składów zespołów; – wprowadzanie zasady „dwóch par oczu” podczas realizacji zadań wymagających podejmowania decyzji; – zapewnienie przejrzystości obowiązujących procedur; – wprowadzenie obowiązku składania oświadczeń	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d

			<p>o braku konfliktu interesów lub o bezstronności w odniesieniu do zadań szczególnie narażonych na wystąpieniem konfliktu interesów;</p> <ul style="list-style-type: none"> - upowszechnianie wśród pracowników dokumentów związanych z wykrywaniem nadużyć finansowych i raportowaniu o ich przypadkach, - zapewnienie możliwości przekazywania informacji o podejrzeniach korupcji na kontaktową skrzynkę mailową; - współpraca z organami ścigania. 			
		Zrealizowano.	<p>Opracowanie i wydanie poradnika w zakresie przeciwdziałania nadużyciom finansowym w szczególności w ramach projektów realizowanych z POIiŚ 2014-2020.</p>	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d
		Zrealizowano.	<p>Aktualizacja dokumentu „Zalecenia w zakresie wprowadzania mechanizmów przeciwdziałania i zwalczania nadużyć finansowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020”.</p>	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.	<p>Departament Certyfikacji i Desygnacji w MFiPR w 2019 r. w dalszym ciągu monitorował spełnianie kryteriów desygnacji wskazanych w załączniku XIII do rozporządzenia nr 1303/2013 przez instytucje funkcjonujące w ramach systemów wdrażania Programów Operacyjnych perspektywy finansowej 2014-2020. W ramach tego procesu Departament weryfikował m.in. zachowanie wymaganej rozdzielności funkcji pomiędzy IZ i IC, a także w ramach IZ/IP (tj. pomiędzy wyborem i zatwierdzaniem operacji, kontrolami zarządczymi oraz płatnościami) oraz gdy IZ/IP realizuje zadania beneficjenta. Ponadto weryfikowana była prawidłowość stosowania oświadczeń o bezstronności składanych przez oceniających wnioski o dofinansowanie złożone w ramach ww. Programów .</p>	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	brak	n/d
		Zrealizowano.	<p>W II połowie 2019 r. IZ POIiŚ zorganizowała seminarium o tematyce przeciwdziałania nadużyciom, w którym wzięło udział 150 osób. Seminarium skierowane było do beneficjentów oraz instytucji PO liŚ i finansowane było ze środków europejskich.</p>	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej	118 522,80 zł	Środki unijne w ramach projektu Pomocy Technicznej Programu Operacyjnego Infrastruktura i Środowisko
		W trakcie realizacji.	<p>„Przygotowanie merytoryczne publikacji dotyczącej społecznej odpowiedzialności administracji oraz wersji testowej Platformy Dobrych Praktyk społecznej odpowiedzialności administracji, na której resorty i urzędy centralne prezentują dobre praktyki w różnych obszarach społecznej odpowiedzialności, w tym w zakresie etyki. Planowany termin wydania publikacji oraz publicznego udostępnienia platformy: 1 kwartał 2020 r. Działanie realizowane w ramach zadań Zespołu ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej</p>	Minister Funduszy i Polityki Regionalnej we współpracy z Ministrem Cyfryzacji	brak	n/d

				Odpowiedzialności Przedsiębiorstw, organu pomocniczego Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej.			
		Zrealizowano.		W II półroczu 2019 r. w ramach zbiorowych szkoleń dla wszystkich pracowników CPE przeprowadzono dwa wewnętrzne szkolenia dotyczące przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów dla pracowników CPE.	Dyrektor Centrum Projektów Europejskich	brak	n/d
		Zrealizowano.		Wykonano działania informacyjne wobec pracowników CPE rozpowszechniając dodatkowe materiały szkoleniowo-informacyjne dotyczące antykorupcji. W II półroczu uaktualniono i rozbudowano udostępnioną pracownikom bibliotekę opracowań i materiałów informacyjnych w obszarze nadużyć finansowych i korupcji. Materiały publikowane są w jednym zbiorczym pliku na tzw. dysku wspólnym.	Dyrektor Centrum Projektów Europejskich	brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.		CPE zobligowane jest do wprowadzania skutecznych i proporcjonalnych środków zwalczania nadużyć finansowych. Na bieżąco realizuje działania wymagane przez Instytucje Zarządzające w tym zakresie, do których należy zaliczyć m.in.: • przeprowadzanie analizy ryzyka wystąpienia nadużyć finansowych zgodnie z Wytycznymi KE pn. „Guidance for Member States and Programme Authorities: Fraud Risk Assessment and Effective and Proportionate Anti-Fraud Measures” • przejrzysty proces decyzyjny, który w znacznym stopniu ogranicza uznaniowość, przewiduje system wewnętrznej weryfikacji decyzji poprzez rozdzielenie funkcji w procesach oceny wniosków, weryfikacji, kontroli projektów, certyfikacji wydatków, rozpatrywania odwołań i skarg oraz funkcji kontrolera krajowego. Dodatkowo, w jednostce obowiązuje dokument pn. „Polityka CPE w zakresie zwalczania nadużyć finansowych”.	Dyrektor Centrum Projektów Europejskich	brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.		Doradztwo dla pracowników w rozstrzyganiu dylematów etycznych.	Dyrektor Instytutu Geodezji i Kartografii	brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.		Dyrekcja Instytutu na bieżąco informuje kierowników jednostek działalności podstawowej o zasadach przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów, w tym w zamówieniach publicznych oraz przypomina o zasadach etyki zawartych w Kodeksie etyki pracownika naukowego podczas cyklicznych Kolegiów.	Dyrektor Instytutu Geodezji i Kartografii	brak	n/d
		Realizowane na bieżąco.		Zachęcanie pracowników do udziału w szkoleniach antykorupcyjnych dostępnych na e-learningowej platformie Centralnego Biura Antykorupcyjnego (https://szkolenia-antykorupcyjne.edu.pl/).	Dyrektor Instytutu Geodezji i Kartografii	brak	n/d
		Zrealizowano.		W Głównym Urzędzie Geodezji i Kartografii (GUGiK) obowiązują regulacje zawarte w dokumentach pn.: – Plan działań antykorupcyjnych dla projektów	Główny Geodeta Kraju	brak	n/d

			Zrealizowano.	realizowanych w GUGiK, – Polityka zarządzania ryzykiem (w tym Identyfikacja i analiza ryzyka korupcyjnego). Materiały i publikacje dotyczące przeciwdziałania korupcji i konfliktowi interesów oraz etyki, które mogą być przydatne pracownikom są zgromadzone i dostępne dla wszystkich pracowników Urzędu w wewnętrznym zasobie sieciowym, w katalogu Rządowy Program Przeciwdziałania Korupcji – Poradniki. Rekomendacje postępowań antykorupcyjnych, wskazówki Antykorupcyjne dla urzędników.	Główny Geodeta Kraju	brak	n/d
			Realizowane na bieżąco.	W II półroczu 2019 r. zrealizowano działanie polegające na objęciu szkoleniem antykorupcyjnym pracowników wszystkich komórek organizacyjnych Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii. Szkolenie przeprowadzono w oparciu o platformę e-learningową Centralnego Biura Antykorupcyjnego. W szkoleniu zakończonym uzyskaniem certyfikatu uczestniczyło 129 osób co stanowi 86% stanu osobowego pracowników Urzędu.	Główny Geodeta Kraju	brak	n/d
			Zrealizowano.	W Urzędzie funkcjonuje doradca do spraw etycznych Głównego Geodety Kraju jako osoba umożliwiająca konsultację pracowników w sprawach etyki, korupcji i konfliktu interesów.	Główny Inspektor Nadzoru Budowlanego	brak	n/d
			Realizowane na bieżąco.	Dokonano analizy i przedstawiono Dyrektorowi Generalnemu wyniki badania ankietowego dot. samooceny Urzędu jako organizacji w 2018 r.	Główny Inspektor Nadzoru Budowlanego	brak	n/d
Minister Klimatu							
8	Zadanie inne	Analiza ryzyka	Zrealizowano.	Zaktualizowano Rejestr ryzyk MŚ w zakresie ryzyk korupcyjnych.	Minister Klimatu (poprzednio Minister Środowiska)	brak	n/d
	Zadanie inne	Przepływ informacji i komunikacja w resorcie	Zrealizowano.	W dniu 30 września 2019 r. odbyło się spotkanie koordynatorów centralnych organów administracji rządowej nadzorowanych przez Ministra Środowiska z koordynatorem wdrażania RPPK w MŚ.		brak	n/d
	Zadanie inne	Informacja i promocja	Zrealizowano.	Opracowano i rozpowszechniono w MŚ plakat (w sekretariatach, windach, przy wejściu do kancelarii urzędu), skierowany do klientów MŚ, informujący o obowiązujących w MŚ zasadach przyjmowania przez pracowników MŚ prezentów.		brak	n/d
	Zadanie inne	Informacja i promocja	Zrealizowano.	W okresie bezpośrednio poprzedzającym wybory do Sejmu i Senatu RP, pismem z 5 września 2019 r., Dyrektor Generalny MŚ przypomniał pracownikom MŚ o obowiązującej członków korpusu służby cywilnej zasadzie neutralności politycznej. Jednocześnie wymieniono najważniejsze zasady oraz podano odnośnik do szerszych informacji na ten temat na stronach KPRM.		brak	n/d