

# Antykorupcja

<https://www.antykorupcja.gov.pl/ak/analizy-i-raporty/raporty-sytuacyjne/3496,Kiedy-urzednicy-naruszaja-wartosci-moralne.html>  
2020-11-30, 15:08

## Kiedy urzędnicy naruszają wartości moralne (...)

---

Artykuł autorstwa Marka Kosewskiego, dr hab. psychologii z Instytutu Stosowanych Nauk Społecznych Uniwersytetu Warszawskiego, opublikowany został w czasopiśmie „Służba Cywilna” 2001/2002 nr 3.

Artykuł jest jednym z wielu w zbiorze opracowań, recenzji i sprawozdań zamieszczonych w numerze "Służby Cywilnej". Został poprzedzony słowem wstępnym redaktora, który wprowadza czytelnika w sferę uważaną za jedną z bardziej korupcjogennych.

Marek Kosewki skupił się na kondycji etycznej urzędników aparatu administracji państwowej i uwarunkowaniach społecznych, psychologicznych i zawodowych kształtujących podejmowanie decyzji. W artykule autor odniósł się do zachowań korupcyjnych, tj. wykorzystywania władzy dla korzyści osobistych czy grupowych. Autor rozważa sytuacje władzy nad innymi, manipulacji, nacisków i.in. Definiowane lub charakteryzowane są pojęcia dysonansu moralnego, sytuacji pokusy, upokorzenia, usprawiedliwienia i ich wiarygodności. We wnioskach dotyczących unormowań etycznych Marek Kosewski stwierdza, że dla skuteczności ich oddziaływania najważniejsze są szczegółowe omówienia konkretnych przypadków. Urzędnikom, zdaniem autorów opracowania, nie brakuje bowiem teoretycznej wiedzy z zakresu unormowań prawnych - jakie zachowania są legalne, a jakie niezgodne z przepisami - ani wiedzy etycznej, określającej zachowania moralnie negatywne lub pożądane. Autor wyraża pogląd, że urzędnicy nie są wystarczająco asertywni, bądź nie posiadają odpowiednich technik radzenia sobie w trudnych sytuacjach, tj. nadzoru nad innymi czy w zderzeniu z manipulacją przełożonych. Zachowanie w sytuacjach problematycznych wynika bardziej z życiowego doświadczenia niż z systematycznego instruktażu lub szkolenia, co ma wpływ na jakość służby publicznej w Polsce, a w konsekwencji na rozwój państwa.



# Pliki do pobrania

[\(pdf, 489.47 KB\)](#)